



Bestemd voor de raad voor maatschappelijk welzijn

2021_VB_00313 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Verhoging minimumbedrag van de pensioenpremie - Verduidelijking vervangende feestdagen - Mogelijkheid tot verlenging van de inlooperperiode - Redactionele wijzigingen - Wijziging

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 23 september 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter
de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Motivering

Omwille van beleidsbeslissingen worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld. De wijzigingen die aangebracht worden aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent moeten ook overgenomen worden voor de

medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg.

De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Optrekken minimumbedrag pensioenpremie

Naar aanleiding van een RSZ-controle werd door de RSZ opgemerkt dat het minimumbedrag van de pensioenpremie moet verhoogd worden overeenkomstig de wettelijke grenzen om te kunnen genieten van de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing. Het minimum bedrag van 105 euro wordt verhoogd naar 120 euro.

Vervangende feestdagen

Overeenkomstig het Vlaamse Rechtspositiebesluit van 12 november 2010 wordt, omwille van de duidelijkheid, in de Rechtspositieregeling Ouderenzorg overgenomen dat als een feestdag op een dag onbetaald verlof valt, die feestdag niet wordt vervangen.

Daarnaast wordt ook verduidelijkt dat vervangende feestdagen niet uitbetaald worden, als de medewerker die niet heeft opgenomen binnen het lopende kalenderjaar, behalve ingeval van langdurige ziekte (tot het einde van het jaar).

Mogelijkheid tot verlenging van de inlooperperiode voor contractuele medewerkers bij afwezigheden

In de rechtspositieregeling wordt de mogelijkheid voorzien om de inlooperperiode te verlengen voor contractuele medewerkers. Dit kan enkel in geval de medewerker zelf afwezig is tijdens de inlooperperiode en moet toelaten om een meer gefundeerde beslissing te nemen over de evaluatie op het einde van de inlooperperiode. Een verlenging kan door middel van een samenwerkingsgesprek met afspraken tussen de medewerker en de leidinggevende. Voor statutairen is deze mogelijkheid al voorzien in artikel 44 van de rechtspositieregeling Ouderenzorg.

Redactionele wijzigingen

- In zitting van 30 september 2020 hebben de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn beslist om ecocheques toe te kennen aan het personeel. Het is nodig om een redactionele wijziging te doen aan artikel 208/3 van de rechtspositieregeling, omdat ook bepaalde verloven en afwezigheden zonder recht op salaris worden gelijkgesteld voor de toekenning van ecocheques. Enkel de verloven en afwezigheden opgesomd in artikel 208/1, §2 van de rechtspositieregeling hebben tot gevolg dat het aantal ecocheques wordt verminderd. De andere verloven en afwezigheden worden met werkdagen gelijkgesteld.

- Het vastleggen van de vervangende feestdagen gebeurt in praktijk door het vast bureau en niet door de raad voor maatschappelijk welzijn. Dit wordt aangepast in artikel 226, § 2 van de rechtspositieregeling.

- Na de recente toevoeging van een aantal nieuwe functies aan de rechtspositieregeling, moet ook de opsomming van de bevorderingsgraden met het oog op toekenning van meerekenbare anciënniteit bij indiensttreding nog aangepast worden.

- In april 2020 werden de mogelijkheden om vrijgesteld te worden van selectieproeven versoepeld. In artikel 102, § 1 wordt nog een beperking opgelegd die niet overeenstemt met de versoepelingen en dus moet opgeheven worden.

- Navraag bij het Agentschap Zorg en Gezondheid en bij de RVA heeft verduidelijkt dat een combinatie van deeltijdse verlofstelsels niet mogelijk is. De combinatiemogelijkheden van deeltijds onbetaald verlof met de thematische verloven en met zorgkrediet moeten dus geschrapt worden.

Beslist het volgende:

Het vast bureau legt aan raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 november 2021 als volgt:

* Er wordt een nieuw artikel 43 toegevoegd luidend als volgt: "De leidinggevende kan de duur van de inlooperperiode verlengen in geval van afwezigheden van de medewerker (m/v/x) tijdens de inlooperperiode. Die verlenging wordt besproken in een samenwerkingsgesprek met de medewerker (m/v/x)."

* In artikel 206/2 wordt in § 1 het getal "105" vervangen door "120".

* In artikel 226 wordt in § 1 een laatste lid toegevoegd luidend als volgt: "Als een feestdag valt in een periode van onbetaald verlof, wordt die feestdag niet vervangen."

* In artikel 226 wordt in § 2 in het eerste lid "de raad" vervangen door "het vast bureau".

* In artikel 226 wordt in § 2 een laatste lid toegevoegd luidend als volgt: "Niet opgenomen vervangende feestdagen worden niet uitbetaald, behalve ingeval van langdurige ziekte (tot het einde van het jaar)."

Artikel 2:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 26 mei 2021 als volgt:

* In artikel 88, § 2, eerste alinea worden de functies "operationeel verantwoordelijk services" en "verantwoordelijke voeding en kwaliteit" toegevoegd aan de opsomming. In dezelfde alinea wordt "ploegleider onderhoud" uit de opsomming geschrapt.

* In artikel 102 wordt § 1 opgeheven.

* In artikel 283 worden de woorden "de thematische verloven" en "zorgkrediet" uit de opsomming geschrapt.

Artikel 3:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 januari 2020 als volgt:

* Het eerste lid van artikel 208/3 wordt geredigeerd als volgt: "Alle andere verloven of afwezigheden dan die opgesomd in artikel 208/1, §2 worden met werkdagen gelijkgesteld, rekening houdend met het prestatieregime."

Het vast bureau beslist het volgende:

Artikel 4:

Het vast bureau legt het ontwerp van hiernavolgende wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg die in werking treden op 1 november 2021 ter onderhandeling voor aan de vakbonden:

* Er wordt een nieuw artikel 43 toegevoegd luidend als volgt: "De leidinggevende kan de duur van de inlooperperiode verlengen in geval van afwezigheden van de medewerker (m/v/x) tijdens de inlooperperiode. Die verlenging wordt besproken in een samenwerkingsgesprek met de medewerker (m/v/x)."

* In artikel 206/2 wordt in § 1 het getal "105" vervangen door "120".

* In artikel 226 wordt in § 1 een laatste lid toegevoegd luidend als volgt: "Als een feestdag valt in een periode van onbetaald verlof, wordt die feestdag niet vervangen."

* In artikel 226 wordt in § 2 in het eerste lid "de raad" vervangen door "het vast bureau".

* In artikel 226 wordt in § 2 een laatste lid toegevoegd luidend als volgt: "Niet opgenomen vervangende feestdagen worden niet uitbetaald, behalve ingeval van langdurige ziekte (tot het einde van het jaar)."

Artikel 5:

Het vast bureau legt het ontwerp van hiernavolgende wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg die in werking treden op 26 mei 2021 ter onderhandeling voor aan de vakbonden:

* In artikel 88, § 2, eerste alinea worden de functies "operationeel verantwoordelijk services" en "verantwoordelijke voeding en kwaliteit" toegevoegd aan de opsomming. In dezelfde alinea wordt "ploegleider onderhoud" uit de opsomming geschrapt.

* In artikel 102 wordt § 1 opgeheven.

* In artikel 283 worden de woorden "de thematische verlopen" en "zorgkrediet" uit de opsomming geschrapt.

Artikel 6:

Het vast bureau legt het ontwerp van hiernavolgende wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg die in werking treden op 1 januari 2020 ter onderhandeling voor aan de vakbonden:

* Het eerste lid van artikel 208/3 wordt geredigeerd als volgt: "Alle andere verlopen of afwezigheden dan die opgesomd in artikel 208/1, §2 worden met werkdagen gelijkgesteld, rekening houdend met het prestatieregime."

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021_VB_00313 - Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Verhoging minimumbedrag van de pensioenpremie - Verduidelijking vervangende feestdagen - Mogelijkheid tot verlenging van de inlooperperiode - Redactionele wijzigingen



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>
met code
gPy9-XaUV-9fPW-jAGT