

---

Vergadering van 21 maart 2022

**2022\_GR\_00241 Politie - Vacantverklaring van 44 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - tweede mobiliteitscyclus 2022 - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikel VI.II.15, §1, eerste lid, 1°.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 54, eerste lid, 56, eerste lid, 121 en 128;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.30 en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Ministerieel Besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15*bis* van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- Omzendbrief GPI 15*quinquies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent.

## **Motivering**

Aan de gemeenteraad wordt, in het raam van de tweede mobiliteitscyclus van 2022, goedkeuring gevraagd om 4 betrekkingen binnen het administratief en logistiek kader en 40 betrekkingen binnen het operationeel kader vacant te verklaren.

Voor de functies in de graad van inspecteur van politie (basiskader) wordt bovendien goedkeuring gevraagd om deze plaatsen, indien deze niet via de reguliere mobiliteit worden ingevuld, aan te bieden via het nieuwe aanwervingsconcept.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te verklaren:

- 4 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Dienst Informatie Analyse en Kennisbeheer	1 functioneel beheerder	Assistent/niveau C
Interventiedienst	1 administratief medewerker	Assistent/niveau C
Interventiedienst	1 PLIF (Personeel - Logistiek - ICT - Financiën)	Adviseur/niveau A
Dienst Informatie- en Communicatietechnologie	1 medewerker systeembeheer	ICT-Consulent/niveau B

- 40 betrekkingen in het operationeel kader:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning	1 medewerker hondenteam	Inspecteur van politie
Dienst Operationele Acties	1 adjunct diensthoofd	Commissaris van politie
Interventiedienst	1 adjunct diensthoofd	Commissaris van politie
Interventiedienst	1 officier BOA OBP	Commissaris van politie
Interventiedienst	15 medewerkers interventieteams	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 medewerkers wijkzorgteam	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 buurtinspecteurs	Inspecteur van politie
Wijkdienst	1 teamleider buurtwerk	Hoofdinspecteur van politie
Wijkdienst	1 diensthoofd	Commissaris van

	commissariaat	politie
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	2 medewerkers team ANPR	Inspecteur van politie
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 functioneel beheerder - medewerker kantschriften	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	2 hoofdinspecteurs recherche	Hoofdinspecteurs van politie
Lokale Recherchedienst	9 rechercheurs	Inspecteurs van politie
Verkeersdienst	1 adjunct diensthoofd	Commissaris van politie

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet in 2022 een gemiddelde personeelsbezetting van 1.129 operationele personeelsleden en 209 administratieve en logistieke personeelsleden

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele taken te kunnen verzekeren, dient niet alleen de uitstroom (de effectieve en de verwachte) te worden ondervangen. Een aantal diensten moet ook dringend versterkt worden. Daartoe is, in het raam van de tweede mobiliteit van 2022, een vacantverklaring van 44 betrekkingen noodzakelijk.

Binnen de Directie Operaties is het van cruciaal belang om de bezetting van de Interventiedienst, de Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning, de Dienst Operationele Acties, de Wijkdienst, de Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer, de Lokale Recherchedienst en de Verkeersdienst te versterken.

Binnen de Directie beheer is het van cruciaal belang om de bezetting van de Dienst Informatie- en Communicatietechnologie te versterken.

Door de vacantverklaring van de 44 hoger vermelde betrekkingen wil de korpsleiding de kansen op instroom maximaliseren.

Op 14 september 2021 trad voor het basiskader een nieuw aanwervingsconcept in werking. De korpsleiding kan beslissen om (een aantal van) de plaatsen, die niet via de reguliere mobiliteit ingevuld raken, via dit nieuwe aanwervingsconcept aan te bieden.

## **Financiële informatie**

### **Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 3.524.691,97

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie).

<b>aantal en graad</b>	<b>bedrag</b>
2 assistenten (niveau C)	116.665,58 euro
1 ICT-consulent (niveau	64.275,47 euro

B)	
1 adviseur (niveau A)	104.166,31 euro
32 inspecteurs van politie	2.323.962,24 euro
3 hoofdinspecteurs van politie	282.388,17 euro
5 commissarissen van politie	633.234,20 euro

Totaal van de jaarlijkse bruto loonkost voor 44 vacante betrekkingen: 3.524.691,97 euro.

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

## **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

### **Artikel 1:**

Keurt goed de vacantverklaring van 44 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader in de tweede mobiliteitscyclus van 2022 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

- 4 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Dienst Informatie Analyse en Kennisbeheer	1 functioneel beheerder	Assistent/niveau C
Interventiedienst	1 administratief medewerker	Assistent/niveau C
Interventiedienst	1 PLIF (Personeel - Logistiek - Informatie - Financiën)	Adviseur/niveau A
Dienst Informatie- en Communicatietechnologie	1 medewerker systeembeheer	ICT-Consulent/niveau B

- 40 betrekkingen in het operationeel kader:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Dienst Gespecialiseerde ondersteuning	1 medewerker hondenteam	Inspecteur van politie

Dienst Operationele Acties	1 adjunct diensthoofd	Commissaris van politie
Interventiedienst	1 adjunct diensthoofd	Commissaris van politie
Interventiedienst	1 officier BOA OBP	Commissaris van politie
Interventiedienst	15 medewerkers interventieteams	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 medewerkers wijkzorgteam	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 buurtinspecteurs	Inspecteur van politie
Wijkdienst	1 teamleider buurtwerk	Hoofdinspecteur van politie
Wijkdienst	1 diensthoofd commissariaat	Commissaris van politie
Dienst Informatie Analyse en Kennisbeheer	2 medewerkers team ANPR	Inspecteur van politie
Dienst Informatie Analyse en Kennisbeheer	1 functioneel beheerder - medewerker kantschriften	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	2 hoofdinspecteurs recherche	Hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	9 rechercheurs	Inspecteur van politie
Verkeersdienst	1 adjunct diensthoofd	Commissaris van politie

**Artikel 2:**

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie/basiskader, die vacant zijn verklaard in het raam van de tweede mobiliteitscyclus van 2022, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal, worden opengesteld via het nieuwe aanwervingsconcept voor het basiskader. Het openstellen van die betrekkingen kan eventueel over meerdere wervingsmomenten worden opgesplitst.