
2021_GR_00388 Politie - Vacantverklaring van 66 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - vijfde mobiliteitscyclus 2021 - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 22 november 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckvelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, voorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; de heer Sven Taeldeman, schepen; de heer Jef Van Pee; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; mevrouw Karlijn Deene; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikelen IV.I.3, tweede lid, (zoals dit van toepassing was op 13 september 2021) en VI.II.15, §1, eerste lid, 1°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 54, eerste lid, 56, eerste lid, 121 en 128;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.3, tweede lid, (zoals dit van toepassing was op 13 september 2021), IV.I.30 en IV.I.33, §1, eerste lid, (zoals dit van toepassing was op 13 september 2021) en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1,

onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);

- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Ministerieel Besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten, artikel 1, tweede lid;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15*bis* van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- Omzendbrief GPI 15*quinquies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten (zoals deze van toepassing was op 13 september 2021);
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent.

Motivering

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet een gemiddelde personeelsbezetting van 1.119 operationele personeelsleden en 209 administratieve en logistieke personeelsleden. Aan de gemeenteraad wordt, in het raam van de vijfde mobiliteitscyclus van 2021, goedkeuring gevraagd om binnen het operationeel en het administratief en logistiek kader 66 betrekkingen vacant te verklaren. Voor de functies van inspecteur van politie/basiskader wordt bovendien, indien zij niet via de reguliere mobiliteit zouden kunnen worden ingevuld, goedkeuring gevraagd om deze plaatsen aan te bieden via de systemen van de onmiddellijke werving en/of de aspirantenmobiliteit of via het nieuw aanwervingsconcept.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te stellen:

- 4 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Human Resources	1 Celverantwoordelijke arbeidsongevallen	Consulent/niveau B
Stafdienst	1 Bureauverantwoordelijke	Consulent/niveau B

Dienst Zonale Sturing	1 Medewerker secretariaat	Assistent/niveau C
Verkeersdienst	1 PLIF (Personeel - Logistiek - Informatie - Financiën)	Adviseur/niveau A

- 62 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Zonale Sturing	4 Operatoren	Inspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	1 Medewerker Diensthoofd	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	1 Coördinator Permanente sturing	Commissaris van politie
Interventiedienst	30 Medewerkers interventieteams	Inspecteur van politie
Interventiedienst	4 Teamleiders interventieteams	Hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	2 Rechercheurs	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	2 Rechercheurs team drugs	Inspecteur van politie
Wijkdienst	10 Buurtinspecteurs	Inspecteur van politie
Wijkdienst	2 Medewerkers gerechtelijk team	Inspecteur van politie
Wijkdienst	1 Teamleider wijkzorgteam	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Operationele Acties	3 Medewerkers overlastteam	Inspecteur van politie
Dienst Operationele Acties	1 Teamleider DOA	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning	1 Teamleider wapenregister	Hoofdinspecteur van politie

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele taken te kunnen verzekeren, dient niet alleen de uitstroom (de effectieve en de verwachte) te worden ondervangen. Een aantal diensten moet dringend versterkt worden. Daartoe is, in het raam van de vijfde mobiliteit 2021, een vacantverklaring van 66 betrekkingen noodzakelijk.

Binnen de Directie Operaties is het van cruciaal belang om de bezetting van de Wijkdienst, de Interventiedienst, de Dienst Zonale Sturing, de Verkeersdienst, de Dienst Operationele Acties, de Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning en de Lokale Recherchedienst te versterken. Door de vacantverklaring van 13 plaatsen voor de Wijkdienst (12 inspecteurs en 1 hoofdinspecteur), 34 plaatsen voor de Interventiedienst (30 inspecteurs en 4 hoofdinspecteurs), 7 plaatsen voor de Dienst Zonale Sturing (4 inspecteurs, 1 hoofdinspecteur, 1 commissaris en 1 assistent), 4 plaatsen voor de Lokale Recherchedienst (4 rechercheurs), 1 plaats voor de Verkeersdienst (1

adviseur), 4 plaatsen voor de Dienst Operationele Acties (3 inspecteurs en 1 hoofdinspecteur) en 1 plaats voor de Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning (1 hoofdinspecteur) wil de korpsleiding de kansen op instroom maximaliseren. Ook de plaats binnen de Directie Beheer, bij de dienst Human Resources (1 consultant) en binnen de Stafdienst (1 consultant) zijn nodig om een goede en optimale werking binnen deze diensten te kunnen garanderen.

De vacatures van alle functies in het basiskader die niet ingevuld geraken via de reguliere mobiliteit kunnen aan de kandidaat-inspecteurs of aan de aspirant-inspecteurs die zich ten laatste op 13 september 2021 rechtsgeldig kandidaat stelden via 2 systemen aangeboden worden: de aspirantenmobiliteit en de onmiddellijke werving. De korpsleiding kan bepalen hoeveel van de niet ingevulde plaatsen in één of meerdere aspirantenmobiliteit(en) worden opengesteld. Hierbij tekenen aspirant-inspecteurs van politie gedurende hun basisopleiding in op een specifieke vacante plaats die ze direct na hun opleiding opnemen. De korpsleiding kan ook een aantal niet ingevulde plaatsen aanbieden via de onmiddellijke werving. Hierbij tekenen kandidaat-inspecteurs van politie, voorafgaand aan de start van hun basisopleiding, in op een specifieke vacante plaats die ze onmiddellijk na het beëindigen van hun basisopleiding opnemen.

Op 14 september 2021 trad voor het basiskader een nieuw aanwervingsconcept in werking. Dit nieuwe aanwervingsconcept vervangt de twee in de vorige alinea toegelichte aanwervingssystemen (de aspirantenmobiliteit en de onmiddellijke werving). Het nieuwe aanwervingsconcept is van toepassing op de kandidaatstellingen die op of na 14 september 2021 rechtsgeldig werden ingediend. De korpsleiding kan beslissen om de plaatsen, die op niet via de reguliere mobiliteit ingevuld raken, ook via dit nieuwe aanwervingsconcept aan te bieden.

Financiële informatie

Geen visum noodzakelijk

Voorgestelde uitgaven: € 5.019.794,46

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie).

aantal en graad	bedrag
1 assistent (niveau C)	58.332,79 euro
2 consultant (niveau B)	128.550,94 euro
1 adviseur (niveau A)	104.166,31 euro
53 inspecteurs van politie	3.849.062,46 euro
8 hoofdinspecteurs van politie	753.035,12 euro
1 commissaris van politie	126.646,84 euro

Totaal van de jaarlijkse bruto loonkost voor 66 vacante betrekkingen: 5.019.794,46 euro.

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Beslissing

Op voorstel van Het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- Met unanimitéit

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring van 66 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader in de vijfde mobiliteitscyclus van 2021 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

- 4 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Human Resources	1 Celverantwoordelijke team arbeidsongevallen	Consulent/niveau B
Stafdienst	1 Bureauverantwoordelijke	Consulent/niveau B
Dienst Zonale Sturing	1 Medewerker secretariaat	Assistent/niveau C
Verkeersdienst	1 PLIF (Personeel - Logistiek - Informatie - Financiën)	Adviseur/niveau A

- 62 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Zonale Sturing	4 Operatoren	Inspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	1 Medewerker Diensthoofd	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	1 Coördinator Permanente sturing	Commissaris van politie
Interventiedienst	30 Medewerkers interventieteams	Inspecteur van politie
Interventiedienst	4 Teamleiders interventieteams	Hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	2 Rechercheurs	Inspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	2 Rechercheurs team drugs	Inspecteur van politie
Wijkdienst	10 Buurtinspecteurs	Inspecteur van politie

Wijkdienst	2 Medewerkers gerechtelijk team	Inspecteur van politie
Wijkdienst	1 Teamleider wijkzorgteam	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Operationele Acties	3 Medewerkers overlastteam	Inspecteur van politie
Dienst Operationele Acties	1 Teamleider DOA	Hoofdinspecteur van politie
Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning	1 Teamleider wapenregister	Hoofdinspecteur van politie

Artikel 2:

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie/basiskader, die vacant zijn verklaard in het raam van de vijfde mobiliteitscyclus van 2021, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal, worden opengesteld via de onmiddellijke werving en/of in de aspirantenmobiliteit of via het nieuwe aanwervingsconcept voor het basiskader. Het openstellen van die betrekkingen kan eventueel over meerdere aspirantenmobiliteiten worden opgesplitst.

2021_GR_00388 - Politie - Vacantverklaring van 66 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - vijfde mobiliteitscyclus 2021