



Bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn

2021_VB_00494 Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Wijzigingen als gevolg van nieuwe ICT-profielen - Gevarentoelage - Wijziging

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 10 november 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter
de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 1° en 2°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Motivering

In zitting van september 2019 hebben de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gemeenschappelijke rechtspositieregeling goedgekeurd voor het stadspersoneel en het OCMW-personeel, m.u.v. de personeelsleden van artikel 186, § 2, 3° Decreet Lokaal Bestuur en artikel 60-personeelsleden. Omwille van beleidsbeslissingen is het nodig om de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent aan te passen. De wijzigingen aan de

Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.

Wijzigingen als gevolg van nieuwe ICT-profielen

Nieuwe ICT-profielen

In zitting van 1 maart 2021 hebben de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn goedkeuring verleend aan de toetreding tot de door de Vlaamse overheid afgesloten raamovereenkomst voor het leveren van telecommunicatiediensten ten behoeve van de Vlaamse overheid, lokale en provinciale besturen, bestek 2017/HFB/OPMB/33326 - Perceel 2 - Mobiele telefonie, mobiele datacommunicatie voor professioneel gebruik.

Het contract van de Vlaamse overheid biedt de optie van onbeperkt bellen. Als gevolg hiervan zijn de huidige ICT-profielen van 5 euro, 15 euro, 25 euro en 45 euro vervangen door nieuwe ICT-profielen. Een overzicht van de nieuwe profielen en de vermoedelijke fiscale impact van deze profielen is als bijlage bij dit besluit toegevoegd. Dit is louter informatief en op basis van inschattingen. Er is een nieuwe ruling aangevraagd bij de Dienst Voorafgaande beslissingen m.b.t. de fiscale vrijstelling voor het occasioneel profiel om hierover zekerheid te verkrijgen. Op basis hiervan zal dit verder afgetoetst worden bij de RSZ.

GSM-vouchers

Medewerkers die vallen onder het occasioneel profiel kunnen nu voor de aankoop van een gsm een voucher van 50 euro gebruiken. In het nieuw occasioneel profiel wordt een voucher van 200 euro voorzien voor de aankoop van een smartphone. Dit is eveneens onder voorbehoud van goedkeuring door de fiscus en de RSZ.

Redactionele wijziging

Bij de Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu krijgen medewerkers een gevarentoelage van 146 euro per jaar tegen 100% voor het doorzoeken van sluikestort en 73 euro per jaar voor de vaststelling van en staalname van asbestverdachte toepassingen. Momenteel is in de rechtspositieregeling geen cumul van deze vergoedingen voorzien. Aangezien er medewerkers zijn die beide taken combineren, wordt een extra vergoeding van 219 euro per jaar tegen 100% in de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent opgenomen.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Overzicht nieuwe ICT-profielen

Beslist het volgende:

Het vast bureau legt aan raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzig de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 februari 2022 als volgt:
*Artikel 219 ter wordt geredigeerd als volgt: "Medewerkers (m/v/x) die een smartphone of gsm nodig hebben voor de uitoefening van hun functie hebben de keuze tussen een toestel van de werkgever of een driejaarlijkse voucher. Afhankelijk van het ICT-profiel bedraagt de voucher voor een smartphone 360 euro of 200 euro. Met deze voucher kan bij de ICT-leverancier een

toestel naar keuze aangekocht worden. Een eventuele meerkost is ten laste van de medewerker (m/v/x). Medewerkers (m/v/x) verwerven eigendomsrecht over het toestel dat zij aankopen. De dienstchef beslist op basis van het ICT-afsprakenkader wie hiervoor in aanmerking komt.

* Artikel 219 quater wordt geredigeerd als volgt: "Afhankelijk van het ICT-profiel kunnen medewerkers (m/v/x) een bel- en data-abonnement krijgen volgens het ICT-afsprakenkader."

Artikel 2:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 september 2021 als volgt:

* In artikel 192 wordt in de tabel een voorlaatste rij toegevoegd als volgt: "

Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	Vaststelling van en staalname van asbestverdachte toepassingen en onderzoeken van sluikstort	219 euro per jaar tegen 100%
---	--	------------------------------

"

Het vast bureau beslist het volgende:

Artikel 3:

Legt het ontwerp van hiernavolgende wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent die in werking treden op 1 februari 2022 ter onderhandeling voor aan de vakbonden:

* Artikel 219 ter wordt geredigeerd als volgt: "Medewerkers (m/v/x) die een smartphone of gsm nodig hebben voor de uitoefening van hun functie hebben de keuze tussen een toestel van de werkgever of een driejaarlijkse voucher. Afhankelijk van het ICT-profiel bedraagt de voucher voor een smartphone 360 euro of 200 euro. Met deze voucher kan bij de ICT-leverancier een toestel naar keuze aangekocht worden. Een eventuele meerkost is ten laste van de medewerker (m/v/x). Medewerkers (m/v/x) verwerven eigendomsrecht over het toestel dat zij aankopen. De dienstchef beslist op basis van het ICT-afsprakenkader wie hiervoor in aanmerking komt.

* Artikel 219 quater wordt geredigeerd als volgt: "Afhankelijk van het ICT-profiel kunnen medewerkers (m/v/x) een bel- en data-abonnement krijgen volgens het ICT-afsprakenkader."

Artikel 4:

Legt het ontwerp van de hiernavolgende wijziging aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent die in werking treedt op 1 september 2021 ter onderhandeling voor aan de vakbonden:

* In artikel 192 wordt in de tabel een voorlaatste rij toegevoegd als volgt: "

Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	Vaststelling van en staalname van asbestverdachte toepassingen en onderzoeken van sluikstort	219 euro per jaar tegen 100%
---	--	------------------------------

"

2021_VB_00494 - Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Wijzigingen als gevolg van
nieuwe ICT-profielen - Gevarentoelage