



Vergadering van 21 november 2022

2022_GR_01009 Politie - vacantverklaring van 67 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - vijfde mobiliteitscyclus 2022 - Goedkeuring

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikel VI.II.15, §1, eerste lid, 1°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 54, eerste lid, 56, eerste lid, 121 en 128;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.30 en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Ministerieel Besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

- Omzendbrief GPI 15quinquies van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 28 maart 2022 houdende wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent.

Motivering

Aan de gemeenteraad wordt goedkeuring gevraagd, in het raam van de vijfde mobiliteitscyclus van 2022, om 8 betrekkingen binnen het administratief en logistiek kader en 59 betrekkingen binnen het operationeel kader vacant te verklaren.

Voor de functies in de graad van inspecteur van politie (basiskader) wordt bovendien goedkeuring gevraagd om deze plaatsen, indien deze niet via de reguliere mobiliteit worden ingevuld, aan te bieden via externe werving.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te verklaren:

- 8 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Wijkdienst	2 Medewerkers Onthaal en Administratie	Assistent (niveau C)
Interventiedienst	3 Medewerkers Onthaalteam	Assistent (niveau C)
Dienst Informatie en Communicatietechnologie	1 Medewerker Administratie	Assistent (niveau C)
Dienst Human Resources	1 Celverantwoordelijke Arbeidsongevallen	Consulent (niveau B)
Dienst Informatie Analyse en Kennisbeheer	1 Functioneel Beheerder	Consulent (niveau B)

- 59 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Lokale Recherchedienst	4 Rechercheurs	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 Teamleider	Hoofdinspecteur van politie
Verkeersdienst	3 Medewerkers Team	Inspecteur van

	Fiets	politie
Verkeersdienst	2 medewerkers Team Acties	Inspecteur van politie
Wijkdienst	3 Medewerkers Gerechtelijk Team	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 Medewerkers Wijkzorgteam	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 Medewerkers Buurtwerk	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 Medewerkers Onthaal en Administratie	Inspecteur van politie
Wijkdienst	1 Politieassistent	Hoofdinspecteur van politie met specialiteit politieassistent
Wijkdienst	1 Teamleider Wijkzorgteam	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Operationele Acties	1 Teamleider Dienst Operationele Acties	Hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	2 Teamleiders Onthaalteam	Hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	1 Teamleider Interventieteams	Hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	1 Teamleider Gerechtelijk team	Hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	1 Directeur Interventiedienst	Hoofdcommissaris van politie
Interventiedienst	15 Medewerkers Interventieteams	Inspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	4 Operatoren	Inspecteur van politie
Directie Operaties	1 Adjunct Directeur	Commissaris van politie

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet in 2022 een gemiddelde personeelsbezetting van 1.129 operationele personeelsleden en 209 administratieve en logistieke personeelsleden.

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele taken te kunnen verzekeren, dient niet alleen de uitstroom (de effectieve en de verwachte) te worden ondervangen, een aantal diensten moet ook dringend versterkt worden. Daartoe is, in het raam van de vijfde mobiliteitscyclus van 2022, een vacantverklaring van 67 betrekkingen noodzakelijk.

Binnen de Directie Operaties is het van cruciaal belang om de bezetting van de Wijkdienst, de Interventiedienst, de Verkeersdienst, de Dienst Operationele Acties, de Dienst Zonale Sturing, de Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer en de Lokale Recherchedienst te versterken.

Binnen de Directie Beheer is het van cruciaal belang om de bezetting van de Dienst Informatie- en communicatietechnologie en de Dienst Human Resources te versterken.

Door de vacantverklaring van de 67 hoger vermelde betrekkingen wil de korpsleiding de kansen op instroom maximaliseren.

Op 14 september 2021 trad voor het basiskader een nieuw aanwervingsconcept in werking. De korpsleiding kan beslissen om (een aantal van) de betrekkingen, die niet via de reguliere mobiliteit ingevuld raken, via dit nieuwe aanwervingsconcept, namelijk de externe werving, aan te bieden.

Financiële informatie

Geen visum noodzakelijk

Voorgestelde uitgaven: € 5.068.753,52

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie).

aantal en graad	bedrag
6 assistenten (niveau C)	349.996,74 euro (6 x 58.332,79)
2 consulenten (niveau B)	128.550,94 euro (2 x 64.275,47)
49 inspecteurs van politie	3.558.567,18 euro (49 x 72.623,82)
8 hoofdinspecteurs van politie	753.035,12 euro (8 x 94.129,39)
1 commissaris van politie	126.646,84 euro
1 hoofdcommissaris van politie	151.956,70 euro

Het totaal van de jaarlijkse brutoloonkost voor de 67 vacante betrekkingen bedraagt 5.068.753,52 euro.

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

nihil

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring van 67 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader in de vijfde mobiliteitscyclus van 2022 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

- 8 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Wijkdienst	2 Medewerkers Onthaal en Administratie	Assistent (niveau C)
Interventiedienst	3 Medewerkers Onthaalteam	Assistent (niveau C)
Dienst Informatie en Communicatietechnologie	1 Medewerker Administratie	Assistent (niveau C)
Dienst Human Resources	1 Celverantwoordelijke Arbeidsongevallen	Consulent (niveau B)
Dienst Informatie Analyse en Kennisbeheer	1 Functioneel Beheerder	Consulent (niveau B)

- 59 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Lokale Recherchedienst	4 Rechercheurs	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 Teamleider	Hoofdinspecteur van politie

Verkeersdienst	3 Medewerkers Team Fiets	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	2 medewerkers Team Acties	Inspecteur van politie
Wijkdienst	3 Medewerkers Gerechtelijk Team	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 Medewerkers Wijkzorgteam	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 Medewerkers Buurtwerk	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 Medewerkers Onthaal en Administratie	Inspecteur van politie
Wijkdienst	1 Politieassistent	Hoofdinspecteur van politie met specialiteit politieassistent
Wijkdienst	1 Teamleider Wijkzorgteam	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Operationele Acties	1 Teamleider Dienst Operationele Acties	Hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	2 Teamleiders Onthaalteam	Hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	1 Teamleider Interventieteams	Hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	1 Teamleider Gerechtelijk team	Hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	1 Directeur Interventiedienst	Hoofdcommissaris van politie
Interventiedienst	15 Medewerkers Interventieteams	Inspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	4 Operatoren	Inspecteur van politie
Directie Operaties	1 Adjunct Directeur	Commissaris van politie

Artikel 2:

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie/basiskader, die vacant zijn verklaard in het raam van de vijfde mobiliteitscyclus van 2022, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal, worden opengesteld via externe werving. Het openstellen van die betrekkingen kan eventueel over meerdere wervingsmomenten worden opgesplitst.