



## **Opschrift**

**Vergadering van** 13 oktober 2021

**Nummer:** 2021\_MV\_00490

**Onderwerp:**

**Mondelinge vraag van raadslid Christophe Peeters: Incident Café Blond**

**Raadslid(-leden):**

Christophe Peeters -

**Bevoegd:** Astrid De Bruycker

**Betrokken:** Sofie Bracke

## **Omschrijving van de vraag**

**Toelichting:**

Recent vond er een incident plaats in Café Blond. Alle zogenaamde cismannen werden uit de zaak verwijderd. De uitbaters zagen zich hiertoe, naar eigen zeggen, genoodzaakt.

Mensen op basis van geslacht of genderidentiteit uitsluiten is een discriminerende handeling en daar is in onze stad geen plaats voor. Net zomin er plaats is voor verbaal of fysiek geweld tegen mensen omwille van hun genderidentiteit, geaardheid of geslacht. Daar moeten we een vuist tegen blijven maken. Collega D'Hose heeft hier al herhaaldelijk initiatieven rond genomen, zowel in de raad als in het Vlaams Parlement.

U gaf in de nasleep aan dit te zullen opnemen met de uitbaters om dergelijke incidenten in de toekomst te vermijden. U keurde eveneens deze vorm van hokjesdenken af en ik ondersteun u daar absoluut in.

**Vraag:**

Heeft u reeds overleg gehad met de uitbaters? Is het zinvol om dit ook op te nemen met de andere LGBTQ zaken in onze stad? Wat kan Stad Gent doen om dit in de toekomst te vermijden?

## **Antwoord**

Ik ben blij dat de vele media-aandacht die dit incident genereerde, na verloop van tijd - uiteindelijk toch ging over dé essentie van het probleem dat zich op die langverwachte bevrijdingsnacht voor deed:

- namelijk dat het nachtleven in Gent voor een heleboel burgers in onze stad absoluut niet die safe space is die ze voor iedereen – ongeacht gender, geslacht, geaardheid, herkomst of beperking, zou moeten zijn,
- dat er zich zelfs in die plekken die bepaalde communities – vaak noodgedwongen - voor zichzelf als safe space proberen te creëren, incidenten voordoen van ongepast gedrag, verbaal en fysiek geweld.

Ongepast gedrag en discriminatie bestrijden doe je niet door een ganse groep uit te sluiten omwille van het gedrag van enkelen. Daarmee geef je een verkeerd signaal en voed je onnodig de polarisering, terwijl we juist alle bondgenoten nodig hebben.

- WANT op die manier verlies je mogelijkheden tot dialoog en bondgenootschap
- EN dialoog en bondgenootschap is absoluut wat we juist nodig hebben om de strijd tegen ongepast gedrag én discriminatie verder aan te gaan.

Laat mij heel duidelijk zijn: ik begrijp én ondersteun de nood aan safe spaces. Die nood die bepaalde communities ervaren, toont namelijk hoe groot en hardnekkig het probleem is. Het is belangrijk dat er in Gent plekken zijn waar mensen uit die communities veilig onder elkaar kunnen zijn als ze dat willen. Het publiek domein is dat voor veel burgers nog niet.

Juist daarom hebben we een nauwe samenwerking met Casa Rosa. We hebben, die subsidies deze legislatuur zelfs verhoogd, om van Casa Rosa nog meer een laagdrempelige onthaal- en ontmoetingsplek te maken. Binnenkort gaan we ook een pioniersconvenant aan met Genderspectrum, een vzw met specialisatie in non-binariteit en genderinclusie, ook om van onze stad een nog meer genderinclusieve plek te maken.

Onze aanpak is altijd: samen met de community en het lgbtqia+ middenveld veilige ontmoetingsplekken creëren.

Ook als het gaat over inclusie in het nachtleven, zullen we deze dialoog aangaan. De bedoeling is om dit te doen binnen de schoot van de Nightlifecouncil, onder de bevoegdheid van schepen Bracke, én in overleg met andere doelgroepadviesraden zoals Adrem, de Adviesraad voor Personen met een Handicap, en de jeugdraad. De focus van die dialoog zal ruimer zijn dan de specifieke noden en verwachtingen van de regenbooggemeenschap. Dat gesprek zal gaan over alle vormen van inclusie/exclusie, van discriminatie, van ongepast gedrag en zelfs over integrale toegankelijkheid. Het is namelijk onze bedoeling om van iedere zaak in het Gentse nachtleven een plek te maken waar iedereen zich veilig en ok welkom voelt.

Wat betreft de uitbaters van Blond, heb ik zodra het voorval me ter ore kwam, gevraagd aan de Dienst Lokaal Sociaal Beleid om contact op te nemen en een afspraak met hen in te plannen. Ook het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen zal hier bij aansluiten, om te bespreken hoe we dit soort problemen in de toekomst verder samen kunnen aanpakken.

U vraagt ook wat de Stad kan doen om dit in de toekomst te vermijden. Laat me u vooral meegeven dat we hier nu al mee aan de slag zijn, want deze signalen en voorvallen van opgepast gedrag zijn – spijtig genoeg - niet nieuw. De Stad Gent streeft naar een nachtleven waar iedereen – ongeacht gender, geslacht, geaardheid, herkomst of beperking – zich thuis en veilig voelt. Het nachtleven moet staan voor plezier en niet voor gevaar of onveiligheid.

Ik begon mijn beleidsnota Gelijke Kansen zelfs met het concept van van safe spaces, en met een uitspraak van Yves Feller, uitbater van een koffiebar in Gent. Samen met heel

wat collega's bedacht hij in het najaar van 2019 een spontane affichecampagne tegen discriminatie. De boodschap? Wat je afkomst, je leeftijd, je gender, je geaardheid, je levensbeschouwing, je handicap... ook moge zijn, hier ben je welkom. Dit is een *safe space*. Wij zijn gelijkwaardig. Hij zei daar zelf over: *"Ik wil mensen gewoon duidelijk maken dat ze welkom zijn, ook als ze om een of andere reden tot een minderheidsgroep behoren. Dat zou vanzelfsprekend moeten zijn, maar dat is het helaas niet altijd."*

Het lijkt een evidentie maar dat is het nog altijd niet. Daarom besloten we al van bij de lancering van het actieplan antidiscriminatie en antiracisme tal van acties in en voor het nachtleven op te nemen. Ook de nightlife sector zélf heeft inclusie hoog op de agenda gezet toen ze haar eigen voorstellen voor het actieplan nightlife, onder de bevoegdheid van schepenvan Bracke, aan het stadsbestuur bezorgde.

We gaan dus voluit voor oplossingen voor die onveiligheid én discriminatie die mensen ervaren in het nachtleven.

Ik geef u de belangrijkste kort mee:

1. Omstaandertrainingen. Iedereen is wel al eens getuige geweest van ongepast gedrag. Denk aan pesten, (seksuele) intimidatie, beledigen, kleineren of discrimineren. Het is niet altijd eenvoudig goed te reageren op zo'n gedrag. Niet als slachtoffer, maar ook niet als getuige. En toch kan je dat leren, via omstaandertrainingen. We zijn deze trainingen vanuit het Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme momenteel breed aan het uitrollen in een resem aan sectoren gaande van nachtleven en horeca, tot voetbalverenigingen, tot scholen, jeugdverenigingen, eigen stadspersoneel enzovoort ... maar vanaf begin volgend jaar zullen ook individuele burgers zich kunnen inschrijven voor zo'n training.

Op 29 september, net voor het nachtleven terug opende, hebben we met die omstaandertrainingen de aftrap gegeven bij het Kunstencentrum Voo?uit. De eerste workshops werden er gegeven aan 2 teams. Ik heb zelf ook een avond mee gevolgd. Van oktober tot december zijn trainingen voorzien voor zaken aan de Vlasmarkt, de Beestenmarkt en Sint-Jacobs en dan waarschijnlijk in de clubs rond Vrijdagmarkt en Korenmarkt. In totaal zullen een 30-tal zaken die trainingen volgen.

1. Daarnaast werd er in het actieplan "Antidiscriminatie en Antiracisme" afgesproken om samen met de nightlifector en andere doelgroepadviesraden zoals AdRem, Saph en jeugdraad, voor het Gentse nachtleven een charter met focus op inclusie en welzijn op te maken. Een eerste ontwerp van principes is uitgewerkt door experts van de Dienst Lokaal Sociaal Beleid. Die experts gaan hierover op 25 oktober in overleg met de Nightlifecouncil onder de bevoegdheid van schepenvan Bracke. Het charter moet gedragen zijn door de council en alle betrokken doelgroepadviesraden. Via de sector en de Nightlifecouncil dient het charter vervolgens ingang te vinden bij individuele uitbaters. Over dit charter is er het expliciete engagement vanuit de sector én dus ook dat de Stad dat *"de strafbare aard van opgesomde feiten dit charter allesbehalve vrijblijvend maakt en de nightlifector erkent dat zij hierin een voorbeeldrol heeft op te nemen."*
2. Verder plannen we ook nog een onderzoek naar signalen van discriminatie in het nachtleven, zullen we het sms-nummer om discriminatie in het nachtleven te melden en het portier-reglement evalueren om te kijken hoe het nog beter kan.

U vraagt specifiek of we specifiek vanuit het lgbtqia+ beleid nog zaken kunnen opnemen. In het Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme ondernemen we alle acties met een brede blik. Alle vormen van discriminatie en racisme krijgen er een plek, maar er is ook steeds aandacht voor categoriale acties voor bepaalde doelgroepen. Zo hebben we specifiek voor de lgbtqia+ gemeenschap weerbaarheidstrainingen. In deze trainingen worden LGBTQIA+ personen in een veilige groep gesterkt in hun zelfvertrouwen. Recent hebben de Gentse flikken een nieuwe werking opgezet voor het melden van haatmisdrijven, dit is een verbreding – en een versterking - van het Gentse meldpunt voor homo- en transfobie dat al vele jaren bestaat.

Ziezo, raadslid Peeters, ik hoop dat ik hiermee duidelijk heb gemaakt dat we net zoals u dit incident ernstig nemen en vooral gaan inzetten op het wegwerken van de oorzaken ervan, zo grondig mogelijk, liefst voor eeuwig en altijd. Daar gaan we blijven aan werken.

---