



Opschrift

Vergadering van 17 oktober 2022

Nummer: 2022_MV_00560

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Caroline Persyn: Lastigvallen van jongeren op het openbaar vervoer - Opvolgingsvraag

Raadslid(-leden):

Caroline Persyn - Vlaams Belang

Bevoegd: Mathias De Clercq

Betrokken: Astrid De Bruycker

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

Ik diende op 24/02 een schriftelijke vraag met als onderwerp “Lastigvallen van jongeren op het openbaar vervoer”.

Er volgde een veelbelovend antwoord: “Bijkomend werd de Taskforce Seksueel Grensoverschrijdend gedrag gevraagd om bepaalde acties uit te werken specifiek rond seksueel grensoverschrijdend gedrag op openbaar vervoer. Een doelgerichte campagne en bijkomende opleiding voor personeel van De Lijn en de NMBS wordt als voorstel meegenomen en uitgewerkt. Ik wil ook benadrukken dat zowel De Lijn als de NMBS onmiddellijk bereid waren om deel uit te maken van de Taskforce Seksueel Grensoverschrijdend gedrag. De werkgroep dat specifiek acties gaat uitwerken rond openbaar vervoer komt deze maand voor een eerste keer samen.”

Toen ik in de Commissie AFB de burgemeester vroeg naar de acties die de Taskforce zou uitwerken, bleek het enkel om een “omstaanderstraining” te gaan. Ik denk dat dit heel wat beter kan. Jongeren die het slachtoffer zijn van deze verwerpelijke praktijken, verdienen beter. De omstaandertrainingen waarvan sprake focussen zich vooral op "het gepast leren reageren op racisme en discriminatie". De slagzin van de omstaanderstraining luidt trouwens: “We maken een vuist tegen discriminatie en racisme”. De opleiding speelt inderdaad in op verschillende contexten (werk, nachtleven, ...) en verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag (racistische uitspraken, seksuele intimidatie, ...). Maar laat ons eerlijk zijn, er bestaat een hemelsbreed verschil tussen enerzijds seksuele intimidatie (grensoverschrijdend gedrag) en anderzijds een seksuele aanranding. Dit laatste is een feitelijke aanranding van de eerbaarheid of een aantasting van de seksuele integriteit. Dit gaat om het afdwingen of opdringen van niet-consensuele seksuele handelingen.

Vraag:

Waarom werd er afgestapt van het oorspronkelijke plan om de “Taskforce Seksueel Grensoverschrijdend gedrag” specifieke acties te laten uitwerken rond seksueel grensoverschrijdend gedrag op het openbaar vervoer?

Waar is doelgerichte campagne en de bijkomende opleiding voor het personeel van De Lijn en de NMBS gebleven?

Bijlagen**Bijgevoegde bijlage(n):**

- 20220224 SV Lastigvallen minderjaren Openbaar Vervoer.pdf

Niet digitale bijlagen:

<https://stad.gent/nl/samenleven-welzijn-gezondheid/diversiteit-gent/antidiscriminatie-inclusie-en-toegankelijkheid/omstaandertrainingen>

Antwoord

De Taskforce Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag werd gevraagd om bepaalde acties uit te werken specifiek rond seksueel grensoverschrijdend gedrag op openbaar vervoer. Het is de werkgroep Openbaar Vervoer dat zich boog over de vraag om een doelgerichte campagne en bijkomende opleiding voor personeel van De Lijn en de NMBS als mogelijke acties uit te werken. In de werkgroep zitten vertegenwoordigers van de NMBS, De Lijn en de coördinator van de Gemeenschapswachten, een afgevaardigde van het mobiliteitsbedrijf, van dienst Preventie voor Veiligheid én Lokaal Sociaal Beleid/Gelijke Kansen. Deze werkgroep kwam sinds februari een drietal keer samen.

Een stads brede Gentse campagne, specifiek gericht op seksueel grensoverschrijdend gedrag op het openbaar vervoer, kon voor zowel de Lijn als voor de NMBS niet, aangezien dat nationaal moet uitgerold worden en moet uitgaan vanuit de vervoersorganisaties zelf. Het is de bevoegdheid van zowel de Vlaamse regering als de federale regering om dit binnen hun vervoersmaatschappijen uit te werken.

De opleidingen voor personeel van de NMBS en De Lijn, werkzaam op het Gents grondgebied, kunnen wel. IN-Gent vzw zal deze trainingen geven in opdracht van de stad én met stedelijke middelen, onder de bevoegdheid van Schepen De Bruycker. Om toch maar eens mee te geven hoe we hier als stad in investeren, terwijl dit Vlaamse en federale bevoegdheden zijn. In november starten we de omstaandertraining. De

omstaandertrainingen vertrekken altijd vanuit , specifieke casussen van situaties die zich voordien in en rond het openbaar vervoer, en vertrekken steeds vanuit de ervaringen van het personeel zelf.

De gemeenschapswachten, de collega's met de paarse hesjes, die toezicht houden aan de plaatsen die druk gebruikt worden omwille van hun aanwezigheid van openbaar vervoer, hebben allemaal de omstaandertraining seksueel grensoverschrijdend gedrag gevolgd.

Daarnaast werd er binnen de werkgroep het actieplan dat de gemeenschapswachten gebruikten tijdens de Gentse Feesten, gedeeld met NMBS en De Lijn. In dit actieplan worden duidelijke handvaten gegeven hoe te handelen als men getuige is van grensoverschrijdend gedrag. Dit is gebaseerd op de 5 A's die een onderdeel zijn van de campagne #WijGrijpenIn van Sensoa.

De Gentse campagne 'Nee is Nee' wordt ook na Gentse Feesten door de stad voortgezet: er zijn visitekaartjes in ontwikkeling waarop de hulplijnen voor slachtoffers vermeld worden. Deze zullen beschikbaar worden gesteld voor de chauffeurs van NMBS en De Lijn.

Op die manier blijven we inzetten op het thema. We maken het bespreekbaar, zorgen we er voor dat slachtoffers zich gezien voelen en niet in de steek worden gelaten, maken we omstanders weerbaar en laten we duidelijk verstaan aan potentiële daders dat hun gedrag niet getolereerd wordt. Want daar begint het mee, nee is nee . Nergens, ook niet in Gent!
