

---

Vergadering van 18 mei 2021

**2021\_GRMW\_00479 Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Gevarentoelage - Vaststelling lijst van werkzaamheden die in aanmerking komen voor toekenning van een gevarentoelage - Invoering van een jaartoelage voor permanente werkzaamheden die voorkomen op de lijst - Redactionele wijziging - Wijziging**

**Bevoegd:** Bram Van Braeckevelt

### **Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 1° en 2°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1;
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen, artikels 145 en 146.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

### **Motivering**

Met de invoering van de nieuwe rechtspositieregeling van het personeel in 2009 werd de toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk vervangen door de gevarentoelage. De oude (gunstigere) regeling is transitoir blijven bestaan in bijlage 7 van de rechtspositieregeling voor medewerkers in dienst vóór 1 januari 2009.

Op 15 januari 2009 stelde het college van burgemeester en schepenen de nieuwe lijst van werkzaamheden vast welke in aanmerking kwamen voor een gevarentoelage. Voor het OCMW-personeel werd deze lijst van werkzaamheden overgenomen.

Het protocol dat het bestuur m.b.t. het personeelsbeleid 2020-2025 met de representatieve vakorganisaties heeft gesloten, voorziet in een actualisering en herwaardering, in overleg met de betrokken diensten, van de lijst van de voor een gevarentoelage in aanmerking komende werken.

## Gevarentoelage

Voor de gevarentoelage komen de werkzaamheden in aanmerking, waarbij de mate van gevaar, hinder of ongezondheid bij normale uitvoering ervan aanzienlijk toeneemt door de bijzondere omstandigheden van fysieke werkdruk waarin ze uitgevoerd moeten worden of door het gebruik van schadelijke of gevaarlijke stoffen. Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau dienen de lijst van werkzaamheden vast te stellen welke aan deze criteria beantwoorden en welke in aanmerking komen voor de gevarentoelage.

Om tot een actualisering en herwaardering van de lijst te komen, zijn in samenspraak met de Interne Preventiedienst de contouren vastgelegd van de werkzaamheden die beantwoorden aan de criteria voor de toekenning van een gevarentoelage. De volgende werkzaamheden behoren daartoe:

### Nieuwe taken:

- Plaatsbezoeken in erg onhygiënische omstandigheden
- Vaststelling van en staalname van asbestverdachte toepassingen
- Onderhouden van hondentoiletten
- Verwijderen van graffiti
- Kleine herstellings- en continuïteitswerken uit te voeren in asbesthoudend pleisterwerk of een asbesthoudende omgeving
- Doorzoeken van sluikstort
- Plaatsbezoeken aan bedrijven waar gevaarlijke producten aanwezig zijn
- Bodemonderzoeken van risicogronden

### Taken waarvoor reeds een gevarentoelage wordt toegekend:

- Graven van een grondgraf, ontgravingen, openen, leegmaken en sluiten van een grafkelder
- Wegruimen van kadavers of uitwerpselen van ongedierte in moeilijk te bereiken plaatsen
- Spuiten van pesticiden
- Werken in water en slijk bij het reinigen van een vijver of gracht
- Werken op taluds met een steilheid van meer dan 8/4
- Ontvetten met aceton en aanbrengen van primer bij gevormde thermoplast
- Werken met gietasfalt
- Wegmarkeringen met wegenverf
- Plaveiwerk
- Reinigen van roosters en andere besmeurde installaties in de pompstations voor afvalwater
- Uitvoeren van slijpwerken in alle onverluchte en lage ruimtes

- Ontstoppen van fecaliënleidingen (W.C.'s, urinoirs e.d.) en herstellings- of verbouwingswerken aan rioleringen en leidingen die met fecaliën besmeurd zijn
- Ongezonde of gevaarlijke werken verricht in niet of weinig verluchte ruimten

De organisatie neemt alle mogelijke preventieve maatregelen en stelt de nodige collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking om deze werkzaamheden op een veilige manier te kunnen uitoefenen.

Het criterium om alsnog een gevarentoelage toe te kennen, is dat na toepassing van alle mogelijke preventieve maatregelen en gebruik van de nodige collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen een hinder blijft bestaan voor het welzijn van de medewerker.

De raad kan bepalen dat aan de medewerker die permanent werkzaamheden, als vastgesteld op de lijst, uitvoert, een jaartoeelage wordt toegekend. Het bedrag van die jaartoeelage is gelijk aan maximaal 1.460 euro tegen 100% of 2.541,86 euro bruto (tegen index 1,741). Deze jaartoeelage wordt binnen onze organisatie momenteel alleen toegekend aan de plaveiers. We stellen voor om ook een jaartoeelage toe te kennen voor de volgende werkzaamheden die op permanente basis worden uitgevoerd:

Dienst	Werkzaamheden	Jaartoeelage
Groendienst	Delven van graven, ontgravingen, openen, leegmaken en sluiten van een grafkelder	- Voor de grafmakers-tuiniers: 438 euro per jaar tegen 100% of 762,56 euro bruto per jaar (30% van de maximumvergoeding)  - Voor de ploegbazen: 146 euro per jaar tegen 100% of 254,19 euro bruto per jaar (10% van de maximumvergoeding)
Groendienst	Onderhouden van hondentoiletten	365 euro per jaar tegen 100% of 635,47 euro bruto per jaar (25% van de maximumvergoeding)
Groendienst	Verwijderen van graffiti	365 euro per jaar tegen 100% of 635,47 euro bruto per jaar (25% van de maximumvergoeding)
Groendienst	Plaatsbezoeken in erg onhygiënische omstandigheden	73 euro per jaar tegen 100% of 127,09 euro bruto per jaar (5% van de maximumvergoeding)
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Reinigen van publiek sanitair	1.460 euro per jaar tegen 100% of 2.541,86 euro bruto per jaar (100% van de maximumvergoeding)
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Wegmarkeringen met wegverf	1.241 euro per jaar tegen 100% of 2.160,58 euro bruto per jaar (85%

Dienst	Werkzaamheden	Jaartoelage
		van de maximumvergoeding)
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Werken met gietasfalt	730 euro per jaar tegen 100% of 1.270,93 euro bruto per jaar (50% van de maximumvergoeding)
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Werken in water en slijk bij het reinigen van een vijver of gracht	730 euro per jaar tegen 100% of 1.270,93 euro bruto per jaar (50% van de maximumvergoeding)
Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	Doorzoeken van sluikstort	146 euro per jaar tegen 100% of 254,19 euro bruto per jaar (10% van de maximumvergoeding)
Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	Vaststelling van en staalname van asbestverdachte toepassingen	73 euro per jaar tegen 100% of 127,09 euro bruto per jaar (5% van de maximumvergoeding)
Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	Plaatsbezoeken in erg onhygiënische omstandigheden	292 euro per jaar tegen 100% of 508,37 euro bruto per jaar (20% van de maximumvergoeding)
Dienst Preventie voor Veiligheid	Doorzoeken van sluikstort	730 euro per jaar tegen 100% of 1.270,93 euro bruto per jaar (50% van de maximumvergoeding)

Om het bedrag van de jaartoelage te bepalen, werd nagegaan hoeveel % van de job effectief hinderlijk werk is. De medewerkers krijgen een percentage van de maximumvergoeding dat hiermee overeenstemt.

Daarnaast gelden volgende uitgangspunten:

### 1. Niemand gaat erop achteruit

De rechtspositieregeling voorziet momenteel in een gunstigere overgangsregeling voor medewerkers in dienst voor 1 januari 2009. Door te werken met een jaartoelage valt dit onderscheid weg. Dit zal vooral een groot effect hebben voor medewerkers in dienst na 1 januari 2009. Maar ook de medewerkers die al voordien in dienst waren, gaan er globaal gezien op vooruit. In die individuele gevallen waar dit niet zo is, blijft de oude overgangsregeling van toepassing.

### 2. Gelijk loon voor gelijk werk

De doelstelling is om medewerkers die hetzelfde werk doen ook op dezelfde manier te vergoeden. Vandaar dat de voorkeur ernaar uit gaat om te werken met een jaartoelage i.p.v. een occasionele toelage voor zover het gaat om werkzaamheden die op permanente basis worden uitgevoerd.

### 3. Administratieve vereenvoudiging

Door te werken met een jaartoeelage moeten medewerkers en leidinggevenden geen formulieren meer invullen telkens wanneer een taak werd uitgevoerd die in aanmerking komt voor een gevarentoeelage.

Het bedrag van de jaartoeelage is een maximumbedrag. Er is geen recht op een gevarentoeelage voor de dagen dat men afwezig is door ziekte, een arbeidsongeval of een onbezoldigde afwezigheidsperiode.

Medewerkers die een jaartoeelage ontvangen, komen niet in aanmerking voor een occasionele toelage als het gaat om dezelfde werkzaamheden. Als het gaat om andere werkzaamheden, dan kan er wel een occasionele toelage worden toegekend.

## Redactionele wijziging

In zitting van 30 september 2020 hebben de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn beslist om ecocheques toe te kennen aan het personeel. Het is nodig om een redactionele wijziging te doen aan artikel 213/3 van de rechtspositieregeling, omdat ook bepaalde verloven en afwezigheden zonder recht op salaris worden gelijkgesteld voor de toekenning van ecocheques. Enkel de verloven en afwezigheden opgesomd in artikel 213/1, §2 van de rechtspositieregeling hebben tot gevolg dat het aantal ecocheques wordt verminderd. De andere verloven en afwezigheden worden met werkdagen gelijkgesteld.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling en aan de lijst van werkzaamheden die in aanmerking komen voor een gevarentoeelage worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en de wijzigingen aan de rechtspositieregeling worden ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

### **Financiële informatie**

**Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 20.000,00

Gebudgetteerd: Ja

Deze budgetten zitten vervat in de groeivoet personeel (budgetronde B21 en worden verschoven vanuit de CAO-marge bij budgetronde W21).

<b>Dienst*</b>	Decentraal
<b>Budgetplaats</b>	Decentraal
<b>Categorie*</b>	Personeelsbudget

<b>2021</b>	6.666 EUR
<b>2022 e.v.</b>	20.000 EUR

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Geen ontvangsten

## **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:**

### **Artikel 1:**

Wijzig de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 januari 2020 als volgt:

\* Het eerste lid van artikel 213/3 wordt geredigeerd als volgt: "Alle andere verloven of afwezigheden dan die opgesomd in artikel 213/1, §2 worden met werkdagen gelijkgesteld, rekening houdend met het prestatieregime."

### **Artikel 2:**

Wijzig de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 september 2021 als volgt:

\* Artikel 192 wordt gewijzigd als volgt: "In afwijking van artikel 190 komen de volgende taken die op continue basis worden verricht in aanmerking voor een jaartoelage. De bedragen worden gekoppeld aan de gezondheidsindex.

<b>Dienst</b>	<b>Taak</b>	<b>Jaartoelage</b>
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Plaveiwerk	1.460 euro per jaar tegen 100%
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Reinigen van publiek sanitair	1.460 euro per jaar tegen 100%
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Wegmarkeringen met wegverf	1.241 euro per jaar tegen 100%
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Werken met gietasfalt	730 euro per jaar tegen 100%
Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen	Werken in water en slijk bij het reinigen van een vijver of gracht	730 euro per jaar tegen 100%
Groendienst	Delven van graven, ontgravingen, openen,	Voor de grafmakers-tuiniers: 438 euro

Dienst	Taak	Jaartoelage
	leegmaken en sluiten van een grafkelder	per jaar tegen 100% Voor de ploegbazen: 146 euro per jaar tegen 100%
Groendienst	Plaatsbezoeken in erg onhygiënische omstandigheden	73 euro per jaar tegen 100%
Groendienst	Onderhouden van hondentoiletten	365 euro per jaar tegen 100%
Groendienst	Verwijderen van graffiti	365 euro per jaar tegen 100%
Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	Plaatsbezoeken in erg onhygiënische omstandigheden	292 euro per jaar tegen 100%
Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	Vaststelling van en staalname van asbestverdachte toepassingen	73 euro per jaar tegen 100%
Dienst Toezicht Wonen, Bouwen en Milieu	Doorzoeken van sluikstort	146 euro per jaar tegen 100%
Dienst Preventie voor Veiligheid	Doorzoeken van sluikstort	730 euro per jaar tegen 100%

Medewerkers (m/v/x) die aanspraak maken op de in dit artikel vermelde jaartoelage kunnen voor dezelfde werkzaamheden geen aanspraak maken op de vergoeding vermeld in artikel 190.

Er is geen recht op een gevarentoelage voor de dagen dat de medewerker (m/v/x) afwezig is door ziekte, een arbeidsongeval of een onbezoldigde afwezigheidsperiode."

\* Bijlage 7. Toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk (overgangsbepaling) wordt opgeheven.

\* Artikel 385 wordt geredigeerd als volgt: "De medewerker (m/v/x) in dienst dat voorheen met toepassing van het koninklijk besluit van 17 november 1975 tot vaststelling van de grens van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk aan sommige medewerkers (m/v/x) van de provincies en de gemeenten voor occasionele gevaarlijke of hinderlijke werken een toelageregeling genoot die gunstiger is dan de regeling, vermeld in artikel 189 en 190 behoudt die gunstigere regeling binnen de aard der werken zoals hierna opgesomd:

Taken die in aanmerking komen	% toeslag op het uurloon
Ontgravingen en verwijderen van in staat van ontbinding verkerende overblijfselen	50%
Ontstoppen van faecaliënleidingen (W.C.'s, urinoirs e.d.m.) en herstellings- of verbouwingswerken aan rioleringen en leidingen die met faecaliën besmeurd zijn	50%
Werken aan sterk bevulde rioleringen of waarbij leidingen moeten worden gestoken	25%

doorheen bedoelde rioleringen	
Wegruimen van krenge, overblijfselen of uitwerpselen van duiven, ratten en ander gedierte in enge of moeilijk te bereiken plaatsen	25%
Ophalen van drijvend vuil uit de waterlopen en reinigen van roosters en andere besmeurde installaties in de pompstations voor afvalwater	25%
Werken waarbij de medewerker ernstig is blootgesteld aan de uitwerkselen van water, slijk, gassen, zuren of andere bijtende stoffen	25%
Uitvoeren van teenversterkingen aan taluds, waarbij in water of slijk dient gewerkt te worden	25%
Uitvoering van werken op taluds met een steilheid van meer dan 8/4	25%
Werken in water en slijk bij het reinigen van vijvers	25%
Bespuitingswerken met fytofarmaceutische producten	25%
Werken waarbij de medewerker (m/v/x) ernstig is blootgesteld aan stof, dampen van PVC, roest of ongezonde scheikundige stoffen	10%
De warme asfaltering van wegen, daken en leidingen	10%

"

**Artikel 3:**

Neemt bovenstaande wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent integraal en ongewijzigd over voor de medewerkers met een specifieke functie die bij de Stad niet bestaat en voor de maatschappelijk werkers.