

Goedgekeurd in de gemeenteraad van ...

Bekendgemaakt op ...

## Inhoudstafel

Artikel 1. Doel .....	1
Artikel 2. Doelgroep en toepassingsgebied.....	1
Artikel 3. Regels.....	1
Artikel 4. Non-discriminatieclausule .....	3
Artikel 5. Opheffingsbepalingen .....	3
Artikel 6. Inwerkingtreding.....	4

## Reglement

### Artikel 1. Doel

De uitreiking van de Jong & Wijs awards is een initiatief van de Gentse Jeugddienst dat tweejaarlijks wordt georganiseerd.

Het heeft tot doel om diegenen die Gent Jong & Wijs maken, zij die zich engageren in het kader van kind- en jeugdvriendelijke initiatieven in Gent of inspirerende realisaties en projecten hebben verwezenlijkt, onder de aandacht te brengen en te stimuleren.

De Jong & Wijs awards bestaan uit verschillende thematische awards die kunnen variëren per editie. De specifieke thema's van de Jong & Wijs awards worden tweejaarlijks bepaald en uitgewerkt samen met bestaande advies- en overlegorganen, andere stadsdiensten en het middenveld en ter goedkeuring voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen. Op deze manier kan de aandacht gevestigd worden op de (noden van de) snel veranderende doelgroep van kinderen, jongeren en studenten.

### Artikel 2. Doelgroep en toepassingsgebied

§ 1. Voor de awards komen in aanmerking:

- elke natuurlijke persoon, rechtspersoon, vereniging of (stads)school of bedrijf die bijzondere inspanningen leveren voor kinderen, jongeren en/of studenten in Gent.
- Diensten van Stad Gent, Politiezone Gent, OCMW Gent en de gemeentelijke verzelfstandigde agentschappen van de Stad Gent komen enkel in aanmerking voor een thematische award die hiervoor bedoeld is.

### Artikel 3. Regels

§ 1. Kandidaatstelling.

- a. De oproep om kandidaten voor de Jong & Wijs awards voor te dragen wordt tweejaarlijks gelanceerd tussen juli en eind oktober.
- b. Kandidaten kunnen zichzelf voordragen of kunnen door anderen worden voorgedragen. Kandidaatstelling moet gebeuren via het daartoe voorziene formulier op de website van Stad Gent.
- c. Kandidaatstelling gebeurt voor één of meerdere van de vooropgestelde thematische awards, goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen en gepreciseerd in de oproep.
- d. Personen of organisaties die lid zijn van de jury van een Jong & Wijs award mogen niet op zichzelf stemmen.
- e. Kandidaturen kunnen worden ingediend tot en met 15 oktober van het jaar waarin de award wordt uitgereikt. Voor de editie in 2022 kunnen kandidaturen ingediend worden tot 21 oktober.

## § 2. Jury.

- a. De jury wordt per thematische award samengesteld in samenspraak met de partners (advies- en overlegorganen, andere stadsdiensten en/of middenveld) en bestaat telkens uit minstens vier personen die affiniteit hebben met het thema kind- en jeugdvriendelijke stad en het thema van de betreffende award. Bij de samenstelling van de jury wordt rekening gehouden met de diversiteit van de Gentse kinderen, jongeren en studenten zodat deze vertegenwoordigd is in de jury.
- b. De concrete samenstelling van de jury wordt bij elke editie van de Jong & Wijs awards voor elke thematische award door het college van burgemeester en schepenen goedgekeurd op basis van het voorstel zoals omschreven in artikel 3 § 2 a.
- c. De jury wordt voorgezeten door een medewerker van de Jeugddienst.

## § 3. Beoordeling.

- a. De Jeugddienst van de Stad Gent controleert de kandidaturen op hun ontvankelijkheid (laattijdigheid van het kandidaatsformulier, identiteit van de kandidaat) met respect voor de privacy van de kandidaten.
- b. Bij de beoordeling en toekenning van de Jong & Wijs Awards houdt de jury rekening met:
  - 1) De impact van het initiatief op Gentse kinderen en/of jongeren en/of studenten.
  - 2) De structurele inbedding of blijvende effecten van het initiatief.
  - 3) De mate waarin kinderen/jongeren/studenten actief betrokken worden bij het initiatief.
  - 4) De mate waarin er oog is voor diversiteit en/of duurzaamheid.
  - 5) De voorbeeldfunctie van het initiatief.
- c. Elk jurylid bepaalt zijn/haar top 3 waarbij er per thematische award respectievelijk 1, 2 of 3 punten worden toegekend aan de kandidaten. De totaal som van alle punten bepaalt de winnaar. Bij ex aequo wordt bij meerderheid van stemmen gekozen. De voorzitter heeft geen stemrecht.
- d. Elke jury maakt een selectie van maximum vijf genomineerden per Jong & Wijs award. Daarnaast kiest de jury ook een winnaar per thematische award. De jury is gebonden tot geheimhouding tot het moment van de awarduitreiking.

- e. De jury bezorgt uiterlijk drie maanden na de uiterste indiendatum van de kandidaturen een advies omtrent de vijf genomineerden en de respectievelijke winnaars aan het college van burgemeester en schepenen.
- f. Het verslag van de jurybeslissing kan op eenvoudig verzoek opgevraagd worden bij de Jeugddienst van Stad Gent.

#### § 4. Beslissing

- a. Het college van burgemeester en schepenen beslist op basis van het advies van de jury over de genomineerden en de toekenning van de Jong & Wijs Awards binnen vier maanden na uiterlijke indiendatum van de kandidaturen.
- b. De genomineerden voor elke thematische award worden gepubliceerd op de website van Stad Gent en de sociale mediakanalen van de Jeugddienst. De beslissing omtrent de winnaars wordt bekendgemaakt op de awarduitreiking.

#### § 5. Uitreiking

- a. De Jong & Wijs Awards worden uitgereikt in de loop van de maand december door de Schepen van Jeugd en de Jeugddienst.
- b. Per thematische award ontvangt de winnaar een Jong & Wijs award.
- c. De Jong & Wijs awards zijn geen geldprijs, maar de winnaars krijgen een geschenkenpakket.
- d. De winnaars van de Jong & Wijs Awards dragen de titel van 'Winnaar van de Jong & Wijs Award + thema + jaartal'.

### **Artikel 4. Non-discriminatieclausule**

#### § 1. De aanvrager verbindt er zich toe:

- a. geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- b. toegankelijk te zijn voor iedereen.
- c. elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- d. de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- e. indien men beroep doet op derden onderhavige non-discriminatieclausule aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van het toepasselijke reglement.

#### § 2. Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad Gent - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

### **Artikel 5. Opheffingsbepalingen**

Huidig reglement heft het reglement voor de Jong & Wijs Prijs goedgekeurd in de gemeenteraad van 23 mei 2016 op.

**Artikel 6. Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking op 27 september 2022. 2-jaarlijks wordt de werking van dit reglement geëvalueerd.

---

(einde reglement)