



Opschrift

Vergadering van 7 juni 2021

Nummer: 2021_MV_00345

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Bert Misplon: Racisme en discriminatie op en langs de Gentse voetbalvelden

Raadslid(-leden):

Bert Misplon - Groen

Bevoegd: Sofie Bracke

Betrokken: Astrid De Bruycker

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

Sinds maart 2018 wordt het meldpunt discriminatie van de Stad Gent bekend gemaakt langs alle Gentse voetbalvelden, van FC Rooigem tot in de Ghelamco Arena. Dit initiatief van de KAA Gent Foundation kadert in Elk Talent Telt, een brede werking met de Gentse voetbalclubs waarbij sinds 2014 met de clubs gewerkt wordt rond diversiteit en non-discriminatie. De Documentaire FC United maakte duidelijk dat er in Vlaanderen nog heel wat werk op de plank ligt om racisme en discriminatie uit ons voetbal te bannen. Wat is de stand van zaken in Gent?

Vraag:

Werpt de bekendmaking van het meldpunt op de sportvelden zijn vruchten af?

Worden er meer meldingen geregistreerd dan voor deze campagne?

Gaan de voetbal gerelateerde meldingen zowel over lokale velden, als over de Ghelamco Arena?

Op welke wijze wordt er met deze meldingen aan de slag gegaan?

Antwoord

De documentaire van **FC United** toont dat er nog veel werk aan de winkel is met betrekking tot racisme, ook in professioneel voetbal. Ik kan het dan ook alleen maar toejuichen dat dit thema ook op nationale tv onder de aandacht wordt gebracht. Dat is nodig, zeker volgens het **Belgisch onderzoek** over sociale uitsluiting bij jeugdspelers dat de **KULeuven** in maart 2021 publiceerde. De onderzoekers keken naast discriminatie op basis van huidskleur of herkomst ook naar seksisme, holebifobie of discriminatie op basis van overgewicht in het voetbal. Het onderzoek (op verzoek van KBVB) gaf aan dat 37% van jonge sporters zelf discriminatie ervaart. En we weten dat “erover durven praten” vaak ook moeilijk ligt.

De aanbevelingen van het KUL onderzoek geven aan dat jongeren nood hebben aan een veel laagdrempeliger meldpunt bij federaties zelf, of iemand van hun eigen club waarvan ze weten dat hun verhaal gehoord zal worden. Op Gents niveau werken we er dus alvast verder aan om ons **lokaal Gents meldpunt ism Unia** nog laagdrempeliger en bekender te maken. Zo verscheen er in het Stadsmagazine van maart nog een stuk over de medewerker van Unia in ons Gentse lokaal meldpunt. Uw vraag naar concrete cijfers hierover kwam vrij laat, waardoor Unia tot op heden geen Gentse cijfers kon aanleveren. We stellen dan ook voor om die na te sturen.

De KUL onderzoekers zien ook heil in extra **opleidingen** over discriminatiethema's voor spelers, ouders, trainers en bestuurders die vaak twijfelen over hoe ze tussenbeide kunnen komen. Ook in Gent willen we iedereen dus activeren. Hiervoor wordt samengewerkt met de KAA Gent Foundation (Elk Talent Telt), In-Gent vzw en het Gents Agentschap Integratie en Inburgering. Het doel is om jeugdverenigingen en hun ouders te leren omgaan met discriminerende en racistische uitspraken op en rond het voetbalveld in zogenaamde “**omstaandertrainingen**”.

Tot slot wil ik graag nog inzoomen op de werking van een heel belangrijke speler in Gent, de **KAA Gent Foundation** die al sinds haar oprichting een werkpunt maakt van de strijd tegen racisme en discriminatie. In 2018 werd in het Elk Talent Telt-partnerschap het initiatief genomen om het **stedelijke meldpunt discriminatie onder leiding van Unia meer bekend te maken**. Op alle ETT-voetbalsites werd het meldpunt aangebracht. Deze communicatie werd ook via de communicatiekanalen van alle clubs versterkt.

Vanaf het seizoen 2019-20 speelde de KAA Gent Foundation op vraag van de Elk Talent Telt Werkgroep ‘Fairplay en Respect’ een **grotere rol bij de opvolging van incidenten** waarbij Elk Talent Telt clubs betrokken waren. In het seizoen 2019-2020 waren er 10 meldingen ‘racisme en discriminatie’, waarvan 5 tussen Elk Talent Telt-partnerclubs. Het seizoen daarop, 2020-21, was dat 1 melding tussen twee Gentse Elk Talent Telt-clubs.

De Foundation neemt bij incidenten contact op met de betrokken jeugdcoördinatoren, met oog op het maken van afspraken gericht op: 1. het voeren van herstelgesprekken tussen de betrokken personen en 2. het herstellen van de relaties tussen de betrokken teams en clubs, alvorens deze team en clubs elkaar opnieuw ontmoeten in de lopende competitie. Verder adviseert de Foundation telkens dat clubs ook een melding doen bij zowel UNIA/Regio Gent als bij Voetbal Vlaanderen.

Ik durf te stellen dat, binnen de Gentse Elk Talent Telt clubs, de relaties in de voorbije jaren sterk zijn verbeterd. Trainers en jeugdcoördinatoren kennen elkaar van de opleidingen en contactmomenten die georganiseerd worden. Ook is er de jaarlijkse Elk Talent Telt happening waarbij alle Gentse teams, trainers en ouders van dezelfde leeftijd elkaar bij de start van het jeugdvoetbalseizoen vriendschappelijk ontmoeten. Tenslotte is het thema opgenomen als aandachtspunt in het reglement van het Elk Talent Telt ondersteuningsfonds.

Op de agenda van de **Werkgroep 'Fairplay en Respect'** voor het komende voetbalseizoen 2021-22 staat dit thema bovenaan op de agenda. Er zal gewerkt worden op twee sporen:

1. het ontwikkelen van een eenvormige procedure bij incidenten (rond racisme, discriminatie, grensoverschrijdend gedrag)
2. het ontwikkelen en uitrollen van omstaandertrainingen voor ouders en teambegeleiders,... in samenwerking met IN Gent.

Verder verwijs ik u ook nog graag naar het antwoord op de vraag (mondelijke vraag 275) rond voetbal en racisme die vorige maand werd gesteld aan schepen De Bruycker, bevoegd voor het **Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme, alsook het stedelijk meldpunt discriminatie onder leiding van Unia**, in de commissie onderwijs, welzijn en participatie van mei. Ook voor het antwoord deze vanavond gaf schepen De Bruycker input.
