



**commissie vrije tijd, publiekszaken en pensioenen
(VPP)**

Openbare dossierstukken van de vergadering van 11 april 2022

In deze bundel kan u de voor openbaarmaking vatbare dossierstukken bij de volgende mededelingen vinden:

Toelichting: pensioendossier (presentatie - met bijlage voor de raadsleden)

Toelichting: pensioendossier (presentatie - met bijlage voor de raadsleden)

Openbare bijlage(n)

- 20220411DO_VPP_presentatie_pensioendossier.pdf



Tweede Pensioenpijler

GR commissie 11/04/2022



Korte historiek

- > Opzegging door Ethias-Belfius van onze huidige groepsverzekering 2^e pijler

- > Entiteiten uit groep Gent waarvan de groepsverzekering Belfius
 - Ethias ook is opgezegd:
 - AGB Kunsten en design AGB erfgoed
 - SVK
 - HVZ
 - Jan Palfijn

Kenmerken





1. Wijzigingen voor werknemer

- Behoud huidige formule – Vaste Bijdrage (of DC 5,25% S1 + 11,5% S2)
- Andere verbeteringen voor de werknemer :
 - Keuze werknemer uitbetaling in kapitaal of rente
 - Behoud overlijdensdekking
 - Kosten mbt OFP worden niet afgehouden muv 5% van het rendement voor administratieve kosten
 - Bijdrages worden ook berekend op periodes moederschapsrust, adoptieverlof, arbeidsongeval en beroepsziekte
 - Het behaalde rendement wordt verdeeld:
 - Tot aan de WAP (tot 1,75%) → individuele rekening werknemer
 - Van Wap tot 2xWap (van 1,75% tot 3,5%) → 50% naar wn en 50% naar reserve 1
 - Boven 2xwap (boven 3,5%) → 95% naar wn en 5% naar reserves 1



2. Wijzigingen voor Stad en Ocmw

- Behoud huidige formule – Vaste Bijdrage (of DC 5,25% S1 + 11,5% S2)
- Extra kosten beheerskosten OFP:
 - Eerste 3 jaar betaald door huidige reserves bij OFP Prolocus
 - ondertussen betalen we al een forfaitair kostensysteem (opbouw reserve) 1.000 € vaste kost en 10€ per contractant
 - 5% van het rendement wordt ook afgehouden voor deze administratieve kosten
- Beslist om deze extra kost te financieren via de pensioenreserves statutairen (onder vrw: in komende jaren mogen de pensioenreserves niet onder de 100 miljoen euro dalen; anders bijstorten vanuit het meerjarenplan)

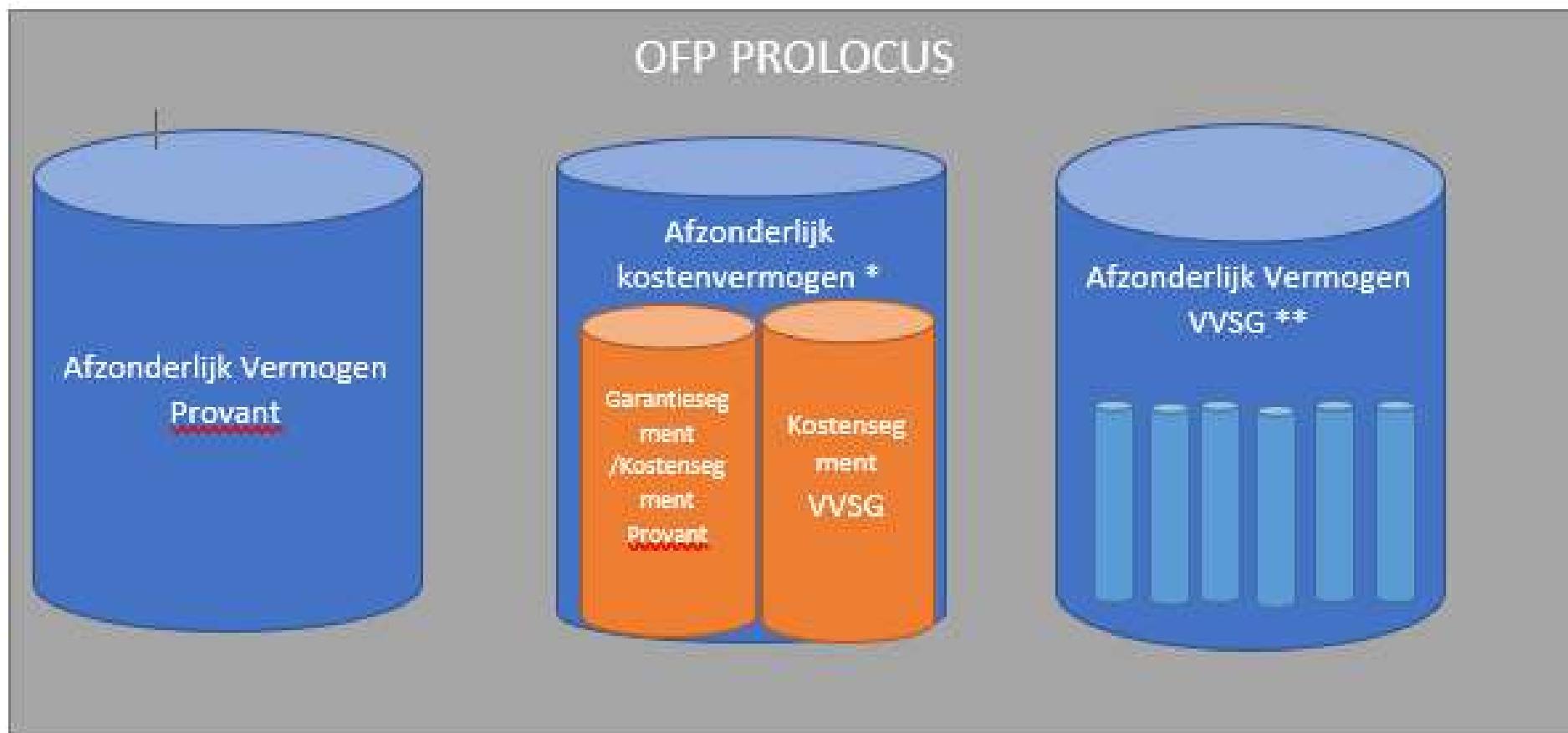


2. Wijzigingen voor Stad en Ocmw

- Extra kosten opbouw reserve 2 - prefinanciering:
 - Voortaan moeten wij als werkgever de minimale WAP rente garanderen
 - Extra stortingen kunnen opgevraagd worden wanneer wn op pensioen gaat, of zijn kapitaal opvraagt
 - Om onvoorziene betalingen te mijden, wordt er een buffer aangelegd (reserve 2: prefinanciering)
 - 5% te betalen gedurende 5 jaar = +/- 450.000 €/jaar
 - Valt niet in solidariteit – enkel solidariteit binnen MIPS
 - Indien buffer voldoende hoog kan deze reserve ook aangewend worden voor verlaagde bijdragen (vb zie notities)
 - Beslist om deze extra kost te financieren via de pensioenreserves statutairen (onder vrw : in komende jaren mogen de pensioenreserves niet onder de 100 miljoen euro dalen; anders bijstorten vanuit het meerjarenplan)

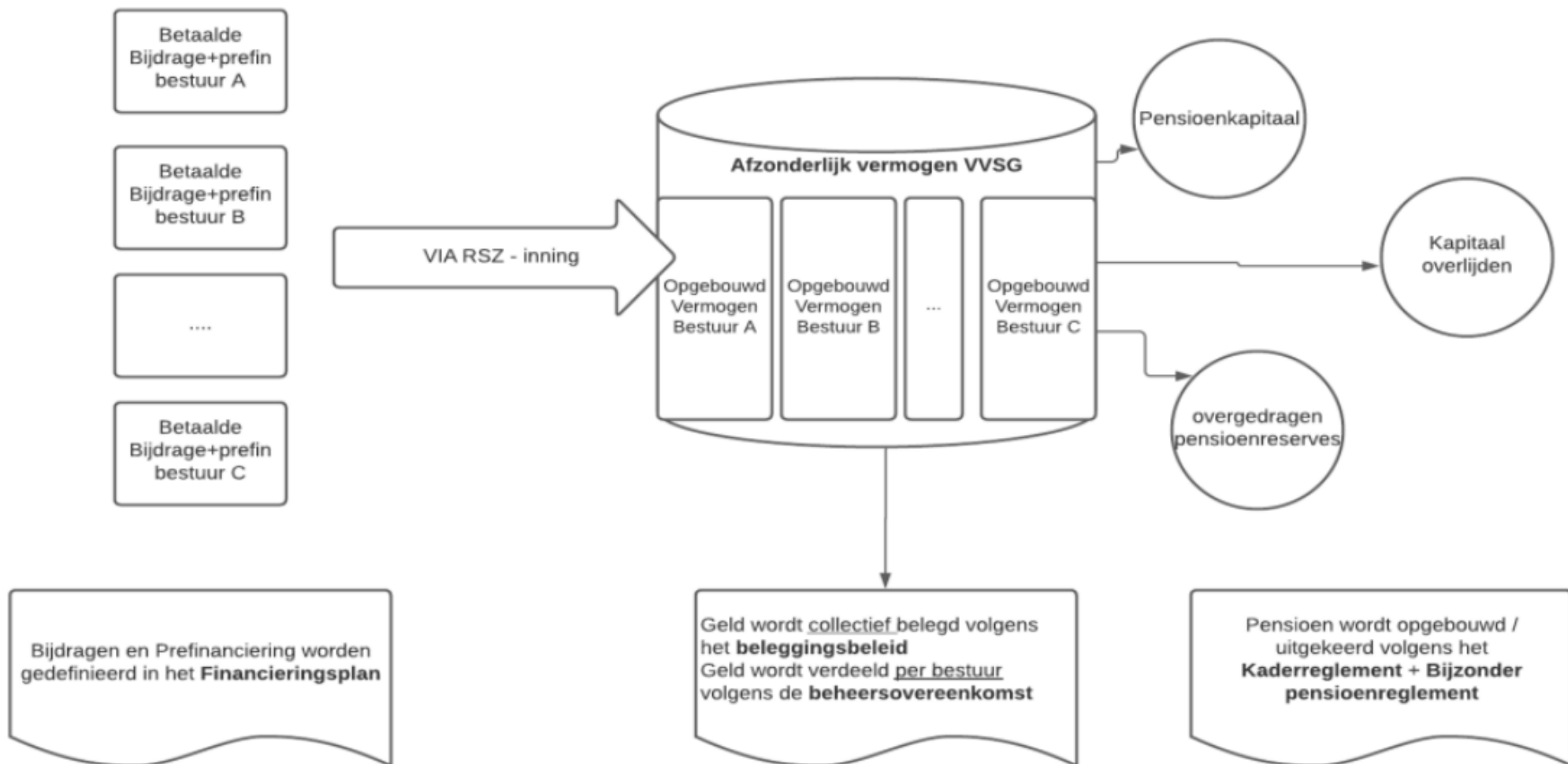


3. OFP Prolocus : Financiële stromen, 3 afz vermogens





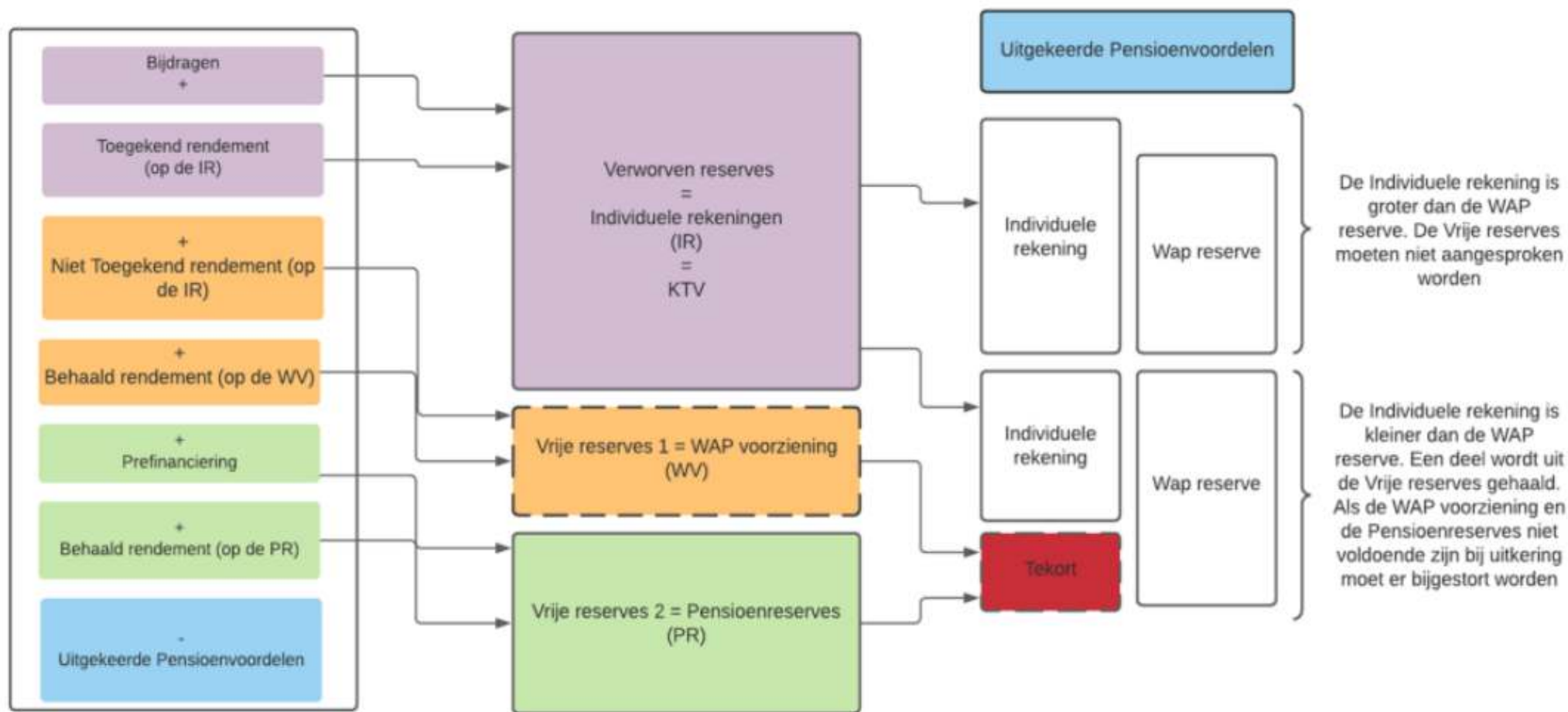
3. OFP Prolocus Financiële stromen: Afz vermogen VVSG





3. OFP Prolocus : financiële stromen per bestuur

Met Prefinanciering: Activa wordt per bestuur apart bijgehouden via compartimenten. Er is geen solidariteit.





4. Beleggingskader

- Moet nog verder uitgewerkt in de loop van 2022
- Voorlopig alles op termijnrekening in 2022

- SIP = statement of investment principles oa beleggingskader, duurzaamheidskader, ...
- Schriftelijk engagement :

We weten dat de stad Gent momenteel een beleggingskader hanteert dat bepaalde grote principes vooropstelt, waaronder onder meer fossielvrij beleggen. Wij zijn bereid dit kader als (minimum) norm te hanteren bij het nog uit te tekenen beleggingsbeleid, dat de stad Gent trouwens mee vorm zal kunnen geven. Ook ambiëren we de nieuwe Europese SFDR-regelgeving (Sustainable Finance Disclosure Regulation) als norm te hanteren, waarbij we minimaal van zogenaamde 'artikel 8-producten' willen vertrekken.

Zoals al aangehaald, gaan we er trouwens van uit de stad Gent ook structureel te kunnen betrekken in ons beleggingscomité, dat, wellicht vanaf september 2022, op basis van een ESG-charter, advies aan onze bestuursorganen zal geven over de te volgen strategische beleggingsprincipes (de zogenaamde 'SIP' van het fonds), zodat we onze asset-managers de opdracht kunnen geven deze te implementeren per 1 januari 2023.

Daarenboven geven we nog mee dat één van de huidige asset-managers van het fonds, Candriam, ook een voorlopersrol opneemt op dit vlak. Het bouwde een rapportering uit die bijvoorbeeld aangeeft hoeveel CO₂-reductie een bepaalde beleggingskeuze impliceert. Het is de bedoeling van het fonds hierover periodiek te rapporteren aan de deelnemende besturen en de buitenwereld.



5. MIPS

- = Multi inrichters pensioenstelsel
- In oude groepsverzekering: Stad en OCMW: 1 MIPS
- Werknemer:
 - Bij interne mobiliteit stad en ocmw, wordt de werknemer niet beschouwd als een slaper bij de oude werkgever en een nieuw aangeslotene bij de nieuwe werkgever
 - Bij een slaper vervalt de wap garantie voor de opgebouwde reserves
 - Bij een MIPS blijft alles doorlopen, alsof het één werkgever is
- Werkgever:
 - Solidariteit binnen MIPS om bij te passen tot Wap rente bij pensionering
 - Solidariteit binnen MIPS om bij te passen in bijdragen als één van de leden niet betaalt.
- Huidig voorstel MIPS:
 - 1) STAD, OCMW, SVK, AGB erfgoed en AGB kunsten en design : één MIPS
 - 2) AZJPG : een uni – inrichter
 - 3) HVZ: een uni - inrichter



6. Afgevaardigde Algemene vergadering en Raad van Bestuur

- Via de AV of RVB, beslissingsrecht in bepaalde materies conform de bevoegdheidsregels in de documenten
- Voorstel:
 - RvB: Geert Vergaerde als afgevaardigde
 - AV: Klaartje Huyge en Geert Vergaerde als afgevaardigden voor Stad, OCMW, SVK, AGB Ergoed & AGB Kunsten en Design



7. Groepsverzekering Ethias / Belfius

- Nog geen beslissing ivm de bestemming van de reserves (behoud bij Ethias/Belfius of overdracht naar OFP Prolocus)
 - Afwegingen rendement en complexiteit (één of meerdere pensioenstellingen)
- Voorlopig behoud reserves bij Ethias/ Belfius met het door de verzekeraars gegarandeerde rendement tot aan pensioen (momenteel 1,75% - voorheen 3,35%)
- 2 jaarlijkse pensioenfiche's



Bedankt



