



Vergadering van 21 maart 2022

## **2022\_GR\_00238 Personeelsformatie van de Politiezone Gent - Wijziging - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

### **Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), artikel 47, eerste lid.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikel 47, eerste lid;
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, in het bijzonder artikel 47bis;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), in het bijzonder artikelen XI.II.3<sup>quater</sup> en XI.III.12bis, tweede lid;
- Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;
- Koninklijk Besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- Koninklijk Besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- Ministeriële Omzendbrief PLP 10 van 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 25 oktober 2021 juni 2020 tot aanvulling van de personeelsformatie van Politiezone Gent - Weging en indeling in een klasse van de functie van adviseur PLIF binnen de Wijkdienst, de Interventiedienst, de Lokale Recherchedienst en de Verkeersdienst.

### **Motivering**

De personeelsformatie van de politiezone Gent is een theoretische capaciteit die berekend is in functie van de uitvoering van de zeven basisfunctionaliteiten (wijkwerking, onthaal, interventie, politionele slachtofferbejegening, lokale opsporing en lokaal onderzoek, handhaving van de

openbare orde en verkeer) zoals voorzien in de ministeriële omzendbrief PLP 10. De omzendbrief concretiseert de passage uit het Octopusakkoord van 23 mei 1998 volgens dewelke enkel de lokale politie instaat voor de gehele basispolitiezorg en dat zij dus zodanig moet worden georganiseerd en over de nodige middelen moet beschikken om onder haar verantwoordelijkheid de basispolitiezorg te kunnen verzekeren. Daarnaast moet het korps de nodige personele middelen voorzien voor een kwalitatieve uitvoering van de vele ondersteunende taken.

De huidige formatie van de Politiezone Gent is vastgelegd in het gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 (2021\_GRMW\_00455).

Thans moet evenwel worden vastgesteld dat een aantal kleinere wijzigingen aan de in 2021 vastgelegde formatie zich opdringen om een meer optimale werking van onze zone te kunnen garanderen.

Er valt hierbij wel te benadrukken dat de voorgestelde wijzigingen aan de personeelsformatie geen uitbreiding van de huidige formatie tot gevolg hebben. Dit betekent concreet dat het aantal op de formatie voorziene betrekkingen niet verhoogd wordt. De formatie voorziet dus nog steeds in totaal 1.422 betrekkingen, met name 1.181 betrekkingen van het operationeel kader en 241 betrekkingen van het administratief en logistiek kader.

De personeelsformatie blijft overigens ook na de wijzigingen in overeenstemming met de in het koninklijk besluit van 7 december 2001 opgenomen formatienormen.

Om een zo volledig en duidelijk mogelijk beeld te scheppen, wordt ook een wijziging aan het organogram van de lokale researchedienst (LRD) ter kennisgeving voorgelegd.

De aanpassingen kunnen als volgt worden samengevat:

#### 1. Opsporings- en onderzoeksdiensten

De opsporings- en onderzoeksdiensten worden binnen onze zone gevormd door LRD enerzijds en de gespecialiseerde betrekkingen van het gerechtelijk team binnen de wijkdienst (WD) anderzijds. Wat de gespecialiseerde betrekkingen van het gerechtelijk team binnen WD betreft, kan worden verduidelijkt dat dit in totaal 25 betrekkingen, met name 6 betrekkingen van hoofdinspecteur van politie en 19 betrekkingen van inspecteur van politie, betreffen.

Zoals reeds vermeld in het gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 (2021\_GRMW\_00455), worden enkele van de binnen LRD voorziene recherchebetrekkingen ten behoeve gesteld van de operationele ondersteuning van andere diensten van het korps. Deze betrekkingen worden gebundeld in een apart team "decentrale recherche". Thans moet evenwel reeds worden vastgesteld dat dit team versterkt dient te worden met 11 operationele medewerkers, namelijk 5 hoofdinspecteurs van politie en 6 inspecteurs van politie. Het team decentrale recherche zal hoofdzakelijk ten behoeve worden gesteld van de ondersteuning van de directie operaties (DOP), de dienst informatie, analyse en kennisbeheer (DIAK), de dienst operationele acties (DOA) en de dienst integriteitsbewaking en toezicht (DIT). De bijkomende betrekkingen binnen het team decentrale recherche worden dan ook hoofdzakelijk van die diensten naar LRD overgeheveld.

#### 2. Versterking van DOP

DOP overkoepelt de operationele diensten van de politiezone Gent. Door vanuit DOP te coördineren, te faciliteren en op te volgen, wordt de draagkracht en de onderlinge betrokkenheid van de operationele diensten bevorderd hetgeen uiteraard de werking van de politiezone ten goede komt.

De medewerkers DOP hebben een hoeveelheid aan zowel beleidsmatige als operationele taken. Zo staan zij in voor het bewaken, evalueren, professionaliseren en/of innoveren van de operationele werkprocessen en procedures, waken zij over de personeelsinzet bij (grote) ordediensten en evenementen en over een evenwichtige verdeling van die inzet over de

verschillende diensten, verzorgen zij de operationele coördinatie van uitzonderlijke bestuurlijke of gerechtelijke operaties en/of dossiers, ...

Om een goede uitvoering van deze diversiteit aan taken te kunnen verzekeren, moet het middenkader binnen DOP versterkt worden.

### 3. Inzetten op ICT-beveiliging

De dienst ICT (ICT) wordt versterkt met 1 ICT-consulent die zal instaan voor de ICT-beveiliging binnen de politiezone Gent. Deze ICT-consulent zal bijvoorbeeld de ICT-beveiligingsrichtlijnen binnen de zone definiëren, de ICT-beveiliging organiseren, de implementatie van de ICT-beveiligingsrichtlijnen managen, risicoanalyses voor ICT-beveiliging uitvoeren, ...

### 4. Een aantal interne wijzigingen binnen eenzelfde dienst

Zowel DOP als de dienst human resources (DHR) hebben een verschuiving van een betrekking van het niveau C naar een betrekking van het niveau B voorzien. Het is belangrijk om te benadrukken dat het aantal van de binnen de betrokken directie of dienst voorziene Calog-betrekkingen niet wordt verhoogd maar het een verschuiving betreft binnen het voor de directie of dienst voorziene aantal betrekkingen. Dit omwille van het feit dat de aan de graad verbonden competenties, bevoegdheden, expertise, ... beter aansluiten bij de concrete noden van de betrokken directie of dienst.

### 5. Schrappen van enkele betrekkingen

Om ervoor te zorgen dat de voorgaande aanpassingen niet tot een uitbreiding van de huidige formatie leiden, werden binnen de andere diensten van onze zone een aantal betrekkingen geschrapt. Het betreffen 1 betrekking binnen de stafdienst van de korpschef (STD), 1 betrekking binnen DOA, 2 betrekkingen binnen de dienst openbare orde beheer (DOOB) en 2 betrekkingen binnen de verkeersdienst (VD).

## **Financiële informatie**

### **Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Hoewel het voorliggende voorstel van formatie niet zorgt voor een uitbreiding van de formatie van onze zone, is de verdeling van de betrekkingen over de verschillende graden wel gewijzigd. Aldus genereert het voorstel, bij volledige invulling van de personeelsformatie, een gemiddelde brutomeerkost op jaarbasis van 24.747,29 euro (geïndexeerd voor 2022). Bij de berekening van die meerkost werd reeds rekening gehouden met de eventuele toelagen en vergoedingen (bv. voor onregelmatige prestaties).

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Bijlage 1: Formatie 2021 - aangepast.pdf (deel van de beslissing)
- Bijlage 2: organogram LRD.pdf (deel van de beslissing)

## **Voorstel**

### **Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Keurt goed de in bijlage 1 opgenomen aangepaste personeelsformatie van de Politiezone Gent en stelt de nieuwe personeelsformatie vast op 1.181 personeelsleden van het operationeel kader en 241 personeelsleden van het administratief en logistiek kader. Bijlage 1 maakt integraal deel uit van de besluitvorming.

#### **Artikel 2:**

Keurt goed dat de bijlage 1 bij het raadbesluit 2021\_GRMW\_00455 van 26 april 2021 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent vervangen wordt door de bijlage 1 van dit besluit.

#### **Artikel 3:**

Neemt kennis van het nieuwe organogram van lokale researchedienst van de Politiezone Gent zoals gevoegd in bijlage 2 van dit besluit.

**Formatie 2021**

HCP	CP	HINP	GHINP	INP	AP
7	49	211	12	883	19

OPS
1181

A	A-ICT	B	B-ICT	B-MA	B-BH	C	C-ICT	D-B
29		76				115		21

CALOG
241

TOTAAL
1422

- KC + STD
- DCO
- DIT

3	1	2		2	
	1	11 (= -1)			

8
0
12 (= -1)

5		2 (= -1)				6		
2		5						
						2		

13 (= -1)
7
2

21 (= -1)
7
14 (= -1)

- DBE-LS
- DFM
- ICT
- DHR


0
0
0
0

4						1		
2		5			2	15		20
	2		16 (= +1)			1	2	
2		12 (= +1)		4		16 (= -1)		

5
44
21 (= +1)
34

5
44
21 (= +1)
34

- DOP-LS
- DIAM
- DMZ
- DOOB
- DGO
- DOA
- ID (incl.DZS)
- LRD
- VD
- WD

1	2	5 (= +3)			
		6 (= -1)		13 (= -4)	
		1	3	4	
	3	7 (= -2)		5	
	2	7		43	
	2	6 (= -2)		27 (= -2)	
1	17	49		335	
1	3	28 (= +5)	3	108 (= +6)	
	2	19 (= -2)		53	19
1	16	70	6	293	

8 (= +3)
19 (= -5)
8
15 (= -2)
52
35 (= -4)
402
143 (= +11)
93 (= -2)
386

		1 (= +1)				1 (= -1)		
6		9				23		
2		1		13		4		
		1				1		
		1						
						1		
1		2				12		
1		2				4		1
1		2				8		
1						16		

2
38
20
2
1
1
15
8
11
17

10 (= +3)
57 (= -5)
28
17 (= -2)
53
36 (= -4)
417
151 (= +11)
104 (= -2)
403

**Formatie 2021 -  
aangepast**

7	49	211	12	883	19
---	----	-----	----	-----	----

1181
------

29		78 (= +2)				113 (= -2)		21
----	--	-----------	--	--	--	------------	--	----

241
-----

1422
------



