

Berekenen bezettingsgraad doelgroepmedewerkers bij het subsidiereglement voor de begeleiding van doorstroomgerichte tewerkstelling van 1/12/2021 tot en met 31/12/2026.

Indien de subsidie wordt verstrekt in het kader van het subsidiereglement voor de begeleiding van doorstroomgerichte tewerkstelling dan tellen stages, AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorg en TWE art 60§7 profielen mee.

AMA telt enkel mee bij erkende sociale restaurants. Horeca-profielen tellen enkel mee bij erkende sociale restaurants.

Hoge TWE art 60§7 profielen tellen niet mee in de bezetting. Indien er vanuit een werkvloer een doorgroei is vanuit een laag TWE profiel naar een hoog TWE profiel, dan kan deze bezetting in het TWE hoog profiel wel meetellen.

- Arbeidsregime doorstroomgerichte arbeidszorg : minder dan 2.5/5 : niet meetellen
- Arbeidsregime doorstroomgerichte arbeidszorg : 2.5/5 : halftijds meetellen
- Arbeidsregime doorstroomgerichte arbeidszorg : vanaf 3/5 : voltijds meetellen
- Doorstroomgerichte arbeidszorger 2 maanden volledig afwezig = stopzetten en vervangen
- Arbeidsregime AMA (erkende sociale restaurants) : minstens 1/5^{de} om mee te tellen
- Arbeidsregime AMA vanaf 3/5 (bij erkende sociale restaurants) = voltijds meetellen
- Arbeidsregime AMA minder dan 3/5 (bij erkende sociale restaurants)= halftijds meetellen
- AMA 2 maanden volledig afwezig op de werkvloer van een erkend sociaal restaurant = stopzetten en vervangen

- Arbeidsregime TWE art 60§7 vanaf 4/5 = voltijds meetellen
- Arbeidsregime TWE art 60§7 minder dan 4/5den = halftijds meetellen

- Stage meer dan 2 weken = voltijds meetellen
- Stage minder of gelijk aan 2 weken = halftijds meetellen

- Volledige maand afwezig (TWE art 60§7, AMA, stage, doorstroomgerichte AZ) = telt **niet** mee voor die maand
- Startdatum contract op einde van de maand : telt voor die maand mee volgens afgesproken arbeidsregime
- Einddatum contract begin van de maand : telt voor die maand mee volgens afgesproken arbeidsregime

- Indien voltijds arbeidsregime afgesproken en cliënt is 3 maanden na elkaar < 38 u per maand op de werkvloer, dan vanaf maand 4 niet meer meetellen indien ook dan < 38 u op de werkvloer. Zodra boven die 38 u terug voltijds meetellen