



2021_RMW_00035 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Verhoging minimumbedrag van de pensioenpremie - Verduidelijking vervangende feestdagen - Mogelijkheid tot verlenging van de inlooperperiode/proeftijd - Redactionele wijzigingen - Wijziging

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 22 november 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, voorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Gabi De Boever; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; de heer Cengiz Cetinkaya, raadslid; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Bert Misplon; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandembroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans, raadslid; de heer Nicolas Vanden Eynden, raadslid; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers, raadslid
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van

de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Motivering

Omwille van beleidsbeslissingen worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld. De wijzigingen die aangebracht worden aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent moeten ook overgenomen worden voor de medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg.

De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Optrekken minimumbedrag pensioenpremie

Naar aanleiding van een RSZ-controle werd door de RSZ opgemerkt dat het minimumbedrag van de pensioenpremie moet verhoogd worden overeenkomstig de wettelijke grenzen om te kunnen genieten van de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing. Het minimum bedrag van 105 euro wordt verhoogd naar 120 euro.

Vervangende feestdagen

Overeenkomstig het Vlaamse Rechtspositiebesluit van 12 november 2010 wordt, omwille van de duidelijkheid, in de Rechtspositieregeling Ouderenzorg overgenomen dat als een feestdag op een dag onbetaald verlof valt, die feestdag niet wordt vervangen.

Daarnaast wordt ook verduidelijkt dat vervangende feestdagen niet uitbetaald worden, als de medewerker die niet heeft opgenomen binnen het lopende kalenderjaar, behalve ingeval van langdurige ziekte (tot het einde van het jaar).

Verlenging van de inlooperperiode voor contractuele medewerkers

De evaluator kan een verlenging van de inlooperperiode voorstellen als blijkt dat de duur van de inlooperperiode niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen. Dit kan in geval van afwezigheden tijdens de inlooperperiode, maar ook bij twijfel over het functioneren van de medewerker. De inlooperperiode kan éénmalig verlengd worden met maximum 6 maanden d.m.v. een samenwerkingsgesprek.

Verlenging van de proeftijd voor statutaire medewerkers

In artikel 44 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg is nu voorzien dat de aanstellende overheid éénmalig de proeftijd kan verlengen met 6 maanden. Om de gelijke behandeling tussen contractuelen en statutairen te waarborgen en medewerkers niet te lang in rechtsonzekerheid te houden, wordt de termijn om te verlengen gewijzigd naar maximum 6 maanden.

Redactionele wijzigingen

- In zitting van 30 september 2020 hebben de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn beslist om ecocheques toe te kennen aan het personeel. Het is nodig om een redactionele wijziging te doen aan artikel 208/3 van de rechtspositieregeling, omdat ook

bepaalde verloven en afwezigheden zonder recht op salaris worden gelijkgesteld voor de toekenning van ecocheques. Enkel de verloven en afwezigheden opgesomd in artikel 208/1, §2 van de rechtspositieregeling hebben tot gevolg dat het aantal ecocheques wordt verminderd. De andere verloven en afwezigheden worden met werkdagen gelijkgesteld.

- Het vastleggen van de vervangende feestdagen gebeurt in praktijk door het vast bureau en niet door de raad voor maatschappelijk welzijn. Dit wordt aangepast in artikel 226, § 2 van de rechtspositieregeling.

- Na de recente toevoeging van een aantal nieuwe functies aan de rechtspositieregeling, moet ook de opsomming van de bevorderingsgraden met het oog op toekenning van meerekenbare anciënniteit bij indiensttreding nog aangepast worden.

- In april 2020 werden de mogelijkheden om vrijgesteld te worden van selectieproeven versoepeld. In artikel 102, § 1 wordt nog een beperking opgelegd die niet overeenstemt met de versoepelingen en dus moet opgeheven worden.

- Navraag bij het Agentschap Zorg en Gezondheid en bij de RVA heeft verduidelijkt dat een combinatie van deeltijdse verlofstelsels niet mogelijk is. De combinatiemogelijkheden van deeltijds onbetaald verlof met de thematische verloven en met zorgkrediet moeten dus geschrapt worden.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

managementteam - gunstig advies

vakbonden ACOD en ACV OD - gunstig advies

vakbond VSOA - gunstig advies

Beslissing

Op voorstel van Het vast bureau

Beslist het volgende:

- 33 stem(men) voor: Fourat Ben Chikha; Zeneb Bensafia; Sofie Bracke; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Stijn De Roo; Mattias De Vuyst; Anita De Winter; Elke Decruynaere; Hafsa El -Bazioui; Yeliz Güner; Alana Herman; Isabelle Heyndrickx; Tine Heyse; Mehmet Sadik Karanfil; Bert Mispion; Manuel Mugica Gonzalez; Christophe Peeters; Karla Persyn; Sami Souguir; Annelies Storms; Sven Taeldeman; Christiaan Van Bignoot; Bram Van Braeckevelt; Jef Van Pee; Nicolas Vanden Eynden; Joris Vandenbroucke; Filip Watteeuw; Veli Yüksel
- 0 stem(men) tegen:
- 10 onthouding(en): Adeline Blancquaert; Gabi De Boever; Johan Deckmyn; Yüksel Kalaz; Caroline Persyn; Gert Robert; Els Roegiers; Ronny Rysermans; Anneleen Van Bossuyt; Sonja Welvaert

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van de 1ste van de maand volgend op de goedkeuring als volgt:

* Artikel 43 wordt gewijzigd als volgt: "De evaluator kan een verlenging van de inlooperperiode voorstellen als blijkt dat de duur van de inlooperperiode niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen. De inlooperperiode kan éénmalig verlengd worden met maximum 6 maanden d.m.v. een samenwerkingsgesprek."

* In artikel 44 wordt in het derde lid de laatste zin geredigeerd als volgt: "De proeftijd kan door de aanstellende overheid éénmalig verlengd worden met 6 maximum maanden."

* In artikel 206/2 wordt in § 1 het getal "105" vervangen door "120".

* In artikel 226 wordt in § 1 een laatste lid toegevoegd luidend als volgt: "Als een feestdag valt in een periode van onbetaald verlof, wordt die feestdag niet vervangen."

* In artikel 226 wordt in § 2 in het eerste lid "de raad" vervangen door "het vast bureau".

* In artikel 226 wordt in § 2 een laatste lid toegevoegd luidend als volgt: "Niet opgenomen vervangende feestdagen worden niet uitbetaald, behalve ingeval van langdurige ziekte (tot het einde van het jaar)."

Artikel 2:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 26 mei 2021 als volgt:

* In artikel 88, § 2, eerste alinea worden de functies "operationeel verantwoordelijk services" en "verantwoordelijke voeding en kwaliteit" toegevoegd aan de opsomming. In dezelfde alinea wordt "ploegleider onderhoud" uit de opsomming geschrapt.

* In artikel 102 wordt § 1 opgeheven.

* In artikel 283 worden de woorden "de thematische verlopen" en "zorgkrediet" uit de opsomming geschrapt.

Artikel 3:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 januari 2020 als volgt:

* Het eerste lid van artikel 208/3 wordt geredigeerd als volgt: "Alle andere verlopen of afwezigheden dan die opgesomd in artikel 208/1, §2 worden met werkdagen gelijkgesteld, rekening houdend met het prestatieregime."

2021_RMW_00035 - Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Verhoging minimumbedrag van de pensioenpremie - Verduidelijking vervangende feestdagen - Mogelijkheid tot verlenging van de inlooperperiode/proeftijd - Redactionele wijzigingen