



---

Bestemd voor de gemeenteraad

**2022\_CBS\_08205 Geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent - Vaststelling**

**Beslissing:** Goedgekeurd in besloten vergadering van 18 augustus 2022

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter; mevrouw Sofie Bracke, schepen  
mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Bram  
Van Braeckvelt, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Hafsa El-  
Bazioui, schepen; mevrouw Evita Willaert, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-  
algemeendirecteur

**Bevoegd:** Hafsa El-Bazioui

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

**Motivering**

Het managementteam heeft op voorstel van de algemeen directeur op 12 juli 2022 een voorontwerp voor de geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad, OCMW en SVK Gent opgemaakt.

Met dit voorstel van besluit wordt de personeelsbehoefte voorgelegd. De personeelsbehoefte heeft een bindend karakter, nl. bij het opstarten van een sollicitatieprocedure gebonden blijven aan de vastgelegde middelen (VTE's).

**Personeelsbehoefte 2022**

Alle departementen hebben in functie van de budgetwijziging 2022 de personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2022 (B22) goedgekeurd op GR/RMW december 2021 en de personeelsbehoefte 2022 (W22):

(VTE = voltijdse equivalenten)

	GR/RMW dec 2021	GR/RMW sep 2022
Politiek bestuur	101,4 VTE	101,4 VTE
Reguliere personeelsbehoefte	5.859,85 VTE	5.867,1 VTE
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	199,64 VTE	208,43 VTE
Tewerkstellingsmaatregelen	597,25 VTE	567,25 VTE
Externe tewerkstelling	142,26 VTE	134,56 VTE
<b>Totaal</b>	<b>6.900,4 VTE</b>	<b>6878,74 VTE</b>

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van 2022 (B22) naar 2022 (W22) daalt met 21,7 VTE.

De meest significante wijziging bij W22 in 2022 is de volgende:

- **Tewerkstellingsmaatregelen -30VTE**

Dit is volledig toe te schrijven op het verminderen van art. 60 tewerkstelling. Het vooropgestelde groeipad voor artikel 60 wordt, gelet op corona, voor het jaar 2022 niet langer als realistisch ingeschat. Voor 2022 wordt het aantal plaatsen daarom verminderd met 30 VTE. Het beschikbare budget wordt heraangewend voor aanpassing van de gehanteerde tarieven voor artikel 60 in 2022 en het tijdelijk inzetten van regulier personeel.

Voor meer detail over de personeelsbehoefte wordt verwezen naar *bijlage 1*.

Deze personeelsbehoefte vormt een onderdeel van de budgetbeslissing W22 zoals opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsbehoefte cijfers voor het jaar 2022.

#### Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsbehoefte wordt opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. De aanwervingen kaderen steeds binnen de voorziene kredieten.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsbehoefte voor te leggen aan de vakbonden voor overleg.

De nieuwe personeelsbehoefte vervangt deze die vastgesteld werd in de gemeenteraad van 20 december 2021.

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- bijlage 1.pdf (deel van de beslissing)

#### **Beslist het volgende:**

**Het college van burgemeester en schepenen legt aan gemeenteraad voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Stelt de geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent vast

zoals opgesteld in bijlage 1: personeelsbehoefte: overzichtstabellen, gevoegd in bijlage en die deze vastgesteld door de gemeenteraad van 20 december 2021 vervangt.

**Het college van burgemeester en schepenen beslist het volgende:**

**Artikel 2:**

Legt het ontwerp van personeelsbehoefte 2022 voor overleg voor aan de vakbonden.

2022\_CBS\_08205 - Geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent

---

## **BIJLAGE 1 :** **Personeelsbehoefte : overzichtstabellen**

---

### **Gemeenteraad september 2022**

- 1.1 Politiek bestuur
- 1.2 Reguliere personeelsbehoefte
- 1.3 Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut
- 1.4 Tewerkstellingsmaatregelen
- 1.5 Externe tewerkingstelling

<b>Voorstel nieuwe personeelsbehoefte</b>	<b>B22</b>	<b>W22</b>
<b>Politiek bestuur</b>	<b>101,40</b>	<b>101,40</b>
<b>Mandatarissen</b>	<b>11,0</b>	<b>11,0</b>
burgemeester	1,0	1,0
schepen	10,0	10,0
<b>Fractiesecretariaat</b>	<b>19,3</b>	<b>19,3</b>
fractiesecretaris	9,6	9,6
fractiemedewerker	9,7	9,7
<b>Kabinetssecretariaat</b>	<b>70,1</b>	<b>70,1</b>
kabinetsattaché	22,0	22,0
kabinetschef	3,0	3,0
kabinetssecretaris	11,5	11,5
kabinetsmedewerker	33,6	33,6
<b>Gemeenteraad</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>
medewerk(st)er bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad	1,0	1,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	B22
<b>Reguliere personeelsbehoefte</b>	<b>5.859,85</b>	<b>5.867,10</b>
<b>decretale graden</b>	<b>3,0</b>	<b>4,0</b>
algemeen directeur	1,0	1,0
financieel directeur	1,0	1,0
adjunct-algemeendirecteur	1,0	2,0
<b>A</b>	<b>1.127,7</b>	<b>1.129,2</b>
adjunct van de directie	883,8	892,9
coördinator-expert	135,6	129,7
departementshoofd	8,0	8,0
diensthofd	17,0	17,0
directeur	67,5	66,6
specifiek directeur	5,0	5,0
stadsbouwmeester	1,0	1,0
strategisch coördinator	1,0	1,0
technisch specialist	8,8	7,9
<b>B</b>	<b>1.825,2</b>	<b>1.820,3</b>
consulent	1.127,7	1149,8
consulent zorg	107,1	98,0
coördinator animatie en reactivatie	3,0	3,0
hoofdconsulent	107,2	106,4
levend model	1,3	1,3
maatschappelijk werker	412,9	395,8
naschoolse activiteiten	38,6	38,6
teamverantwoordelijke woonzorg	23,4	23,4
zorgcoördinator	4,0	4,0
<b>C</b>	<b>1.969,1</b>	<b>1.969,3</b>
deskundig medewerker	1.550,7	1.554,5
deskundig zorgmedewerker	239,5	237,1
gebrevetteerd zorgmedewerker	84,1	76,2
hoofddeskundig medewerker	94,7	101,5
<b>D</b>	<b>720,0</b>	<b>718,2</b>
assistent	658,8	651,6
busbegeleider	15,5	15,7
dierenverzorger	0,2	0,2
hulpkrachten	6,4	8,3
jobstudent	10,4	16,3
ploegleider	17,0	14,4
vakassistent	11,8	11,8
<b>E</b>	<b>214,9</b>	<b>226,2</b>
jeugdmonitor	1,2	0,9
jobstudent	14,3	16,8
onderhoudsmedewerker	199,4	208,5

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	W22
<b>Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut</b>	<b>199,64</b>	<b>208,43</b>
<b>B</b> niet gesubsidieerd personeel met Onderwijsstatuut	<b>199,6</b>  199,6	<b>208,4</b>  208,4

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	W22
<b>Tewerkstellingsmaatregelen</b>	<b>597,25</b>	<b>567,25</b>
<b>A</b> adjunct van de directie	<b>11,3</b> 11,3	<b>11,3</b> 11,3
<b>C</b> deskundig zorgmedewerker	<b>5,0</b> 5,0	<b>5,0</b> 5,0
<b>D</b> assistent	<b>6,0</b> 6,0	<b>6,0</b> 6,0
<b>E</b> art.60 personeelsleden onderhoudsmedewerker	<b>575,0</b> 435,0 140,0	<b>545,0</b> 405,0 140,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B22	W22
<b>Externe tewerkstelling</b>	<b>142,26</b>	<b>134,56</b>
<b>A</b> adjunct van de directie coördinator-expert directeur technisch specialist	<b>27,8</b> 21,8 3,0 2,0 1,0	<b>27,7</b> 21,7 4,0 2,0 0,0
<b>B</b> consulent consulent zorg hoofdconsulent	<b>36,5</b> 32,7 1,0 2,8	<b>33,7</b> 29,9 1,0 2,8
<b>C</b> deskundig medewerker deskundig zorgmedewerker hoofdeskundig medewerker	<b>50,2</b> 44,4 1,0 4,8	<b>46,4</b> 40,6 1,0 4,8
<b>D</b> assistent ploegleider vakassistent	<b>25,3</b> 17,5 6,0 1,8	<b>24,3</b> 16,5 6,0 1,8
<b>E</b> onderhoudsmedewerker	<b>2,5</b> 2,5	<b>2,5</b> 2,5

