



2017_GR_00307 Eénmalige vaste aanstelling in statutair verband op grond van aantal jaren actieve dienst - Uitvoeringsmodaliteiten - Goedkeuring

Melding van de algemeen directeur

Vernietiging

rechtstreekse vernietiging door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding per besluit van 14 augustus 2017

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 24 april 2017

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Daniel Termont, burgemeester-voorzitter
de heer Mathias De Clercq, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Martine De Regge, schepen; de heer Filip Watteeuw, schepen; de heer Christophe Peeters, schepen; de heer Resul Tapmaz, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; de heer Sven Taeldeman, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Sas van Rouveroij; mevrouw Isabelle De Clercq; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; de heer Paul Goossens; mevrouw Wis Versyp; mevrouw Freya Van den Bossche; mevrouw Gabi De Boever; de heer Filip Van Laecke; de heer Bruno Matthys; mevrouw Ilknur Cengiz; de heer Sami Souguir; mevrouw Zeneb Bensafia; de heer Dirk Holemans; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; de heer Veli Yüksel; mevrouw Caroline Van Peteghem; mevrouw Greet Riebbels; mevrouw Stephanie D'Hose; mevrouw Sara Matthieu; de heer Guido Meersschaut; mevrouw Karlijn Deene; mevrouw Camille Daman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; de heer Bram Van Braeckvelt; mevrouw Mieke Bouve; mevrouw Astrid De Bruycker; de heer Ömer Faruk Demircioglu; de heer Robin De Wulf; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Chris Maryns-Van Autreve
mevrouw Mieke Hullebroeck, stadssecretaris; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-stadssecretaris

Bevoegd: Martine De Regge

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 104, § 1.

Motivering

Het Gemeentedecreet voorziet dat het personeel van de gemeente in statutair of in contractueel dienstverband kan worden aangesteld. De aanstellende overheid beslist over de aard van het dienstverband.

Bij benoemingen zijn er twee mogelijkheden: ofwel is de overheid verplicht een bepaald persoon te benoemen, ofwel heeft zij, binnen bepaalde grenzen, een zekere keuzevrijheid. In het eerste geval spreekt men van een gebonden bevoegdheid; in het tweede geval van een benoeming naar keuze.

Op vandaag beschikt de aanstellende overheid in de meeste gevallen over een discretionaire bevoegdheid om een persoon te benoemen. Dit heeft tot gevolg dat de titels en verdiensten van de kandidaten moeten vergeleken worden.

Bij een gebonden bevoegdheid heeft de aanstellende overheid geen beleidsvrijheid en is zij verplicht om de beslissing te nemen die voortvloeit uit een reglementaire bepaling.

Het bestuur wenst over te gaan tot een éénmalige statutarisering op grond van aantal jaren actieve dienst, omdat actieve dienst een objectief criterium is op grond waarvan een vaste aanstelling in statutair verband kan gebeuren.

Opdat er sprake kan zijn van een gebonden bevoegdheid, dient de gemeenteraad de voorwaarde van actieve dienst en uitvoeringsmodaliteiten te bepalen. De voorwaarde om vast aangesteld te worden in statutair verband wordt, rekening houdend met de simulaties van het Departement Financiën en de impact op de reserves in het pensioenfonds, als volgt vastgesteld: "Medewerkers dienen te beschikken over 12 jaar actieve dienst bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de hulpverleningszone centrum, de autonome gemeentebedrijven en de OCMW-vereniging SVK Gent, ongeacht de prestatiebreuk."

Onder 'actieve dienst' wordt verstaan alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens de rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris m.u.v. diensten gepresteerd als jobstudent, oproepkracht (cfr. artikel 7 van de rechtspositieregeling) of als artikel 60-medewerker.

Diensten die geen aanvang hebben genomen op de eerste dag van een maand of geen einde hebben genomen op de laatste dag van een maand, tellen mee als een volledige maand dienst.

Daarnaast worden de volgende afwezigheden gelijkgesteld met actieve dienst:

- Jaarlijks vakantieverlof (wettelijk en aanvullend vakantieverlof en inclusief (bijkomende) leeftijdsvakantie indien van toepassing)

- Feestdagen en hun vervangingsdagen
- Opvangverlof
- Periodes van gewaarborgd loon
- Ziekte na de periode van gewaarborgd loon
- Omstandigheidsverlof
- Dienstvrijstellingen
- Politiek verlof
- ADV-dagen
- Rimpeldagen
- Opgenomen inhaalrust (n.a.v. gepresteerde overuren)
- Compensatieverlof (glijtijd, “bollekensdagen” e.d.)
- Syndicale activiteiten
- Overmacht
- Zwangerschapsverlof
- Moederschapsbescherming (pre- en postnataal)
- 6 dagen vaderschaps- of meemoederschapsverlof bij een geboorte
- Kort onbetaald verlof
(inclusief kort onbetaald verlof om dringende reden)
- Deelname aan staking
- Thematische verloven
- Zorgkrediet
- Verlof voor deeltijdse prestaties / deeltijds onbetaald verlof
- Vrijwillige vierdagenweek
- Halftijdse vervoegde uittreding
- Gedeeltelijke loopbaanonderbreking op grond van de Herstelwet van 22 januari 1985
- Onwettige afwezigheid

Lange onbetaalde afwezigheden tellen NIET mee als actieve dienst. Het gaat om de volgende afwezigheden:

- Volledige loopbaanonderbreking zoals bedoeld in de Herstelwet van 22 januari 1985
- Onbetaald verlof in blokken van een maand, inclusief vroegere periodes van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden en opschorting van contract

Rekening houdend met de gelijke toegang tot het openbaar ambt kunnen enkel medewerkers die aangeworven zijn via een volwaardige selectieprocedure of geslaagd waren voor de gelijkgeschakelingsproef bij invoering van de rechtspositieregeling vast aangesteld worden in statutair verband. Aangezien de medewerkers al een selectieprocedure hebben doorlopen bij indiensttreding of geslaagd waren voor de gelijkgeschakelingsproef bij invoering van de rechtspositieregeling dienen zij geen nieuwe selectieprocedure meer te doorlopen om vast aangesteld te worden in statutair verband.

De medewerkers die 12 jaar actieve dienst hebben, zullen door de aanstellende overheid met ingang van 1 juni 2017 vast aangesteld worden in statutair verband in hun huidige functie in de prestatiebreuk van de lopende arbeidsovereenkomst.

Medewerkers die vast aangesteld worden in statutair verband hebben geen proeftijd, omdat artikel 45 van de rechtspositieregeling voorziet dat de contractuele diensten in aanmerking worden genomen voor de proeftijd, op voorwaarde dat de medewerker daarvoor een gunstig evaluatieresultaat kreeg tijdens de periodieke evaluatie, of bij ontstentenis daarvan, ingevolge de eindevaluatie tijdens zijn/haar inlooperperiode.

Financiële informatie

Voorgestelde uitgaven:

Verwachte ontvangsten:

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

vakbonden - gunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- Budgettaire impact eenmalige vaste aanstelling in statutair verband

Beslissing

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- 37 stem(men) voor: Zeneb Bensafia; Mieke Bouve; Sofie Bracke; Ilknur Cengiz; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Stephanie D'Hose; Camille Daman; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Martine De Regge; Elke Decruynaere; Paul Goossens; Tine Heyse; Dirk Holemans; Mehmet Sadik Karanfil; Chris Maryns-Van Autreve; Sara Matthieu; Bruno Matthys; Christophe Peeters; Greet Riebbels; Anne Schiettekatte; Sami Souguir; Annelies Storms; Sven Taeldeman; Resul Tapmaz; Karin Temmerman; Daniel Termont; Bram Van Braeckevelt; Filip Van Laecke; Jef Van Pee; Caroline Van Peteghem; Freya Van den Bossche; Filip Watteeuw; Veli Yüksel; Sas van Rouveroij
- 0 stem(men) tegen:
- 11 onthouding(en): Gabi De Boever; Isabelle De Clercq; Robin De Wulf; Johan Deckmyn; Karlijn Deene; Ömer Faruk Demircioglu; Guido Meersschaut; Gert Robert; Elke Sleurs; Sandra Van Renterghem; Wis Versyp

Artikel 1:

Keurt goed dat medewerkers éénmalig vast aangesteld kunnen worden in statutair verband op grond van aantal jaren actieve dienst bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de hulpverleningszone centrum, de autonome gemeentebedrijven en de OCMW-vereniging SVK Gent.

Artikel 2:

Keurt de voorwaarde goed voor de éénmalige statutarisering nl. op 1 maart 2017 in dienst zijn en beschikken over 12 jaar actieve dienst bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de hulpverleningszone centrum, de autonome gemeentebedrijven en de OCMW-vereniging SVK Gent, ongeacht de prestatiebreuk.

Artikel 3:

Keurt goed dat onder actieve dienst wordt verstaan alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens de rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris m.u.v. prestaties als oproepkracht (cfr. artikel 7 van de rechtspositieregeling), jobstudent of artikel 60-medewerker.

Artikel 4:

Keurt goed dat de volgende afwezigheden worden gelijkgesteld met actieve dienst:

- Jaarlijks vakantieverlof (wettelijk en aanvullend vakantieverlof en inclusief (bijkomende) leeftijdsvakantie indien van toepassing)
- Feestdagen en hun vervangingsdagen
- Opvangverlof
- Periodes van gewaarborgd loon

- Ziekte na de periode van gewaarborgd loon
- Omstandigheidsverlof
- Dienstvrijstellingen
- Politiek verlof
- ADV-dagen
- Rimpeldagen
- Opgenomen inhaalrust (n.a.v. gepresteerde overuren)
- Compensatieverlof (glijtijd, “bollekensdagen” e.d.)
- Syndicale activiteiten
- Overmacht
- Zwangerschapsverlof
- Moederschapsbescherming (pre- en postnataal)
- 6 dagen vaderschaps- of meemoederschapsverlof bij een geboorte
- Onbetaald verlof wat betreft het in artikel 264, § 1, 1° RPR bedoelde contingent
- Deelname aan staking
- Thematische verloven
- Zorgkrediet
- Verlof voor deeltijdse prestaties / deeltijds onbetaald verlof
- Vrijwillige vierdagenweek
- Halftijdse vervoegde uittreding
- Gedeeltelijke loopbaanonderbreking zoals bedoeld in de Herstelwet van 22 januari 1985
- Onwettige afwezigheid

Artikel 5:

Keurt goed dat de volgende afwezigheden niet worden gelijkgesteld met actieve dienst:

- Volledige loopbaanonderbreking zoals bedoeld in de Herstelwet van 22 januari 1985

- Onbetaald verlof in blokken van een maand, inclusief vroegere periodes van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden en opschorting van contract

Artikel 6:

Keurt goed dat diensten die geen aanvang hebben genomen op de eerste dag van een maand of geen einde hebben genomen op de laatste dag van een maand, meetellen als een volledige maand dienst.