



Vergadering van 18 mei 2021

2021_GRMW_00490 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Telewerk - Vergoeding voor het gebruik van een privé- internetaansluiting en -abonnement - Redactionele wijzigingen - Wijziging

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Motivering

Omwille van beleidsbeslissingen worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld en zijn ook nog redactionele wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk.

De wijzigingen die aangebracht worden aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent moeten ook overgenomen worden voor de medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg.

De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Telewerk

Met de coronacrisis heeft telewerken nog nooit zo'n prominente plaats gekregen. De voorbije ervaringen hebben aangetoond dat er heel wat voordelen zijn bij telewerk voor medewerkers en organisatie.

De organisatie kiest met het wijs werken voor een nieuwe invulling van de werkomgeving en een andere kijk op werken. Telewerken past in dit bredere verhaal, waar medewerkers meer vrijheid krijgen om te kiezen waar en wanneer ze werken. Dankzij de digitale werkplek kan telewerk breder ingezet worden en kan er samen gewerkt worden vanop afstand. Hierop wil stad Gent verder inspelen en deze nieuwe inzichten verder verwerken in het beleid rond telewerken. Onder telewerken wordt verstaan, werken op om het even welke plaats die voor arbeid geschikt is, buiten de stads- of OCMW-gebouwen met gebruik van informatietechnologie. Bij telewerken wordt dus verondersteld dat je voldoende bereikbaar bent, dit wil zeggen dat je hiervoor over de nodige apparatuur en internetverbinding beschikt.

Vanuit deze nieuwe inzichten inzake telewerk zou er na de periode van verplicht telewerk vanwege de coronamaatregelen naar gestreefd worden om alle medewerkers met structurele taken die kunnen uitgevoerd worden vanop afstand, ook effectief gemiddeld minstens 40% per week te laten telewerken.

Telewerk gebeurt echter altijd op vrijwillige basis en is nooit een plicht noch een recht. De dienstchef beslist op welke momenten telewerk mogelijk is en op welke momenten aanwezigheid vereist is op basis van de dienstorganisatie.

Momenteel is er geen vergoeding voorzien voor telewerk, er wordt voorgesteld om dit te wijzigen en voor iedere telewerker te voorzien in een tussenkomst voor de kosten van telewerk. Er wordt voorgesteld om een vergoeding van 2 EUR per gewerkte telewerkdag te voorzien, met een maximum van 20 EUR per maand. Bij een halve dag telewerk wordt de vergoeding gehalveerd. De vergoeding voor een ganse dag telewerk kan ook niet gecombineerd worden met de tussenkomst voor woon-werkverkeer. Deze vergoeding wordt toegekend voor een gedeeltelijke dekking van de kosten voor de inrichting en het gebruik (inclusief huur en eventuele afschrijvingen) van een bureau, printer- en computermateriaal, kantoorbenodigdheden, nutsvoorzieningen zoals water, elektriciteit en verwarming, onderhoud, verzekering, onroerende voorheffing,...

Conform de fiscale circulaire 2020/C/100 van 14 juli 2020 ligt het voorziene maximum forfait van 20 EUR onder het voorziene fiscaal vrijgesteld maximumbedrag.

Daarnaast zullen in een telewerkpolicy enkele handvaten opgenomen worden voor de medewerkers die telewerken. Hierin zullen ook de na te leven principes voor een veilige en gezonde werkplek worden opgenomen. De policy bundelt daarnaast ook zaken als arbeidsvoorwaarden en tijdsregistratie, bereikbaarheid, privacy, veiligheid en welzijn, verzekeringen en arbeidsongevallen. De policy wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het College van Burgemeester en Schepenen en het Vast Bureau.

Vergoeding voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement

Daarnaast wordt voorgesteld om aan elke regulier aangeworven medewerker een forfaitaire tussenkomst toe te kennen van 5 EUR per maand voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement, behoudens voor die medewerkers die reeds een tussenkomst krijgen op hun internetabonnement.

Het gaat hierbij zowel om medewerkers die regelmatig of structureel thuiswerken/telewerken als deze die omwille van hun taakinhoud geen gebruik kunnen maken van telewerk, maar wel moeten beschikken over een internetverbinding zowel om hun werk op een correcte manier te kunnen uitvoeren als op de hoogte te blijven van diverse werkgerelateerde zaken. We denken hierbij aan de volledige digitale terbeschikkingstelling van loonbrieven, de loonfiches 281-XX, de aanvragen voor interne en externe opleidingen, het overzicht met de rechten en plichten van medewerkers op intranet (MIA), de rechtspositieregeling, (dienstspecifieke) arbeidsreglement(en), de inschrijvingen voor sollicitaties, samenwerkingsgesprekken (e-HRM) ... Vooral voor de meer administratieve profielen zal daarnaast ook meer en meer verwacht worden dat men gebruik zal maken van de tools uit het pakket Office 365.

Er wordt geen rekening gehouden met de arbeidsbreuk van de medewerkers. Aangezien deze tussenkomst enkel voorzien wordt voor het werkgerelateerd gebruik van de privé-internetaansluiting, zal dit forfait enkel toegekend worden indien er in de betreffende maand minstens 1 werkdag effectief gepresteerd wordt.

Zowel voor de telewerkvergoeding als de vergoeding voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement is een voorafgaande ruling bij de fiscus aangevraagd. Op basis hiervan zal dit verder afgetoetst worden bij de RSZ. Het toekennen van deze vergoedingen is dus onder voorbehoud van goedkeuring van zowel de fiscus als RSZ.

Redactionele wijzigingen

- Na de recente toevoeging van een aantal nieuwe functies aan de rechtspositieregeling ouderenzorg, moet ook de opsomming van de bevorderingsgraden met het oog op toekenning van meerekenbare anciënniteit bij indiensttreding nog aangepast worden.
- In april 2020 werden de mogelijkheden om vrijgesteld te worden van selectieproeven versoepeld. In artikel 106, § 1 wordt nog een beperking opgelegd die niet overeenstemt met de versoepelingen en dus moet opgeheven worden.
- Navraag bij het Agentschap Zorg en Gezondheid en bij de RVA heeft verduidelijkt dat een combinatie van deeltijdse verlofstelsels niet mogelijk is. De combinatiemogelijkheden van deeltijds onbetaald verlof met de thematische verloven en met zorgkrediet moeten dus geschrapt worden.

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:

Visum: Visum verleend mits voorwaarden

Vastleggingnummer(s): 20210419

Voorgestelde uitgaven: € 5.700.000,00

Gebudgetteerd: Ja

De voorgestelde uitgave is het geraamde bedrag voor de volledige organisatie; met name alle medewerkers die onder het reglement art.60, RPR Ouderenzorg of RPR Stad Gent en OCMW Gent tewerkgesteld zijn.

Dienst*	Decentraal
Budgetplaats	Decentraal
Categorie*	Personeelsbudget
2021	900.000 EUR
2022	1.200.000 EUR
2023	1.200.000 EUR
2024	1.200.000 EUR
2025 e.v.	1.200.000 EUR

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

managementteam - gunstig advies

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzig de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 mei 2021 als volgt:

* Onder voorbehoud van goedkeuring door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Federale Overheidsdienst Financiën inzake vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing wordt aan Titel X een hoofdstuk XII., die bestaat uit artikel 214 sexies, toegevoegd:

“Hoofdstuk XII. Vergoeding internetgebruik

Artikel 214 sexies

Er wordt aan elke medewerker (m/v/x), met uitzondering van de jobstudenten en de medewerkers (m/v/x) tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, een vergoeding

toegekend van 5 EUR per maand voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement.

Deze vergoeding wordt toegekend ongeacht de arbeidsbreuk van de medewerker (m/v/x). De vergoeding wordt enkel toegekend indien er in de betreffende maand minstens 1 werkdag effectief werd gepresteerd. “

* De artikels 324 tot en met 327 worden geredigeerd als volgt:

“Artikel 324

Elke medewerker (m/v/x) die taken kan uitvoeren vanop afstand, kan telewerken.

Telewerk gebeurt altijd op vrijwillige basis en is nooit een plicht noch een recht. De dienstchef beslist op welke momenten telewerk mogelijk is en op welke momenten aanwezigheid vereist is op basis van de dienstorganisatie.

Artikel 325

Voor de telewerker (m/v/x) gelden dezelfde werkbelasting en prestatienormen als voor de medewerkers (m/v/x) die geen telewerk uitvoeren. Het uitvoeren van telewerk kan geen aanleiding geven tot het verhogen of het verminderen van de gemiddelde arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 314, §1, noch tot het toekennen van onregelmatige prestaties.

Artikel 326

Naast de forfaitaire maandelijkse vergoeding voor het gebruik van de internetverbinding zoals opgenomen in artikel 214 sexies, krijgt de telewerker (m/v/x) een vergoeding van 2 EUR per telewerkdag of 1 EUR voor een halve telewerkdag met een maximum van 20 EUR per maand.

Deze vergoeding wordt toegekend voor een gedeeltelijke dekking van de kosten voor de inrichting en het gebruik (inclusief huur en eventuele afschrijvingen) van een bureau, printer- en computermateriaal, kantoorbenodigdheden, nutsvoorzieningen zoals water, elektriciteit en verwarming, onderhoud, verzekering, onroerende voorheffing,...

De vergoeding voor een ganse dag telewerk kan niet gecombineerd worden met de tussenkomst voor woon-werkverkeer.

Artikel 327

De principes voor een veilige en gezonde werkplek worden in een telewerkpolicy opgenomen. Deze policy biedt handvaten voor de medewerker om te telewerken. De policy bundelt de bepalingen rond arbeidsvoorwaarden en tijdsregistratie, bereikbaarheid, privacy, veiligheid en welzijn, verzekeringen en arbeidsongevallen en wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de aanstellende overheid.

De telewerker (m/v/x) engageert zich om de principes voor een veilige en gezonde werkplek zoals opgenomen in de policy telewerk toe te passen.”

