



2022_CBS_10923 Jobstudenten - Werkwijze met betrekking tot de aanwervingsvoorwaarden voor jobstudenten - Wijziging

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 3 november 2022

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter
mevrouw Tine Heyse, schepenen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepenen; mevrouw Hafsa El-Bazioui, schepenen; mevrouw Evita Willaert, schepenen; de heer Rudy Coddens, schepenen
de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 3, 2°;
- De bijlage 1, 1° Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten - Titel VII: De overeenkomst voor tewerkstelling van studenten;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Artikel 17bis van het koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- Omzendbrief van 2 juni 2006 betreffende de aanwerving van jobstudenten bij de lokale en provinciale besturen;
- Artikel 7, 4°, 84, 153 en 206 van de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent.

Motivering

Op 27 februari 2020 keurden het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau de gewijzigde werkwijze met betrekking tot de aanwervingsvoorwaarden en (selectie-)procedure voor jobstudenten goed. Op 23 juni 2022 keurde het vast bureau goed om de jobstudenten binnen de woonzorgcentra met ingang van 1 september 2022 op een andere manier te verlonen.

Er wordt voorgesteld om met onmiddellijke ingang de aanwervingsvoorwaarden voor jobstudenten te wijzigen:

- binnen de woonzorgcentra bleek dat er nood is aan een bijkomende onderscheid inzake mogelijke vormen van tewerkstelling. Er wordt voorgesteld om voor jobstudenten tewerkgesteld binnen de verzorging een onderscheid te maken indien men al dan niet reeds over een visum als zorgkundige beschikt;
- binnen de jeugddienst was er een hervorming van de vakantiewerking en werd de omschrijving van het nodige brevet of studierichting meer gespecificeerd.
- binnen de Dienst Kinderopvang wordt er nu een onderscheid gemaakt tussen de voorwaarden in de buitenschoolse opvang en een kinderdagverblijf.
- voor de verschillende diensten hanteren we een uniforme omschrijving van de studierichting of vereist brevet.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

Vakbonden - gunstig advies

Dit besluit wordt nog op het BiOC ter onderhandeling voorgelegd aan de vakorganisaties.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Specifieke aanwervingsvoorwaarden voor jobstudenten.pdf (deel van de beslissing)

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Wijzigt de aanwervingsvoorwaarden voor jobstudenten zoals gevoegd in bijlage.

2022_CBS_10923 - Jobstudenten - Werkwijze met betrekking tot de aanwervingsvoorwaarden voor jobstudenten

Specifieke aanwervingsvoorwaarden voor jobstudenten

Voor tewerkstelling bij de Jeugddienst moet de jobstudent bijkomend:

- ofwel in het bezit zijn van het brevet 'hoofdanimator in het jeugdwerk'
- ofwel studeren in een sociale of pedagogische richting én geslaagd zijn in het eerste jaar (of voldoende studiepunten behaald om over te gaan naar het tweede jaar)
- ofwel 3 jaar ervaring hebben in het jeugdwerk
- Voor tewerkstelling bij de Jeugddienst geldt een minimumleeftijd van 17 jaar op het moment van tewerkstelling

Voor tewerkstelling bij de Dienst Kinderopvang moet de jobstudent bijkomend:

Buitenschoolse opvang:

Een minimumleeftijd van 17 jaar hebben op het moment van tewerkstelling en

- ofwel in het bezit zijn van een animatorbrevet in het jeugdwerk
- ofwel studeren in een sociale of pedagogische studierichting
- ofwel relevante ervaring hebben als leid(st)er in een jeugdbeweging, Speelpleinwerking of jeugdkampen

Kinderdagverblijf

Een minimumleeftijd van 18 jaar hebben op het moment van tewerkstelling en

- ofwel in het bezit zijn van een diploma 7^e jaar kinderopvang
- ofwel in het bezit zijn van een diploma 6^e jaar kinderopvang
- ofwel relevante stage ervaring in groepsopvang (0 - 3 jaar)

Voor logistieke ondersteuning in de zorg in een woonzorgcentrum of lokaal dienstencentrum van het OCMW:

- moet de Jobstudent bijkomend beschikken over een getuigschrift verzorging
- geldt een minimumleeftijd van 17 jaar op het moment van tewerkstelling

Voor zorgkundige ondersteuning in de zorg in een woonzorgcentrum van het OCMW

- moet de Jobstudent bijkomend beschikken over een visum zorgkundige

Voor tewerkstelling als keuken- of onderhoudsmedewerker in een woonzorgcentrum of lokaal dienstencentrum van het OCMW:

- geldt een minimumleeftijd van 15 jaar op het moment van tewerkstelling

Voor tewerkstelling als redder bij de Sportdienst moet de jobstudent bijkomend:

- in het bezit zijn van een reddersdiploma en eventuele bijscholingsattesten.

Voor tewerkstelling bij de Dienst Asiel- en Vluchtelingenbeleid moet de jobstudenten bijkomend:

- in het bezit zijn van een brevet 'animator in het jeugdwerk' of 3 jaar ervaring hebben als spelbegeleider (m/v) in een jeugdvereniging;
- studeren in een sociale of pedagogische richting

