



Vergadering van 14 april 2021

**2021_GRMW_00429 Subsidieovereenkomst voor het project 'Activerende werkvloer'
Compagnie de Sporen - werkingsjaren 2021-2022 - Goedkeuring**

Bevoegd: Rudy Coddens

Betrokken: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

OCMW Gent subsidieerde tot en met 2019 de loonkost van 1 VTE technisch instructeur bij de vzw Zagan, Tolhuislaan 82, 9000 Gent, en dit voor haar werking Compagnie de Sporen aan de Maïsstraat 10, 9000 Gent. De werking was heel goed gekend bij de trajectbegeleiders van het MAACT (maatgericht activeringscentrum) en kreeg steeds voldoende toeleiding, vooral voor arbeidszorg (AMA - arbeidsmatige activering). De zorg voor deze doelgroep op diverse levensterreinen was steeds hun uitgangspunt. Zij kunnen het verschil maken voor heel kwetsbare personen die door het OCMW begeleid worden; personen met een psychische of psychosociale problematiek, die de taal nog onvoldoende kennen, die een laag zelfbeeld hebben, die fysiek beperkt zijn, ...

In 2019 schreef het MAACT drie subsidieoproepen uit, waaronder een AMA-oproep, en dit voor de subsidiëring van de loonkost van technisch instructeurs bij externe organisaties. De vzw Zagan diende een aanvraagdossier in voor de begeleiding van AMA. Het aanvraagdossier werd gunstig beoordeeld, maar in de eindrangschikking behaalde het dossier niet voldoende punten voor de subsidiëring van een instructeur en dit ondanks de zeer goede praktijkevaluaties in het verleden.

De Dienst Werk en Activering stelt momenteel vast dat er nood is aan extra AMA-plaatsen voor de meest kwetsbare doelgroep. Door de coronacrisis is het opstarten van nieuwe trajecten bemoeilijkt, terwijl er wel kandidaten zijn voor een AMA-traject. Om op korte termijn hieraan tegemoet te komen wordt voorgesteld om de vzw Zagan een subsidie toe te kennen.

De keuze gaat uit naar vzw Zagan, werking Compagnie de Sporen, omdat deze organisatie:

- in 2019 een dossier had ingediend voor begeleiding van AMA's (voor de periode 2020 – 2022)
- de enige was die, binnen deze oproep, in de rangschikking stond maar geen subsidie kreeg omdat de beschikbare middelen waren uitgeput
- een zeer positieve samenwerking had opgebouwd met het MAACT tijdens de vorige subsidieprojecten
- een laagdrempelige productieomgeving aanbiedt, wat een interessante opstap kan zijn voor onze zwakkere cliënten naar dergelijk soort van werk in maatwerkbedrijven. Dit aanbod is er momenteel niet bij de huidige gesubsidieerde werkvloeren die zich richten naar de AMA-doelgroep

De Dienst Werk en Activering stelt dan ook voor om met ingang van 1/5/2021 één technisch instructeur te subsidiëren bij vzw Zagan en dit voor haar werking bij Compagnie de Sporen. Er wordt voorgesteld om de subsidiëring te voorzien tot eind 2022 gezien dan ook de subsidie van de loonkost van technisch instructeurs bij de andere reeds gesubsidieerde organisaties zal stoppen. De vzw Zagan zal zich dan samen met de andere organisaties opnieuw kandidaat kunnen stellen indien er een nieuwe subsidieoproep wordt uitgeschreven. Het voorziene maximale subsidiebedrag bedraagt 81.018 EUR voor de volledige subsidieperiode (van 1/5/2021 tot en met 31/12/2022), te storten op het rekeningnummer BE88445354455141 van vzw Zagan.

Hiertoe werd een subsidieovereenkomst opgemaakt.

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:

Visum: Visum verleend

Voorgestelde uitgaven: € 81.018,99

Gebudgetteerd: Neen

Het benodigd budget 2021 werd in BW21 voorzien (herbestemming daling art. 60). Het budget is pas beschikbaar na goedkeuring BW21. Het benodigd budget voor 2022 werd voorzien. 2021 : 90 % voorschot werkingsjaar 2021 2022 : 10 % saldo werkingsjaar 2021 + 90 % voorschot werkingsjaar 2022 2023 : 10 % saldo werkingsjaar 2022

Dienst*	Dienst Werk en Activering
Budgetplaats	D38120000
Categorie*	uitgaande subsidie
Subsidiecode	NVT
2021	28.734,10
2022	47.375,67
2023	4.909,22
Totaal	81018,99

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Bijgevoegde bijlage(n):

- Subsidieovereenkomst - 2021-2022 (deel van de beslissing)
- Bijlage bij de subsidieovereenkomst - berekening bezettingsgraad (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de subsidieovereenkomst met vzw Zagan (Compagnie de Sporen), Tolhuislaan 82, 9000 Gent, voor het project 'Activerende werkvloer', en dit voor de periode van 1/5/2021 tot en met 31/12/2022, zoals gevoegd in bijlage.



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Zagan vzw

Voor het project “Activerende werkvloer”
Compagnie de Sporen

voor werkingsjaren 2021-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 17 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreden de heer Rudy Coddens, schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van XXXX

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

vzw Zagan, maatschappelijke zetel Tolhuislaan 82, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Rik Ouvry voorzitter

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 1 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is er op gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan en plaatsen voor arbeidsmatige activiteiten (AMA).</p>
---------------	--

Looptijd:	Van 1/5/2021 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Subsidie-bedrag werkingsperiode 1/5/2021 tot en met 31/12/2021	31.926,78 Euro (incl de jaarlijkse verhoging van 2,51 %)	Waarvan voor overhead max 15%: 4.789,01 Euro
Subsidie-bedrag werkingsjaar 2022	49.092,21 Euro (incl de jaarlijkse verhoging van 2,51 %)	Waarvan voor overhead max 15%: 7.363,83 Euro

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 % .

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<i>tegen eind 2021 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst</i>	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. De doelgroepmedewerkers zijn personen in langdurige arbeidszorgtrajecten (AMA-trajecten). De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep</p>
3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en de Dienst Werk en Activering	<p>Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van de Dienst Werk en Activering. De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten</p>

	Ten laatste tegen de 5 ^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijkse prestatiestaten bij het secretariaat van de Dienst Werk en Activering (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de sociale economie/TWE art 60 in actief partnerschap met de trajectbegeleider van de Dienst Werk en Activering	Er kan via meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven. TWE art 60 wordt echter niet meegeteld in de minimale vereiste bezetting van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent, behoudens bij interne doorstroom op de werkvloer van Compagnie de Sporen van AMA naar TWE art 60.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van de Dienst Werk en Activering van OCMW Gent. Het omschrijft de taakhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2021 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2021 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op 31/08/2022. Voor het daaropvolgende jaar voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (31/08/2023).

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van de Dienst Werk en Activering (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Zagan
- Rechtsvorm	vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Rik Ouvry - voorzitter van vzw Zagan
- Contactpersoon	Enzlin Sylvie
- Correspondentieadres	Maïsstraat 10 9000 Gent
- Telefoonnummer	09 226 12 20 of 0493 05 08 04
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE88 4453 5445 5141
- e-mail	sylvie.enzlin@cds-zagan.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Dienst Werk en Activering
- Diensthoofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Dienst Werk en Activering
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent
-	

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/5/2021 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op **XXXXX**

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

De algemeen directeur

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 26/11/2019)

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

voorzitter

Rik Ouvry

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezettingsgraad

- Indien de subsidie wordt verstrekt in het kader van subsidieoproep 1 (gespecialiseerde arbeidszorgcentra) dan tellen enkel stages en AMA-tewerkstellingen mee.
Uitzondering : indien er vanop eenzelfde werkvloer een doorgroei is vanuit AMA naar TWE art 60, dan kan deze bezetting in TWE art 60 ook meetellen.
- Indien de subsidie wordt verstrekt in het kader van subsidieoproep 2 (doorstroom sociale economie) dan tellen stages, AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorg en lage TWE art 60 profielen mee (A en B profielen TWE art 60)
Uitzondering : indien er vanop eenzelfde werkvloer een doorgroei is vanuit een laag TWE profiel naar een hoog TWE profiel, dan kan deze bezetting in het TWE hoog profiel ook meetellen.
- Indien de subsidie wordt verstrekt in het kader van subsidieoproep 3 (doorstroom reguliere arbeidsmarkt) dan tellen stages, doorstroomgerichte arbeidszorg, lage en hoge art 60 profielen mee (A, B, C en D profielen TWE art 60).
- Indien subsidie binnen subsidieoproep 2 en 3, dan tellen keukenprofielen niet mee in de bezetting
- Hoge TWE profielen onderhoud (C en D profielen) tellen niet mee in de bezetting
- TWE art 60 vanaf 4/5 aanwezig op werkvloer = voltijds meetellen
- Art 60 minder dan 4/5den aanwezig op werkvloer = halftijds meetellen
- AMA/doorstroomgerichte arbeidszorg vanaf 3/5den aanwezig op werkvloer= voltijds meetellen
- Minder dan 3/5 AMA = halftijds meetellen
- Stage vanaf 3/5 gedurende 1 maand = voltijds meetellen voor die maand
- Stage minder dan 3/5 gedurende 1 maand = halftijds meetellen voor die maand
- Stage van halve maand of minder = halftijds meetellen voor die maand
- Volledige maand afwezig (TWEart 60, AMA, stage) = telt **niet** mee voor die maand
- Startdatum contract op einde van de maand : telt voor die maand mee volgens afgesproken arbeidsregime
- Einddatum contract begin van de maand : telt voor die maand mee volgens afgesproken arbeidsregime
- Art 60 met veelvuldige afwezigheid : stopzetten , indien dit niet kan iemand bovenop nemen
- Arbeidszorger afwezig vanaf 2 maand = stopzetting en vervangen

