
Vergadering van 20 juni 2022

2022_GR_00621 Politie - Vacantverklaring van 66 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - derde mobiliteitscyclus 2022 - Goedkeuring

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikel VI.II.15, §1, eerste lid, 1°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 54, eerste lid, 56, eerste lid, 121 en 128;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.30 en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Ministerieel Besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15*bis* van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- Omzendbrief GPI 15*quinquies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent.

Motivering

Aan de gemeenteraad wordt, in het raam van de derde mobiliteitscyclus van 2022, goedkeuring gevraagd om 7 betrekkingen binnen het administratief en logistiek kader en 59 betrekkingen binnen het operationeel kader vacant te verklaren.

Voor de functies in de graad van inspecteur van politie (basiskader) wordt bovendien goedkeuring gevraagd om deze plaatsen, indien deze niet via de reguliere mobiliteit worden ingevuld, aan te bieden via externe werving.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te verklaren:

- 7 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Verkeersdienst	1 medewerker verkeersanalyse	Consulent/niveau B
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	3 functioneel beheerders	Consulent/niveau B
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker kennisbeheer	Consulent/niveau B
Interventiedienst	1 administratief medewerker	Assistent/niveau C
Dienst Communicatie	1 graficus	Consulent/niveau B

- 59 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Operationele Acties	2 medewerkers DOA	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	3 medewerkers team acties	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	3 medewerkers team fiets	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	2 medewerkers team motor	Inspecteur van politie
Interventiedienst	15 medewerkers interventieteams	Inspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	4 operatoren	Inspecteur van politie
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	2 inspecteurs ANPR	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 medewerkers gerechtelijk team	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 medewerkers	Inspecteur van

	wijkzorgteam	politie
Wijkdienst	6 medewerkers buurtwerk	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 medewerkers onthaal & administratie	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 politieassistenten	Hoofdinspecteur van politie met specialiteit politieassistent
Wijkdienst	1 adjunct-diensthoofd commissariaat	Commissaris van politie
Lokale Recherchedienst	1 teamleider	Hoofdinspecteur van politie

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet in 2022 een gemiddelde personeelsbezetting van 1.129 operationele personeelsleden en 209 administratieve en logistieke personeelsleden

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele taken te kunnen verzekeren, dient niet alleen de uitstroom (de effectieve en de verwachte) te worden ondervangen, een aantal diensten moet ook dringend versterkt worden. Daartoe is, in het raam van de derde mobiliteit van 2022, een vacantverklaring van 66 betrekkingen noodzakelijk.

Binnen de Directie Operaties is het van cruciaal belang om de bezetting van de Interventiedienst, de Verkeersdienst, de Dienst Operationele Acties, de Wijkdienst, de Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer, de Dienst Zonale Sturing en de Lokale Recherchedienst te versterken. Binnen de Diensten van de Korpschef is het van cruciaal belang om de bezetting van de Dienst Communicatie te versterken.

Door de vacantverklaring van de 66 hoger vermelde betrekkingen wil de korpsleiding de kansen op instroom maximaliseren.

Op 14 september 2021 trad voor het basiskader een nieuw aanwervingsconcept in werking. De korpsleiding kan beslissen om (een aantal van) de plaatsen, die niet via de reguliere mobiliteit ingevuld raken, via dit nieuwe aanwervingsconcept, namelijk de externe werving, aan te bieden.

Financiële informatie

Geen visum noodzakelijk

Voorgestelde uitgaven: € 4.847.330,72

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie).

aantal en graad	bedrag
1 assistent (niveau C)	58.332,79 euro
6 consulenten (niveau	385.652,82 euro (6 x

B)	64.275,47)
55 inspecteurs van politie	3.994.310,10 euro (55 x 72.623,82)
3 hoofdinspecteurs van politie	282.388,17 euro (3 x 94.129,39)
1 commissaris van politie	126.646,84 euro

Totaal van de jaarlijkse bruto loonkost voor 66 vacante betrekkingen: 4.847.330,72 euro.

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring van 66 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader in de derde mobiliteitscyclus van 2022 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

- 7 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Verkeersdienst	1 medewerker verkeersanalyse	Consulent/niveau B
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	3 functioneel beheerders	Consulent/niveau B
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker kennisbeheer	Consulent/niveau B
Interventiedienst	1 administratief medewerker	Assistent/niveau C
Dienst Communicatie	1 graficus	Consulent/niveau B

- 59 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Operationele Acties	2 medewerkers DOA	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	3 medewerkers team	Inspecteur van

	acties	politie
Verkeersdienst	3 medewerkers team fiets	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	2 medewerkers team motor	Inspecteur van politie
Interventiedienst	15 medewerkers interventieteams	Inspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	4 operatoren	Inspecteur van politie
Dienst Informatie Analyse en Kennisbeheer	2 inspecteurs ANPR	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 medewerkers gerechtelijk team	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 medewerkers wijkzorgteam	Inspecteurs van politie
Wijkdienst	6 medewerkers buurtwerk	Inspecteur van politie
Wijkdienst	6 medewerkers onthaal & administratie	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 politieassistenten	Hoofdinspecteur van politie met specialiteit politieassistent
Wijkdienst	1 adjunct-diensthoofd commissariaat	Commissaris van politie
Lokale Recherche Dienst	1 teamleider	Hoofdinspecteur van politie

Artikel 2:

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie/basiskader, die vacant zijn verklaard in het raam van de derde mobiliteitscyclus van 2022, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal, worden opengesteld via externe werving. Het openstellen van die betrekkingen kan eventueel over meerdere wervingsmomenten worden opgesplitst.