



Bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn

2021_VB_00490 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Wijzigingen als gevolg van nieuwe ICT-profielen - Wijziging

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 10 november 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter
de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx; de heer Bram Van Braeckvelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-
algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckvelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Motivering

Omwille van beleidsbeslissingen worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld.

De wijzigingen die aangebracht worden aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent moeten ook overgenomen worden voor de medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg.

De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Wijzigingen als gevolg van nieuwe ICT-profielen

Nieuwe ICT-profielen

In zitting van 1 maart 2021 hebben de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn goedkeuring verleend aan de toetreding tot de door de Vlaamse overheid afgesloten raamovereenkomst voor het leveren van telecommunicatiediensten ten behoeve van de Vlaamse overheid, lokale en provinciale besturen, bestek 2017/HFB/OPMB/33326 - Perceel 2 - Mobiele telefonie, mobiele datacommunicatie voor professioneel gebruik.

Het contract van de Vlaamse overheid biedt de optie van onbeperkt bellen. Als gevolg hiervan zijn de huidige ICT-profielen van 5 euro, 15 euro, 25 euro en 45 euro vervangen door nieuwe ICT-profielen. Een overzicht van de nieuwe profielen en de vermoedelijke fiscale impact van deze profielen is als bijlage bij dit besluit toegevoegd. Dit is louter informatief en op basis van inschattingen. Er is een nieuwe ruling aangevraagd bij de Dienst Voorafgaande beslissingen m.b.t. de fiscale vrijstelling voor het occasioneel profiel om hierover zekerheid te verkrijgen. Op basis hiervan zal dit verder afgetoetst worden bij de RSZ.

GSM-vouchers

Medewerkers die vallen onder het occasioneel profiel kunnen nu voor de aankoop van een gsm een voucher van 50 euro gebruiken. In het nieuw occasioneel profiel wordt een voucher van 200 euro voorzien voor de aankoop van een smartphone. Dit is eveneens onder voorbehoud van goedkeuring door de fiscus en de RSZ.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Overzicht nieuwe ICT-profielen

Beslist het volgende:

Het vast bureau legt aan raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 februari 2022 als volgt:

*Artikel 214 bis wordt geredigeerd als volgt: "Medewerkers (m/v/x) die een smartphone of gsm nodig hebben voor de uitoefening van hun functie hebben de keuze tussen een toestel van de werkgever of een driejaarlijkse voucher. Afhankelijk van het ICT-profiel bedraagt de voucher voor een smartphone 360 euro of 200 euro. Met deze voucher kan bij de ICT-leverancier een toestel naar keuze aangekocht worden. Een eventuele meerkost is ten laste van de medewerker (m/v/x). Medewerkers (m/v/x) verwerven eigendomsrecht over het toestel dat zij aankopen. De dienstchef beslist op basis van het ICT-afsprakenkader wie hiervoor in aanmerking komt.

* Artikel 214 ter wordt geredigeerd als volgt: "Afhankelijk van het ICT-profiel kunnen medewerkers (m/v/x) een bel- en data-abonnement krijgen volgens het ICT-afsprakenkader."

Het vast bureau beslist het volgende:

Artikel 2:

Het vast bureau legt het ontwerp van hiernavolgende wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg die in werking treden op 1 februari 2022 ter onderhandeling voor aan de vakbonden:

*Artikel 214 bis wordt geredigeerd als volgt: "Medewerkers (m/v/x) die een smartphone of gsm nodig hebben voor de uitoefening van hun functie hebben de keuze tussen een toestel van de werkgever of een driejaarlijkse voucher. Afhankelijk van het ICT-profiel bedraagt de voucher voor een smartphone 360 euro of 200 euro. Met deze voucher kan bij de ICT-leverancier een toestel naar keuze aangekocht worden. Een eventuele meerkost is ten laste van de medewerker (m/v/x). Medewerkers (m/v/x) verwerven eigendomsrecht over het toestel dat zij aankopen. De dienstchef beslist op basis van het ICT-afsprakenkader wie hiervoor in aanmerking komt.

* Artikel 214 ter wordt geredigeerd als volgt: "Afhankelijk van het ICT-profiel kunnen medewerkers (m/v/x) een bel- en data-abonnement krijgen volgens het ICT-afsprakenkader."

2021_VB_00490 - Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Wijzigingen als gevolg van nieuwe ICT-profielen