



---

**2021\_RMW\_00092 Relance artikel 60§7-tewerkstelling ingevolge corona - werkwijze van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 - Goedkeuring**

**Beslissing:** Goedgekeurd in openbare vergadering van 20 december 2021

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter  
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya, raadslid; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandembroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans, raadslid; de heer Nicolas Vanden Eynden, raadslid; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers, raadslid  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Rudy Coddens

**Betrokken:** Bram Van Braeckevelt

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 60§7.

**Motivering**

Op 26/4/2021 keurde de Raad voor Maatschappelijk Welzijn een aantal maatregelen goed die erop gericht waren om de activering van leefloongerechtigden via de tewerkstellingsmaatregel art. 60§7 te stimuleren na de coronacrisis van 2020. Eén van deze maatregelen is de vrijstelling

van de bijdrage voor de ter beschikking gestelde artikel 60§7-medewerkers. De vrijstelling gold zowel voor de lopende art. 60§7-medewerkers als voor de nieuwe starters vanaf 1/5/2021 tot 31/12/2021. Voor werknemers die in deze periode ter beschikking gesteld worden van een niet-commerciële partner blijft de vrijstelling behouden tot het einde van de terbeschikkingstelling van de betrokken werknemer.

Aangezien de maatregelen nog maar een korte periode van toepassing zijn kunnen we nog maar beperkte resultaten geven. Enkele nieuwe organisaties contacteerden het OCMW om samen te werken in het kader van art. 60§7. We verwijzen naar de nota in bijlage.

De corona-crisis ging gepaard met een economische terugval, maar toch is er op vandaag nog steeds een krapte op de arbeidsmarkt. Dit speelt in het voordeel van werkzoekenden die op het vlak van capaciteiten niet veraf van de reguliere arbeidsmarkt staan. Voor de zwakkere doelgroep blijven bepaalde drempels voor doorstroom naar het reguliere circuit hardnekkig aanwezig. Voor hen kan een artikel 60-tewerkstelling wel die doorgroei betekenen. Om de niet-commerciële partners hierin maximaal te betrekken, en dit binnen een context van veel onzekerheden ingevolge corona, stelt de Dienst Werk en Activering voor om de vrijstelling van de bijdrage voor de ter beschikking gestelde artikel 60§7-medewerkers met één jaar te verlengen, dus van 1/1/2022 tot en met 31/12/2022. Deze vrijstelling wordt niet toegepast bij niet-commerciële partners voor artikel 60§7-medewerkers in horecafuncties of in de functie van chauffeur. De vraag naar invulling van deze functies bij het DBSE is immers nu reeds zeer hoog. Een vrijstelling van bijdrage voor deze functies voor de niet-commerciële partners zou deze nood bij het DBSE nog hoger maken.

In de budgetopmaak 2022 werd al rekening gehouden met een deel minder inkomsten uit de non-profit art. 60§7. Het wegvallen van de opbrengst in 2022 (gebudgetteerd op 15.000 EUR) door de verlenging van de maatregel kan volledig gecompenseerd worden in het voorziene uitgaande budget voor artikel 60§7. Deze compensatie zal geen significante impact hebben op de groeiambitie van artikel 60.

De maatregelen die werden ingevoerd voor de commerciële partners worden niet verlengd. De cliënten die aan de slag kunnen bij deze commerciële partners zijn doorgaans iets sterkere profielen, waardoor de algemene krapte op de arbeidsmarkt al een voldoende stimulans is voor privébedrijven om in te stappen in de maatregel art. 60§7 privé en voor aanwerving van de opgeleide medewerker nadien. In de nota in bijlage wordt dit verder toegelicht.

## **Financiële informatie**

**Visum van de financieel directeur:**

**Status visum:**

**Voorgestelde uitgaven:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

ter compensatie van het wegvallen van de ontvangsten vzw's in de MJP 2022 ten bedrage van 15.000 EUR, wordt in het budget artikel 60§7 een evenredig bedrag niet uitgegeven. Dit stemt overeen met ca 2 VTE artikel 60 contracten minder in te vullen. In totaalbudget art 60 is er nog voldoende ruimte om deze - 15.000 EUR op te vangen.

<b>Dienst*</b>	Dienst Werk en Activering
<b>Budgetplaats</b>	D3811
<b>Categorie*</b>	62*

<b>Subsidiecode</b>	NVT
<b>2022</b>	-15.000
<b>Totaal</b>	0

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

de gebudgetteerde ontvangsten vzw's in MJP 2022 van 15.000 EUR zal niet gerealiseerd worden ingevolge verlenging maatregel in 2022 om geen bijdrage te vragen voor de ter beschikking gestelde artikel 60§7-medewerkers bij niet-commerciële partners. Compensatie is voorzien in de uitgaven.

<b>Dienst*</b>	Dienst Werk en Activering
<b>Budgetplaats</b>	D3811
<b>Categorie*</b>	701 50 10/7015011
<b>Subsidiecode</b>	NVT
<b>2022</b>	-15.000
<b>Totaal</b>	0

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- modelovereenkomst bijlage bij formulier TBS art 60§7 2022.pdf (deel van de beslissing)
- Nota voorstel 2022 vrijstelling bijdrage Art. 60§7.pdf

### **Beslissing**

#### **Op voorstel van Het vast bureau**

**Beslist het volgende:**

- Met unanimititeit

#### **Artikel 1:**

Keurt goed een verlenging van de vrijstelling van bijdrage voor de ter beschikking gestelde artikel 60§7-medewerkers bij de niet-commerciële partners van 1/1/2022 tot en met 31/12/2022.

#### **Artikel 2:**

Keurt goed het hernemen van de bijdrage voor de nieuwe ter beschikking gestelde artikel 60§7-medewerkers bij de niet-commerciële partners in horecafuncties en functie chauffeur vanaf 1/1/2022.

#### **Artikel 3:**

Keurt goed de aangepaste modelovereenkomst in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers met artikel 60§7, zoals gevoegd in bijlage.

2021\_RMW\_00092 - Relance artikel 60§7-tewerkstelling ingevolge corona - werkwijze van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022

## Bijlage bij de overeenkomst inzake terbeschikkingstelling art. 60§7

---

*Gelet op de samenwerkingsovereenkomst die werd ondertekend tussen OCMW Gent en...(gebruiker).  
Gelet op de beslissing van het Bijzonder Comité voor de sociale dienst om ...(werknemer art 60§7) te  
werk te stellen in het kader van art. 60§7 Organieke wet van 8 juli 1976.*

*Gelet op de overeenkomst van terbeschikkingstelling die werd afgesloten tussen ...(werknemer art  
60§7),...(gebruiker) en OCMW Gent in het kader van een tewerkstelling art. 60 §7 van de organieke  
wet van 1976:*

**In uitvoering van de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van .././2021 wordt de  
gebruiker vrijgesteld van betaling van een bijdrage in de loonkost vanaf 1/1/2022 tot en met  
31/12/2022. Deze vrijstelling geldt niet voor artikel 60§7 horecafuncties en de functie chauffeur.**

Opgemaakt in 3 exemplaren, te Gent op ...

Voor OCMW Gent,

Voor de voorzitter van de OCMW-raad  
bij delegatiebesluit van 26 november 2019

Mieke Hullebroeck  
Algemeen directeur  
Stad en OCMW Gent

Rudy Coddens  
schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding,  
Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën

Voor de gebruiker

Voor de werknemer

