

Samenwerkingsovereenkomst in het kader van Covid-19-vaccinatie

Tussen :

STAD GENT, met zetel op het Stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden Rudy Coddens, schepen van Sociaal Beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën, en Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit d.d.

hierna genoemd "**de Stad**";

en

EERSTELIJNSZONE GENT vzw, met zetel te 9050 Gent, Kliniekstraat 29A en met ondernemingsnummer 0739.909.268, RPR Gent afdeling Gent, en vertegenwoordigd door Isabelle Van de Steene, voorzitter, en Samia Van Vooren, bestuurder.

hierna genoemd "**ELZ Gent**";

en

HUISARTSENVERENIGING GENT vzw, met zetel te 9040 Sint-Amandsberg, Groot Begijnhof 14 en met ondernemingsnummer 0422.145.285, RPR Gent afdeling Gent en vertegenwoordigd door Linde Tilley, voorzitter.

Hierna genoemd "**HVG**".

Gezamenlijk "**De Partijen**" genoemd;

Wordt het volgende overeengekomen:

Sinds begin januari 2021 werd naar aanleiding van de Covidpandemie door de Vlaamse Regering beslist om lokale vaccinatiecentra op te richten om covidvaccinaties op brede schaal mogelijk te maken. Van voorjaar 2021 tot eind april 2022 werd door de Stad en ELZ Gent de vaccinatiecampagne grotendeels gerealiseerd in het vaccinatiecentrum Flanders Expo.

De Vlaamse regering vraagt momenteel dat er vanaf mei 2022 voorzien wordt in een minimale vaccinatie-infrastructuur met minimum 1 vaccinatiecentrum per eerstelijnszone. De Vlaamse regering gaat daarbij uit van de prognose dat er in een waakvlamfase, zoals voorzien in het Besluit van de Vlaamse Regering tot toekenning van een subsidie aan de zorggraden en de penvoerende organisaties voor de vaccinatie tegen het COVID-19-virus tussen 1 mei 2022 en 31 december 2022, een minimale capaciteit wordt voorzien voor het opnemen van restprikken en het verdelen van vaccins waar nodig.

De partijen komen overeen dat de HVG binnen zijn mogelijkheden in deze 'waakvlamfase' instaat voor de operationele uitbating van een vaccinatiepunt in de eerstelijnszone Gent.

De Vlaamse regering heeft bepaald dat deze waakvlamperiode ingaat vanaf mei 2022 en dat deze maximaal aanhoudt tot december 2022 of tot de Vlaamse Regering beslist dat er een opschaling in de vaccinatiecampagne nodig is. In haar prognose gaat de Vlaamse regering er vanuit dat deze opschaling zou kunnen gevraagd worden vanaf september 2022. Uiteraard is dit volledig afhankelijk van de epidemische situatie.

De HVG is bereid binnen zijn mogelijkheden en in overeenstemming met het kader opgesteld door de Vlaamse overheid, ELZ Gent en de Stad te ondersteunen in het vaccinatiebeleid. De partijen wensen loyaal en constructief samen te werken zodat de verdere vaccinatie in de Eerstelijnszone Gent vlot kan blijven verlopen.

De bepalingen in deze overeenkomst zijn van toepassing vanaf 1 mei 2022. De Vlaamse overheid verfijnt voortdurend de modaliteiten voor de uitbouw van de verschillende scenario's van de vaccinatiecampagne. Indien nodig zullen de partijen deze overeenkomst via een addendum aanpassen en actualiseren zodat de afspraken tussen de partijen gemaakt in deze overeenkomst stroken met de verplichtingen en richtlijnen die vanuit de Vlaamse overheid opgelegd zullen worden.

Artikel 1 Voorwerp

§ 1 De Stad en ELZ Gent zullen de algemene strategie blijven bepalen over het vaccinatiebeleid in de eerstelijnszone Gent en de coördinatie blijven behouden over het globale vaccinatiebeleid en de vaccinatie in het kader van COVID-19. De Stad en ELZ Gent nemen hiertoe de strategische beslissingen en de beslissingen die noodzakelijk zijn voor deze algemene coördinatie. Het staat HVG vrij om hierover suggesties te doen aan de Stad en ELZ Gent.

§ 2 De HVG zal overeenkomstig de modaliteiten bepaald in deze overeenkomst, de Stad en ELZ Gent ondersteunen bij de vaccinatie in de waakvlamfase in het kader van COVID-19, en zal hiertoe, in opdracht van de Stad en ELZ Gent, volgende opdrachten op zich nemen en dit binnen het bestek van hun mogelijkheden:

(a) Het voorzien van de continuïteit in vaccinatie tijdens de waakvlamfase, door het vaccineren van inwoners uit de ELZ Gent in een Vaccinatiepunt. Het kan hier gaan om basisvaccinaties, boosterprikken, extra prikken,... Hierbij zijn ook buitenlandse studenten inbegrepen die niet (helemaal) gevaccineerd zijn met een door de Belgische overheid erkend vaccin. Inwoners van andere ELZ kunnen uitzonderlijk en na overleg met ELZ Gent en de Stad eventueel ook gevaccineerd worden in het vaccinatiepunt.

(b) Operationeel verdelen van vaccins – zowel ongeopende vials als opgetrokken spuiten - aan andere actoren (bvb WZC, collectiviteiten, andere vaccinatiepunten, mobiele teams,...).

§ 3 De opdrachten vermeld in artikel 1, §2 van deze overeenkomst kunnen in onderling overleg tussen de partijen binnen de Strategische stuurgroep vaccinatie, vermeld in artikel 12, §2 van deze overeenkomst, uitgebreid worden.

§ 4 De Stad en ELZ Gent voeren alle coördinerende en beleidsmatige opdrachten in het kader van de Covid-19-vaccinatie uit die niet uitdrukkelijk in deze overeenkomst zijn toegewezen aan HVG.

Artikel 2 Verbintenissen van HVG

- § 1 HVG stelt een vaccinatiepunt ter beschikking dat voldoende uitgerust is om zijn taken vermeld in artikel 1, §2 van deze overeenkomst op zorgvuldige wijze en volgens de medische standaarden te kunnen uitvoeren. HVG verbindt er zich toe om in het vaccinatiepunt de coronaregels met betrekking tot de openbare ruimtes toe te passen. Het vaccinatiepunt zal maximaal drie dagen per week met maximum 4 vaccinatiepunten in gebruik genomen worden voor de vaccinatie van de personen bedoeld in artikel 1, §2 (a) van deze overeenkomst. Afhankelijk van de vraag naar vaccinaties en de mogelijkheden van HVG zal het vaccinatiepunt op- en afschalen in capaciteit. HVG neemt verantwoordelijkheid om zoals een normaal en zorgvuldig persoon dit operationeel op te volgen en rapporteert hierover naar Stad en ELZ Gent.
- § 2 De signalisatie op de campus UZ Gent naar het vaccinatiepunt gebeurt in onderlinge afspraak tussen de partijen. Het ontwerp en de kosten van de productie van de signalisatie zijn ten laste van de Stad. Tevens zorgt de Stad, in onderlinge afstemming met HVG, voor de aankleding van de ruimte volgens de look & feel van de communicatiestrategie die werd bepaald in kader van het vaccinatiebeleid. Partijen erkennen dat op dezelfde locatie eveneens zich de wachtpostwerking van HVG bevindt, dewelke nooit in gedrang kan worden gebracht door de verplichtingen en verbintenissen voortvloeiend uit huidige overeenkomst.
- § 3 HVG staat toe dat binnen het kader van deze overeenkomst niet-medisch personeel aangesteld door de Stad taken zal uitvoeren in het vaccinatiepunt van de HVG.
- § 4 HVG engageert zich om aan kennisopbouw te doen om in een later stadium de vaccinatiewerking zelfstandig verder te kunnen opnemen, omdat partijen begrijpen dat in de middellangetermijnvisie van de Vlaamse Regering het de bedoeling zou zijn de vaccinatiecampagne in de eerste lijn op te nemen.
- § 5 HVG zorgt voor het nodige medisch geschikt personeel voor de uitvoering van de toegewezen opdrachten in artikel 1, §2. HVG neemt de planning en personeelsadministratie van dit personeel zelf op. Het staat HVG vrij te werken met medewerkers van eender welk juridisch statuut.
- § 6 HVG kan voor deze opdracht een derde partij contracteren. HVG deelt de identiteit van derde partijen mee aan de Stad en ELZ Gent.
- § 7 HVG voorziet zelf ICT-hardware, tenzij anders wordt afgesproken in werkafspraken gemaakt binnen de Strategische stuurgroep vaccinatie vermeld in artikel 12, §2 van deze overeenkomst.

Artikel 3 Verbintenissen van de Stad en ELZ Gent

- § 1 De Stad en ELZ Gent staan in voor de globale strategie van het vaccinatiebeleid en de algemene coördinatie van het toedienen van de vaccinaties in de eerstelijnszone Gent.
- § 2 De Stad zal het nodige geschikt niet-medisch personeel voorzien voor het vaccinatiepunt zodat HVG over de nodige werkkrachten beschikt om zijn taken vermeld in art. 1, §2 van deze overeenkomst zorgvuldig te kunnen uitvoeren.

Onder personeel of personeelslid wordt verstaan: éénieder die, ongeacht zijn of haar juridisch statuut, door de Stad aangeduid en aangesteld wordt om in het vaccinatiepunt een taak uit te voeren in het kader van de opdrachten omschreven in artikel 1, §2 van deze overeenkomst. De Stad behoudt het formele gezag over dit personeel. De Stad, staat verder ook in voor het uitbetalen

van de vergoeding afgesproken tussen de Stad en het personeelslid. Tijdens de opdrachten die dit personeel uitvoert in het kader van artikel 1, §2 van deze overeenkomst, zal dit personeel met het oog op een vlotte samenwerking en het leveren van kwaliteitsvolle zorg de instructies vanuit de HVG nauwgezet opvolgen. In het geval van functioneringsproblemen van personeelsleden werkzaam in het vaccinatiepunt, zal HVG in eerste instantie een remediëringsgesprek voeren met de betrokken personeelsleden. HVG brengt de Stad hiervan op de hoogte. Bij aanhoudende problemen of zware fouten kan de Stad optreden.

- § 3 De operationele coördinatie en de planning en opvolging van het niet-medisch personeel in het kader van de opdrachten vermeld in artikel 1, §2 van deze overeenkomst met inbegrip van de personen vermeld in artikel 3, §2 van deze overeenkomst zal minimaal tot en met augustus 2022 worden verzekerd door de Stad, in zoverre het vaccinatiepunt operationeel is.
- § 4 De Stad zorgt voor de continuering van de Vaccinatielijns waar Gentenaars telefonisch terecht kunnen met vragen over de vaccinatiecampagne.
- § 5 De Stad en ELZ Gent verbinden zich ertoe bij de opstart van de taken die HVG zal vervullen overeenkomstig artikel 1, §2 van deze overeenkomst de nodige kennis en expertise aan te leveren aan HVG.
- § 6 De Stad en ELZ Gent verbinden zich ertoe de ICT-systemen en ICT-pakketten waarover zij beschikken, en die zij mogen ter beschikking stellen van de Vlaamse overheid, ter beschikking te stellen van HVG, zodat HVG de hem toegewezen taken zo efficiënt mogelijk kan uitvoeren.
- § 7 De Stad en ELZ Gent staan in voor het overkoepelende management van de Gentse vaccinatiestrategie, zoals vastgelegd door de Vlaamse overheid. Stad en ELZ Gent stellen hiervoor een strategisch medisch expert en een strategisch farmaceutisch expert aan enerzijds en vullen gezamenlijk de rollen 'deskundige volksgezondheid, beleidsmedewerker en HR-medewerker' in anderzijds. Wanneer de waakvlamfase (zoals bepaald in artikel 14, §2) actief is, neemt HVG ook taken van dit management op door ook een deskundige volksgezondheid aan te stellen.

Artikel 4 Praktische en operationele afspraken rond de uitvoering van de taken vermeld in art. 1, §2 van deze overeenkomst

De praktische en operationele afspraken zullen in de Strategische stuurgroep vaccinatie, zoals vermeld in artikel 12, §2 van deze overeenkomst, verder afgesproken worden en in gezamenlijk gevalideerde werkafspraken vastgelegd worden.

Artikel 5 Financiële afspraken

- § 1 De Stad verbindt zich ertoe de niet-medische kosten die in het kader van de uitvoering van de taken vermeld in artikel 1, §2 van deze overeenkomst worden gemaakt te vergoeden. De kosten worden ter goedkeuring voorgelegd aan de Strategische stuurgroep vaccinatie. De verdere concrete uitwerking van deze afspraken zal in onderling overleg besproken en vastgelegd worden binnen de Strategische stuurgroep vaccinatie, vermeld in artikel 12, §2 van deze overeenkomst. De eventuele goedkeuring van de kosten moet gebeuren door de Strategische stuurgroep vaccinatie binnen de 14 dagen na het melden ervan anders worden ze verondersteld goedgekeurd te zijn.

- § 2 ELZ Gent verbindt zich ertoe de medische kosten die in het kader van de uitvoering van de taken vermeld in artikel 1, §2 van deze overeenkomst worden gemaakt te vergoeden. De kosten worden ter goedkeuring voorgelegd aan de Strategische stuurgroep vaccinatie. De verdere concrete uitwerking van deze afspraken zal in onderling overleg besproken en vastgelegd worden binnen de Strategische stuurgroep vaccinatie, vermeld in artikel 12, §2 van deze overeenkomst. De eventuele goedkeuring van de kosten moet gebeuren door de Strategische stuurgroep vaccinatie binnen de 14 dagen na het melden ervan anders worden ze verondersteld goedgekeurd te zijn. In uitvoering van artikel 3, §7 verbindt ELZ Gent zich ertoe HVG te vergoeden voor het aanstellen van een deskundige volksgezondheid in de waakvlamfase. Hiervoor krijgt HVG een vergoeding van 2376,67 euro op maandbasis, incl. overheadforfait van 15%. Indien geen volledige maand de waakvlamfase actief is, zal dit bedrag herrekend worden à rato van het aantal dagen dat in die maand de waakvlamfase actief is.
- § 3 ELZ Gent verbindt er zich toe HVG te vergoeden voor de werkuren die gepresteerd worden door het medisch personeel van HVG in uitvoering van de medische taken in het kader van artikel 1, §2 van deze overeenkomst. De exacte bedragen worden door de Strategische stuurgroep vaccinatie op de eerste bijeenkomst geformaliseerd. HVG verbindt zich ertoe de door de overheid opgelegde bedragen voor vergoeding van medewerkers op zelfstandige basis te hanteren en voor medewerkers die in een ander statuut aan de slag gaan, een gelijkwaardig alternatief te voorzien. HVG en ELZ Gent verschaffen elkaar alle nodige informatie om het kader te kunnen toetsen aan werkelijk gemaakte kosten en zo nodig bij te sturen.
- § 4 Partijen spreken af dat HVG de kosten die het maakt in uitvoering van de taken vermeld in artikel 1, §2 van deze overeenkomst bovenop de afgesproken kosten vermeld in §2 en §3 van dit artikel voor akkoord voor zal leggen aan de Strategische stuurgroep vaccinatie, vermeld in artikel 12, §2 van deze overeenkomst. Deze kosten kunnen mits akkoord van de Strategische stuurgroep door HVG gefactureerd worden aan ELZ Gent of overgemaakt worden aan de Stad. Onder deze kosten wordt o.a. verstaan: de kosten voor het gebruik van het vaccinatiepunt en bijhorende infrastructuur en dienstverlening, de kosten voor het inzetten van personeel verbonden aan HVG.
- § 5 Partijen spreken af dat HVG gemaakte kosten zoals vermeld in dit artikel maandelijks factureert en dit volgens de vereisten van de subsidiërende overheid. Partijen maken hierover verdere werkafspraken.

Artikel 6 Communicatie

- § 1 Partijen komen overeen enkel communicatie naar de bevolking, de pers en andere derden te voeren nadat ze hierover eerst onderling afgestemd hebben en onderling een akkoord hebben over de inhoud van de communicatie en de wijze van communiceren.
- § 2 De eindverantwoordelijkheid en het eindmandaat voor communicatie ligt bij de Strategische stuurgroep vaccinatie, vermeld in artikel 12, §2 van deze overeenkomst.

Artikel 7 Klachten

- § 1 Klachten in verband met de COVID-19-vaccinatie zullen in de eerste plaats terecht komen bij de Stad via de vaccinatielij.
- § 2 De Stad maakt de klachten die betrekking hebben op de taken die HVG zoals vermeld in art. 1, §2 vermeld in deze overeenkomst uitvoert, over aan HVG. HVG zorgt voor de verdere opvolging van deze klachten. HVG koppelt terug naar de Stad over de opvolging die zij aan de klacht gegeven heeft.

Artikel 8 Aansprakelijkheid en verzekeringen

- § 1 De Diensten van de Vlaamse Overheid hebben voor eigen rekening en voor rekening van de vaccinatiecentra, de steden en gemeenten en andere entiteiten die belast zijn met de organisatie van vaccinatie COVID-19, een polis (met nr. 45.441.760) ter verzekering van de burgerlijke aansprakelijkheid en tegen lichamelijke ongevallen afgesloten. De opbouw en organisatie van het vaccinatiepunt alsook de vaccinatie op locatie van dit vaccinatiecentrum, is verzekerd overeenkomstig de bepalingen en waarborgen van voormelde polis.
- § 2 De collectieve gratis polis nr. 45.441.760, voorzien door de Vlaamse Overheid Agentschap Zorg en Gezondheid, is van toepassing voor zover de richtlijnen geldende voor de werking van de vaccinatiecentra worden nageleefd.

Deze overeenkomst wordt afgesloten onder de opschortende voorwaarde van het verkrijgen van een schriftelijke bevestiging van de verzekeraar van voormelde verzekeringspolis dat de verbintenissen van HVG die voortvloeiende uit deze overeenkomst (en ook door haar aangestelde medisch personeel in de meest ruime zin van het woord) gedekt worden door voormelde polis.

- § 3 De personen die recht hebben op uitkeringen krachtens de wettelijke arbeidsongevallenverzekering, kunnen geen aanspraak maken op de waarborg 'lichamelijke ongevallen' van de in artikel 9, § 1 vermelde polis.
- § 4 Elke partij zal, onmiddellijk na ontvangst van kennisgeving van eender welke eis, klacht of de start van een actie, rechtszaak of maatregel die aanleiding kan geven tot recht op schadeloosstelling, en waarin de aansprakelijkheid van de andere partij betrokken zou kunnen zijn, de andere partij hiervan schriftelijk inlichten waarbij alle billijke bijzonderheden, alsook een kopij van alle voorgelegde documenten, die bekend zijn door de partijen aan elkaar bezorgd worden. Ingeval van eis, klacht of de start van een actie, rechtszaak of maatregel die aanleiding kan geven tot recht op schadeloosstelling verbindt iedere partij zich ertoe alle stukken over te maken aan elkaar.

Artikel 9 Vertrouwelijkheid

- § 1 Partijen verbinden zich ertoe de vertrouwelijke informatie die zij van elkaar of andere betrokkenen verkrijgen in het kader van deze overeenkomst en de uitvoering ervan strikt geheim te houden en onder geen enkele voorwaarde, tenzij mits een voorafgaande en schriftelijke toestemming van de betrokken partij over wiens vertrouwelijke informatie het gaat en in zoverre noodzakelijk, aan enige derde mee te delen, bekend te maken, te overhandigen of op enige andere wijze ter beschikking

stellen. Partijen zullen hiertoe alle beschermings- en beveiligingsmaatregelen nemen, ook na de beëindiging van de samenwerking. Deze vertrouwelijkheidsverplichting geldt evenwel niet:

- indien de bedoelde informatie openbaar is geworden, op een andere wijze dan door een inbreuk op deze bepaling, maar dan enkel binnen de grenzen van hetgeen strikt noodzakelijk is en, zoveel mogelijk, na voorafgaand overleg over de wijze van formulering van de mededeling;
- indien mededeling vereist is door een wettelijke bepaling, een gerechtelijke beslissing of de regels en reglementen van een overheids- of reglementerende instantie waaraan de Stad onderworpen is, binnen de grenzen van hetgeen strikt noodzakelijk is en, zoveel mogelijk, na voorafgaand overleg over de wijze van formulering van de mededeling.

§ 2 Deze bepalingen gelden zowel tijdens de duur van deze overeenkomst als na beëindiging van deze overeenkomst.

Artikel 10 Verwerken van persoonsgegevens

De afspraken rond de verwerking van de persoonsgegevens worden opgenomen in een aparte overeenkomst.

Artikel 11 Non-discriminatieclausule

De partijen verbinden er zich toe:

- a. geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- b. toegankelijk te zijn voor iedereen.
- c. elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- d. de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- e. indien men beroep doet op derden onderhavige non-discriminatieclausule aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Artikel 12 Overlegmodaliteiten

- § 1 Partijen verbinden zich ertoe om hun verplichtingen vermeld in deze overeenkomst steeds te goeder trouw uit te voeren. Partijen zullen hiertoe op een loyale en transparante wijze samenwerken en met elkaar communiceren. Onderling overleg is steeds mogelijk op eenvoudig verzoek van één van de partijen en zal in elk geval gebeuren wanneer zich een dringend probleem voordoet, bij calamiteiten, of in geval van actualiteiten die politiek of pers gevoelig zijn.
- § 2 De partijen zullen ook structureel overleg plegen binnen de Strategische stuurgroep vaccinatie. Vaste leden van deze strategische stuurgroep zijn:
- Voor de Stad: Leen Coppens (of plaatsvervanger).
 - Voor ELZ Gent: Michiel Van Lysebetten (of plaatsvervanger).
 - Voor HVG: Fleur Simillion (of plaatsvervanger).

De vaste leden kunnen naargelang de actualiteit en inhoud van de agenda van de stuurgroep de betrokken experts uit hun organisatie mee uitnodigen voor de overlegmomenten van de stuurgroep.

Op de eerste bijeenkomst van de Strategische stuurgroep worden de werkafspraken vastgelegd en de data van samenkomst bepaald.

Artikel 13 Toepasselijk recht en bevoegde rechtbank

- § 1 In geval er een betwisting rijst in verband met de interpretatie en/of uitvoering van onderhavige samenwerkingsovereenkomst, zullen partijen er steeds en bij voorrang naar streven minnelijk een oplossing te geven aan het conflict.
- § 2 Indien een minnelijke oplossing niet mogelijk is, behouden partijen het recht om hun betwisting voor te leggen aan de bevoegde rechtsinstanties.
- § 3 Deze overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht. De rechtbanken van Oost-Vlaanderen afdeling Gent zijn exclusief bevoegd om kennis te nemen van enig geschil met betrekking tot deze overeenkomst.
- § 4 De ongeldigheid of de niet-uitvoerbaarheid van een bepaling in deze overeenkomst zal geenszins de geldigheid en/of de uitvoerbaarheid van de overige bepalingen van deze overeenkomst aantasten. Partijen komen in dergelijk geval overeen om de ongeldige of niet-uitvoerbare bepaling in gezamenlijk overleg te vervangen door een geldige en uitvoerbare bepaling die het dichtst de oorspronkelijke bedoeling van de partijen benadert.

Artikel 14 Duur van de overeenkomst

- § 1 Deze overeenkomst treedt in werking op 1 mei 2022. Indien de overeenkomst niet door alle partijen ondertekend is op 1 mei 2022, dan treedt deze overeenkomst in werking op datum van de laatste handtekening. Partijen erkennen in dit laatste geval dat er reeds uitvoering werd gegeven aan deze overeenkomst vanaf 1 mei 2022 onder de voorwaarden bepaald in deze overeenkomst.
- § 2 Deze overeenkomst wordt aangegaan tot en met 31 december 2022. De overeenkomst wordt mogelijks opgeschort of beëindigd met onmiddellijke ingang indien de Vlaamse Regering de waakvlamfase opschort of beëindigt en overgaat naar fase 1 en/of fase 2 van de vaccinatiecampagne.
- § 3 De duur van deze overeenkomst voorzien in §2 van dit artikel kan in onderlinge overeenstemming tussen de partijen schriftelijk verlengd worden.

Artikel 15 Beëindiging van de overeenkomst

Elke partij kan deze overeenkomst schriftelijk opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden. De opzegtermijn start op de eerste dag van de maand die volgt op de voormelde schriftelijke opzegging. Partijen kunnen in onderling overleg een langere of kortere opzegtermijn overeenkomen.

Elke partij erkent de overeenkomst ontvangen te hebben.

Opgesteld te Gent.

Voor de Stad

(Handtekening)	(Handtekening)
----------------	----------------

Voor ELZ Gent

(Handtekening)	(Handtekening)
Voorzitter	Bestuurder

Voor HVG

(Handtekening)

Voorzitter

Klik of tik om een datum in te voeren.