



Vergadering van 18 oktober 2021

2021_GR_00236 Aanvulling personeelsformatie van Politiezone Gent - Weging en indeling in een klasse van de functie van adviseur PLIF binnen de Wijkdienst, de Interventiedienst, de Lokale Recherchedienst en de Verkeersdienst - Goedkeuring

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikelen 47, eerste lid en 56, eerste lid;
- Ministerieel Besluit van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, artikel 2.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikelen 47, eerste lid en 56, eerste lid;
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, artikelen 2, 16°, en 29, derde lid;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikelen II.III.14 en VII.IV.29 tot en met VII.IV.31;
- Ministerieel Besluit van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;
- Ministeriële Omzendbrief GPI 60 van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies van het niveau A van de Politiezone Gent.

Motivering

Sinds 2007 zijn alle functies van het niveau A van de politiediensten ingedeeld in 5 klassen. De indeling van die functies in klassen wordt uitgevoerd aan de hand van het systeem van de weging. Het komt aan de benoemende overheid toe om dit systeem ten uitvoer te leggen. Eén van de recente wijzigingen aan de personeelsformatie van de Politiezone Gent, die werd goedgekeurd in de gemeenteraad van 26 april 2021 (gemeenteraadsbesluit 2021_GRMW_00455), was het voorzien van een adviseur PLIF (Personeel, Logistiek, ICT en Financiën) binnen de 4 grootste diensten van de zone, met name de Wijkdienst (WD), de Interventiedienst (ID), de Lokale Recherchedienst (LRD) en de Verkeersdienst (VD). Die adviseur ondersteunt en adviseert de leiding binnen de dienst op het vlak van personeel, logistiek, ICT en financiën. Zo kan de adviseur PLIF, in samenspraak met de leiding, een beleid

(helpen) ontwikkelen rond die vier voormelde domeinen. Naderhand staat de adviseur PLIF ook in voor de uitvoering en coördinatie van dit beleid. De adviseur PLIF is in de vier domeinen ook het eerste aanspreekpunt zowel voor de eigen dienst als voor de diensten van de Directie Beheer. Zo zal de adviseur PLIF binnen zijn/haar dienst de behoeften inzake werving, opleiding, materiële middelen (gebouwen, voertuigen, meubilair, ICT,) verzamelen, bespreken en opvolgen met de betrokken dienst(en) van de Directie Beheer.

De weging en indeling in een klasse van deze nieuw voorziene functie dient nog te gebeuren. De Politiezone Gent formuleerde een wegingsvoorstel voor de functie van adviseur PLIF waarbij de functie in klasse 1 werd ingedeeld.

Dit wegingsvoorstel werd ter advies voorgelegd aan de directie personeel van de federale politie die in het raam van de wegingen van de lokale politie een niet-bindend advies geeft.

De directie personeel van de federale politie wees, wat de indeling in een klasse betreft, niet af van het door de politiezone gedane wegingsvoorstel. Wat het wegingscriterium "invloed" betreft, stelt het advies evenwel dat hier 0 punten moeten worden toegekend daar waar in het wegingsvoorstel van de Politiezone Gent, voor de functie van adviseur PLIF binnen de 2 grootste diensten met name de Wijkdienst en de Interventiedienst, hiervoor 1 punt werd toegekend. Als reden hiervoor wordt in het advies het volgende gesteld: *"De directeur DRP ziet niet in hoe één enkele actie van deze uitvoerende functie een rechtstreekse en concrete invloed kan hebben op de statutaire en/of functionele toestand van de personeelsleden van de Interventiedienst. De uiteindelijke beslissingen, die een invloed kunnen hebben op het gehele korps, worden door andere functies waargenomen."*

De Politiezone Gent volgt de opmerking van de directie personeel van de federale politie inzake de invloed van de functie en heeft het wegingsvoorstel dienvolgens aangepast.

Dit wegingsdossier werd ter advies aan de syndicale partners voorgelegd op het basisoverlegcomité alwaar het een positief advies bekwam van de 4 representatieve vakorganisaties.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Bijlage 1: advies directie personeel van de federale politie.pdf
- Bijlage 2: weging en indeling in een klasse - PLIF.pdf (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de in bijlage 2 bij dit besluit opgenomen weging en indeling in een klasse overeenkomstig artikel II.III.14 RPPol van de functie van adviseur PLIF binnen de Wijkdienst, de Interventiedienst, de Lokale Recherchedienst en de Verkeersdienst van de Politiezone Gent. De bijlage maakt integraal deel uit van de besluitvorming.

Artikel 2:

Keurt goed dat de in de bijlage 2 (Weging en indeling in klassen van de functies van niveau A van de Politiezone Gent) bij het raadsbesluit 2021_GRMW_00455 van 26 april 2021 houdende de personeelsformatie van de Politiezone Gent en de weging en indeling in klassen van de functies

Weging en indeling in een klasse van de functie van adviseur PLIF binnen de Wijkdienst, de Interventiedienst, de Lokale Recherchedienst en de Verkeersdienst van de Politiezone Gent

Diensten	Functie	Wegingscriteria ¹								Klasse
		1	2	3	4	5	6	7	8	
WD / ID / LRD / VD	Adviseur PLIF	0	0	0	0	0	0	1	0	1

¹ 1: Dalende hiërarchie, 2: Stijgende hiërarchie, 3: Budgettaire verantwoordelijkheid, 4: Autonomie van de functie, 5: Opleidingsniveau, 6: Vereiste ervaring, 7: Complexiteit, 8: Invloed van de functie.

