



2021_RMW_00071 Geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent - Vaststelling

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 20 december 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckvelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya, raadslid; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Bert Misplon; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandembroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans, raadslid; de heer Nicolas Vanden Eynden, raadslid; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers, raadslid
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckvelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Motivering

Het managementteam heeft op voorstel van de algemeen directeur op 16 november 2021 een voorontwerp voor de geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad, OCMW en SVK Gent opgemaakt.

Met dit voorstel van besluit wordt de personeelsbehoefte voorgelegd. De personeelsbehoefte heeft een bindend karakter, nl. bij het opstarten van een sollicitatieprocedure gebonden blijven aan de vastgelegde middelen (VTE's).

Personeelsbehoefte 2022

Alle departementen hebben in functie van de budgetopmaak 2022 de personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2021 (W21) goedgekeurd op GR/RMW juni 2021 en de personeelsbehoefte 2022 (B22):

(VTE = voltijdse equivalenten)

	GR/RMW jun 2021	GR/RMW dec 2021
Politiek bestuur	101,4 VTE	101,40 VTE
Reguliere personeelsbehoefte	5.786,38 VTE	5.859,85 VTE
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	201,90 VTE	199,64 VTE
Tewerkstellingsmaatregelen	495,25 VTE	597,25 VTE
Externe tewerkstelling	141,67 VTE	142,26 VTE
Totaal	6.726,6 VTE	6.900,4 VTE

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van 2021 (W21) naar 2022 (B22) stijgt met 173,8 VTE. De meest significante wijzigingen bij B22 in 2022 zijn de volgende:

- **Reguliere personeelsbehoefte +74 VTE**

We zien deze behoefte stijgen door de grote dossiers die werden ingediend. Daarnaast is er ook sprake van effecten van corona relance en werden er werkingsmiddelen omgezet naar VTE. We zien ook een stijging door het toegekend krijgen van nieuwe subsidies, waardoor er volledig gesubsidieerde VTE's werden toegevoegd aan de behoefte.

- **Tewerkstellingsmaatregelen +102,5 VTE**

Hier zien we vooral de art. 60 tewerkstelling terug stijgen tov 2021, doordat de behoefte voor het jaar 2021 met 120VTE werd gezakt ikv corona. In huidige budgetronde wordt nog steeds niet de volledige eerder voorziene behoefte ingepland, maar wordt een lichtere daling opgenomen, waardoor we het aantal VTE art. 60 personeelsleden zien stijgen van 2021 naar 2022. Daarnaast zien we ook een lichte stijging van de graad onderhoudsmedewerker binnen het Dienstenbedrijf Sociale Economie en bij Dienst Werk.

Voor meer detail over de personeelsbehoefte wordt verwezen naar *bijlage 1*.

Deze personeelsbehoefte vormt een onderdeel van de budgetbeslissing B22 zoals opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsbehoefte cijfers voor het jaar 2022.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsbehoefte wordt opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. De aanwervingen kaderen steeds binnen de voorziene kredieten. Het vast bureau geeft opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsbehoefte voor te leggen aan de vakbonden voor overleg.

De nieuwe personeelsbehoefte vervangt deze die vastgesteld werd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 juni 2021.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

vakbonden ACV OD, ACOD en VSOA - gunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20211029_BIJLAGE 1.pdf (deel van de beslissing)

Beslissing

Op voorstel van Het vast bureau

Beslist het volgende:

- 38 stem(men) voor: Fourat Ben Chikha; Zeneb Bensafia; Mieke Bouve; Sofie Bracke; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Stephanie D'Hose; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Tine De Moor; Stijn De Roo; Mattias De Vuyst; Anita De Winter; Elke Decruynaere; Hafsa El -Bazioui; Yeliz Güner; Alana Herman; Isabelle Heyndrickx; Tine Heyse; Mehmet Sadik Karanfil; Bert Misplon; Manuel Mugica Gonzalez; Christophe Peeters; Karla Persyn; Anne Schiettekatte; Sami Souguir; Annelies Storms; Sven Taeldeman; Karin Temmerman; Christiaan Van Bignoot; Bram Van Braeckevelt; Jef Van Pee; Nicolas Vanden Eynden; Joris Vandenbroucke; Filip Watteeuw; Veli Yüksel
- 5 stem(men) tegen: Karlijn Deene; Gert Robert; Els Roegiers; Ronny Rysermans; Anneleen Van Bossuyt
- 6 onthouding(en): Adeline Blancquaert; Gabi De Boever; Johan Deckmyn; Yüksel Kalaz; Caroline Persyn; Sonja Welvaert

Artikel 1:

Stelt de geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent vast zoals opgesteld in bijlage 1: personeelsbehoefte: overzichtstabellen, gevoegd in bijlage en die deze vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 juni 2021 vervangt.

2021_RMW_00071 - Geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent

BIJLAGE 1 : **Personeelsbehoefte : overzichtstabellen**

Gemeenteraad december 2021

- 1.1 Politiek bestuur
- 1.2 Reguliere personeelsbehoefte
- 1.3 Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut
- 1.4 Tewerkstellingsmaatregelen
- 1.5 Externe tewerkstelling

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
Politiek bestuur	101,4	101,40
Mandatarissen	11,0	11,0
burgemeester	1,0	1,0
schepen	10,0	10,0
Fractiesecretariaat	19,3	19,3
fractiesecretaris	9,6	9,6
fractiemedewerker	9,7	9,7
Kabinetssecretariaat	70,1	70,1
kabinetsattaché	22,0	22,0
kabinetschef	3,0	3,0
kabinetssecretaris	11,5	11,5
kabinetsmedewerker	33,6	33,6
Gemeenteraad	1,0	1,0
medewerk(st)er bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad	1,0	1,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
Reguliere personeelsbehoefte	5.786,4	5.859,85
decretale graden	3,0	3,0
algemeen directeur	1,0	1,0
financieel directeur	1,0	1,0
adjunct-algemeendirecteur	1,0	1,0
A	1.093,6	1.127,7
adjunct van de directie	855,3	883,8
coördinator-expert	131,7	135,6
departementshoofd	8,0	8,0
diensthooft	17,0	17,0
directeur	66,1	67,5
specifiek directeur	4,0	5,0
stadsbouwmeester	1,0	1,0
strategisch coördinator	1,0	1,0
technisch specialist	9,6	8,8
B	1.738,6	1.825,2
consulent	1.076,3	1.127,7
consulent zorg	97,6	107,1
coördinator animatie en reactivatie	2,8	3,0
hoofdconsulent	108,7	107,2
levend model	1,3	1,3
maatschappelijk werker	403,0	412,9
naschoolse activiteiten	24,7	38,6
teamverantwoordelijke woonzorg	20,2	23,4
zorgcoördinator	4,0	4,0
C	2.013,7	1.969,1
deskundig medewerker	1.597,2	1.550,7
deskundig zorgmedewerker	250,0	239,5
gebrevetteerd zorgmedewerker	76,3	84,1
hoofddeskundig medewerker	90,3	94,7
D	719,6	720,0
assistent	655,2	658,8
busbegeleider	15,5	15,5
dierenverzorger	0,2	0,2
hulpkrachten	6,0	6,4
jobstudent	12,8	10,4
ploegleider	17,4	17,0
vakassistent	12,6	11,8
E	217,9	214,9
jeugdmonitor	1,5	1,2
jobstudent	13,9	14,3
onderhoudsmedewerker	202,5	199,4

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	201,9	199,64
B niet gesubsidieerd personeel met Onderwijsstatuut	201,9	199,6
	201,9	199,6

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
Tewerkstellingsmaatregelen	495,3	597,25
A adjunct van de directie	11,3	11,3
	11,3	11,3
C deskundig zorgmedewerker	5,0	5,0
	5,0	5,0
D assistent	8,0	6,0
	8,0	6,0
E art.60 personeelsleden onderhoudsmedewerker	471,0	575,0
	338,0	435,0
	133,0	140,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
Externe tewerkstelling	141,7	142,26
A adjunct van de directie coördinator-expert directeur technisch specialist	28,1	27,8
	22,1	21,8
	3,0	3,0
	2,0	2,0
	1,0	1,0
B consulent consulent zorg hoofdconsulent	36,2	36,5
	32,4	32,7
	1,0	1,0
	2,8	2,8
C deskundig medewerker deskundig zorgmedewerker hoofddeskundig medewerker	50,1	50,2
	45,2	44,4
	0,0	1,0
	4,9	4,8
D assistent ploegleider vakassistent	24,8	25,3
	16,8	17,5
	6,0	6,0
	2,0	1,8
E onderhoudsmedewerker	2,6	2,5
	2,6	2,5

