



## **Opschrift**

Vergadering van 21 februari 2022

Nummer: 2022\_MV\_00116

Onderwerp:

**Mondelinge vraag van raadslid Caroline Persyn: Openstaande vacatures**

Raadslid(-leden):

Caroline Persyn - Vlaams Belang

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

## **Omschrijving van de vraag**

**Toelichting:**

In 2019 diende ik een schriftelijke vraag in m.b.t. de gratis tweedaagse opleiding "Cleaning School" van de Stad Gent i.s.m. Adecco. Ook nu raken heel wat openstaande vacatures in bepaalde sectoren niet ingevuld, zeker als het gaat om de zogenaamde knelpuntenberoepen.

Met deze opleiding wou de Stad Gent meer mensen naar het beroep toe leiden en concreet twintig vacatures in de Gentse schoonmaaksector helpen invullen.

**Vraag:**

Zijn er in de nabije toekomst nog plannen om dergelijke opleidingen voor knelpuntberoepen zoals poetsvrouwen in te richten?

Zijn er nog andere opleidingen in andere sectoren mogelijk?

Wat kan de Stad Gent betekenen om de arbeidskrachte in bepaalde sectoren te helpen opvullen?

## **Antwoord**

Binnen ons arbeidspact investeren we in samenwerkingen met de opleidingsfondsen van de sectoren BOUW (constructiv), HORECA (horeca forma) en UITZEND (Travi).

De genoemde sectoren zijn niet toevallig gekozen: ze kennen veel knelpuntjobs én bieden die jobs ook op instapniveau aan. Zo kunnen werkzoekenden na een korte opleiding en stage instromen in de sector, en zich op de werkvloer verder ontwikkelen en specialiseren.

Dat biedt dus kansen om nog meer Gentenaars duurzaam aan het werk te krijgen, en die kansen nemen we met beide handen.

De opleidingsfondsen zijn een interessante partner omwille van hun netwerk met verschillende werkgevers in de sectoren, en dus hun groot toeleidings-netwerk, en hun specifieke kennis van de opleidingsnoden daar.

U polst specifiek naar poetshulpen. Vanuit ons Jobteam loopt er momenteel een pilootproject in samenwerking met Vorm DC. Cliënten vanuit het Jobteam worden in 9 weken opgeleid tot poetshulp. Een vaktechnisch instructeur, taalopleider en jobcoach leiden de cursisten intensief en op maat op.

Daarnaast krijgen we vanuit Vlaanderen ook wat middelen om specifiek binnen de dienstenchequesector job- en taalcoaching aan te bieden ifv duurzame tewerkstelling.

Om op uw andere vragen te antwoorden:

- Ja, we onderzoeken ook samenwerkingen met andere sectoren. Zo biedt ook de retailsector kansen, hierover werden al gesprekken met COMEOS en het zeer recent opgerichte opleidingsfonds gevoerd. Dat is nog niet geland, omdat het nieuwe sectorfonds zich nog intern moet organiseren. We volgen dat op.
- En zoals u weet loopt ons bredere arbeidspact, samen met VDAB en sociale partners, met als een van de doelstellingen om vacatures te helpen invullen. We focussen daarbij zowel op nieuwe instroom, maar ook op transities van werk naar werk, en op inclusieve werkvloeren. Daarmee zetten we in op de bestaande arbeidsmarktreserve (waar omwille van de krapte ook veel kansen liggen) én houden we de mensen die al aan het werk zijn ook dicht bij de arbeidsmarkt.

Bijkomende vraag:

*CP: Hoeveel mensen worden nu bereikt?*

Antwoord

*BVB: de opleiding start op 7 maart a.s., er zijn 10 deelnemers. 7 personen via het Jobteam, 2 via MAACT art. 60 en 1 via VDAB zelf.*

*Het gaat om een pilootproject dat we tijdens de looptijd en na afloop nauwgezet willen evalueren.*

---