



Vergadering van 22 november 2022

2022_GR_00966 Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Implementatie IFIC - Wijziging

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 1;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren;
- Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/nonprofitsectoren;
- Protocol gesloten tussen de sociale partners van de publieke sector m.b.t. de invoering van de IFIC-barema's in de geregionaliseerde sectoren, de voorafnames op IFIC in de klassieke zorg en welzijnssectoren en de financiering van de lokale besturen ter uitvoering van het VIA6-akkoord van 30 maart 2021, luik koopkracht publieke sector;

- Protocol nr.2022/7 gesloten tussen de sociale partners van de publieke sector houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 30 maart 2022 werden gevoerd in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;
- Besluit van de gemeenteraad van 24 januari 2022 met betrekking tot het Zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord - Voorafname IFIC Dienst Kinderopvang.

Motivering

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Het voorakkoord van het zesde intersectoraal akkoord (VIA6) moet leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk. Het luik middelen koopkracht werd verder opgenomen in het deelakkoord tussen de sociale partners van de publieke sector van 21 december 2020 en uiteindelijk gefinaliseerd in het zesde vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021.

Een van de belangrijkste elementen wat het luik koopkracht betreft is de implementatie van een voor de publieke sector aangepast IFIC-model, meer bepaald een verloningsmodel wat meer taakgericht verlonen mogelijk maakt. Dit eveneens met het oog op de geleidelijke harmonisatie van de verloning van het personeel in de private en publieke zorg, zowel op federaal als regionaal niveau.

In het akkoord werd opgenomen dat dit nieuwe model eerst bij de geregionaliseerde sectoren ouderenzorg zou geïmplementeerd worden, binnen OCMW Gent zijn dit de woonzorgcentra (WZC's). Voor de diensten kinderopvang die onder het VIA6-akkoord vallen is het nieuwe IFIC-loonhuis met eigen sectorale barema's nog niet operationeel. In afwachting van de implementatie van IFIC wordt een voorafname op de implementatie van IFIC gedaan door aan de kinderbegeleiders nu reeds een barema toe te kennen dat gelijk is aan het IFIC-barema van de overeenstemmende functie in de geregionaliseerde sectoren. De in dienst zijnde personeelsleden hebben echter steeds de mogelijkheid om te kiezen tussen hun huidige salarisschalen en de nieuwe salarisschaal.

In een bijkomend protocol gesloten tussen de sociale partners van de publieke sector op 30 maart 2022 werd overeengekomen om ook de IFIC-verloning reeds te implementeren voor de Medisch-Sociale Opvangcentra ('MSOC').

Gelet op de akkoorden en protocols die afgesloten werden tussen de sociale partners en de daarin voorziene data van inwerkingtreding was het niet mogelijk om te wachten op het Vlaams kaderbesluit om dit te implementeren in de lokale rechtspositieregeling zonder de afspraken uit deze akkoorden te schenden. De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen heeft in zijn brief van 22 december 2021 daarom laten weten dat van de lokale besturen verwacht wordt dat ze deze afspraken al naleven en implementeren in afwachting van het aangepast rechtspositiebesluit, meer bepaald de toekenning van de nieuwe salarisschalen aan de nieuwe medewerkers die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden binnen de woonzorgcentra, het MSOC of als kinderbegeleider binnen de dienst Kinderopvang.

Aan de gemeente- en OCMW-raad werd daarom op 24 januari 2022 de goedkeuring gevraagd om in uitvoering van dit schrijven van de minister deze nieuwe medewerkers die vanaf 1 januari 2022 in dienst treden, deze nieuwe salarisschalen reeds toe te kennen. De medewerkers die op

31 december 2021 reeds in dienst waren, werd overeenkomstig de afspraken in de protocollen de keuze voorgelegd voor deze IFIC-verloning.

In tussentijd werd het Vlaams rechtspositiebesluit ('BVR IFIC') hieraan aangepast op 8 juli 2022, zodat ook de rechtspositieregelingen van de Stad en OCMW Gent kunnen gewijzigd worden zodat de implementatie van deze salarisschalen bindend wordt en kan vertaald worden in de lokale rechtspositieregelingen.

Aanpassingen n.a.v. implementatie IFIC

Om een rechtsgrond te voorzien voor de verloning volgens deze nieuwe functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 dienen deze functietoewijzingen aan het toepasselijke IFIC-barema samen met de uitgewerkte salarisschalen te worden opgenomen in de rechtspositieregeling.

In de begeleidende nota bij het BVR IFIC wordt verduidelijkt dat de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en 12 november 2010 van toepassing blijven op de VIA-personeelsleden die in de nieuwe IFIC-functieclassificatie stappen. De raad kan hiervoor afwijkingen vaststellen, al dienen deze begrensd te zijn tot wat nodig is om de IFIC-functieclassificatie te kunnen uitrollen.

Aangezien het m.a.w. niet de insteek is om af te wijken van de algemene opzet van de rechtspositieregeling, wordt deze functieclassificatie ingepast in de huidige opbouw van de RPR Stad en OCMW. De functies waaraan een IFIC-barema wordt toegewezen behouden daarom zoveel mogelijk hun huidige functiebenaming, niveau en rang, maar krijgen een andere graad toegewezen. Dit om verder het onderscheid te kunnen maken met de medewerkers met dezelfde functie maar die er niet voor geopteerd hebben om in te stappen in het toegewezen IFIC-barema. De niet geïndexeerde 'IFIC'-salarisschalen worden toegevoegd aan bijlage 2 met de uitgewerkte salarisschalen.

Aangezien er bij deze nieuwe salarisschalen geen sprake is van zogenaamde 'functionele loopbanen', m.n. het doorlopen van verschillende salarisschalen binnen dezelfde functie, wordt de verwijzing hiernaar doorheen de RPR Stad en OCMW aangepast echter zonder hierdoor inhoudelijke wijzigingen aan te brengen. De verwijzing naar en definitie van 'schaalanciënniteit' wordt om diezelfde reden en op dezelfde manier aangepast.

Overgangsbepalingen

De afspraken zoals opgenomen in de afgesloten protocollen in comité C1 met betrekking tot de interne verschuivingen van de medewerkers in een IFIC geactiveerde functie, worden opgenomen in de RPR Stad en OCMW. Dit houdt in dat medewerkers die werkzaam zijn in een IFIC geactiveerde functie maar niet gekozen hebben voor het toepasselijke IFIC-barema en die intern verschuiven, via interne personeelsmobiliteit of bevordering, naar een andere IFIC geactiveerde functie opnieuw kunnen kiezen voor het toepasselijke IFIC-barema en dit voor hen dus niet automatisch wordt toegepast.

De huidige functies waarvoor dus een nieuwe verloning wordt voorzien, worden daarom opgenomen in een zogenaamde 'semi-transitoire' bijlage. Dit aangezien het niet de bedoeling is om nieuwe medewerkers hierin aan te werven, maar het voor bovenstaande medewerkers nog steeds mogelijk is om voor deze verloning te opteren bij toekomstige verschuivingen.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:
managementteam - gunstig advies

vakbonden ACV OD en ACOD - gunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- RPR Stad en OCMW_Artikel 152§1 (deel van de beslissing)
- RPR Stad en OCMW_Bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen_IFIC-salarisschalen (deel van de beslissing)
- RPR Stad en OCMW_Bijlage 4bis. Semi-transitoire functies (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 januari 2022 als volgt:

* In artikel 91 wordt de eerste alinea gewijzigd als volgt: “De schaalanciënniteit is de anciënniteit verworven bij het bestuur in de salarisschaal bij toepassing van het IFIC-barema of in een bepaalde salarisschaal van de functionele loopbaan zonder toepassing van het IFIC-barema van een bepaalde graad. Ze neemt een aanvang op de datum van de aanstelling op proef van een statutaire medewerker (m/v/x) of van de aanstelling van een contractuele medewerker (m/v/x) in die graad, tenzij anders bepaald.”

* In artikel 92 wordt in §2 de laatste alinea gewijzigd als volgt: “In voorkomend geval wordt de schaalanciënniteit toegekend op basis van een vergelijking als vastgesteld in artikel 92 § 1, tweede en derde alinea. De medewerker (m/v/x) wordt met de toegekende schaalanciënniteit ingeschaald in de salarisschaal van de functionele loopbaan (indien van toepassing) die overeenstemt met de reeds verworven schaalanciënniteit.”

* In hoofdstuk IX. De functionele loopbaan, afdeling I. Algemene bepalingen wordt een nieuw artikel 93bis toegevoegd: “De bepalingen uit dit hoofdstuk zijn niet van toepassing op de graden waarvoor het IFIC-barema geactiveerd en toegewezen is.”

* Artikel 118 wordt gewijzigd als volgt:

“§ 1. De aanstellende overheid beslist over de heraanstelling.

§ 2. Bij een heraanstelling van en naar een functie waar het IFIC-barema niet van toepassing is behoudt de medewerker (m/v/x) na een heraanstelling in een andere functie, zelfs bij een heraanstelling in een andere graad, de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn/haar vorige functie.

§ 3. De medewerker (m/v/x) die heraangesteld wordt in een graad waaraan een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, behoudt zijn/haar schaalanciënniteit en wordt met die schaalanciënniteit ingeschaald in de overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.

§ 4. Indien een medewerker (m/v/x) met een functie waar het IFIC-barema van toepassing is wordt heraangesteld in een nieuwe functie waar het IFIC-barema niet van toepassing is, dan behoudt hij/zij zijn/haar schaalanciënniteit en wordt hij/zij met die schaalanciënniteit ingeschaald in de overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.

Als een medewerker met een functie waar het IFIC-barema niet van toepassing is wordt heraangesteld in een functie waar het IFIC-barema van toepassing is, dan behoudt hij/zij ook zijn/haar schaalanciënniteit.

§ 5. De medewerker (m/v/x) die als gevolg van de inschaling een lager jaarsalaris zou krijgen, behoudt zijn/haar vorige jaarsalaris op persoonlijke titel zolang dat gunstiger is. Artikel 92 § 1 is van toepassing op de vaststelling van de graadanciënniteit bij de heraanstelling in een functie van een andere graad.“

* Artikel 129 wordt gewijzigd als volgt: “Als een mandaathouder met toepassing van artikel 128 terugkeert naar zijn/haar vorige graad wordt de schaalanciënniteit die verworven werd in de opeenvolgende salarisschalen van de functionele loopbaan van de mandaatfunctie overgedragen naar de opeenvolgende salarisschalen van de functionele loopbaan (indien van toepassing) die de medewerker (m/v/x) voor het begin van zijn/haar mandaat had.”

* In artikel 142 wordt in §2 de eerste alinea als volgt gewijzigd: “De vast aangestelde statutaire medewerker (m/v/x) die met toepassing van artikel 141 §2 op zijn/haar verzoek herplaatst wordt in een functie van een lagere graad krijgt, binnen zijn/haar nieuwe graad, de salarisschaal waarvan het maximumbedrag het kleinste verschil vertoont met het maximumbedrag van zijn/haar vorige salarisschaal.

Als aan de functie van de vorige graad een functionele loopbaan verbonden was, wordt de schaalanciënniteit die de betrokken medewerker (m/v/x) had opgebouwd in zijn/haar laatste salarisschaal overgedragen op de nieuwe salarisschaal.”

* Artikel 151 wordt gewijzigd als volgt: “Voor de graden en functies waarvoor het IFIC-barema niet geactiveerd is, wordt elke salarisschaal aangeduid met één van de letters A, B, C, D, E, die overeenstemmen met de niveaus, vermeld in artikel 5, gevolgd door een cijfer en eventueel een kleine letter a, b of c.

Voor de graden en functies waarvoor het IFIC-barema geactiveerd is en die hieraan toegewezen zijn wordt de salarisschaal aangeduid met de toepasselijke IFIC categorie.

Het eerste lid is niet van toepassing op de algemeen directeur, de adjunct-algemeendirecteur en de financieel directeur.”

* In artikel 153 wordt in §2 de eerste alinea als volgt gewijzigd: “De medewerker (m/v/x) ontvangt het salaris dat in die salarisschaal overeenstemt met zijn/haar geldelijke anciënniteit. Bij een graad met een functionele loopbaan ontvangt de medewerker (m/v/x) die geen recht heeft op het meerekenen van vroegere diensten, het beginsalaris van de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is aan zijn of haar graad.”

* In artikel 163 wordt de derde alinea als volgt gewijzigd: “Die minimale salarisverhoging wordt gegarandeerd gedurende de hele functionele loopbaan in de graad waarnaar de medewerker (m/v/x) bevordert. Daartoe wordt telkens zijn/haar oude salarisschaal, met inbegrip van de periodieke verhogingen, maar zonder het verloop in de functionele loopbaan (indien van toepassing), vergeleken met de nieuwe salarisschaal, met inbegrip van de toepassing van de periodieke verhogingen en het verloop in de functionele loopbaan (indien van toepassing).”

* In artikel 164bis worden §1 en 2 als volgt gewijzigd:

“§ 1. De medewerker (m/v/x) die overkomt van het OCMW Gent, de welzijnsvereniging SVK Gent, één van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent of de hulpverleningszone centrum behoudt na zijn/haar aanstelling in de nieuwe functie de salarisschaal en de schaalanciënniteit overeenkomstig artikel 118.

Voor OCMW Gent wordt het eerste lid van artikel 164 bis nog aangevuld als volgt:

De medewerker (m/v/x) die overkomt van de Stad Gent, van de welzijnsvereniging SVK Gent, één van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent of de hulpverleningszone centrum behoudt na zijn/haar aanstelling in de nieuwe betrekking de salarisschaal en de schaalanciënniteit overeenkomstig artikel 118.

Als de medewerker (m/v/x) aangesteld wordt in een functie van dezelfde rang waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, dan behoudt het zijn/haar schaalanciënniteit en wordt het met die schaalanciënniteit ingeschaald in de daarmee overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.

§ 2. De medewerker (m/v/x) die overkomt van een andere overheid als gevolg van deelname aan de bevorderingsprocedure krijgt na zijn/haar aanstelling in de nieuwe functie waaraan een functionele loopbaan gekoppeld is, de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is met de nieuwe functie. De schaalanciënniteit begint opnieuw vanaf nul te lopen.

De regeling van de gegarandeerde salarisverhoging bij bevordering naar een graad van een hoger niveau is ook van toepassing op de medewerker (m/v/x) die als gevolg van een bevordering naar een graad van een hoger niveau overkomt van een andere overheid.”

* Artikel 399 wordt gewijzigd als volgt:

“Medewerkers (m/v/x) tewerkgesteld in een functie met een IFIC geactiveerd barema, maar die hierin nog niet effectief verloond worden en heraangesteld worden via interne personeelsmobiliteit of bevordering in een nieuwe functie

- met een IFIC geactiveerd barema, krijgen opnieuw de keuze voor het toepasselijk IFIC barema mits die ook opgenomen is in bijlage 4bis.
- zonder IFIC geactiveerd barema, krijgen geen IFIC-barema.”

* In Bijlage 1. Begrippen en definities wordt een nieuw begrip “28bis°: IFIC” toegevoegd met de volgende definitie: “de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren die resulteert in zogenaamde IFIC-barema’s”

* In Bijlage 1. Begrippen en definities wordt de definiëring van het begrip “46° schaalanciënniteit” gewijzigd als volgt: “de anciënniteit verworven in de salarisschaal bij toepassing van het IFIC-barema of in de salarisschalen van de functionele loopbaan zonder toepassing van het IFIC-barema, of daarmee gelijkgestelde loopbaan als zelfstandige of uit de privé-sector”

* In Bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen worden de volgende graden toegevoegd:

Graad - functie	Salarisschaal	Rang
Assistent - Kinderbegeleider buitenschoolse opvang	D1-D2-D3	Dv

(m/v/x)		
Kinderbegeleider buitenschoolse opvang - Kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x)	11B	Dv
Deskundig medewerker - Kinderbegeleider (m/v/x)	C1-C2-C3	Cv
Gegradueerd verpleegkundige - Gegradueerd verpleegkundige (m/v/x)	14	Bv
Sociaal consulent – Sociaal consulent (m/v/x)	14	Bv

Artikel 2:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 januari 2022 als volgt:

* In artikel 152 wordt §1 als volgt gewijzigd:

“§ 1. Aan de volgende graden worden de salarisschalen en rangen toegekend zoals hieronder opgenomen.

Voor de graden waarvoor het IFIC-barema niet geactiveerd werd, worden de salarisschalen en functionele loopbanen als vermeld in de artikelen 95 tot en met 99 verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde lettercijfercode:

Voor het OCMW Gent wordt onderstaande tabel aangevuld met de specifieke graden, aangeduid in cursieve tekst.

* In artikel 152 wordt in §1 het overzicht met de graden en hun salarisschalen en rangen vervangen door de bijlage die aan dit besluit wordt toegevoegd en er integraal deel van uitmaakt.

Artikel 3:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 januari 2022 als volgt:

* De “IFIC-salarisschalen”, zoals als bijlage toegevoegd en deel uitmakend van dit besluit, worden toegevoegd aan Bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen.

Artikel 4:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 januari 2022 als volgt:

* De Bijlage “4bis. Semi-transitoire functies”, zoals als bijlage toegevoegd en deel uitmakend van dit besluit, wordt toegevoegd.

Artikel 152 RPR

1° niveau E:

Graad	Functie	Rang	Schalen
Onderhoudsmedewerker (m/v/x)	Onderhoudsmedewerker (m/v/x)	Ev	E1 – E2 – E3

2° niveau D:

Graad	Functie	Rang	Schalen
Assistent (m/v/x)	Adjunct administratief medewerker (m/v/x)	Dv	D1 – D2 – D3
	Autobestuurder- onderhoud (m/v/x)		
	Boekbinder (m/v/x)		
	Gemeenschapswacht (m/v/x)		
	Magazijnier-autobestuurder (m/v/x)		
	Medewerker onthaal en ceremonieel (m/v/x)		
	Ontsmetter (m/v/x)		
	Plaveier (m/v/x)		
	Sportmedewerker (m/v/x)		
	Tuinier (m/v/x)		
	Vakmedewerker-onderhoud (m/v/x)		
Wegmarkeerder (m/v/x)			
Vakassistent (m/v/x)	Grafmaker-tuinier (m/v/x)	Dx	D4
Ploegleider (m/v/x)	Ploegbaas (m/v/x)	Dx	D4-D5

3° niveau C:

Graad	Functie	Rang	Schalen	IFIC (voorafname)
Deskundig medewerker (m/v/x)	Administratief medewerker (m/v/x) Auto-elektrotechnicus (m/v/x) Autotechnicus (m/v/x) Bewakingsagent Carrosseriehersteller (m/v/x) Elektrotechnicus (m/v/x) Gemeenschapswacht- vaststeller (m/v/x) Gespecialiseerd boomkapper (m/v/x) Gespecialiseerd loodgieter- zinkbewerker (m/v/x) Gespecialiseerd schrijnwerker (m/v/x) Gespecialiseerd tuinier (m/v/x) Grafisch medewerker (m/v/x) Intercultureel medewerker (m/v/x) Lasser (m/v/x) Marktcontroleur (m/v/x) Mecaniciën tuinmachines (m/v/x) Metaalbewerker (m/v/x) Metselaar (m/v/x) Onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v/x) Opvoeder (Hoger Secundair Onderwijs) (m/v/x) Parkwachter (m/v/x) Polyvalent technisch medewerker (m/v/x)	Cv	C1 – C2 – C3	

	Schilder-behanger (m/v/x) Steenhouwer (m/v/x) Technisch medewerker (m/v/x) Technisch medewerker openbaar domein (m/v/x) <i>Sociaal begeleider (m/v/x)</i>			
Kinderbegeleider (m/v/x)	Kinderbegeleider (m/v/x)	Cv		11B
Hoofddeskundig medewerker (m/v/x)	Hoofdadministratief medewerker (m/v/x) Hoofdtechnisch medewerker (m/v/x) Operationeel verantwoordelijke services (m/v/x) Teamverantwoordelijke bewaking Vaktechnisch instructeur (m/v/x)	Cx	C4 – C5	

4° niveau B:

Graad	Functie	Rang	Schalen	IFIC
Consulent (m/v/x)	Boekhouder (m/v/x) Consulent (m/v/x) Consulent kinderbegeleider (m/v/x) Controleur (m/v/x) Decorateur (m/v/x) Fotograaf (m/v/x) Graficus (m/v/x) Landmeter-expert (m/v/x)	Bv	B1 – B2 – B3	

	Opvoeder (Hoger Onderwijs) (m/v/x) Restaurateur (m/v/x) Tekenaar (m/v/x) Landschapsarchitect (m/v/x)			
Consulent (m/v/x)	Consulent (m/v/x)	Bv		14
<i>Maatschappelijk werker (m/v/x)</i>	<i>Maatschappelijk werker (m/v/x)</i>	<i>Bv</i>	<i>B1 – B2 – B3</i>	
Consulent zorg (m/v/x)	<i>Gegradueerd verpleegkundige/Bachelor Verpleegkunde (m/v/x)</i>	Bv	BV1 – BV2 – BV3	
Gegradueerd verpleegkundige bij het Medisch Sociaal Opvangcentrum (m/v/x)	Gegradueerd Verpleegkundige bij het Medisch Sociaal Opvangcentrum (m/v/x)	Bv		14
Hoofdconsulent (m/v/x)	Coördinator (m/v/x) Coördinator ziekenvervoer (m/v/x) Hoofdcontroleur (m/v/x) Hoofdtkenaar (m/v/x) Opvoeder - groepschef (Hoger Onderwijs) (m/v/x) <i>Hoofdmaatschappelijk werker (m/v/x)</i>	Bx	B4 – B5	

5° niveau A:

Graad	Functie	Rang	Schalen	IFIC
Adjunct van de directie (m/v/x)	Adjunct van de directie (m/v/x)	Av	A1a – A2a – A3a	
Psychosociaal deskundige (m/v/x)	Psychosociaal deskundige (m/v/x)	Av		16

Coördinator MSOC (m/v/x)	Coördinator MSOC (m/v/x)	Av		17
Technisch specialist (m/v/x)	Ingenieur (m/v/x) Arts (m/v/x)	Avb	A6a – A7a – A7b	
Coördinator-expert (m/v/x)	Coördinator-expert (m/v/x)	Ax	A4a – A4b	
<i>Diensthofd (m/v/x)</i>	<i>Diensthofd (m/v/x)</i>	Ax	<i>A4a – A4b</i>	
Directeur (m/v/x)	Directeur (m/v/x) Directeur van de Ombudsdienst (m/v/x)	Ay	A5a – A5b	
Specifiek directeur (m/v/x)	Directeur-preventieadviseur (m/v/x) Directeur IVA Mobiliteitsbedrijf (m/v/x) Directeur IVA Stedelijk Onderwijs Gent (m/v/x) Specifiek directeur (m/v/x)	Ayb	A9a – A9b	
Departementshoofd (m/v/x)	Departementshoofd (m/v/x)	Az	A10a – A10b	
Stadsbouwmeester (m/v/x)	Stadsbouwmeester (m/v/x)	Az	A10a – A10b	
Strategisch coördinator (m/v/x)	Strategisch coördinator (m/v/x)	Az	A10a – A10b	

IFIC salarisschalen

	cat. 11B		cat. 14	cat. 16	cat. 17
0	16.030,79	0	18736,23	21885,84	23662,60
1	16.367,38	1	19410,77	22695,66	24490,80
2	16.685,39	2	20057,12	23472,44	25283,66
3	16.985,22	3	20674,96	24215,50	26040,84
4	17.267,55	4	21264,02	24924,63	26762,20
5	17.532,92	5	21824,48	25599,77	27447,96
6	17.782,27	6	22356,50	26241,20	28098,50
7	18.016,22	7	22860,61	26849,37	28714,52
8	18.235,43	8	23337,49	27424,98	29296,88
9	18.440,66	9	23787,75	27968,83	29846,40
10	18.632,71	10	24212,39	28481,86	30364,30
11	18.812,12	11	24612,10	28965,15	30851,65
12	18.979,70	12	24987,88	29419,80	31309,74
13	19.136,07	13	25340,89	29846,87	31739,72
14	19.281,90	14	25671,95	30247,66	32142,88
15	19.417,86	15	25982,25	30623,45	32520,55
16	19.520,37	16	26304,99	31022,89	32863,90
17	19.615,72	17	26607,19	31397,12	33184,89
18	19.704,31	18	26890,06	31747,49	33484,72
19	20.200,00	19	27154,34	32075,23	33764,55
20	20.200,00	20	27401,33	32381,48	34025,45
21	20.750,00	21	27631,83	32667,46	34268,79
22	20.750,00	22	27846,85	32934,38	34495,44
23	21.350,00	23	28047,21	33183,33	34706,54
24	21.350,00	24	28233,99	33415,32	34902,85
25	21.950,00	25	28407,86	33631,35	35085,57
26	21.950,00	26	28569,70	33832,53	35255,46
27	22.800,00	27	28720,26	34019,64	35413,38
		28	28860,21	34193,78	35560,09
		29	28990,29	34355,63	35696,32
		30	29111,18	34506,05	35822,89
		31	29223,49	34645,86	35940,40
		32	29327,76	34775,67	36049,40
		33	29424,60	34896,16	36150,49
		34	29514,40	35008,06	36244,28
		35	29597,79	35111,86	36331,32

Bijlage 4bis - semi-transitoire functies

4° niveau B:

Graad	Functie	Rang	Schalen	IFIC
Consulent zorg (m/v/x)	Gegradueerd Verpleegkundige bij het Medisch Sociaal Opvangcentrum (m/v/x)	Bv	BV1 – BV2 – BV3	14

