



Vergadering van 18 mei 2021

2021_GRMW_00489 Reglement artikel 60-personeel - Vergoeding voor het gebruik van een privé- internetaansluiting en -abonnement - Wijziging

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Betrokken: Rudy Coddens

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77, derde lid;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1, eerste lid.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, artikel 9;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, het regelen van stages en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatshervorming.

Motivering

Op de OCMW-raad van 15 maart 2018 werd het nieuw 'reglement artikel 60-personeelsleden' (verder: 'het reglement') goedgekeurd. Omwille van beleidsbeslissingen worden op de raden van mei 2021 een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld, waarvan wordt voorgesteld om een van deze wijzigingen ook toe te passen op de artikel 60-personeelsleden.

Vergoeding voor het gebruik van een privé- internetaansluiting en -abonnement.

Er wordt voorgesteld om aan elke regulier aangeworven medewerker, maar ook aan artikel 60-personeelsleden een forfaitaire tussenkomst toe te kennen van 5 EUR per maand voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement.

Deze tussenkomst wordt niet alleen voorgesteld voor medewerkers die kunnen telewerken maar ook voor de medewerkers die omwille van hun taakhoud geen gebruik kunnen maken van telewerk, maar wel moeten beschikken over een internetverbinding zowel om hun werk op een correcte manier te kunnen uitvoeren als op de hoogte te blijven van diverse

werkgerelateerde zaken. We denken hierbij aan de volledige digitale terbeschikking stelling van loonbrieven, de loonfiches 281-XX, de aanvragen voor interne en externe opleidingen, het overzicht met de rechten en plichten van medewerkers op intranet (MIA), de rechtspositieregeling, (dienstspecifieke) arbeidsreglement(en), de inschrijvingen voor sollicitaties, samenwerkingsgesprekken (e-HRM) Vooral voor de meer administratieve profielen zal daarnaast ook meer en meer verwacht worden dat men gebruik zal maken van de tools uit het pakket Office 365.

Er wordt geen rekening gehouden met de arbeidsbreuk van de medewerkers. Aangezien deze tussenkomst enkel voorzien wordt voor het werkgerelateerd gebruik van de privé-internetaansluiting, zal dit forfait enkel toegekend worden indien er in de betreffende maand minstens 1 werkdag effectief gepresteerd wordt.

Voor deze vergoeding is een voorafgaande ruling bij de fiscus aangevraagd, op basis hiervan zal dit verder afgetoetst worden bij de RSZ. Het toekennen van deze vergoeding is dus onder voorbehoud van goedkeuring van zowel de fiscus als RSZ.

De wijziging treedt in voege op 1 mei 2021.

De wijziging aan het reglement artikel 60-personeel wordt voor onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en voor goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:

Visum: Visum verleend mits voorwaarden

Vastleggingnummer(s): 20210419

Voorgestelde uitgaven: € 5.700.000,00

Gebudgetteerd: Ja

In dit totaalbedrag uitgaven zijn ook de uitgaven opgenomen voor de telewerkvergoeding en vergoeding voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement voor het regulier aangeworven personeel, zoals voorgelegd aan de raden van mei 2021.

Dienst	Decentraal
Budgetplaats	Decentraal
Categorie	Personeelsbudget
2021	900.000 EUR
2022	1.200.000 EUR
2023	1.200.000 EUR
2024	1.200.000 EUR
2025 e.v.	1.200.000 EUR

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

In het reglement artikel 60-personeel zoals goedgekeurd op de OCMW-raad van 15 maart 2018, worden met inwerkingtreding op 1 mei 2021 de volgende wijzigingen aangebracht:

*Onder voorbehoud van goedkeuring door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Federale Overheidsdienst Financiën inzake vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing wordt aan Titel V een artikel 57 bis, toegevoegd:

"Artikel 57 bis. Vergoeding internetgebruik

Er wordt aan elke medewerker (m/v/x) een vergoeding toegekend van 5 EUR per maand voor het gebruik van een privé-internetaansluiting en -abonnement.

Deze vergoeding wordt toegekend ongeacht de arbeidsbreuk van de medewerker (m/v/x). De vergoeding wordt enkel toegekend indien er in de betreffende maand minstens 1 werkdag effectief werd gepresteerd. "