



commissie milieu, werk, personeel en FM (MPF)

Openbare dossierstukken van de vergadering van 20 september 2022

In deze bundel kan u de voor openbaarmaking vatbare dossierstukken bij de volgende mededelingen vinden:

g) EVA Wijkwerken Gent (toelichting - met bijlage voor de raadsleden)

g) EVA Wijkwerken Gent (toelichting - met bijlage voor de raadsleden)

Openbare bijlage(n)

- 20220920_DO_MPF_rapportage 2021 EVA vzw Wijk-werken Gent.pdf



Rapportage 2021

EVA vzw Wijk-werken Gent

Commissie - 20/09/2022

Missie, visie, strategie



- Missie: Organisatie van de werkervaringsmaatregel wijk-werken op het grondgebied van Stad Gent via een herkenbare, kwalitatieve en laagdrempelige dienstverlening
- Visie:
 - Coaching en vorming
 - Schakel in traject naar werk
 - Inzetten op gebruikers
 - Laagdrempelig en wijkgebonden
 - Lokale, sociale noden

Organisatie



- Wijk-werken: werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt via concrete werkervaring versterken in hun traject naar werk
- Sinds januari 2018
- 4,2 VTE Medewerkers van VDAB en 2 VTE medewerkers van Stad Gent
- Samenwerkingsovereenkomst met VDAB en Stad
- Locatie: VAC en zitdagen in werkpunten van de Stad

Kernopdracht



- Matchen van passende werkopdrachten van gebruikers aan de groeimogelijkheden van de wijk-werkers
- Toeleiders werkzoekenden: VDAB, GTB, OCMW
- Gebruikers: particulieren, vzw's, ocmw, stad, onderwijs, land- en tuinbouwbedrijven
- Gebruikers: jaarlijks lidgeld: 7,5 euro en per wijkwerker: 7,45 euro/uur







Bereik werkzoekenden



2021	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Onbeperkt recht (ex-PWA)	145	145	148	148	144	142	139	139	129	127	125	122
Beperkt recht	94	86	97	107	114	105	96	100	106	105	100	94
TOTAAL	239	231	245	255	258	247	235	239	235	232	225	216

Profiel wijk-werkers beperkt recht



- 57% man (vgl werkloosheid Gent 55%)
- 1/4^{de} is +55 jaar, 43% **ouder** dan 50 jaar (vgl 25%)
- 61% is langer dan 1 jaar werkzoekend, 43% is langdurig werkzoekend (41%)
- 60% is **kortgeschoold** (45%)
- 35% met migratie-achtergrond (35%)
- 31% met **arbeidshandicap** (17%)

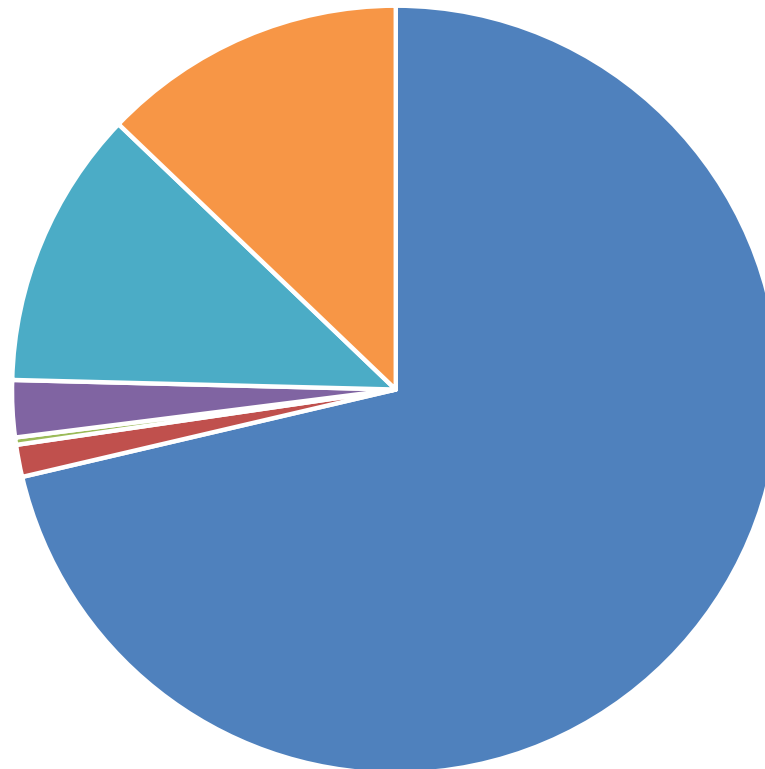
Doorstroomcijfers



- Doorstroom na 6 maand

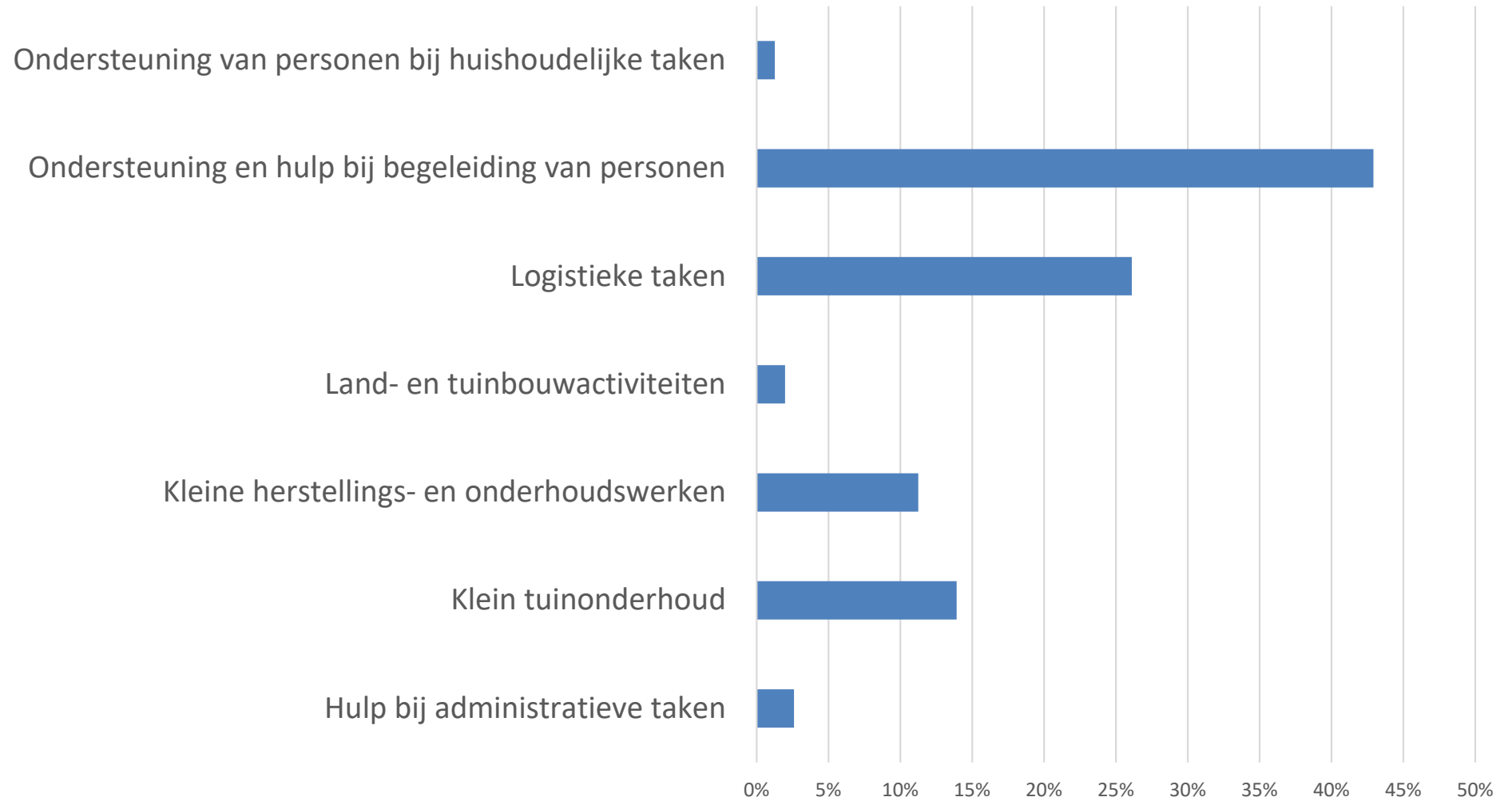
Doorstroom	Vlaanderen	Gent
aan het werk als werknemer (DIMONA)	21%	24%
aan het werk als zelfstandige (RSVZ)	1%	1%
ziek	6%	6%
oriëntering, tenderprogramma, opleiding, werkplekieren, TWE OCMW	27%	23%
DABP goedgekeurd	3%	5%

Gebruikers



- Natuurlijk persoon
- Land- en tuinbouwbedrijf
- Onderwijsinstelling
- Gemeente
- OCMW
- VZW en niet-commerciële verenig

Prestaties



Prestaties over de jaren heen



Jaartal	Prestaties
2018	60172
2019	66910
2020	46140
2021	52887

Resultaatbalans (1)



	Code	01/01/2021 31/12/2021	01/01/2020 31/12/2020
ACTIVA			
Vaste Activa	20/28		
Materiële vaste activa	22/27		
Installaties, machines en uitrusting	23		
230000 Kantoor- en informaticamateriaal			75.532,11
230900 Afschrijvingen op kantoor en informatica			-75.532,11
Vlottende Activa	29/58	321.278,01	390.705,09
Vorderingen op ten hoogste één jaar	40/41	12.825,29	29.566,54
Handelsvorderingen	40	12.825,29	29.566,54
400000 Klanten		12.690,74	29.566,54
400008 Vooruitbetalingen		134,55	
Liquide middelen	54/58	299.270,22	351.774,29
550000 Zichtrekening		299.270,22	351.774,29
Overlopende rekeningen	490/1	9.182,50	9.364,26
400000 Over te dragen kosten			398,70
491000 Toe te rekenen opbrengsten		9.182,50	8.967,56
TOTAAL DER ACTIVA	20/58	321.278,01	390.705,09

Resultaatbalans (2)



	Code	01/01/2021 31/12/2021	01/01/2020 31/12/2020
PASSIVA			
Eigen vermogen	10/15	319.066,41	278.205,53
Fondsen van de vereniging	10	278.205,53	266.848,71
100000 Eigen vermogen		278.205,53	266.848,71
Overgedragen winst (verlies)	14	40.860,88	11.356,82
140000 Overgedragen winst of verlies		40.860,88	11.356,82
 Schulden	17/49	2.211,60	112.499,56
Schulden op ten hoogste één jaar	42/48		110.493,19
Handelsschulden	44		110.493,19
Leveranciers	440/4		110.493,19
440000 Leveranciers			110.493,19
Overlopende rekeningen	492/3	2.211,60	2.006,37
492000 Toe te rekenen kosten		1.244,10	986,37
493000 Over te dragen opbrengsten		967,50	1.020,00
 TOTAAL DER PASSIVA	10/49	321.278,01	390.705,09

BEGROTING WIJK-WERKEN GENT 2022	BEGROTING 2021	RESULTAAT 2021	BEGROTING 2022
KOSTEN			
Diensten en diverse goederen	118.700,00	86.292,50	116.700,00
Huur en onderhoud (bijdrage ww + antennes)	250,00	0,00	250,00
Telefoon-ADSL-FAX-GSM (incl.sleuteldragers)	1.000,00	735,95	1.000,00
Postzegels	1.000,00	381,75	250,00
Kantoomateriaal	500,00	3,50	100,00
Herstellingen en onderhoud	100,00	0,00	0,00
Verzekeringen	500,00	396,70	500,00
Honorarium boekhouding	2.000,00	830,97	1.500,00
Erelonen bedrijfsrevisor	2.500,00	2.420,00	2.500,00
Wettelijke bekendmakingen	300,00	268,13	150,00
Publiciteit	0,00	97,04	100,00
Onthaalkosten	0,00	76,45	100,00
Geschenken&Bloemen	2.000,00	119,85	500,00
Verplaatsingskosten ww	800,00	320,00	500,00
Werkkledij	500,00	503,00	7.000,00
Aandeel lonen terugbetaald aan Stad Gent	105.000,00	79.633,78	100.000,00
Vergaderkosten bestuurders	250,00	0,00	250,00
Andere uitgaven	2.000,00	505,38	2.000,00
Andere bedrijfskosten	3.600,00	2.487,23	2.700,00
Collectieve opleidingen wijkwerken	3.500,00	2.409,00	2.500,00
Vervoerskosten werklozen opleidingen	100,00	78,23	200,00
Financiële kosten	0,00	2,00	10,00
	122.300,00	88.781,73	119.410,00
OPBRENGSTEN			
Inschrijvingsrecht	3.500,00	3.510,00	3.500,00
Compensatie waardeverlies cheques 2022	0,00	2.839,83	0,00
Ontvangstbijdrage cheques VDAB	115.000,00	122.402,00	125.000,00
Doorfacturatie diverse kosten	6.000,00	890,78	1.000,00
	124.500,00	129.642,61	129.500,00
	2.200,00	40.860,88	10.090,00

Extra acties 2021



- Preventie en veiligheid op het werk:
 - Ww-er tuinonderhoud: veiligheidsschoenen, werkhandschoenen, oordoppen, veiligheidsbril, zonnecreme
 - Werkpostfiche tuinonderhoud voor elke werkplaats
- Vorming:
 - Vorming VCOK voor toezicht op scholen
 - Vorming gemachtigd opzichter
- Vorming voor consulenten: organiseren intervisie

Planning 2022



- Kwaliteit van begeleiding
 - Centrale aanmeldingsmailbox; verwachtingen van trajectbegeleider
 - Warme overdracht trajectbegeleider-wijk-werkbemiddelaar: zicht op startcompetenties
 - Bezoek werkplaats met elke nieuwe wijk-werker: drempelverlagend en afstemming tussen beide partijen
 - Regelmatig bezoek werkplaats
 - Oriëntering en kennismaking volgende trajectstappen: duobegeleiding trajectbegeleider, info op team

Planning 2022



- Vorming
 - Zelf geven van vorming voor ww-ers toezicht scholen
 - Opstart vorming intervisie voor ww-ers
- Veiligheid op het werk:
 - Aankoop regenjas voor elke wijk-werker

Uitdagingen op langere termijn



- Toeleiding van meer kwetsbare werkzoekenden
- Uitstroom van wijk-werkers met oneindig recht (ex-PWA)
- Uitrol van gemeenschapsdienst

