



Vergadering van 14 december 2021

**2021\_GR\_00400 Geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent - Vaststelling**

**Bevoegd:** Bram Van Braeckvelt

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

**Motivering**

Het managementteam heeft op voorstel van de algemeen directeur op 16 november 2021 een voorontwerp voor de geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad, OCMW en SVK Gent opgemaakt.

Met dit voorstel van besluit wordt de personeelsbehoefte voorgelegd. De personeelsbehoefte heeft een bindend karakter, nl. bij het opstarten van een sollicitatieprocedure gebonden blijven aan de vastgelegde middelen (VTE's).

**Personeelsbehoefte 2022**

Alle departementen hebben in functie van de budgetopmaak 2022 de personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2021 (W21) goedgekeurd op GR/RMW juni 2021 en de personeelsbehoefte 2022 (B22):

(VTE = voltijdse equivalenten)

	<b>GR/RMW jun 2021</b>	<b>GR/RMW dec 2021</b>
Politiek bestuur	101,4 VTE	101,40 VTE
Reguliere personeelsbehoefte	5.786,4 VTE	5.859,85 VTE
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	201,9 VTE	199,64 VTE
Tewerkstellingsmaatregelen	495,3 VTE	597,25 VTE

Externe tewerkstelling	141,8 VTE	142,26 VTE
<b>Totaal</b>	<b>6.726,6 VTE</b>	<b>6.900,4 VTE</b>

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van 2021 (W21) naar 2022 (B22) stijgt met 173,8 VTE. De meest significante wijzigingen bij B22 in 2022 zijn de volgende:

- **Reguliere personeelsbehoefte +74 VTE**

We zien deze behoefte stijgen door de grote dossiers die werden ingediend. Daarnaast is er ook sprake van effecten van corona relance en werden er werkingsmiddelen omgezet naar VTE. We zien ook een stijging door het toegekend krijgen van nieuwe subsidies, waardoor er volledig gesubsidieerde VTE's werden toegevoegd aan de behoefte.

- **Tewerkstellingsmaatregelen +102,5 VTE**

Hier zien we vooral de art. 60 tewerkstelling terug stijgen tov 2021, doordat de behoefte voor het jaar 2021 met 120VTE werd gezakt ikv corona. In huidige budgetronde wordt nog steeds niet de volledige eerder voorziene behoefte ingepland, maar wordt een lichtere daling opgenomen, waardoor we het aantal VTE art. 60 personeelsleden zien stijgen van 2021 naar 2022. Daarnaast zien we ook een lichte stijging van de graad onderhoudsmedewerker binnen het Dienstenbedrijf Sociale Economie en bij Dienst Werk.

Voor meer detail over de personeelsbehoefte wordt verwezen naar *bijlage 1*.

Deze personeelsbehoefte vormt een onderdeel van de budgetbeslissing B22 zoals opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsbehoefte cijfers voor het jaar 2022.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsbehoefte wordt opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. De aanwervingen kaderen steeds binnen de voorziene kredieten.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsbehoefte voor te leggen aan de vakbonden voor overleg.

De nieuwe personeelsbehoefte vervangt deze die vastgesteld werd in de gemeenteraad van 22 juni 2021

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- 20211029\_BIJLAGE 1.pdf (deel van de beslissing)

**Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:**

**Artikel 1:**

Stelt de geïntegreerde personeelsbehoefte 2022 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent vast zoals opgesteld in bijlage 1: personeelsbehoefte: overzichtstabellen, gevoegd in bijlage en die deze vastgesteld door de gemeenteraad van 22 juni 2021 vervangt.



---

## **BIJLAGE 1 :**

### **Personeelsbehoefte : overzichtstabellen**

---

**Gemeenteraad december 2021**

- 1.1 Politiek bestuur
- 1.2 Reguliere personeelsbehoefte
- 1.3 Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut
- 1.4 Tewerkstellingsmaatregelen
- 1.5 Externe tewerkstelling

<b>Voorstel nieuwe personeelsbehoefte</b>	<b>W21</b>	<b>B22</b>
<b>Politiek bestuur</b>	<b>101,4</b>	<b>101,40</b>
<b>Mandatarissen</b>	<b>11,0</b>	<b>11,0</b>
burgemeester	1,0	1,0
schep	10,0	10,0
<b>Fractiesecretariaat</b>	<b>19,3</b>	<b>19,3</b>
fractiesecretaris	9,6	9,6
fractiemedewerker	9,7	9,7
<b>Kabinetssecretariaat</b>	<b>70,1</b>	<b>70,1</b>
kabinetsattaché	22,0	22,0
kabinetschef	3,0	3,0
kabinetssecretaris	11,5	11,5
kabinetsmedewerker	33,6	33,6
<b>Gemeenteraad</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>
medewerk(st)er bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad	1,0	1,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
<b>Reguliere personeelsbehoefte</b>	<b>5.786,4</b>	<b>5.859,85</b>
<b>decretale graden</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
algemeen directeur	1,0	1,0
financieel directeur	1,0	1,0
adjunct-algemeendirecteur	1,0	1,0
<b>A</b>	<b>1.093,6</b>	<b>1.127,7</b>
adjunct van de directie	855,3	883,8
coördinator-expert	131,7	135,6
departementshoofd	8,0	8,0
diensthofd	17,0	17,0
directeur	66,1	67,5
specifiek directeur	4,0	5,0
stadsbouwmeester	1,0	1,0
strategisch coördinator	1,0	1,0
technisch specialist	9,6	8,8
<b>B</b>	<b>1.738,6</b>	<b>1.825,2</b>
consulent	1.076,3	1.127,7
consulent zorg	97,6	107,1
coördinator animatie en reactivatie	2,8	3,0
hoofdconsulent	108,7	107,2
levend model	1,3	1,3
maatschappelijk werker	403,0	412,9
naschoolse activiteiten	24,7	38,6
teamverantwoordelijke woonzorg	20,2	23,4
zorgcoördinator	4,0	4,0
<b>C</b>	<b>2.013,7</b>	<b>1.969,1</b>
deskundig medewerker	1.597,2	1.550,7
deskundig zorgmedewerker	250,0	239,5
gebrevetteerd zorgmedewerker	76,3	84,1
hoofddeskundig medewerker	90,3	94,7
<b>D</b>	<b>719,6</b>	<b>720,0</b>
assistent	655,2	658,8
busbegeleider	15,5	15,5
dierenverzorger	0,2	0,2
hulpkrachten	6,0	6,4
jobstudent	12,8	10,4
ploegleider	17,4	17,0
vakassistent	12,6	11,8
<b>E</b>	<b>217,9</b>	<b>214,9</b>
jeugdmonitor	1,5	1,2
jobstudent	13,9	14,3
onderhoudsmedewerker	202,5	199,4

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
<b>Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut</b>	<b>201,9</b>	<b>199,64</b>
<b>B</b>	<b>201,9</b>	<b>199,6</b>
niet gesubsidieerd personeel met Onderwijsstatuut	201,9	199,6

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
<b>Tewerkstellingsmaatregelen</b>	<b>495,3</b>	<b>597,25</b>
<b>A</b>	<b>11,3</b>	<b>11,3</b>
adjunct van de directie	11,3	11,3
<b>C</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>
deskundig zorgmedewerker	5,0	5,0
<b>D</b>	<b>8,0</b>	<b>6,0</b>
assistent	8,0	6,0
<b>E</b>	<b>471,0</b>	<b>575,0</b>
art.60 personeelsleden	338,0	435,0
onderhoudsmedewerker	133,0	140,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	W21	B22
<b>Externe tewerkstelling</b>	<b>141,7</b>	<b>142,26</b>
<b>A</b>	<b>28,1</b>	<b>27,8</b>
adjunct van de directie	22,1	21,8
coördinator-expert	3,0	3,0
directeur	2,0	2,0
technisch specialist	1,0	1,0
<b>B</b>	<b>36,2</b>	<b>36,5</b>
consulent	32,4	32,7
consulent zorg	1,0	1,0
hoofdconsulent	2,8	2,8
<b>C</b>	<b>50,1</b>	<b>50,2</b>
deskundig medewerker	45,2	44,4
deskundig zorgmedewerker	0,0	1,0
hoofddeskundig medewerker	4,9	4,8
<b>D</b>	<b>24,8</b>	<b>25,3</b>
assistent	16,8	17,5
ploegleider	6,0	6,0
vakassistent	2,0	1,8
<b>E</b>	<b>2,6</b>	<b>2,5</b>
onderhoudsmedewerker	2,6	2,5

