



Vergadering van 17 oktober 2022

**2022\_GR\_00876 Opvolgingsrapportering sogent 1e semester 2022 over de inhoudelijke voortgang van het meerjarenplan 2020-2025 - Kennisneming**

**Bevoegd:** Sami Souguir

**Betrokken:** Rudy Coddens

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 242.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 242
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen, artikel 6 en artikel 29
- Het Ministerieel Besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

**Motivering**

Het meerjarenplan verwoordt het beleid dat sogent wil voeren om de vooropgestelde missie en doelstellingen voor deze legislatuur te bereiken. Het betreft een integraal plan opgebouwd volgens de bepalingen vervat in het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus.

Voor boekjaar 2022 werd de aanpassing van het meerjarenplan goedgekeurd door de raad van bestuur bij besluit van 24 november 2021.

De afspraak met de Stad Gent is dat sogent vanaf boekjaar 2019 een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar voorlegt. Daartoe werd het rapport opgemaakt zoals toegevoegd in bijlage.

In samspraak met de Stad Gent werden de lay-out en de inhoud van de stand van zaken van de prioritaire actieplannen vastgelegd. De lay-out en de inhoud voor de rapporten J1 en T2 werden vastgelegd door Vlaanderen.

Het rapport in bijlage bevat volgens deze afspraken de inhoudelijke weergave van de eerste 6 maanden van 2022 (d.d. 15 juli 2022) met daarbij in acht genomen dat de personeelskost direct toewijsbaar aan projecten nog niet overgeboekt werd naar de desbetreffende projecten maar nog volledig als exploitatiekost is opgenomen bij de beleidsdoelstelling "Een interactief en performant HR-beleid stuwt de organisatie in haar doelstellingen".

De raad van bestuur van sogent stelde de opvolgingsrapportering vast op 1 september 2022. De beslissing wordt toegevoegd in bijlage.

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Opvolgingsrapport januari 2022 tot en met juni 2022
- Afschrift OVESTR opvolgingsrapport 2022

## **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

### **Artikel 1:**

Neemt kennis van de opvolgingsrapportering sogent 1e semester 2022 over de inhoudelijke voortgang van het meerjarenplan 2020-2025, zoals gevoegd in bijlage.