



---

**2021\_GRMW\_00595 Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Telewerk - Vergoeding voor het gebruik van een privé- internetaansluiting en -abonnement - Redactionele wijzigingen - Wijziging**

**Beslissing:** Goedgekeurd in openbare vergadering van 26 mei 2021

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter  
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Tom De Meester; de heer Bert Mispion; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-  
algemeendirecteur

**Bevoegd:** Bram Van Braeckevelt

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 1° en 2°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

## **Motivering**

In zitting van 23 september 2019 hebben de gemeente- en OCMW-raad een gemeenschappelijke rechtspositieregeling goedgekeurd voor het stadspersoneel en het OCMW-personeel, m.u.v. de personeelsleden van artikel 186, § 2, 3° Decreet Lokaal Bestuur en artikel 60-personeelsleden.

Omwille van beleidsbeslissingen worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld en zijn ook nog redactionele wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

## **Telewerk**

Met de coronacrisis heeft telewerken nog nooit zo'n prominente plaats gekregen. De voorbije ervaringen hebben aangetoond dat er heel wat voordelen zijn bij telewerk voor medewerkers en organisatie.

De organisatie kiest met het wijs werken voor een nieuwe invulling van de werkomgeving en een andere kijk op werken. Telewerken past in dit bredere verhaal, waar medewerkers meer vrijheid krijgen om te kiezen waar en wanneer ze werken. Dankzij de digitale werkplek kan telewerk breder ingezet worden en kan er samen gewerkt worden vanop afstand. Hierop wil stad Gent verder inspelen en deze nieuwe inzichten verder verwerken in het beleid rond telewerken. Onder telewerken wordt verstaan: werken op om het even welke plaats die voor arbeid geschikt is, buiten de stads- of OCMW-gebouwen met gebruik van informatietechnologie. Bij telewerken wordt dus verondersteld dat je voldoende bereikbaar bent, dit wil zeggen dat je hiervoor over de nodige apparatuur en internetverbinding beschikt.

Vanuit deze nieuwe inzichten inzake telewerk zou er na de periode van verplicht telewerk vanwege de coronamaatregelen naar gestreefd worden om alle medewerkers met structurele taken die kunnen uitgevoerd worden vanop afstand, ook effectief gemiddeld minstens 40% per week te laten telewerken.

Telewerk gebeurt echter altijd op vrijwillige basis en is nooit een plicht noch een recht. De dienstchef beslist op welke momenten telewerk mogelijk is en op welke momenten aanwezigheid vereist is op basis van de dienstorganisatie.

Momenteel is er geen vergoeding voorzien voor telewerk, er wordt voorgesteld om dit te wijzigen en voor iedere telewerker te voorzien in een tussenkomst voor de kosten van telewerk. Er wordt voorgesteld om een vergoeding van 2 EUR per gewerkte telewerkdag te voorzien, met een maximum van 20 EUR per maand. Bij een halve dag telewerk wordt de vergoeding gehalveerd. De vergoeding voor een ganse dag telewerk kan ook niet gecombineerd worden met de tussenkomst voor woon-werkverkeer. Deze vergoeding wordt toegekend voor een gedeeltelijke dekking van de kosten voor de inrichting en het gebruik (inclusief huur en eventuele afschrijvingen) van een bureau, printer- en computermateriaal, kantoorbenodigdheden, nutsvoorzieningen zoals water, elektriciteit en verwarming, onderhoud, verzekering, onroerende voorheffing,...

Conform de fiscale circulaire 2020/C/100 van 14 juli 2020 ligt het voorziene maximum forfait van 20 EUR onder het voorziene fiscaal vrijgesteld maximumbedrag.

Daarnaast zullen in een telewerkpolicy enkele handvaten opgenomen worden voor de medewerkers die telewerken. Hierin zullen ook de na te leven principes voor een veilige en gezonde werkplek worden opgenomen. De policy bundelt daarnaast ook zaken als arbeidsvoorwaarden en tijdsregistratie, bereikbaarheid, privacy, veiligheid en welzijn, verzekeringen en arbeidsongevallen. De policy wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het College van Burgemeester en Schepenen en het Vast Bureau.

## **Vergoeding voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement**

Daarnaast wordt voorgesteld om aan elke regulier aangeworven medewerker een forfaitaire tussenkomst toe te kennen van 5 EUR per maand voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement, behoudens voor die medewerkers die reeds een tussenkomst krijgen op hun internetabonnement.

Het gaat hierbij zowel om medewerkers die regelmatig of structureel thuiswerken/telewerken als deze die omwille van hun taakinhoud geen gebruik kunnen maken van telewerk, maar wel moeten beschikken over een internetverbinding zowel om hun werk op een correcte manier te kunnen uitvoeren als op de hoogte te blijven van diverse werkgerelateerde zaken. We denken hierbij aan de volledige digitale terbeschikkingstelling van loonbrieven, de loonfiches 281-XX, de aanvragen voor interne en externe opleidingen, het overzicht met de rechten en plichten van medewerkers op intranet (MIA), de rechtspositieregeling, (dienstspecifieke) arbeidsreglement(en), de inschrijvingen voor sollicitaties, samenwerkingsgesprekken (e-HRM) ... Vooral voor de meer administratieve profielen zal daarnaast ook meer en meer verwacht worden dat men gebruik zal maken van de tools uit het pakket Office 365.

Er wordt geen rekening gehouden met de arbeidsbreuk van de medewerkers. Aangezien deze tussenkomst enkel voorzien wordt voor het werkgerelateerd gebruik van de privé-internetaansluiting, zal dit forfait enkel toegekend worden indien er in de betreffende maand minstens 1 werkdag effectief gepresteerd wordt.

Zowel voor de telewerkvergoeding als de vergoeding voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement is een voorafgaande ruling bij de fiscus aangevraagd. Op

basis hiervan zal dit verder afgetoetst worden bij de RSZ. Het toekennen van deze vergoedingen is dus onder voorbehoud van goedkeuring van zowel de fiscus als RSZ.

## Redactionele wijzigingen

- Na de recente toevoeging van een aantal nieuwe functies aan de rechtspositieregeling, moet ook de opsomming van de bevorderingsgraden met het oog op toekenning van meerekenbare anciënniteit bij indiensttreding nog aangepast worden.
- In april 2020 werden de mogelijkheden om vrijgesteld te worden van selectieproeven versoepeld. In artikel 106, § 1 wordt nog een beperking opgelegd die niet overeenstemt met de versoepelingen en dus moet opgeheven worden.
- Navraag bij het Agentschap Zorg en Gezondheid en bij de RVA heeft verduidelijkt dat een combinatie van deeltijdse verlofstelsels niet mogelijk is. De combinatiemogelijkheden van deeltijds onbetaald verlof met de thematische verloven en met zorgkrediet moeten dus geschrapt worden.

### Financiële informatie

**Visum van de financieel directeur:**

**Visum: Geen visum ontvangen**

**Vastleggingnummer(s):** 20210419 (visum verleend bij punt 2021\_GRMW\_00491)

**Voorgestelde uitgaven:** € 5.700.000,00

Gebudgetteerd: Ja

De voorgestelde uitgave is het geraamde bedrag voor de volledige organisatie; met name alle medewerkers die onder het reglement art.60, RPR Ouderenzorg of RPR Stad Gent en OCMW Gent tewerkgesteld zijn.

|                     |                  |
|---------------------|------------------|
| <b>Dienst*</b>      | Decentraal       |
| <b>Budgetplaats</b> | Decentraal       |
| <b>Categorie*</b>   | Personeelsbudget |
| <b>2021</b>         | 900.000 EUR      |
| <b>2022</b>         | 1.200.000 EUR    |
| <b>2023</b>         | 1.200.000 EUR    |
| <b>2024</b>         | 1.200.000 EUR    |
| <b>2025 e.v.</b>    | 1.200.000 EUR    |

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

## **Adviezen**

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

managementteam - gunstig advies

vakbonden ACOD en ACV OD - gunstig advies

vakbond VSOA - gunstig advies

## **Beslissing**

**Beslist het volgende:**

- 42 stem(men) voor: Fourat Ben Chikha; Zeneb Bensafia; Mieke Bouve; Sofie Bracke; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Stephanie D'Hose; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Tom De Meester; Tine De Moor; Stijn De Roo; Mattias De Vuyst; Anita De Winter; Elke Decruynaere; Hafsa El -Bazioui; Yeliz Güner; Alana Herman; Isabelle Heyndrickx; Tine Heyse; Mehmet Sadik Karanfil; Sara Matthieu; Bert Mispion; Manuel Mugica Gonzalez; Christophe Peeters; Karla Persyn; Anne Schiettekatte; Sami Souguir; Annelies Storms; Sven Taeldeman; Karin Temmerman; Christiaan Van Bignoot; Bram Van Braeckevelt; Jef Van Pee; Nicolas Vanden Eynden; Joris Vandenbroucke; Filip Watteeuw; Sonja Welvaert; Evita Willaert; Veli Yüksel
- 0 stem(men) tegen:
- 10 onthouding(en): Adeline Blancquaert; Gabi De Boever; Johan Deckmyn; Caroline Persyn; Gert Robert; Els Roegiers; Ronny Rysermans; Elke Sleurs; Anneleen Van Bossuyt; Sandra Van Renterghem

### **Artikel 1:**

Wijzig de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 mei 2021 als volgt:

\* Onder voorbehoud van goedkeuring door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Federale Overheidsdienst Financiën inzake vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing wordt aan Titel IX een hoofdstuk XII., die bestaat uit artikel 219 septies, toegevoegd:

"Hoofdstuk XII. Vergoeding internetgebruik

#### **Artikel 219 septies**

Er wordt aan elke medewerker (m/v/x), met uitzondering van de medewerkers (m/v/x) aangeworven in toepassing van artikel 7 en de medewerkers (m/v/x) tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, een vergoeding toegekend van 5 EUR per maand voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement.

Deze vergoeding wordt toegekend ongeacht de prestatiebreuk van de medewerker (m/v/x). De vergoeding wordt enkel toegekend indien er in de betreffende maand minstens 1 werkdag effectief werd gepresteerd."

\* De artikels 337 tot en met 340 worden geredigeerd als volgt:

### "Artikel 337

Elke medewerker (m/v/x) die taken kan uitvoeren vanop afstand, kan telewerken.

Telewerk gebeurt altijd op vrijwillige basis en is nooit een plicht noch een recht. De dienstchef beslist op welke momenten telewerk mogelijk is en op welke momenten aanwezigheid vereist is op basis van de dienstorganisatie.

### Artikel 338

Voor de telewerker (m/v/x) gelden dezelfde werkbelasting en prestatienormen als voor de medewerkers (m/v/x) die geen telewerk uitvoeren. Het uitvoeren van telewerk kan geen aanleiding geven tot het verhogen of het verminderen van de gemiddelde arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 326, § 1 RPR, noch tot het toekennen van onregelmatige prestaties.

### Artikel 339

Naast de forfaitaire maandelijkse vergoeding voor het gebruik van de internetverbinding zoals opgenomen in artikel 219 septies, krijgt de telewerker (m/v/x) een vergoeding van 2 EUR per telewerkdag of 1 EUR voor een halve telewerkdag met een maximum van 20 EUR per maand.

Deze vergoeding wordt toegekend voor een gedeeltelijke dekking van de kosten voor de inrichting en het gebruik (inclusief huur en eventuele afschrijvingen) van een bureau, printer- en computermateriaal, kantoorbenodigdheden, nutsvoorzieningen zoals water, elektriciteit en verwarming, onderhoud, verzekering, onroerende voorheffing,...

De vergoeding voor een ganse dag telewerk kan niet gecombineerd worden met de tussenkomst voor woon-werkverkeer.

### Artikel 340

De principes voor een veilige en gezonde werkplek worden in een telewerkpolicy opgenomen. Deze policy biedt handvaten voor de medewerker (m/v/x) om te telewerken. De policy bundelt de bepalingen rond arbeidsvoorwaarden en tijdsregistratie, bereikbaarheid, privacy, veiligheid en welzijn, verzekeringen en arbeidsongevallen en wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de aanstellende overheid.

De telewerker (m/v/x) engageert zich om de principes voor een veilige en gezonde werkplek zoals opgenomen in de policy telewerk toe te passen."

### **Artikel 2:**

Wijzigd de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 26 mei 2021 als volgt:

\* In artikel 92, § 2, eerste alinea worden de functies "operationeel verantwoordelijk services" en "specifiek directeur" toegevoegd aan de opsomming.

\* In artikel 106 wordt § 1 opgeheven.

\* In artikel 291 worden de woorden "de thematische verlopen" en "zorgkrediet" uit de opsomming geschrapt.

**Artikel 3:**

Neemt bovenstaande wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent integraal en ongewijzigd over voor de medewerkers met een specifieke functie die bij de Stad niet bestaat en voor de maatschappelijk werkers.

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021\_GRMW\_00595 - Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Telewerk - Vergoeding voor het gebruik van een privé- internetaansluiting en -abonnement - Redactionele wijzigingen



QR Connect

Bekijk het document op  
<https://qrconnect.stad.gent>  
met code

Sjym-xXRC-xaxY-AfzH