

Samenwerkingsovereenkomst van de Zelfstandige Groepering DIGNITAS in het kader van het pilootproject Deepika

Tussen de deelnemende partijen van **het samenwerkingsverband DIGNITAS**,

WERKGEVERPARTNERS:

- VZW Curando, Pensionaatstraat 8A, 8755 Ruiselede, en met ondernemingsnummer 0445499422, RPR Brugge, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de algemeen directeur Dirk Lips
- VZW Exalta, Molenaarsstraat 34, 9000 Gent, en met ondernemingsnummer 0438 814 241, RPR Gent, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Hugo Bulté (voorzitter) en Wouter Sonnevillie, directeur
- Welzijnsvereniging Mintus, Ruddershove, 4, 8000 Brugge en met ondernemingsnummer 0682 844 465, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter, Pablo Annys en de algemeen directeur Christian Fillet
- Het OCMW Gent met zetel te 9000 Gent, Onderbergen 86, ondernemingsnummer 0212.214.125, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreden de heer Rudy Coddens, schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur, en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d.;

ONDERWIJSPARTNER:

- VZW I.V.V. Sint-Vincentius, Molenaarsstraat 30, 9000 Gent, en met ondernemingsnummer 0414 054 891, RPR Gent, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Maria Verfaillie (voorzitter raad van bestuur) en Frances Martens (gemandateerde door de raad van bestuur)

ADVISERENDE PARTNER:

- VZW Tabor, Molenaarsstraat 26, 9000 Gent, en met ondernemingsnummer 0477 557 130, RPR Gent, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Frans Samyn (voorzitter raad van bestuur) en Paul Ongenaert (dagelijks bestuurder);

Hierna genoemd “de leden” of “de partijen”

En met **administratieve zetel Pensionaatstraat 8 A – 8755 Ruiselede**

wordt het volgende overeengekomen:

1. Doel

De deelnemende partijen engageren zich in dit samenwerkingsverband, Dignitas, om de knelpuntvacatures van gezondheidsmedewerkers in de zorgsector ingevuld te krijgen via actieve economische migratie uit niet-EU-landen. Het ontwikkelt daartoe een ethisch **wederkerig model** voor zowel het land van herkomst als voor Vlaanderen. De kerndoelen hierbij zijn expertise-deling, een actief diversiteitsbeleid en recht op gezondheid.

Deze samenwerkingsovereenkomst heeft betrekking op het pilootproject Deepika waarbij Indische verpleegkundigen zullen worden gerecruteerd, een voortraject in Indië volgen om de Nederlandse taal en bijkomende competenties in de zorg te verwerven. Zij krijgen daar ook al een eerste kennismaking met het Westers zorgmodel en krijgen een eerste introductie mbt maatschappelijke integratie in Vlaanderen. Na het voortraject komen zij naar Vlaanderen waar zij deeltijds tewerkgesteld worden als zorgkundige (na het verkrijgen van een visum van Volksgezondheid om het beroep uit te oefenen) en deeltijds een bijkomende opleiding volgen van om een gelijkstelling van het Indisch diploma verpleegkundige met het Europees erkend diploma van verpleegkundige te bekomen. Daarna worden zij tewerkgesteld als verpleegkundige.

In de bijlage bij deze samenwerkingsovereenkomst worden de engagementen opgenomen van de deelnemende partijen alsook de begroting in het kader van het pilootproject. Deze bijlage maakt integraal deel uit van deze overeenkomst.

De zelfstandige groepering heeft geen winstgevend doel.

2. Visie

Het samenwerkingsverband legt een solidariteitsbrug tussen persoonlijke ontwikkeling, migratie, inburgering en integratie, wereldburgerschap, opleiding en tewerkstelling. Het ontwikkelt hiertoe vanuit gedeelde waarden een **ethisch kompas**. Dit dient als toetssteen om de werking te evalueren en te komen tot **maximale ontplooiing en perspectiefontwikkeling** van mensen veraf en dichtbij.

De werkgevers en opleidings- en vormingsinstelling **werken op een co-creatieve wijze samen** met steun van de Vlaamse en lokale overheden en andere noodzakelijke partners. Andere Non-profit organisaties kunnen betrokken worden.

3. Waarden

Gastvrijheid - Empathie

Het empoweren en ontplooiën van alle betrokkenen staat voorop.

Co-creativiteit - Verantwoordelijkheid- Innovatie

De betrokken partners bouwen samen de werking kwalitatief uit, evalueren kritisch en sturen bij.

Integriteit-Waardigheid

De betrokken organisaties zorgen voor waardig werk, komen de gemaakte afspraken na en gaan open en transparant met elkaar om.

4. Impact

Door empowerment en ontplooiingsmogelijkheden voor zowel de gerekruteerde gezondheidsmedewerkers als voor de huidige werknemers en vrijwilligers van de betrokken partners in onderwijs en zorginstellingen levert het samenwerkingsverband een kwalitatief **meerwaarde** aan de Vlaamse samenleving.

Het samenwerkingsverband evalueert het co-creatief model kritisch na dit eerste pilootproject Deepika in India en deelt de ontwikkelde expertise met andere partners uit het werkveld en onderwijs zodat **opschaling** mogelijk wordt.

5. Juridische structuur

Het samenwerkingsverband betreft **een feitelijke samenwerking** tussen deelnemende partijen. Elke partij behoudt zijn eigen juridische, bestuurlijke en financiële autonomie. Om die reden wensen de deelnemende partijen de Zelfstandige Groepering Dignitas op te richten in de vorm van een vereniging zonder rechtspersoonlijkheid die voldoet aan de voorwaarden van artikel 44, §2bis van het BTW-Wetboek en de aanschrijving nr31/2016 dd 12.12.2016. de Zelfstandige Groepering wordt opgericht met ingang van 23 april 2021 als een Zelfstandige Groepering zonder rechtspersoonlijkheid. Zij treedt op onder de naam Dignitas. Het beherend lid van de Zelfstandige Groepering Dignitas is de VZW Curando dat zal instaan voor het naleven van de btw-verplichtingen in hoofde van de zelfstandige groepering.

Enkel leden die een activiteit uitoefenen die op grond van artikel 44 van het Btw-Wetboek is vrijgesteld of waarvoor ze niet-belastingplichtige zijn kunnen toetreden. Indien een lid eveneens andere handelingen stelt dan moeten de vrijgestelde of niet-onderworpen handelingen overwegend zijn.

De zelfstandige groepering heeft tot doel het gemeenschappelijk maken van kosten die door de leden worden gedragen. Bijgevolg vertegenwoordigt de aan ieder lid aangerekende vergoeding of retributie enkel de terugbetaling van het aandeel van dat lid in de door de groepering gedane gezamenlijke uitgaven.

De zelfstandige groepering voert een boekhouding die toelaat na te gaan of voldaan is aan de vrijstellingsvoorwaarde inzake btw. De boeken, geschriften en bescheiden met betrekking tot de groepering worden bewaard op de administratieve zetel.

-

De wederzijdse afspraken worden vastgelegd in deze samenwerkingsovereenkomst of in het huishoudelijk reglement.

6. Leiding van het samenwerkingsverband Dignitas

De leiding van het samenwerkingsverband is in handen van een stuurgroep waarin elke partij maximum drie vertegenwoordigers afvaardigt. De stuurgroep handelt als een college. De opname van het voorzitter- en ondervoorzitterschap wordt vastgelegd in het huishoudelijk reglement. De stuurgroep is verantwoordelijk voor de opmaak, opvolging en evaluatie van het actieplan. De werking van de stuurgroep waaronder de frequentie van bijeenkomsten wordt vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

7. Operationalisering van het pilootproject Deepika

Het samenwerkingsverband engageert zich voor de realisatie van het pilootproject Deepika. De operationalisering gebeurt door een werkgroep in de schoot van het samenwerkingsverband en bestaat uit vertegenwoordigers van de deelnemende partijen, in concreto zetelen er in de werkgroep vertegenwoordigers van elke deelnemende partij waarbij er minstens drie ook lid zijn van de stuurgroep. De beslissingen worden collegiaal genomen. De leden van de werkgroep zijn verantwoordelijk voor het behalen van de resultaten zoals vooropgesteld in het actieplan van de stuurgroep. De werkgroep heeft tevens een belangrijke signaalfunctie t.a.v. de stuurgroep. De werkgroep legt 6-maandelijks verantwoording af aan de stuurgroep. De frequentie van bijeenkomsten van de werkgroep wordt vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

8. Bestuurlijke processen

De directies van de deelnemende partijen leggen 1 x jaar verantwoording af (o.m. via het actieplan) aan hun respectievelijke Bestuursorganen. Jaarlijks wordt de samenwerking geëvalueerd in de stuurgroep.

Minstens een keer per kalenderjaar rapporteert de zelfstandige groepering aan haar leden over de manier waarop de kosten onder de leden wordt verdeeld.

9. Inbreng van (personele) middelen en verdeling van kosten

De deelnemende organisaties vaardigen elk hun respectievelijke vertegenwoordigers af voor de stuurgroep en de werkgroep. De inzet van personele middelen is ten laste van elke organisatie. Hiervoor gebeuren geen onderlinge verrekeningen.

De gemeenschappelijke kosten die voor de uitvoering van het pilootproject DEEPIKA direct nodig zijn (bv. website, brochures, werkingskosten, externe communicatie, opleiding, loonkost lesgever Nederlands in India, dossierkosten, rekrutering, ...) worden gedragen door de werkgeverpartners. De verdeling van deze gemeenschappelijke kosten over de werkgeverpartners gebeurt via de Zelfstandige Vereniging Dignitas en naar verhouding van het aantal Indische zorgmedewerkers die elke partij opneemt. Elk jaar wordt de verdeelsleutel herrekend.

Vzw Curando zal de boekhoudkundige opvolging van de Zelfstandige Groepering Dignitas voeren.

10. Deontologie

De deelnemende partijen komen overeen om geen vertrouwelijke informatie over elkaars werking te verspreiden aan derden, zowel tijdens de duur van de samenwerking als eventueel na de beëindiging van de samenwerking.

11. Huishoudelijk reglement

Wat niet geregeld is via deze samenwerkingsovereenkomst wordt vastgelegd in het huishoudelijk reglement van Dignitas. Het huishoudelijk reglement wordt jaarlijks geëvalueerd en desgevallend aangepast.

12. Duur

Deze samenwerkingsovereenkomst gaat in op.....en geldt voor de duur van het pilootproject Deepika en loopt tot ten laatste 31/12/2023 De partijen engageren zich om de modaliteiten van de samenwerking na te komen tot einde van de opleiding van reeds gerecruiteerde arbeidsmigranten.

13. Toetreding andere partijen

Dignitas staat open voor nieuwe partijen. De bestuursorganen van de aangesloten partijen moeten de toetreding van nieuwe partijen goedkeuren.

14. Vertegenwoordiging van het samenwerkingsverband

De stuurgroep kan bevoegdheden overdragen aan één van de deelnemende partijen van Dignitas . Iedere overdracht van bevoegdheid geschiedt onder de volledige verantwoordelijkheid van de stuurgroep, is niet verder overdraagbaar en blijft onbeperkt herroepbaar.

Het samenwerkingsverband Dignitas wordt ten aanzien van derden, en in rechte, als eiser of verweerder, rechtsgeldig vertegenwoordigd door twee leden van de stuurgroep onder wie de voorzitter of een daartoe door hem aangewezen lid, zonder dat deze enige bijzondere machtiging of beslissing moet laten blijken.

Ruiselede, Gent, Brugge,

Voor de VZW Curando,

Voor de Welzijnsvereniging Mintus,

Voor de VZW Exalta,

Voor OCMW Gent,

Voor de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn bij delegatiebesluit van 26 november 2019

Mieke Hullebroeck
Algemeen directeur

De heer Rudy Coddens,
schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën

Voor de VZW IVV,

Voor de VZW Tabor,

Bijlage: engagementen van de deelnemende partijen en een begroting

KOSTENRAMING PILOOTPROJECT RECRUTERING, OPLEIDING en TEWERKSTELLING BUITENLANDS ZORG EN VERPLEEGKUNDIG PERSONEEL

versie 06.04.2021

parameters:

aantal deelnemers voortraject In India 24
 aantal deelnemers traject In België 24
 aantal deelnemende werkgevers 4
 duur voortraject in India 6 maand
 duur traject in België 1 jaar

totale kost voor het pilootproject

totale kost per kostendrager voor het geheel van 1 groep van 24 kandidaten in het voortraject in India en 24 kandidaten in het traject in België : 5 kandidaten bij Exalta, 7 kandidaten bij Curando, 7 kandidaten bij Mintus en 5 kandidaten bij OCMW Gent

		aantal kandidaten per werkgever:		7	5	7	5				
				Curando	Exalta	Mintus	OCMW Gent	IVV	Tabor	Deelnemers	
voortraject In India (6 maand)											
diepika (mail van Prakash van 16.03.2021) (inclusief stipend nurses, excl Dutch Trainer)		€	47.335,00	€	13.806,04	€	9.861,46	€	13.806,04	€	9.861,46
Dutch trainer bruto loon (halftijds) : 2.148,- euro/maand		€	12.868,00	€	3.759,00	€	2.685,00	€	3.759,00	€	2.685,00
Dutch trainer travel + visa		€	1.500,00	€	437,50	€	312,50	€	437,50	€	312,50
All Inburetingskursus 360,- euro per persoon		€	8.640,00	€	2.520,00	€	1.800,00	€	2.520,00	€	1.800,00
ODEPC selectiekost (info van Prakash dd 29.03.2021) 440,- euro per persoon voor 50 kandidaten		€	22.000,00	€	6.416,67	€	4.583,33	€	6.416,67	€	4.583,33
food, boarding & lodging participants		€	8.824,00							€	8.824,00
aankosten en legalisatiekosten van documenten nodig bij GP aanvraag		€	4.968,00							€	4.968,00
g kandidaten, trainers gereatrie en psychiatrie en international consultant		€	7.000,00	€	2.041,67	€	1.458,33	€	2.041,67	€	1.458,33
International coördinatie en consultancy		€	12.000,00	€	3.500,00	€	2.500,00	€	3.500,00	€	2.500,00
vooraf te storten bestaansmiddelen in Be voor schooljaar 2021-2022		€	-							€	-
travel kost van de deelnemers naar België		€	24.000,00							€	24.000,00
sociale en medische verzekering voor de deelnemers		€	2.400,00							€	2.400,00
traject in België: opleidingskosten bij IVV											
inschrijvingsgeld 2 T-modules HBO5 bij IVV 140,- per module		€	6.720,00	€	1.960,00	€	1.400,00	€	1.960,00	€	1.400,00
stagepak 66,- per pak + 11,-naam		€	2.328,00	€	679,00	€	485,00	€	679,00	€	485,00
1.200,- per persoon		€	1.200,00	€	350,00	€	250,00	€	350,00	€	250,00
1 chromeboek per deelnemer 250,- per toestel		€	6.000,00	€	1.750,00	€	1.250,00	€	1.750,00	€	1.250,00
1 klaslokaal voor 1 schooljaar 1.000,- per maand (Incl nutsvoorzieningen)		€	12.000,00					€	12.000,00		
uren leraar 40 weken x 36 uur x 57,- euro/uur		€	82.080,00					€	82.080,00		
traject in België: verblijfskosten											
BESTAANSMIDDELEN											
wonen 300,- per kamer per maand		€	86.400,00							€	86.400,00
food 10,- euro per dag per persoon		€	86.400,00							€	86.400,00
kledij 50,- per maand per persoon		€	14.400,00							€	14.400,00
communicatie 75,- per maand per persoon		€	21.600,00							€	21.600,00
transport 80,- pp per maand (= 20,- pp per week)		€	23.040,00							€	23.040,00
traject in België: mentorkosten (coördinatie en begeleiding) van IVV											
coördinatie opleiding half time		€	6.439,00					€	6.439,00		
coördinatie op werkvloer bij 4 werkgevers		€	6.439,00	€	1.878,04	€	1.341,46	€	1.878,04	€	1.341,46
kosten opleiding diversiteit bij werkgevers											
afhankelijk van duur & inhoud opleiding											
kost recupereerbaar via FEBI, ICURO of VIVO											
kosten wederkerig project in thuisland											
afhankelijk van project-inhoud											
onvoorzien											
5 % onvoorzien kosten		€	25.330,05	€	7.387,93	€	5.277,09	€	7.387,93	€	5.277,09
TOTAAL		€	306.811,05	€	46.485,85	€	33.204,18	€	46.485,85	€	33.204,18
per persoon		€	12.783,79	€	6.640,84	€	6.640,84	€	6.640,84	€	6.640,84

WORST CASE KOST, ZONDER SUBSIDIERING - SUBSIDIERING WORDT MAXIMAAL AANGEVRAAGD !

Maximaal budget wederkerig project; rekening houdend met maximale kost pp voor de werkgever van 8.000,- Euro

saldo per persoon	€	1.359,16	€	1.359,16	€	1.359,16	€	1.359,16
per werkgever	€	9.514,15	€	6.795,82	€	9.514,15	€	6.795,82
voor gehele wederkerig project	€		€	32.619,95				

