



2022_GR_01004 Administratief en logistiek kader - Vacantverklaring van 1 betrekking van consulent (niveau B) bij de Dienst Human Resources - Dringende, externe contractuele werving voor de duur van 1 jaar - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 28 november 2022

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Christophe Peeters, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; de heer Bram Van Braeckvelt, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Evita Willaert, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Zeneb Bensafia, ondervoorzitter; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; mevrouw Karlijn Deene; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; de heer Tom De Meester; de heer Bert Misplon; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers; mevrouw Helga Stevens; de heer Jeroen Van Lysebettens; mevrouw Martine Verhoeve; de heer Anton Vandaele
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-
algemeendirecteur

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), artikel 56, eerste lid.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 56, eerste lid, 118, laatste lid, en 121;
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, in het bijzonder titel II, hoofdstuk IV;

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), in het bijzonder artikel IV.1.37, tweede en derde lid;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 28 maart 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent.

Motivering

De Dienst Human Resources van de Politiezone Gent is onderverdeeld in drie teams, nl. het team personeelsbeheer, het team loopbaanbeheer en het team zorg en gezondheid. Ieder team wordt aangestuurd door een teamleider (consulent/niveau B).

De betrekking van teamleider van het team personeelsbeheer is sinds kort niet meer ingevuld aangezien de vorige titularis ervan, op eigen vraag, werd aangewezen voor een andere betrekking binnen de Dienst Human Resources.

Het team personeelsbeheer staat onder meer in voor de behandeling en opvolging van de loonadministratie, het beheer van Galop, de administratie inzake de bijzondere verlofstelsels, de administratie inzake de cumulaanvragen, het beheer van de persoonlijke dossiers, ...

Om een goede werking van het team personeelsbeheer en derhalve een vlotte afhandeling van de dossiers in het bevoegdheidsdomein van dit team, en dit uiteraard met respect voor procedures en deadlines, te verzekeren, dient de betrekking van teamleider van het team personeelsbeheer zo snel mogelijk te worden ingevuld.

Gelet op het voorgaande, wenst Politiezone Gent de betrekking van teamleider (consulent/niveau B) van het team personeelsbeheer van de Dienst Human Resources via een dringende, externe contractuele werving te begeven. In het raam van een dringende, externe contractuele weving wordt aan de geschikte kandidaat een contract van één jaar aangeboden. Nadat de functie contractueel is ingevuld, moet deze worden opengesteld in een navolgende mobiliteitscyclus.

Financiële informatie

Geen visum noodzakelijk

Voorgestelde uitgaven: € 64.275,47

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de jaarlijkse brutoloonkost gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (sociaal secretariaat van de Geïntegreerde Politie):

aantal en graad	Jaarlijkse bruto loonkost
1 consulent (niveau B)	€ 64.275,47

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Beslissing

Op voorstel van Het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- Met unanimititeit

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring via externe, contractuele werving om dringende redenen van 1 betrekking van consulent (niveau B) bij de Dienst Human Resources van Politiezone Gent. Hierbij wordt een arbeidsovereenkomst met een duurtijd van 1 jaar aangeboden.

2022_GR_01004 - Administratief en logistiek kader - Vacantverklaring van 1 betrekking van consulent (niveau B) bij de Dienst Human Resources - Dringende, externe contractuele werving voor de duur van 1 jaar