



2021_VB_00359 Vast bureau besluit nr 00315 van 23 september 2021- Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Verhoging minimumbedrag van de pensioenpremie - Opwaardering van de functies van (hoofd)erfgoedbewaker - Flexibilisering oproepkrachten - Verduidelijking vervangende feestdagen - Mogelijkheid tot verlenging van de inlooperperiode - Redactionele wijziging - Wijziging - Wijziging

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 7 oktober 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Filip Watteeuw, schepen-voorzitter; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 1 en § 2, 1° en 2°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1 en artikel 84, § 1;
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Motivering

Door het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 23 september 2021 werd kennis genomen van een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent en werd opdracht gegeven om de wijzigingen voor te leggen aan de vakbonden.

N.a.v. de vakbondsonderhandelingen op 28 september 2021 zijn enkele wijzigingen nodig aan het vast bureau besluit nr. 00315 van 23 september 2021:

- Er wordt een gelijke regeling ingevoerd voor contractuelen en statutairen om de proeftijd/inlooperperiode te verlengen als uit de eindevaluatie blijkt dat de duur van de proeftijd/inlooperperiode niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen.

Wijzigingen aan het motiverend gedeelte van het vast bureau besluit nr. 00315 van 23 september 2021

Aan het vast bureau wordt gevraagd de volgende wijzigingen te doen aan het motiverend gedeelte van het vast bureau besluit nr. 00315 van 23 september 2021:

- De wijziging i.v.m. de verlenging van de inlooperperiode voor contractuele medewerkers wordt geredigeerd als volgt:

Verlenging van de inlooperperiode voor contractuele medewerkers

De evaluator kan een verlenging van de inlooperperiode voorstellen als blijkt dat de duur van de inlooperperiode niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen. Dit kan in geval van afwezigheden tijdens de inlooperperiode, maar ook bij twijfel over het functioneren van de medewerker. De inlooperperiode kan éénmalig verlengd worden met maximum 6 maanden d.m.v. een samenwerkingsgesprek.

Verlenging van de proeftijd voor statutaire medewerkers

In artikel 44 van de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent is nu voorzien dat de aanstellende overheid éénmalig de proeftijd kan verlengen met 6 maanden. Om de gelijke behandeling tussen contractuelen en statutairen te waarborgen en medewerkers niet te lang in rechtsonzekerheid te houden, wordt de termijn om te verlengen gewijzigd naar **maximum 6 maanden**.

Wijzigingen aan het beschikkend gedeelte van het vast bureau besluit nr. 00315 van 23 september 2021

Aan het vast bureau wordt gevraagd om de volgende wijzigingen te doen aan artikel 2 van het vast bureau besluit nr. 00315 van 23 september 2021:

* Artikel 43 wordt gewijzigd als volgt: "De evaluator kan een verlenging van de inlooperperiode voorstellen als blijkt dat de duur van de inlooperperiode niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen. De inlooperperiode kan éénmalig verlengd worden met maximum 6 maanden d.m.v. een samenwerkingsgesprek."

* In artikel 44 wordt in het derde lid de laatste zin geredigeerd als volgt: "De proeftijd kan door de aanstellende overheid éénmalig verlengd worden met 6 maximum maanden."

Beslissing

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Wijzig het vast bureau besluit nr. 00315 van 23 september 2021 betreffende de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Verhoging minimumbedrag van de pensioenpremie - Opwaardering van de functies van (hoofd)erfgoedbewaker - Flexibilisering oproepkrachten - Verduidelijking vervangende feestdagen - Mogelijkheid tot verlenging van de inlooperperiode - Redactionele wijziging - Wijziging, geagendeerd op de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van oktober 2021, als volgt:

In het motiverend gedeelte moet het volgende worden gewijzigd:

- De wijziging i.v.m. de verlenging van de inlooperperiode voor contractuele medewerkers wordt geredigeerd als volgt:

Verlenging van de inlooperperiode voor contractuele medewerkers

De evaluator kan een verlenging van de inlooperperiode voorstellen als blijkt dat de duur van de inlooperperiode niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen. Dit kan in geval van afwezigheden tijdens de inlooperperiode, maar ook bij twijfel over het functioneren van de medewerker. De inlooperperiode kan éénmalig verlengd worden met maximum 6 maanden d.m.v. een samenwerkingsgesprek.

Verlenging van de proeftijd voor statutaire medewerkers

In artikel 44 van de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent is nu voorzien dat de aanstellende overheid éénmalig de proeftijd kan verlengen met 6 maanden. Om de gelijke behandeling tussen contractuelen en statutairen te waarborgen en medewerkers niet te lang in rechtsonzekerheid te houden, wordt de termijn om te verlengen gewijzigd naar **maximum 6 maanden**.

Bij artikel 2 dient de volgende tekst gewijzigd te worden:

* Artikel 43 wordt gewijzigd als volgt: "De evaluator kan een verlenging van de inlooperperiode voorstellen als blijkt dat de duur van de inlooperperiode niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen. De inlooperperiode kan éénmalig verlengd worden met maximum 6 maanden d.m.v. een samenwerkingsgesprek."

* In artikel 44 wordt in het derde lid de laatste zin geredigeerd als volgt: "De proeftijd kan door de aanstellende overheid éénmalig verlengd worden met 6 maximum maanden."

Artikel 2:

Geeft opdracht om de gewijzigde versie van het vast bureau besluit te agenderen voor de commissie en de raden.

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021_VB_00359 - Vast bureau besluit nr 00315 van 23 september 2021- Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Verhoging minimumbedrag van de pensioenpremie - Opwaardering van de functies van (hoofd)erfgoedbewaker - Flexibilisering oproepkrachten - Verduidelijking vervangende feestdagen - Mogelijkheid tot verlenging van de inlooperperiode - Redactionele wijziging - Wijziging



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>
met code
uyy7-7FRm-NsrD-Mex8