



Vergadering van 15 juni 2021

2021_GRMW_00608 Geïntegreerde personeelsbehoefte 2021 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent - Vaststelling

Bevoegd: Bram Van Braeckvelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1, en artikel 77.
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1 en artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2;
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Motivering

Het managementteam heeft op voorstel van de algemeen directeur op 18 mei 2021 een voorontwerp voor de geïntegreerde personeelsbehoefte 2021 van Stad, OCMW en SVK Gent opgemaakt.

Met dit voorstel van besluit wordt de personeelsbehoefte voorgelegd. De personeelsbehoefte heeft een bindend karakter, nl. bij het opstarten van een sollicitatieprocedure gebonden blijven aan de vastgelegde middelen (VTE's).

Personeelsbehoefte 2021

Alle departementen hebben in functie van de budgetwijziging 2021 de personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2021 (B21) goedgekeurd op GR/RMW december 2020 en de personeelsbehoefte 2021 (W21):

(VTE = voltijdse equivalenten)

	GR/RMW dec 2020	GR/RMW jun 2021
Politiek bestuur	101,4 VTE	101,4 VTE
Reguliere personeelsbehoefte	5.773,05 VTE	5.786,38 VTE
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	195,03 VTE	201,90VTE
Tewerkstellingsmaatregelen	615,25 VTE	495,25 VTE
Externe tewerkstelling	139,35 VTE	141,67 VTE
Totaal	6.824,08 VTE	6.726,60 VTE

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van 2021 (B21) naar 2021 (W21) daalt met 97,48 VTE.

De meest significante wijzigingen bij W21 in 2021 zijn de volgende:

- **Reguliere personeelsbehoefte**

Er werden VTE's in mindering gebracht naar aanleiding van de besparingstargets die ingevoerd werden en in kader van omzetting VTE naar werkingsmiddelen. Daarnaast werden extra VTE aangevraagd waarbij volledige subsidiëring voorzien is en waar extra behoefte nodig is in kader van noodprocedures. Binnen het departement Gezondheid en Zorg werd ook een tijdelijke verhoging van de personeelsbehoefte voorzien voor het jaar 2021 door middel van compensatie door bijkomende ontvangsten.

- **Tewerkstellingsmaatregelen**

Het vooropgestelde groeipad voor artikel 60 wordt, gelet op corona, voor het jaar 2021 niet langer realistisch ingeschat rekening houdend met de bezetting van het aantal plaatsen artikel 60 in 2020. Voor 2021 wordt het aantal plaatsen daarom verminderd met 120 VTE. Deze VTE werden grotendeels omgezet naar werkingsmiddelen.

Het beschikbaar budget wordt heraangewend voor:

- Aanpassing van de gehanteerde tarieven voor artikel 60 in 2021
- Pilootproject rond arbeidszorg AMA
- Tijdelijke inzet regulier personeel bij DBSE: in te zetten volgens behoefte

Voor meer detail over de personeelsbehoefte wordt verwezen naar *bijlage 1*.

Deze personeelsbehoefte vormt een onderdeel van de budgetbeslissing W21 zoals opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsbehoefte cijfers voor het jaar 2021.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsbehoefte wordt opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025. De aanwervingen kaderen steeds binnen de voorziene kredieten.

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau geven opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsbehoefte voor te leggen aan de vakbonden voor overleg.

De nieuwe personeelsbehoefte vervangt deze die vastgesteld werd in de gemeenteraad/raad voor maatschappelijk welzijn van 14 december 2020.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Bijlage 1 - Personeelsbehoefte W21 (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen de geïntegreerde personeelsbehoefte 2021 van Stad Gent, OCMW Gent en SVK Gent vast zoals opgesteld in bijlage 1: personeelsbehoefte: overzichtstabellen, gevoegd in bijlage, en die deze vastgesteld door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 14 december 2020 vervangt.

BIJLAGE 1 :

Personeelsbehoefte : overzichtstabellen

Gemeenteraad juni 2021

- 1.1 Politiek bestuur
- 1.2 Reguliere personeelsbehoefte
- 1.3 Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut
- 1.4 Tewerkstellingsmaatregelen
- 1.5 Externe tewerkstelling

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B21	W21
Politiek bestuur	101,4	101,4
Mandatarissen	11,0	11,0
burgemeester	1,0	1,0
schepenen	10,0	10,0
Fractiesecretariaat	19,3	19,3
fractiesecretaris	9,6	9,6
fractiemedewerker	9,7	9,7
Kabinetssecretariaat	70,1	70,1
kabinetsattaché	22,0	22,0
kabinetschef	3,0	3,0
kabinetssecretaris	11,5	11,5
kabinetsmedewerker	33,6	33,6
Gemeenteraad	1,0	1,0
medewerk(st)er bij de (onder)voorzitter van de gemeenteraad	1,0	1,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B21	W21
Reguliere personeelsbehoefte	5.773,1	5.786,4
decretale graden	3,0	3,0
algemeen directeur	1,0	1,0
financieel directeur	1,0	1,0
adjunct-algemeendirecteur	1,0	1,0
A	1.071,7	1.093,6
adjunct van de directie	834,4	855,3
coördinator-expert	128,3	131,7
departementshoofd	8,0	8,0
diensthofd	17,0	17,0
directeur	65,8	66,1
specifiek directeur	4,0	4,0
stadsbouwmeester	1,0	1,0
strategisch coördinator	1,0	1,0
technisch specialist	12,2	9,6
B	1.701,6	1.738,6
consulent	1.034,0	1.076,3
consulent zorg	100,4	97,6
coördinator animatie en reactivatie	2,3	2,8
hoofdconsulent	111,8	108,7
levend model	1,3	1,3
maatschappelijk werker	401,4	403,0
naschoolse activiteiten	24,6	24,7
teamverantwoordelijke woonzorg	20,8	20,2
zorgcoördinator	5,0	4,0
C	2.035,1	2.013,7
deskundig medewerker	1.625,4	1.597,2
deskundig zorgmedewerker	241,6	250,0
gebrevetteerd zorgmedewerker	81,9	76,3
hoofddeskundig medewerker	86,3	90,3
D	733,6	719,6
assistent	670,1	655,2
busbegeleider	15,5	15,5
dierenverzorger	0,2	0,2
hulpkrachten	6,0	6,0
jobstudent	10,4	12,8
ploegleider	18,8	17,4
vakassistent	12,6	12,6
E	228,1	217,9
jeugdmonitor	1,7	1,5
jobstudent	13,9	13,9
onderhoudsmedewerker	212,6	202,5

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B21	W21
Niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut	195,0	201,9
B niet gesubsidieerd personeel met Onderwijsstatuut	195,0	201,9
	195,0	201,9

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B21	W21
Tewerkstellingsmaatregelen	615,3	495,3
A adjunct van de directie	11,3	11,3
	11,3	11,3
C deskundig zorgmedewerker	5,0	5,0
	5,0	5,0
D assistent	12,0	8,0
	12,0	8,0
E art.60 personeelsleden onderhoudsmedewerker	587,0	471,0
	458,0	338,0
	129,0	133,0

Voorstel nieuwe personeelsbehoefte	B21	W21
Externe tewerkstelling	139,4	141,7
A adjunct van de directie coördinator-expert directeur technisch specialist	28,1	28,1
	22,1	22,1
	3,0	3,0
	2,0	2,0
	1,0	1,0
B consulent consulent zorg hoofdconsulent	33,7	36,2
	29,9	32,4
	1,0	1,0
	2,8	2,8
C deskundig medewerker hoofddeskundig medewerker	52,1	50,1
	47,3	45,2
	4,8	4,9
D assistent ploegleider vakassistent	23,8	24,8
	15,8	16,8
	6,0	6,0
	2,0	2,0
E onderhoudsmedewerker	1,7	2,6
	1,7	2,6

