



Vergadering van 13 december 2022

2022_RMW_00130 Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Implementatie Decreet Individueel Maatwerk - Wijziging

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Betrokken: Bram Van Braeckvelt, Rudy Coddens

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, §1 en artikel 186, § 1

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling;
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;

Motivering

Het Decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling voorziet in een procedure waarbij personen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen worden ondersteund met het oog op een doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit. Door het decreet worden de bestaande maatregelen van de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP), de Sociale Inschakelingseconomie (SINE), de Lokale Diensteneconomie (LDE) en de Maatwerkafdelingen binnen de maatregel Maatwerk bij collectieve inschakeling vervangen.

Het decreet biedt de organisatie opportuniteiten om nieuwe dienstverlening te organiseren en tegelijk kwaliteitsvolle tewerkstellingskansen te creëren voor werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Aanpassingen n.a.v. de implementatie van het Decreet over maatwerk bij individuele inschakeling

Om instroom van nieuwe medewerkers met het Individueel Maatwerklabel mogelijk te maken, is het voorstel om in de rechtspositieregeling nieuwe functietitels te voorzien zodat aan deze specifieke doelgroep een geijkte aanpak, zoals toegepast binnen de vorige LDE, kan worden gekoppeld. Deze aanpak houdt in dat de medewerkers een individueel begeleidingstraject op maat krijgen, waarbij competentieversterking en werken aan individuele randvoorwaarden leiden naar groei en hogere inzetbaarheid, zodat een volgende duurzame tewerkstelling, hetzij binnen de eigen organisatie hetzij extern, mogelijk wordt.

Er wordt gekozen voor een breed palet aan functies, gaande van functies die grotendeels handenarbeid inhouden tot 'bediendenfuncties'. Deze functies sluiten aan op de dienstverlening en de takenpakketten die binnen het Dienstenbedrijf Sociale Economie en de Dienst Werk en Activering kunnen worden opgenomen en omkaderd.

Daarbij worden de loonschalen afgestemd op het te ambiëren niveau bij doorstroom, in die zin dat de nieuwe functie steeds een niveau onder de functie ligt waarnaar intern (voor een ingroeimedewerker) of extern kan doorgestroomd worden.

Binnen het E-niveau wordt de functietitel van maatwerker (m/v/x) voorzien. Deze medewerkers zullen worden aangesteld met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd. Bij een eventuele doorstroming binnen de organisatie kunnen ze ofwel in hun eigen niveau een arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd krijgen, ofwel bevorderen na deelname in bevorderingsprocedures.

Voor ingroeibanen wordt de functiebenaming van ingroeimedewerker (m/v/x) gekozen en afhankelijk van de vereiste kwalificatie opgenomen in het D- of C-niveau (1 niveau lager dan het niveau van de geambieerde reguliere tewerkstelling).

Inwerkingtreding

Deze regeling gaat in voege op het moment dat het Decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling in werking treedt voor de aanstellingen die plaatsvinden vanaf 1 juli 2023. Deze overgangperiode laat toe intussen de nodige voorbereidingen te treffen om de selectie en aanstelling van de nieuwe medewerkers te regelen en de systemen aan te passen.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

managementteam - gunstig advies

vakbond VSOA - gunstig advies

vakbond ACV OD en ACOD - gunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- Artikel 152 paragraaf 1 RPR Stad en OCMW.pdf (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent als volgt:

- * In artikel 152 §1, 1° niveau E wordt in de tweede kolom "Functie", vóór de functie van "Onderhoudsmedewerker (m/v/x)" de functie van "Maatwerker (m/v/x)" ingevoegd.
- * In artikel 152 § 1, 2° niveau D worden in de tweede kolom "Functie" na de functie van "Gemeenschapswacht (m/v/x)", de volgende drie functies ingevoegd: "Ingroeimedewerker – administratie (m/v/x)", "Ingroeimedewerker – techniek (m/v/x)", "Ingroeimedewerker – zorg (m/v/x)"
- * In artikel 152 § 1, 3° niveau C wordt in de tweede kolom "Functie" na de functie van "Grafisch medewerker (m/v/x)", de functie van "Ingroeimedewerker – sociaal-cultureel (m/v/x)" ingevoegd.

Artikel 2:

Keurt goed dat dit besluit in werking treedt op datum waarop het Decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling in werking treedt voor de aanstellingen die plaatsvinden vanaf 1 juli 2023.

RPR Stad en OCMW: artikel 152 §1, 1° niveau E, 2° niveau D en 3° niveau C

1° niveau E:

| Graad | Functie | Rang | Schalen |
|------------------------------|---|------|--------------|
| Onderhoudsmedewerker (m/v/x) | Maatwerker (m/v/x) Onderhoudsmedewerker (m/v/x) | Ev | E1 – E2 – E3 |

2° niveau D:

| Graad | Functie | Rang | Schalen |
|-------------------|--|------|--------------|
| Assistent (m/v/x) | Adjunct administratief medewerker (m/v/x) Autobestuurder- onderhoud (m/v/x) Boekbinder (m/v/x) Gemeenschapswacht (m/v/x) Ingroeimedewerker – administratie (m/v/x) Ingroeimedewerker – techniek (m/v/x) Ingroeimedewerker – zorg (m/v/x) Kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x) Magazijnier-autobestuurder (m/v/x) Medewerker onthaal en ceremonieel (m/v/x) Ontsmetter (m/v/x) Plaveier (m/v/x) Sportmedewerker (m/v/x) Tuinier (m/v/x) Vakmedewerker-onderhoud (m/v/x) Wegmarkeerder (m/v/x) | Dv | D1 – D2 – D3 |

3° niveau C:

| Graad | Functie | Rang | Schalen | IFIC (voorafname) |
|---------------------------------|---|------|--------------|----------------------|
| Deskundig medewerker (m/v/x) | Administratief medewerker (m/v/x) Auto-elektrotechnicus (m/v/x) Autotechnicus (m/v/x) Bewakingsagent Carrosseriehersteller (m/v/x) Elektrotechnicus (m/v/x) Gemeenschapswacht-vaststeller (m/v/x) Gespecialiseerd boomkapper (m/v/x) Gespecialiseerd loodgieter-zinkbewerker (m/v/x) Gespecialiseerd schrijnwerker (m/v/x) Gespecialiseerd tuinier (m/v/x) Grafisch medewerker (m/v/x) Ingroeimedewerker – sociaal-cultureel (m/v/x) Intercultureel medewerker (m/v/x) Kinderbegeleider (m/v/x) Lasser (m/v/x) Marktcontroleur (m/v/x) Mecaniciën tuinmachines (m/v/x) Metaalbewerker (m/v/x) Metselaar (m/v/x) Onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v/x) Opvoeder (Hoger Secundair Onderwijs) (m/v/x) Parkwachter (m/v/x) Polyvalent technisch medewerker (m/v/x) Schilder-behanger (m/v/x) Steenhouwer (m/v/x) Technisch medewerker (m/v/x) Technisch medewerker openbaar domein (m/v/x) Sociaal begeleider (m/v/x) | Cv | C1 – C2 – C3 | |

