



Vergadering van 31 augustus 2022

2022_RMW_00082 Geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent - Vaststelling

Bevoegd: Hafsa El-Bazioui

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Motivering

Het managementteam heeft op voorstel van de algemeen directeur op 12 juli 2022 een voorontwerp voor de geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad, OCMW en SVK Gent opgemaakt.

Met dit voorstel van besluit wordt de personeelsbehoefte voorgelegd. De personeelsbehoefte heeft een bindend karakter, nl. bij het opstarten van een sollicitatieprocedure gebonden blijven aan de vastgelegde middelen (VTE's).

Personeelsbehoefte 2022

Alle departementen hebben in functie van de budgetwijziging 2022 de personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2022 (B22) goedgekeurd op GR/RMW december 2021 en de personeelsbehoefte 2022 (W22):

(VTE = voltijdse equivalenten)

	GR/RMW dec 2021	GR/RMW sep 2022
Politiek bestuur	101,4 VTE	101,40 VTE
Reguliere personeelsbehoefte	5.859,85 VTE	5.867,1 VTE
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	199,64VTE	208,43VTE
Tewerkstellingsmaatregelen	597,25VTE	567,25VTE
Externe tewerkstelling	142,26VTE	134,56 VTE

Totaal	6.900,4 VTE	6.878,74 VTE
---------------	--------------------	---------------------

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van 2022 (B22) naar 2022 (W22) daalt met 21,7 VTE.

De meest significante wijziging bij W22 in 2022 is de volgende:

- **Tewerkstellingsmaatregelen -30VTE**

Dit is volledig toe te schrijven op het verminderen van art. 60 tewerksstelling. Het vooropgestelde groeipad voor artikel 60 wordt, gelet op corona, voor het jaar 2022 niet langer als realistisch ingeschat. Voor 2022 wordt het aantal plaatsen daarom verminderd met 30 VTE. Het beschikbare budget wordt heraangewend voor aanpassing van de gehanteerde tarieven voor artikel 60 in 2022 en het tijdelijk inzetten van regulier personeel.

Voor meer detail over de personeelsbehoefte wordt verwezen naar *bijlage 1*.

Deze personeelsbehoefte vormt een onderdeel van de budgetbeslissing W22 zoals opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsbehoefte cijfers voor het jaar 2022.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsbehoefte wordt opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. De aanwervingen kaderen steeds binnen de voorziene kredieten. Het vast bureau geeft opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsbehoefte voor te leggen aan de vakbonden voor overleg.

De nieuwe personeelsbehoefte vervangt deze die vastgesteld werd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 december 2021.

Bijgevoegde bijlage(n):

- bijlage 1.pdf (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Stelt de geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent vast zoals opgesteld in bijlage 1: personeelsbehoefte: overzichtstabellen, gevoegd in bijlage en die deze vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 december 2021 vervangt.

BIJLAGE 1 :

Personeelsbehoefte : overzichtstabellen

Gemeenteraad september 2022

- 1.1 Politiek bestuur
- 1.2 Reguliere personeelsbehoefte
- 1.3 Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut
- 1.4 Tewerkstellingsmaatregelen
- 1.5 Externe tewerkstelling

Vorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	W22
Politiek bestuur	101,40	101,40
Mandatarissen	11,0	11,0
burgemeester	1,0	1,0
schepenen	10,0	10,0
Fractiesecretariaat	19,3	19,3
fractiesecretaris	9,6	9,6
fractiemedewerker	9,7	9,7
Kabinetssecretariaat	70,1	70,1
kabinetsattaché	22,0	22,0
kabinetschef	3,0	3,0
kabinetssecretaris	11,5	11,5
kabinetsmedewerker	33,6	33,6
Gemeenteraad	1,0	1,0
medewerk(st)er bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad	1,0	1,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	B22
Reguliere personeelsbehoefte	5.859,85	5.867,10
decretale graden	3,0	4,0
algemeen directeur	1,0	1,0
financieel directeur	1,0	1,0
adjunct-algemeendirecteur	1,0	2,0
A	1.127,7	1.129,2
adjunct van de directie	883,8	892,9
coördinator-expert	135,6	129,7
departementshoofd	8,0	8,0
diensthof	17,0	17,0
directeur	67,5	66,6
specifiek directeur	5,0	5,0
stadsbouwmeester	1,0	1,0
strategisch coördinator	1,0	1,0
technisch specialist	8,8	7,9
B	1.825,2	1.820,3
consulent	1.127,7	1149,8
consulent zorg	107,1	98,0
coördinator animatie en reactivatie	3,0	3,0
hoofdconsulent	107,2	106,4
levend model	1,3	1,3
maatschappelijk werker	412,9	395,8
naschoolse activiteiten	38,6	38,6
teamverantwoordelijke woonzorg	23,4	23,4
zorgcoördinator	4,0	4,0
C	1.969,1	1.969,3
deskundig medewerker	1.550,7	1.554,5
deskundig zorgmedewerker	239,5	237,1
gebrevetteerd zorgmedewerker	84,1	76,2
hoofddeskundig medewerker	94,7	101,5
D	720,0	718,2
assistent	658,8	651,6
busbegeleider	15,5	15,7
dierenverzorger	0,2	0,2
hulpkrachten	6,4	8,3
jobstudent	10,4	16,3
ploegleider	17,0	14,4
vakassistent	11,8	11,8
E	214,9	226,2
jeugdmonitor	1,2	0,9
jobstudent	14,3	16,8
onderhoudsmedewerker	199,4	208,5

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	W22
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	199,64	208,43
B niet gesubsidieerd personeel met Onderwijsstatuut	199,6	208,4
	199,6	208,4

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	W22
Tewerkstellingsmaatregelen	597,25	567,25
A adjunct van de directie	11,3	11,3
	11,3	11,3
C deskundig zorgmedewerker	5,0	5,0
	5,0	5,0
D assistent	6,0	6,0
	6,0	6,0
E art.60 personeelsleden onderhoudsmedewerker	575,0	545,0
	435,0	405,0
	140,0	140,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	W22
Externe tewerkstelling	142,26	134,56
A adjunct van de directie coördinator-expert directeur technisch specialist	27,8	27,7
	21,8	21,7
	3,0	4,0
	2,0	2,0
	1,0	0,0
B consulent consulent zorg hoofdconsulent	36,5	33,7
	32,7	29,9
	1,0	1,0
	2,8	2,8
C deskundig medewerker deskundig zorgmedewerker hoofddeskundig medewerker	50,2	46,4
	44,4	40,6
	1,0	1,0
	4,8	4,8
D assistent ploegleider vakassistent	25,3	24,3
	17,5	16,5
	6,0	6,0
	1,8	1,8
E onderhoudsmedewerker	2,5	2,5
	2,5	2,5

