
Vergadering van 16 maart 2022

2022_GR_00169 Selectieprocedure voor de selectie- en bevorderingsambten en mandaten binnen het Stedelijk Onderwijs Gent en het iCLB - Wijziging

Bevoegd: Elke Decruynaere

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 40, §1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals gewijzigd;
- De omzendbrief 13CC/VB/ML van 29 november 1999 betreffende de vaste benoeming - procedure, voorwaarden en mededeling aan het Ministerie van Onderwijs en Vorming, in het bijzonder 2.1.2.2 selectie- en bevorderingsambten, zoals gewijzigd;
- De rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding – Stad Gent – Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding, goedgekeurd in zitting van de gemeenteraad van 16 februari 2009 en zoals gewijzigd op 22 juni 2020.

Motivering

De gemeenteraad wijzigde in zitting van 22 februari 2016 de selectieprocedure voor de selectie- en bevorderingsambten en mandaten binnen het Stedelijk Onderwijs Gent en het iCLB. Gezien een aantal noodzakelijke aanvullingen en wijzigingen conform de structuur en de organisatie van het IVA Stedelijk Onderwijs Gent en het iCLB wordt voornoemde selectieprocedure herzien.

De wijzigingen werden op 15 februari 2022 voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties en goedgekeurd met een protocol van akkoord.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de selectieprocedure voor de selectie- en bevorderingsambten en mandaten binnen het Stedelijk Onderwijs Gent en het iCLB te wijzigen.

De wijzigingen betreffen het volgende:

Algemeen

Aan de tekst van de huidige selectieprocedure wordt, naast de term "school, ook de term "vestiging" toegevoegd omdat het Stedelijk Onderwijs Gent ook andere vestigingsplaatsen heeft die geen scholen zijn zoals de internaten, de academies en de centra.

Artikel 1

De wijzigingsdatum door de gemeenteraad van de rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel vervalt en wordt als volgt aangepast:

"Artikel 1

De voorwaarden om in aanmerking te komen voor een selectie- en bevorderingsambt of een mandaat binnen het Stedelijk Onderwijs Gent zijn opgenomen in het decreet van 27 maart 1991 en de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs – Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding – Stad Gent, Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding, zoals goedgekeurd in zitting van de gemeenteraad van 16 februari 2009, zoals gewijzigd".

Artikel 2

Het ambt van coördinator iCLB wordt toegevoegd aan de selectieprocedure voor de vacante en niet-vacante (waarneming (waarneming langer dan 6 maanden) ambten en mandaten. Ook het iCLB wordt toegevoegd als dienst waar waarnemingen korter dan 6 maanden kunnen plaatsvinden.

Artikel 2 wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 2

De selectieprocedure zoals beschreven in onderhavige artikels geldt voor de volgende vacante en niet-vacante (waarneming langer dan 6 maanden) ambten en mandaten: algemeen directeur, coördinerend directeur, directeur, directeur iCLB, coördinator iCLB, adjunct-directeur, technisch adviseur coördinator, technisch adviseur, beheerder internaat. Bij een afwezigheid korter dan 6 maanden neemt het personeelslid, dat voor dat ambt in die school, internaat, vestiging/instelling of het iCLB als waarnemend is aangeduid, de vervanging op zich".

Artikel 3

Ook het ambt van coördinator iCLB wordt gelijktijdig intern en extern bekendgemaakt.

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 3

Vacante en niet-vacante betrekkingen voor het ambt van directeur en beheerder internaat binnen het Stedelijk Onderwijs Gent worden eerst intern bekendgemaakt onder alle personeelsleden die reeds hetzelfde ambt bekleden binnen hetzelfde onderwijsniveau. De interne ronde bestaat uit een jurygesprek met als beoordelaars enkel de interne juryleden. Om deel te kunnen nemen aan de interne ronde moet men minstens 3 jaar functioneren in het huidig ambt én in de huidige school/instelling.

Indien de interne ronde geen geschikte kandidaat oplevert, worden deze ambten of mandaten gelijktijdig voor alle personeelsleden van het IVA Stedelijk Onderwijs Gent (IVA SOG) en extern bekendgemaakt. Daarnaast wordt de wervingsreserve bij een nieuwe selectieprocedure voor hetzelfde ambt in een andere school/instelling of een mandaat - aangeschreven met de mogelijkheid zich kandidaat te stellen. Indien men zich kandidaat stelt, kan men onmiddellijk doorstromen naar het tweede jurygesprek. De score behaald op de schriftelijke proef en het assessment center wordt overgenomen, tenzij de kandidaat zelf aangeeft deze opnieuw te willen afleggen.

Alle andere vacante en niet-vacante selectie- en bevorderingsambten en mandaten binnen het Stedelijk Onderwijs Gent worden eerst voor alle personeelsleden van het IVA SOG open verklaard. Als deze selectieprocedure geen (geschikte) kandidaat oplevert, wordt de vacature extern bekendgemaakt.

Het ambt van coördinator iCLB en directeur iCLB wordt gelijktijdig intern en extern bekendgemaakt".

Artikel 4

Onder artikel 4 wordt toegevoegd dat per vacature in het iCLB een jury wordt aangeduid door het departementshoofd.

Tevens wordt een duidelijker onderscheid gemaakt in de samenstelling van de jury bij het eerste of het tweede jurygesprek. In casu bestaat de jury:

- bij het eerste jurygesprek voor zowel een vacature van het IVA SOG als het iCLB uit drie leden, zijnde twee interne juryleden en een extern jurylid;
- bij het tweede jurygesprek voor een vacature van het IVA SOG uit zes leden, waarvan vier interne leden en twee externe deskundigen (uit het werkveld);
- bij het tweede jurygesprek voor een vacature van het iCLB uit vier leden, waarvan twee interne leden en twee externe deskundigen (uit het werkveld).

Afhankelijk of de vacature betrekking heeft op het iCLB of op het IVA Stedelijk Onderwijs Gent zullen de interne juryleden ook van de betrokken dienst vertegenwoordigd zijn.

De directeurscoaches van het Stedelijk Onderwijs Gent kunnen deel uitmaken van de interne juryleden.

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 4

Per vacature in het IVA SOG wordt een jury aangeduid door het hoofd van het IVA SOG. Per vacature in het iCLB wordt een jury aangeduid door het departementshoofd.

De jury zal samengesteld worden uit interne en externe leden.

De jury bestaat voor **het eerste jurygesprek voor vacatures van het IVA SOG, uit twee interne juryleden en een extern jurylid**, zijnde de coördinerend directeur / directeurscoach (die beiden rechtstreeks leidinggevend zijn), een arbeidspsycholoog van het IVA SOG en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers.

De jury bestaat voor **het eerste jurygesprek voor vacatures van het iCLB, uit twee interne juryleden en een extern jurylid**, zijnde de directeur van het iCLB (voor vacature van coördinator) of het departementshoofd van het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd (voor vacature van directeur) (die beiden rechtstreeks leidinggevend zijn), een arbeidspsycholoog van het IVA SOG en een deskundige uit het werkveld en of hun plaatsvervangers.

De jury bestaat voor **het tweede jurygesprek voor vacatures van het IVA SOG uit zes leden, waarvan vier interne leden (IVA SOG) en twee externe deskundigen (uit het werkveld)**. Komen als juryleden in aanmerking:

Voor het basisonderwijs:

interne juryleden: het hoofd van het IVA SOG, twee coördinerend directeurs/directeurscoaches basisonderwijs en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers;

Voor het buitengewoon basisonderwijs en internaat:

Interne juryleden: het hoofd van het IVA SOG, een coördinerend directeur/directeurscoach buitengewoon onderwijs en internaat, een coördinerend directeur/directeurscoach basisonderwijs en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

Externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers;

Voor het secundair onderwijs, buitengewoon secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs, volwassenenonderwijs:

Interne juryleden: het hoofd van het IVA SOG, een coördinerend directeur/directeurscoach voortgezet onderwijs, een coördinerend directeur/directeurscoach buitengewoon onderwijs en internaat en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

Externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers;

Voor de ambten van adjunct-directeur, technisch adviseur coördinator en technisch adviseur wordt de directeur van de school toegevoegd aan de jury bij het IVA SOG.

De jury bestaat voor **het tweede jurygesprek voor vacatures van het iCLB uit vier leden, waarvan twee interne leden en twee externe deskundigen (uit het werkveld).** Komen als juryleden in aanmerking:

Vacature directeur iCLB

Interne juryleden: het departementshoofd van het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

Externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers.

Vacature coördinator iCLB:

Interne juryleden: de directeur iCLB en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

Externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers".

Bijgevoegde bijlage(n):

- selectieprocedure_Oude versie
- Selectieprocedure selectie- en bevorderingsambten en mandaten_definitieve versie

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzigt de selectieprocedure voor de selectie- en bevorderingsambten en mandaten binnen het Stedelijk Onderwijs Gent en het iCLB als volgt:

"Algemeen

Aan de tekst van de huidige selectieprocedure wordt, naast de term "school, ook de term "vestiging" toegevoegd omdat het Stedelijk Onderwijs Gent ook andere vestigingsplaatsen heeft die geen scholen zijn zoals de internaten, de academies en de centra.

Artikel 1

De wijzigingsdatum door de gemeenteraad van de rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel vervalt en wordt als volgt aangepast:

"Artikel 1

De voorwaarden om in aanmerking te komen voor een selectie- en bevorderingsambt of een mandaat binnen het Stedelijk Onderwijs Gent zijn opgenomen in het decreet van 27 maart 1991 en de rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen, het internaat van het Onderwijs – Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding – Stad Gent,

Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding, zoals goedgekeurd in zitting van de gemeenteraad van 16 februari 2009, zoals gewijzigd".

Artikel 2

Het ambt van coördinator iCLB wordt toegevoegd aan de selectieprocedure voor de vacante en niet-vacante (waarneming (waarneming langer dan 6 maanden) ambten en mandaten. Ook het iCLB wordt toegevoegd als dienst waar waarnemingen korter dan 6 maanden kunnen plaatsvinden.

Artikel 2 wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 2

De selectieprocedure zoals beschreven in onderhavige artikels geldt voor de volgende vacante en niet-vacante (waarneming langer dan 6 maanden) ambten en mandaten: algemeen directeur, coördinerend directeur, directeur, directeur iCLB, coördinator iCLB, adjunct-directeur, technisch adviseur coördinator, technisch adviseur, beheerder internaat. Bij een afwezigheid korter dan 6 maanden neemt het personeelslid, dat voor dat ambt in die school, internaat, vestiging/instelling of het iCLB als waarnemend is aangeduid, de vervanging op zich".

Artikel 3

Ook het ambt van coördinator iCLB wordt gelijktijdig intern en extern bekendgemaakt.

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 3

Vacante en niet-vacante betrekkingen voor het ambt van directeur en beheerder internaat binnen het Stedelijk Onderwijs Gent worden eerst intern bekendgemaakt onder alle personeelsleden die reeds hetzelfde ambt bekleden binnen hetzelfde onderwijsniveau. De interne ronde bestaat uit een jurygesprek met als beoordelaars enkel de interne juryleden. Om deel te kunnen nemen aan de interne ronde moet men minstens 3 jaar functioneren in het huidige ambt én in de huidige school/instelling.

Indien de interne ronde geen geschikte kandidaat oplevert, worden deze ambten of mandaten gelijktijdig voor alle personeelsleden van het IVA Stedelijk Onderwijs Gent (IVA SOG) en extern bekendgemaakt. Daarnaast wordt de wervingsreserve bij een nieuwe selectieprocedure voor hetzelfde ambt in een andere school/instelling of een mandaat - aangeschreven met de mogelijkheid zich kandidaat te stellen. Indien men zich kandidaat stelt, kan men onmiddellijk doorstromen naar het tweede jurygesprek. De score behaald op de schriftelijke proef en het assessment center wordt overgenomen, tenzij de kandidaat zelf aangeeft deze opnieuw te willen afleggen.

Alle andere vacante en niet-vacante selectie- en bevorderingsambten en mandaten binnen het Stedelijk Onderwijs Gent worden eerst voor alle personeelsleden van het IVA SOG open verklaard. Als deze selectieprocedure geen (geschikte) kandidaat oplevert, wordt de vacature extern bekendgemaakt.

Het ambt van coördinator iCLB en directeur iCLB wordt gelijktijdig intern en extern bekendgemaakt".

Artikel 4

Onder artikel 4 wordt toegevoegd dat per vacature in het iCLB een jury wordt aangeduid door het departementshoofd.

Tevens wordt een duidelijker onderscheid gemaakt in de samenstelling van de jury bij het eerste of het tweede jurygesprek. In casu bestaat de jury:

- bij het eerste jurygesprek voor zowel een vacature van het IVA SOG als het iCLB uit drie leden, zijnde twee interne juryleden en een extern jurylid;
- bij het tweede jurygesprek voor een vacature van het IVA SOG uit zes leden, waarvan vier interne leden en twee externe deskundigen (uit het werkveld);
- bij het tweede jurygesprek voor een vacature van het iCLB uit vier leden, waarvan twee interne leden en twee externe deskundigen (uit het werkveld).

Afhankelijk of de vacature betrekking heeft op het iCLB of op het IVA Stedelijk Onderwijs Gent zullen de interne juryleden ook van de betrokken dienst vertegenwoordigd zijn.

De directeurscoaches van het Stedelijk Onderwijs Gent kunnen deel uitmaken van de interne juryleden.

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 4

Per vacature in het IVA SOG wordt een jury aangeduid door het hoofd van het IVA SOG. Per vacature in het iCLB wordt een jury aangeduid door het departementshoofd.

De jury zal samengesteld worden uit interne en externe leden.

De jury bestaat voor het eerste jurygesprek voor vacatures van het IVA SOG, uit twee interne juryleden en een extern jurylid, zijnde de coördinerend directeur / directeurscoach (die beiden rechtstreeks leidinggevend zijn), een arbeidspsycholoog van het IVA SOG en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers.

De jury bestaat voor het eerste jurygesprek voor vacatures van het iCLB, uit twee interne juryleden en een extern jurylid, zijnde de directeur van het iCLB (voor vacature van coördinator) of het departementshoofd van het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd (voor vacature van directeur) (die beiden rechtstreeks leidinggevend zijn), een arbeidspsycholoog van het IVA SOG en een deskundige uit het werkveld en of hun plaatsvervangers.

De jury bestaat voor het tweede jurygesprek voor vacatures van het IVA SOG uit zes leden, waarvan vier interne leden (IVA SOG) en twee externe deskundigen (uit het werkveld). Komen als juryleden in aanmerking:

Voor het basisonderwijs:

interne juryleden: het hoofd van het IVA SOG, twee coördinerend directeurs/directeurscoaches basisonderwijs en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers;

Voor het buitengewoon basisonderwijs en internaat:

Interne juryleden: het hoofd van het IVA SOG, een coördinerend directeur/directeurscoach buitengewoon onderwijs en internaat, een coördinerend directeur/directeurscoach basisonderwijs en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

Externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers;

Voor het secundair onderwijs, buitengewoon secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs, volwassenenonderwijs:

Interne juryleden: het hoofd van het IVA SOG, een coördinerend directeur/directeurscoach voortgezet onderwijs, een coördinerend directeur/directeurscoach buitengewoon onderwijs en internaat en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

Externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers;

Voor de ambten van adjunct-directeur, technisch adviseur coördinator en technisch adviseur wordt de directeur van de school toegevoegd aan de jury bij het IVA SOG.

De jury bestaat voor **het tweede jurygesprek voor vacatures van het iCLB uit vier leden, waarvan twee interne leden en twee externe deskundigen (uit het werkveld)**. Komen als juryleden in aanmerking:

Vacature directeur iCLB

Interne juryleden: het departementshoofd van het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

Externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers.

Vacature coördinator iCLB:

Interne juryleden: de directeur iCLB en een arbeidspsycholoog van het IVA SOG of hun plaatsvervangers;

Externe juryleden: een consultant van het extern consultingbureau en een deskundige uit het werkveld of hun plaatsvervangers".

Artikel 2:

Neemt kennis van de gecoördineerde versie van de selectieprocedure voor selectie- en bevorderingsambten en mandaten binnen het Stedelijk Onderwijs Gent en het iCLB, zoals gevoegd in bijlage.