

The logo for the city of Ghent, featuring the word "gent:" in white lowercase letters on a blue rounded square background.

commissie onderwijs, welzijn en participatie
(OWP)

Openbare dossierstukken van de vergadering van 12
mei 2021

In deze bundel kan u de voor openbaarmaking vatbare dossierstukken bij de volgende mededelingen vinden:

*** Toelichting: Voorstel beleidsplan vzw Jong. (presentatie door vzw Jong) (met bijlage voor de raadsleden)**

* Toelichting: Voorstel beleidsplan vzw Jong. (presentatie door vzw Jong) (met bijlage voor de raadsleden)

Openbare bijlage(n)

- 20210512_DO_OWP_presentatie_vzw Jong.pdf





INLEIDING

AUDIT



CHARTER



BELEIDS-
PROCES



BELEIDSNOTA 2021-2025

ambiteus en doordacht inhoudelijk verhaal

BELEIDSNOTA 2021-2025

ambiteus en doordacht inhoudelijk verhaal

REALISTISCH

DRAAGKRACHT PERSONEEL

NODEN VAN DE DOELGROEP CENTRAAL

PERCEPTIE BUITENWERELD

PROFESSIONALITEIT & KWALITEIT

RICHTING VOOR 5 JAAR

RICHTING VOOR 5 JAAR



CULTUREEL

ZELFREDZAME TEAMS
EIGENAARSCHAP
AUTONOMIE &
VERANTWOORDELIJKHEID
OPEN FEEDBACK



OPERATIONEEL

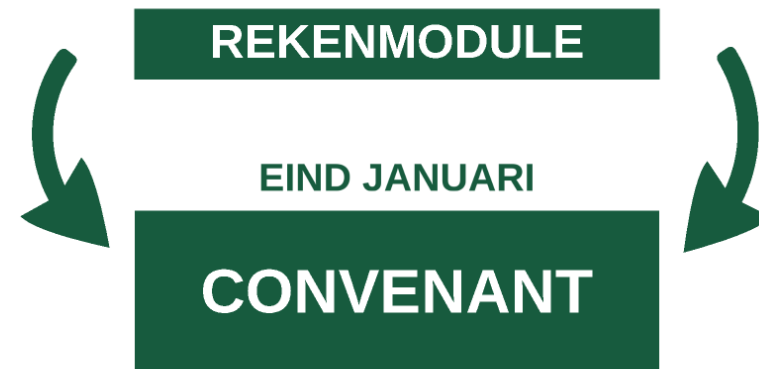
VASTE PERCENTAGES
MAXIMALISATIE AANWEZIGHEID
(OPENINGS- & ACTIVITEITSUREN)
REORGANISATIE MIDDENKADER
VERSTERKING HUBP'S


CULTUREEL

ZELFREDZAME TEAMS
EIGENAARSCHAP
AUTONOMIE &
VERANTWOORDELIJKHEID
OPEN FEEDBACK


OPERATIONEEL

VASTE PERCENTAGES
MAXIMALISATIE AANWEZIGHEID
(OPENINGS- & ACTIVITEITSUREN)
REORGANISATIE MIDDENKADER
VERSTERKING HUBP'S







OVERGANGSJAAR 2021





**WERKEN
MET
HUBP's**

**INTEGRALE
WERKING**

**BIJZONDERE FOCUS
OP DE
MEEST KWETSBAREN**

INLEIDING

AUDIT CHARTER BELEIDS-
PROCES

BELEIDSNOTA 2021-2025

ambiteus en doordacht inhoudelijk verhaal

REALISTISCH
DRAAGKRACHT PERSONEEL
NODEN VAN DE DOELGROEP CENTRAAL
PERCEPTIE BUITENWERELD
PROFESSIONALITEIT & KWALITEIT

RICHTING VOOR 5 JAAR

CULTUREEL OPERATIONEEL

ZELFREDZAME TEAMS VASTE PERCENTAGES
EIGENAARSCHAP MAXIMALISATIE AANWEZIGHEID
AUTONOMIE & (OPENINGS- & ACTIVITEITSUREN)
VERANTWOORDELIJKHEID REORGANISATIE MIDDENKADER
OPEN FEEDBACK VERSTERKING HUBP'S

REKENMODULE
EIND JANUARI
CONVENANT

OVERGANGSJAAR 2021

FEB - MEI JUNI - AUG SEPT - DEC
VOORBEREIDINGEN VOORBEREIDINGEN OPSTART VAN DE
CENTRAAL HUBP'S HUBP'S
INDICATORENFICHES OPMAAK AANGEPASTE
INSTRUMENTEN HUBP-PLANNING WERKING
REORGANISATIE (ZIE OOK REKENMODULE) OPSTART
MIDDENKADER TRAINING JAARLIJKE CYCLUS
VERSTERKING HUBP'S NIEUWE WERKING ZOMERWERKING
ZOALS 'VROEGER'

**REORGANISATIE
MIDDENKADER &
VERSTERKING HUBP's**

**KWALITATIEVE
WERKING
& PROFESSIONELE
CULTUUR**

**MAXIMALISATIE
VAN AANWEZIGHEID**

WERKEN MET HUBP's

METAFOOR





DE WIJK ALS HUBP

NETWERK, EXPERTISEDELING, SAMENWERKING

TEAM MET VERSCHILLENDE ROLLEN

TC / JWW / MOB JWW / TB / SOT

EIGENAARSCHAP

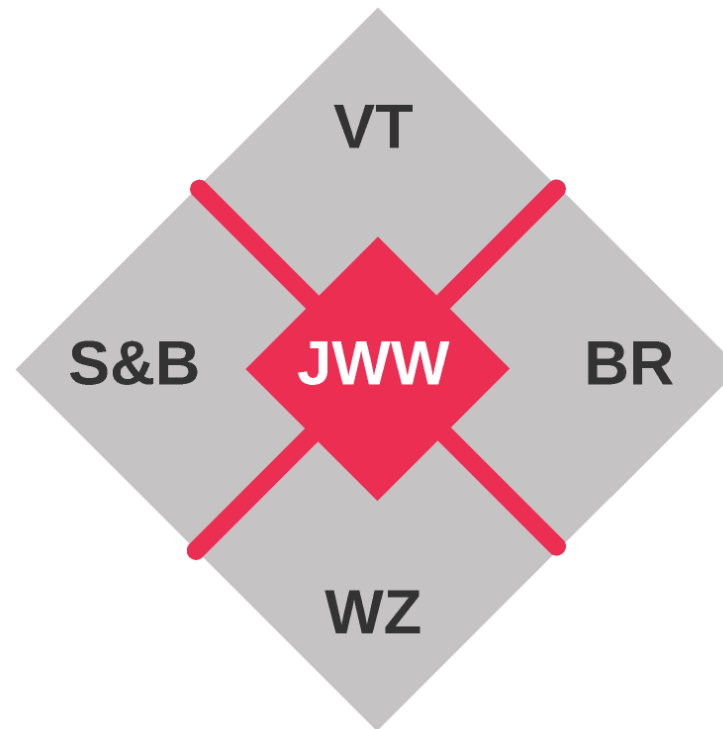
AUTONOMIE versus VERANTWOORDELIJKHEID

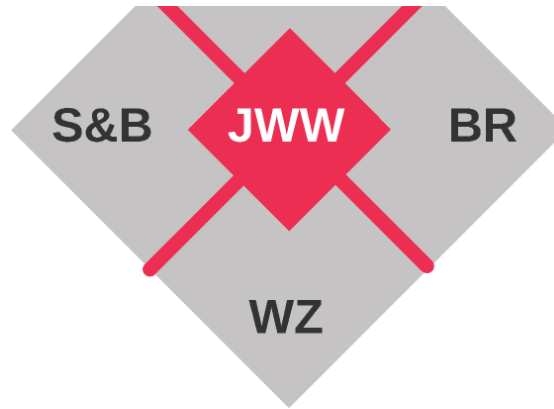
INTEGRALE WERKING

JEUGDWELZIJNSWERK ≠ JEUGDWERK

SAMENGAAN VAN 4 FUNCTIES

SAMENGAAN VAN 4 FUNCTIES





%

40%	AANBODSUREN (OPENING & ACTIVITEIT)
5%	BRUGFUNCTIE
10%	WELZIJNSFUNCTIE
5%	SIGNAALFUNCTIE & BELANGENBEHARTIGING
10%	OUTREACHING
10%	NETWERKING & SAMENWERKING
20%	ORGANISATIETIJD

BIJZONDERE FOCUS OP DE MEEST KWETSBAAREN

**MEISJESWERKING
NIEUWKOMERSWERKING**

...

**MEISJESWERKING
NIEUWKOMERSWERKING**

...

SAFE SPACES

GEGARANDEERD INGEBOUWD

**SPELOTHEKEN 2.0
OUDERS & ONTMOETING**

REORGANISATIE MIDDENKADER & VERSTERKING HUBP's

AUDIT

AFBOUW MIDDENKADER



AFBOUW MIDDENKADER



van GEBIEDSCOÖRDINATOREN naar TEAMCOACHES

opstart REGIOCOÖRDINATOREN

7 APRIL

BESLISSINGEN WERDEN GENOMEN

APRIL - MEI

AANWERVINGSPROCEDURE TEAMCOACHES

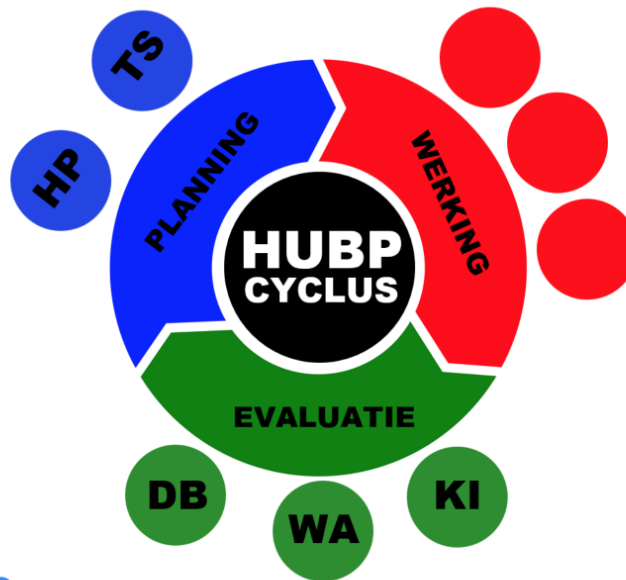
JUNI - AUG

TEAMCOACHES & NIEUW MIDDENKADER STARTEN OP

KWALITATIEVE WERKING & PROFESSIONELE CULTUUR

DOORLOPEN JAARLIJKSE HUBPCYCLUS

DOORLOPEN JAARLIJKSE HUBPCYCLUS



JANUARI

HUBP-PLANNING
TALENTENSPEL

JANUARI - DECEMBER

REGISTRATIE-INSTRUMENTEN

OKTOBER - DECEMBER

DOELGROEPBEVRAGING
WIJKANALYSE
KWALITEITINSTRUMENT

JANUARI - DECEMBER

REGISTRATIE-INSTRUMENTEN

WIJKANALYSE

KWALITEITINSTRUMENT

✓ OP

KWARTAALGESPREKKEN

OPBOUWEN VERTROUWEN

KORT OP DE BAL

PROCEDURES & SYSTEMEN



STAFMEDEWERKER COMMUNICATIE

MAXIMALISATIE VAN AANWEZIGHEID

40% AANBODSUREN

**VASTE
OPENINGSUREN**

tussen 22u en 36u

**DAARBINNEN EEN VAST
ACTIVITEITENAANBOD**

tussen 16u en 28u



REALISTISCH
DRAAGKRACHT PERSONEEL
NODEN VAN DE DOELGROEP CENTRAAL
PERCEPTIE BUITENWERELD
PROFESSIONALITEIT & KWALITEIT

RICHTING VOOR 5 JAAR



ZELFREDZAME TEAMS
EIGENAARSCHAP
AUTONOMIE & VERANTWOORDELIJKHEID
OPEN FEEDBACK

VASTE PERCENTAGES
MAXIMALISATIE AANWEZIGHEID (OPENINGS- & ACTIVITEITSUREN)
REORGANISATIE MIDDENKADER
VERSTERKING HUBP'S



OVERGANGSJAAR 2021



WERKEN MET HUBP's



INTEGRALE WERKING

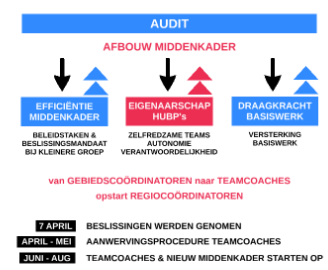


BIJZONDERE FOCUS OP DE MEEST KWETSBAAREN

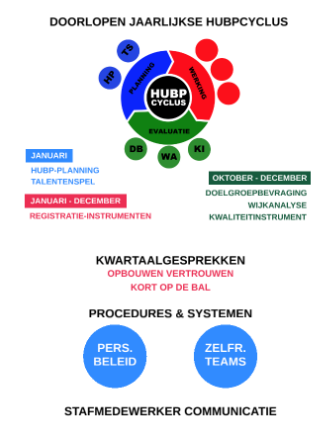
MEISJESWERKING
NIEUWKOMERSWERKING
...
SAFE SPACES
GEGARANDEERD INGEBOUWD

SPELOTHEKEN 2.0
OUDERS & ONTMOETING

REORGANISATIE MIDDENKADER & VERSTERKING HUBP's



KWALITATIEVE WERKING & PROFESSIONELE CULTUUR



MAXIMALISATIE VAN AANWEZIGHEID



**VRAGEN?
BEDENKINGEN?
ADVIEZEN?**

