PROJECTPLANNING
De promotor maakt een projectplanning op waaruit blijkt dat het projectvoorstel logisch wordt uitgevoerd. De promotor maakt hier een inschatting van:
· Projectactiviteiten;
· Mijlpalen en verwachte resultaten;
· Tijdsduur van de projectactiviteiten.

Gelieve de projectplanning aan te vullen en op te laden in de ESF-applicatie bij het projectvoorstel.

Start project — **Einde project**

		EERSTE RAPPORTPERIODE													TWEEDE RAPPORTPERIODE													Tijdsinzet per activiteit
Jaar		2020	2021												2022												
Maand		december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	jan?	
PROJECTFASE																												
OPSTART & INSTROOM																												
Communicatie naar partners / toeleiders ifv opstart & infosessies																												
promotor: communicatie naar partners & doelgroep ifv instroom	100																											100
promotor : opmaak communicatiemiddelen & organisatie ifv infosessies instroom																												100
promotor : communicatie naar toeleiders ifv instroom fase 1 + 2 + 3																												100
Organisatie infosessies groep & individueel																												
infosessies : orientatie kandidaten individueel of groep (promotor/jobcoach)	100																											100
intakes & screening ifv instroom (jobcoach)																												100
Ondersteuning kandidaat (door jobcoach)																												
inschatten thuissituatie & randvoorwaarden	150																											
jobcoach : opvolging ifv toeleiding naar infosessies opleiding																												
ondersteuning ifv inschrijving bij opleider																												
ondersteuner: op randvoorwaarden ifv opstart : zo kinderopvang - opstart POP																												
opstart SPOC + POP + opvolging traject kandidaten																												
infosessie contract + afstemming VDAB																												
Opstart opleiding (1 VTE/120h =720 lestijden) - opleider CVO Groeipunt																												
organiseren infosessies toekomstige cursisten	nvt																											
Screening taal / teevermogen & digi-vaardigheden door opleider																												
intake gesprek opleider ifv ondersteuning keuze opleidingstraject (met N.T./W.)																												
voortraject module 'kennismaking'																												
Opstart ondersteuning organisator (Arteveldehogeschool)																												
Wenen en selecteren opvangllocaties / kennismaking / meedraaien op de vloer	300																											
Verkennigsgesprek met de verantwoordelijk(heden - noden & behoeften / opstart ontwikkelplan																												
Teamvergadering bijwonen / leren kennen team/ voorstelling project/																												
Opstart Mentorschap + opvolging																												
DOORSTROOM																												
Ondersteuning kandidaat (36 trajecten - max 30 tegelijk door jobcoach)																												
SPOC kandidaat + POP + opvolging drempels en balans opleiding-thuis-stage	2931																											
opstart, opvolging en overleg stages (ifv noden en wensen kandidaat)																												
Overleg VDAB - structureel ifv opvolging contracten																												
Overleg Groeipunt ifv opleiding																												
Afstemming traject met projectleider																												
Ondersteuning organisator (5 trajecten door Arteveldehogeschool)																												
Welbevinden & betrokkenheid van het team meten en stimuleren	1220																											
Voorbereiden, uitvoeren en opvolgen Coaching&reflectiemoment mentor &VA / workshop toegankelijkheid																												
Samen kwaliteit van de opvang versterken - coaching + opvolging op rollen& talenten																												
Individuele coaching van de verantwoordelijke en afspraken + opvolgen ifv mentoring																												
werkennen teamnoden en behoeften ifv toegankelijkheid & innovatie																												
Opvolging en begeleiding: doelen individuele medewerkers op basis van rollen/talenten																												
Mentorschap in de organisatie versterken																												
Begeleidingsgroep in de organisatie /Mentorschap op maat ontwikkelen & ondersteunen																												
Service blue print - processen mentorschap in kaart brengen																												
Naar een duurzaam personeelsbeleid van de organisatie																												
Versterken VA via vorming/lokaal lerend netwerk voor VA die deelnemen aan het project																												
personeelsbeleid : processen en procedures voorbereiden, afstemm , aanpassen en opvolgen																												
service blue print - processen personeelsbeleid in kaart brengen																												
Afstemming met projectleiding/ jobcoach																												
verloop van de trajecten + op case niveau waar nodig																												
Afstemmen documenten voor mentorcoaching / werkvloer + tav kandidaten																												
Opleiding (1 VTE/120h =720 lestijden) door CVO Groeipunt																												
opleiding Bink modules / N72	nvt																											
UITSTROOM																												
collicatie begeleiding (36 kandidaten door jobcoach)	100																											
PROJECTOPVOLGING door promotor																												
Startsessie projectgroep + voorbereiding + opvolging	5																											
Stuurgroep project: 1x/jaar +voorbereidingsopvolging	10													M5														
Projectteam : min. 2x/jaar	20				M1					M2							M3				M4							
Projectopvolging : afstemming partners, opvolging, bijsturing & monitoring	1158																											
indienen tussentijds rapport door promotor	20																											
indienen eindrapport door promotor: deadline 31/03/2023	20																											

		EERSTE RAPPORTPERIODE													TWEEDE RAPPORTPERIODE												
		2020	2021												2022												
		december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	

MIJLPALEN

M1 Maart 2021 : Mijlpaal 1 : projectteam na afsluiten fase 1 instroom + opstart mentorcoaching
Resultaten : 15 trajecten zijn opgestart - 5 trajecten voor mentorcoaching

M2 Augustus 2021 : Mijlpaal 2 : projectteam net voor afsluiten fase 2 van instroom
Resultaten : 30 trajecten zijn opgestart of kandidaten zijn ingeschreven - 5 trajecten mentorcoaching volgen de planning

M3 Maart 2022 : Mijlpaal 3 : projectteam na afsluiten fase 3 instroom + inschatting opschalen mentorcoachen
Resultaten : 80% van de instromers in feb 2021 behaalt zijn certificaat BinK + mentorcoaching voor eerste kandidaten is bijna afgerond + ev. bijsturen ifv opschaling / blue print

M4 Juli 2022 : Mijlpaal 4 : projectteam na afsluiten van schooljaar / kijken of en hoeveel nieuwe instroom fase 3 nodig is / eerste voorzichtige conclusies ifv aanbevelingen
Resultaten : 80% van de startende kandidaten in sept 2021 behaalt zijn Bink certificaat + locaties met mentorschapondersteuning zijn klaar voor leefgroep / locatieoverstijgende opschaling

M5 December 2022 : afsluitende stuurgroep / overlopen reultaten + bekrachtigen van aanbevelingen
Resultaten : 36 kandidaten behaalden het BinK certificaat of behalen dit in januari 2023. In het totaal werd bij 5 organisatoren min. de medewerkers (2 per leefgroep) gecoacht (min. 10) en de organisatoren engageren zich om in de toekomst opnieuw werkvloerleren aan te bieden,