



2022_CBS_06630 Indiening subsidieaanvraag bij de Provincie Oost-Vlaanderen in het kader van de subsidieoproep voor vernieuwende tewerkstellingsprojecten 'Partnerschap voor zachte doorstroom' - Bekrachtiging

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 16 juni 2022

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter
mevrouw Sofie Bracke, schepenen; mevrouw Tine Heyse, schepenen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepenen; de heer Sami Souguir, schepenen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepenen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepenen; mevrouw Hafsa El-Bazioui, schepenen; mevrouw Evita Willaert, schepenen; de heer Rudy Coddens, schepenen
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Betrokken: Rudy Coddens

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;
- Het Decreet betreffende het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling;
- Het Besluit van de Vlaamse regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het Decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

Motivering

De huidige regelgeving voor de sociale economie (decreten 'Maatwerk bij collectieve inschakeling' en 'Lokale Diensteneconomie') voorzien beide de mogelijkheid om werknemers uit de sociale economie te ondersteunen bij hun overstap naar een baan op de reguliere arbeidsmarkt. De partners van het Gents Loopbaancentrum voor Sociale Economie bieden daarom sinds 2016 doorstroombegeleiding aan voor de werknemers die klaar zijn om de overstap te maken.

Vaak verloopt deze transitie van sociale naar reguliere economie echter moeilijk. De werknemers kennen enkel de veilige context van het sociale economiebedrijf en vallen van het ene op het andere moment terug op een veel minder sterk omkaderde werkvloer. Daarbij worden ook kennis en vaardigheden gevraagd die niet volledig matchen met hun expertise.

Daarom is het Loopbaancentrum sedert enige tijd op zoek naar opportuniteiten om de tot nu toegepaste methodiek voor doorstroom te verfijnen, met het oog op een 'zachtere' transitie naar een regulier bedrijf.

Recent ontwikkelden de sociale economiebedrijven Ateljee vzw, EVA vzw de Fietsambassade, Weerkracht vzw, Job en co vzw, Ryhove vzw, het Dienstenbedrijf Sociale Economie en de Dienst Werk en Activering van Stad Gent samen met de reguliere bedrijven Decathlon NV, Culinor NV en Atalian Global Services Belgium NV een gezamenlijk projectvoorstel dat aan de bovenstaande uitdaging een antwoord wil bieden. Deze bedrijven willen samen onderzoeken hoe voor een doelgroepwerknemer de overstap van de sociale economie naar de reguliere economie succesvoller kan verlopen, door het bewerkstellingen van een fijnere match tussen de competenties en vaardigheden van de doelgroepwerknemer en de vraag van de reguliere bedrijven. Er wordt vertrokken van een 'toegewijd partnerschap' van sociale economie en reguliere bedrijven die 1 op 1 gelinkt zijn wat betreft sector en bedrijfsactiviteiten. Via een social designtraject willen deze partners samen een concrete aanpak ontwikkelen die via prototyping zal worden uitgetest en gaandeweg aangepast. Daarbij zal worden onderzocht op welke manier inzichten en expertise op vlak van omkadering van doelgroepwerknemers en kennis over aangepaste arbeidsorganisatie kunnen worden overgedragen naar de reguliere bedrijven. De komende maatregel Individueel Maatwerk, een nieuwe Vlaamse tewerkstellingsmaatregel die in de loop van 2023 in voege gaat, vormt hierbij een gunstig kader. Deze maatregel verlaagt voor reguliere werkgevers de drempel om personen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen, door het aanbieden van financiële incentives (loonpremie en begeleidingspremie), zodat bijkomende kosten door rendementsverlies kunnen worden gecompenseerd en extra omkadering kan worden voorzien voor werknemers met een extra nood aan ondersteuning. Er zal worden onderzocht op welke manier de begeleidingspremie kan worden ingezet om de expertise op vlak van omkadering in de sociale economie over te dragen naar de reguliere bedrijven.

Provincie Oost-Vlaanderen lanceerde in het voorjaar een oproep voor de financiering van vernieuwende projecten die personen met een afstand tot de arbeidsmarkt activeren in het reguliere circuit en duurzame tewerkstelling van deze groep bevorderen.

De partners zien in deze provinciale oproep een opportuniteit voor het opzetten van een kwaliteitsvol en toegewijd partnerschap tussen reguliere en sociale economiebedrijven en het bekostigen van de ontwikkeling van een nieuwe methodiek op het vlak van doorstroom. Daarom wensen zij samen de bijgevoegde subsidieaanvraag in te dienen.

De uiterste indieningsdatum voor het projectvoorstel was 16 mei 2022. Omdat de vorming van het partnerschap met reguliere bedrijven meer tijd vroeg dan voorzien, kon het aanvraagdossier niet op tijd aan het college worden voorgelegd. Daarom vragen we aan het college van burgemeester en schepenen om de indiening van de subsidieaanvraag en de bijhorende verklaring over reeds ontvangen de-minimissteun, zoals toegevoegd als bijlage, te bekrachtigen.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Subsidieaanvraag Partnerschap voor zachte doorstroom
- Verklaring De Minimis Stad Gent

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Bekrachtigt de indiening van de bijgevoegde subsidieaanvraag, in het kader van de subsidieoproep voor vernieuwende tewerkstellingsprojecten van de Provincie Oost-Vlaanderen, met als titel 'Partnerschap voor zachte doorstroom'.

2022_CBS_06630 - Indiening subsidieaanvraag bij de Provincie Oost-Vlaanderen in het kader van de subsidieoproep voor vernieuwende tewerkstellingsprojecten 'Partnerschap voor zachte doorstroom'