



---

**2021\_RMW\_00014 Reglement artikel 60-personeel - Vergoeding telewerk - Redactionele wijzigingen - Wijziging**

**Beslissing:** Goedgekeurd in openbare vergadering van 28 september 2021

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter  
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya, raadslid; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Tom De Meester; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans, raadslid; de heer Nicolas Vanden Eynden, raadslid; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers, raadslid  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Bram Van Braeckevelt

**Betrokken:** Rudy Coddens

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77, derde lid;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1, eerste lid.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, het regelen van stages en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatshervorming.

## **Motivering**

Op de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 maart 2018 werd het nieuw 'reglement artikel 60-personeelsleden' (verder: 'het reglement') goedgekeurd. Omwille van beleidsbeslissingen werden op de raden van mei 2021 een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld, enkele van deze wijzigingen werden ook toegepast op de artikel 60-personeelsleden. Er wordt voorgesteld om ook de toen goedgekeurde vergoeding voor telewerk met terugwerkende kracht toe te passen op de artikel 60-personeelsleden die hiervoor in aanmerking komen.

De wijzigingen aan het reglement wordt ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

## ***Telewerk***

Op de raden van april 2021 werd voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van de RPR vallen (Stad en OCMW-personeel & Ouderenzorg) o.a. een telewerkvergoeding voorzien. Er werd beslist om voor iedere telewerker te voorzien in een tussenkomst voor de kosten van telewerk. Dit onder de vorm van een vergoeding van 2 EUR per gewerkte telewerkdag, met een maximum van 20 EUR per maand. Bij een halve dag telewerk wordt de vergoeding gehalveerd. De vergoeding voor een ganse dag telewerk kan ook niet gecombineerd worden met de tussenkomst voor woon-werkverkeer. Deze vergoeding wordt toegekend voor een gedeeltelijke dekking van de kosten voor de inrichting en het gebruik (inclusief huur en eventuele afschrijvingen) van een bureau, printer- en computermateriaal, kantoorbenodigdheden, nutsvoorzieningen zoals water, elektriciteit en verwarming, onderhoud, verzekering, onroerende voorheffing,...

Conform de fiscale circulaire 2020/C/100 van 14 juli 2020 ligt het voorziene maximum forfait van 20 EUR onder het voorziene fiscaal vrijgesteld maximumbedrag.

Daarnaast werd in een telewerkpolicy enkele handvaten opgenomen worden voor de medewerkers die telewerken.

Aangezien ook sommige art.60-personeelsleden kunnen telewerken, wordt voorgesteld om dezelfde regeling als voor het overig personeel te voorzien voor deze personeelscategorie.

## ***Redactionele wijzigingen***

- In artikel 37 van het reglement wordt verkeerdelijk verwezen naar 'artikel 79' van hetzelfde reglement, dit moet gewijzigd worden naar een verwijzing naar 'artikel 81';
- Het voorbehoud in artikel 57 bis in verband met de vergoeding voor internetgebruik kan geschrapt worden aangezien ondertussen de goedkeuring van zowel de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid als de Federale Overheidsdienst Financiën werd verkregen.

## **Adviezen**

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

vakbonden ACOD-lrb en ACV Openbare Diensten - gunstig advies

vakbond VSOA-lrb - ongunstig advies

## **Beslissing**

## Op voorstel van Het vast bureau

### Beslist het volgende:

- 34 stem(men) voor: Zeneb Bensafia; Mieke Bouve; Sofie Bracke; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Stephanie D'Hose; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Stijn De Roo; Mattias De Vuyst; Anita De Winter; Elke Decruynaere; Hafsa El -Bazioui; Alana Herman; Isabelle Heyndrickx; Tine Heyse; Mehmet Sadik Karanfil; Sara Matthieu; Christophe Peeters; Karla Persyn; Anne Schiettekatte; Sami Souguir; Annelies Storms; Sven Taeldeman; Karin Temmerman; Christiaan Van Bignoot; Bram Van Braeckvelt; Jef Van Pee; Nicolas Vanden Eynden; Joris Vandenbroucke; Filip Watteuw; Veli Yüksel
- 0 stem(men) tegen:
- 10 onthouding(en): Gabi De Boever; Tom De Meester; Johan Deckmyn; Yüksel Kalaz; Caroline Persyn; Gert Robert; Els Roegiers; Ronny Rysermans; Anneleen Van Bossuyt; Sonja Welvaert

### Artikel 1:

In het reglement artikel 60-personeel zoals goedgekeurd op de OCMW-raad met ingang van 15 maart 2018, worden met ingang van 1 mei 2021 de volgende wijzigingen aangebracht:

\* Een nieuw Titel VI bis., die bestaat uit artikel 81 bis tot en met artikel 81 quinquies, wordt toegevoegd:

#### **“Titel VI bis. Telewerk**

##### Artikel 81 bis

Elke medewerker (m/v/x) die taken kan uitvoeren vanop afstand, kan telewerken. Telewerk gebeurt altijd op vrijwillige basis en is nooit een plicht noch een recht. De leidinggevende beslist op welke momenten telewerk mogelijk is en op welke momenten aanwezigheid vereist is op basis van de dienstorganisatie.

##### Artikel 81 ter

Voor de telewerker (m/v/x) gelden dezelfde werkbelasting en prestatienormen als voor de medewerkers (m/v/x) die geen telewerk uitvoeren. Het uitvoeren van telewerk kan geen aanleiding geven tot het verhogen of het verminderen van de gemiddelde arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 4, § 1, noch tot het toekennen van onregelmatige prestaties.

##### Artikel 81 quater

Naast de forfaitaire maandelijkse vergoeding voor het gebruik van de internetverbinding zoals opgenomen in artikel 57 bis, krijgt de telewerker (m/v/x) een vergoeding van 2 EUR per telewerkdag of 1 EUR voor een halve telewerkdag met een maximum van 20 EUR per maand. Deze vergoeding wordt toegekend voor een gedeeltelijke dekking van de kosten voor de inrichting en het gebruik (inclusief huur en eventuele afschrijvingen) van een bureau, printer- en computermateriaal, kantoorbenodigdheden, nutsvoorzieningen zoals water, elektriciteit en verwarming, onderhoud, verzekering, onroerende voorheffing,...

De vergoeding voor een ganse dag telewerk kan niet gecombineerd worden met de tussenkomst voor woon-werkverkeer.

##### Artikel 81 quinquies

De principes voor een veilige en gezonde werkplek worden in een telewerkpolicy opgenomen. Deze policy biedt handvaten voor de medewerker (m/v/x) om te telewerken. De policy bundelt de bepalingen rond arbeidsvoorwaarden en tijdsregistratie, bereikbaarheid, privacy, veiligheid

en welzijn, verzekeringen en arbeidsongevallen en wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de het vast bureau.

De telewerker (m/v/x) engageert zich om de principes voor een veilige en gezonde werkplek zoals opgenomen in de policy telewerk toe te passen.”

**Artikel 2:**

In het reglement artikel 60-personeel zoals goedgekeurd op de OCMW-raad met ingang van 15 maart 2018, worden met onmiddellijke ingang de volgende wijzigingen aangebracht:

- \* In artikel 37 wordt de verwijzing naar ‘artikel 79’ vervangen door ‘artikel 81’.
- \* In artikel 57 bis wordt de voetnoot geschrapt.

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021\_RMW\_00014 - Reglement artikel 60-personeel - Vergoeding telewerk - Redactionele wijzigingen



QR Connect

Bekijk het document op  
<https://qrconnect.stad.gent>  
met code  
**RsVZ-MnpC-xbgP-HZdq**