



OCMW GENT  
Subsidieovereenkomst  
tussen het OCMW van Gent en  
Manus vzw

Voor het project “Activerende werkvloer”

voor werkingsjaren 2021-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 17 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreden de heer Rudy Coddens, schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 juni 2021

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

Manus vzw, maatschappelijke zetel Mechelsesteenweg 128-136, 2018 Antwerpen,  
vertegenwoordigd door (nog aan te vullen)

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

## Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

### Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 1 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van de dienst Werk en Activering van OCMW Gent. De gesubsidieerde instructeur wordt ingezet voor de begeleiding van AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorg en art 60-profielen groenonderhoud, en dit in functie van doorstroming naar de sociale economie en de reguliere arbeidsmarkt.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is er op gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan, plaatsen voor AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen en TWE art 60 plaatsen dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is</p>
---------------	--

Looptijd:	Van 1/7/2021 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Maximaal subsidie-bedrag 2021	23.945,08 Euro	Inclusief overhead ten bedrage van max 15 %: 3.591,76 Euro (bij toekenning van het maximale subsidiebedrag)
Maximaal subsidie-bedrag 2022	49.092,21 Euro	Inclusief overhead ten bedrage van max 15%: 7.363,83 Euro (bij toekenning van het maximale subsidiebedrag)

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %. Deze verhoging is reeds verrekend in het maximale subsidie-bedrag van 2021 en 2022.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<b>tegen eind 2021 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst</b>	
<b>Prestaties</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3<sup>de</sup> van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>Voor wat betreft de TWE art.60-deelnemers wordt in de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen OCMW Gent en de uitvoerder een regeling omtrent hun begeleiding uitgewerkt. De begeleiding van de andere deelnemers sluit hier zoveel mogelijk bij aan.</p> <p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt in elk geval door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep</p>

3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en de dienst Werk en Activering	Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van de dienst Werk en Activering (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten  Ten laatste tegen de 5 <sup>de</sup> van de volgende maand digitaal indienen van de maandelijks prestatiestaten op het emailadres MAACT.sub_vzw@ocmw.gent
4 Doorstroming naar de sociale en reguliere economie in actief partnerschap met de trajectbegeleider van de dienst Werk en Activering	Er kan met meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures, het eigen netwerk van bedrijven aanspreken om externe stages te organiseren)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van de dienst Werk en Activering van OCMW Gent. Het omschrijft de taakhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

## Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

### 1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal  $\geq 25.000$  EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

### 2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

## Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
  - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde  $< 25.000$  EUR zijn vrijgesteld)
  - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

#### *flatrate voor overhead (15%):*

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)  
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

#### **Naleving wetgeving overheidsopdrachten:**

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

#### **Artikel 7. Timing indiening verantwoording:**

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2021 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2021 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op 31/08/2022. Voor het daaropvolgende jaar voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (31/08/2023).

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van de dienst Werk en Activering (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

#### **Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst**

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

## Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Manus
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Nog toe te voegen
- Contactpersoon	Nog toe te voegen
- Correspondentieadres	Nog toe te voegen
- Telefoonnummer	Nog toe te voegen
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	Nog toe te voegen
- e-mail	Nog toe te voegen

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Dienst Werk en Activering
- Diensthoofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Dienst Werk en Activering
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

## Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

## Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/7/2021 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op 21/06/2021

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

De algemeen directeur

Voor de voorzitter van de raad voor  
maatschappelijk welzijn  
(bij delegatiebesluit van 26/11/2019)

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens  
Schepen van Sociaal beleid,  
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,  
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

**Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting**