



2021_GRMW_00202 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Aanpassing fietsvergoeding - Non-activiteit bij niet ingaan op uitnodiging Medex - Dienstvrijstelling voor (externe) begeleiding ikv psychosociaal welzijn - Invoering functie operationeel verantwoordelijke services - Evaluatie jobstudenten - Redactionele wijzigingen - Wijziging

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 30 maart 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Bert Misplon; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman; mevrouw Els Roegiers
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Motivering

Omwille van beleidsbeslissingen worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld.

De wijzigingen die aangebracht worden aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent moeten ook overgenomen worden voor de medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg.

De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aanpassing fietsvergoeding

Voor het aanslagjaar 2020 is de fietsvergoeding vrijgesteld van inkomstenbelasting tot 0,24 euro per afgelegde km. Dit bedrag staat ook zo opgenomen in de rechtspositieregeling ouderenzorg. Om te vermijden dat er in de toekomst bij een verhoging van het fiscaal vrijgesteld bedrag van de fietsvergoeding telkens opnieuw een wijziging aan de rechtspositieregeling ouderenzorg moet worden voorgelegd, wordt voortaan verwezen naar "het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag" in plaats van naar een effectief bedrag.

Non-activiteit bij niet ingaan op uitnodiging Medex

Wanneer het ziektekrediet van een statutair medewerker uitgeput is en hij/zij nog langer afwezig is wegens ziekte, kan de aanstellende overheid beslissen om betrokkene door te verwijzen naar de federale geneeskundige dienst Medex, die bevoegd is voor de eventuele definitieve ongeschiktheidsverklaring, met het oog op een eventuele vervroegde pensionering om gezondheidsredenen.

In de rechtspositieregeling ouderenzorg is niet opgenomen wat er gebeurt als een medewerker niet ingaat op de uitnodigingen van Medex. Er wordt toegevoegd dat de statutaire medewerker, die zonder geldige reden na twee schriftelijke uitnodigingen door Medex geen gevolg geeft aan een vraag tot onderzoek, in de stand non-activiteit geplaatst wordt te rekenen vanaf de dag waarop het laatste onderzoek had moeten plaatsvinden tot de dag van de effectieve werkhervatting. Deze regeling stemt overeen met deze zoals voorzien bij de weigering om zich ofwel aan te bieden bij de controlearts ofwel zich te laten onderzoeken door de controlearts

tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid: ook dan wordt de statutaire medewerker in de stand non-activiteit geplaatst. De betrokken medewerker zal vooraf gehoord worden.

Dienstvrijstelling voor (externe) begeleiding in kader van psychosociaal welzijn

Op dit ogenblik is in de rechtspositieregeling ouderenzorg een dienstvrijstelling voorzien voor consultatie van of bezoek aan een preventieadviseur-arbeidsarts, de adviserend arts arbeidsongevallen, een arts van Medex of een arbeidspsycholoog verbonden of aangeduid door het bestuur. Het is opportuun om deze dienstvrijstelling uit te breiden en ook te voorzien voor interne en externe begeleiding in het kader van psychosociaal welzijn na een doorverwijzing door de preventie-adviseur psychosociale aspecten.

Invoeren van de functie operationeel verantwoordelijke services

Naar aanleiding van de recente herwaardering van de onderhoudsmedewerkers (niveau E) in de woonzorgcentra naar servicemedewerkers (niveau D) werd de functie van ploegleider (niveau D: D4-D5) herbekeken. Gelet op de extra verantwoordelijkheden die bij een ploegleider terechtkomen en de belangrijke coachingsrol in het nieuwe werken in de woonzorgcentra (bewonersgerichte zorg) werd de functie opnieuw gewogen. Die weging resulteerde in hay level 13 wat overeenkomt met salarisschaal C4-C5 in de rechtspositieregeling ouderenzorg. De nieuwe functie operationeel verantwoordelijke services wordt dan ook toegevoegd onder de graad hoofddeskundig medewerker met de rang Cx. De functie van ploegleider-onderhoud wordt daardoor uitdovend.

Evaluatie jobstudenten enkel nog bij disfunctioneren

In februari vorig jaar werd een nieuwe werkwijze goedgekeurd met betrekking tot de aanwervingsvoorwaarden en de (selectie-)procedure voor jobstudenten. Daarin is voorzien dat er enkel nog bij disfunctioneren een evaluatie moet gebeuren van de jobstudenten. In een dergelijke situatie komen ze niet meer in aanmerking om voor de Stad of het OCMW als jobstudent te werken. Deze werkwijze moet nog aangepast worden in de rechtspositieregeling ouderenzorg.

Redactionele wijzigingen

- In de gemeente- en OCMW-raad van november 2020 werd de vervanging van de bestaande vormingsreglementen door nieuwe opleidingsmodaliteiten goedgekeurd. In de rechtspositieregeling ouderenzorg moeten nu ook de verwijzingen aangepast worden naar de nieuwe opleidingsmodaliteiten en niet langer naar de vroegere vormingsreglementen.
- Na de gemeente- en OCMW-raad van juni 2020 werd in artikel 163 verduidelijkt dat een medewerker die onbezoldigd afwezig was en in de loop van een maand overlijdt, geen

salaris voor de maand van overlijden ontvangt. Die verduidelijking moet ook aangevuld worden in het nieuw artikel 163 dat op 1 januari 2021 in werking getreden is en waarin de nieuwe verrekeningsleutel voor afwezigheden is opgenomen.

- In de rechtspositieregeling is in artikel 224, § 2 voorzien dat bij uitdiensttreding het resterend saldo aan vakantiesparen wordt uitbetaald. Die uitbetaling bij de uitdiensttreding moet ook voorzien worden voor het resterend saldo aan bijkomende overdracht wegens (beroeps-)ziekte, moederschap (moederschapsverlof en moederschapsbescherming) of (arbeids-)ongeval.
- In de eerste alinea van artikel 259 kan verwarring ontstaan over het toestaan van ambtshalve onbetaald verlof bij het opnemen van een contractuele functie: daaraan is steeds een inlooperperiode gekoppeld en die situatie wordt verder in dezelfde zin verduidelijkt zodat het artikel beter herschreven wordt.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

managementteam - gunstig advies

vakbonden ACV OD en ACOD - gunstig advies

vakbond VSOA - gunstig advies

Beslissing

Op voorstel van het vast bureau

Beslist het volgende:

- 37 stem(men) voor: Fourat Ben Chikha; Zeneb Bensafia; Mieke Bouve; Sofie Bracke; Rudy Coddens; Stephanie D'Hose; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Tine De Moor; Stijn De Roo; Anita De Winter; Elke Decruynaere; Hafsa El -Bazioui; Alana Herman; Isabelle Heyndrickx; Tine Heyse; Mehmet Sadik Karanfil; Sara Matthieu; Bert Mispion; Manuel Mugica Gonzalez; Christophe Peeters; Karla Persyn; Anne Schiettekatte; Sami Souguir; Annelies Storms; Sven Taeldeman; Karin Temmerman; Christiaan Van Bignoot; Bram Van Braeckevelt; Nicolas Vanden Eynden; Joris Vandenbroucke; Filip Watteeuw; Sonja Welvaert; Evita Willaert; Veli Yüksel
- 0 stem(men) tegen:
- 10 onthouding(en): Adeline Blancquaert; Gabi De Boever; Johan Deckmyn; Caroline Persyn; Gert Robert; Els Roegiers; Ronny Rysermans; Elke Sleurs; Anneleen Van Bossuyt; Sandra Van Renterghem

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 januari 2021 als volgt:

* In artikel 83, § 1 worden de woorden 'het vormingsreglement regelt' vervangen door 'de opleidingsmodaliteiten regelen'.

* In artikel 163 wordt § 3 geredigeerd als volgt: 'Als de medewerker (m/v/x) in de loop van de maand overlijdt of in pensioen gaat, wordt het salaris voor de volledige maand betaald, tenzij de medewerker (m/v/x) voor de volledige periode onbezoldigd afwezig was.'

* In artikel 167 worden de woorden 'het vormingsreglement' vervangen door de woorden 'de opleidingsmodaliteiten'.

* In artikel 175, 2e alinea worden de woorden 'het vormingsreglement' vervangen door de woorden 'de opleidingsmodaliteiten'.

* In artikel 178, 1ste alinea worden de woorden 'het vormingsreglement' vervangen door de woorden 'de opleidingsmodaliteiten'.

* In artikel 200, § 1 worden de woorden 'het vormingsreglement' vervangen door de woorden 'de opleidingsmodaliteiten'.

* In artikel 224 wordt § 2 geredigeerd als volgt: 'In geval van uitdiensttreding wordt het resterend saldo van het gespaarde vakantieverlof in het stelsel van vakantiesparen evenals het resterend saldo bijkomende overdracht waarvan sprake in artikel 228, § 2 uitbetaald op basis van 1/1976^{ste} van het laatst verworven jaarsalaris.'

* In artikel 269 worden de woorden 'het vormingsreglement' vervangen door de woorden 'de opleidingsmodaliteiten'.

* In artikel 303, § 1 worden de woorden 'modaliteiten vastgelegd in het vormingsreglement' vervangen door het woord 'opleidingsmodaliteiten'.

Artikel 2:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 april 2021 als volgt:

* Artikel 80 wordt geredigeerd als volgt:

'Artikel 80

De jobstudenten worden enkel geëvalueerd in het geval van disfunctioneren. Na een ongunstig evaluatieresultaat kan geen nieuwe studentenovereenkomst meer afgesloten worden.'

* In artikel 148 wordt in § 1 in punt 2° niveau D de graad ploegleider met de functie ploegleider-onderhoud (m/v/x) met rang Dx en schalen D4-D5 geschrapt. De functie ploegleider-onderhoud (m/v/x) wordt toegevoegd aan Bijlage 4 Transitoire functies en salarisschalen.

* In artikel 148 wordt in § 1 in punt 3° niveau C bij de graad van hoofddeskundig medewerker de functie van operationeel verantwoordelijke services (m/v/x) met rang Cx en schalen C4-C5 toegevoegd.

* In artikel 210 wordt de eerste zin geredigeerd als volgt: 'De medewerker (m/v/x) die het woon-werkverkeer volledig of gedeeltelijk met de eigen fiets aflegt, ontvangt een maandelijkse fietsvergoeding van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag zonder dat de afstand meer mag bedragen dan de effectieve afstand woon-werkplaats.'

* In artikel 238 wordt de bestaande alinea § 1 en wordt een § 2 toegevoegd als volgt: '§ 2. Een statutaire medewerker (m/v/x) die zonder geldige reden na twee schriftelijke uitnodigingen, waarvan minstens één via een aangetekende zending, geen gevolg geeft aan een vraag tot onderzoek door de bevoegde federale gezondheidsdienst in het kader van de vroegtijdige pensionering om gezondheidsredenen, wordt in de stand non-activiteit geplaatst te rekenen vanaf de dag waarop het laatste onderzoek had moeten plaatsvinden tot de dag van de effectieve werkhervatting. De statutaire medewerker (m/v/x) wordt vooraf gehoord.'

* In artikel 259 wordt de eerste zin in de eerste alinea geredigeerd als volgt: 'Als een medewerker (m/v/x) bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de welzijnsvereniging SVK Gent, één van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent of de hulpverleningszone centrum een mandaat opneemt, een tijdelijke aanstelling of een andere functie waaraan een proeftijd of een inlooperperiode verbonden is, dan wordt voor maximaal de duur van het mandaat, de tijdelijke aanstelling, de proeftijd of de inlooperperiode ambtshalve onbetaald verlof toegestaan.'

* Aan artikel 270 wordt een tweede alinea toegevoegd als volgt: 'De medewerker (m/v/x) heeft recht op dienstvrijstelling voor (externe) ondersteuning en begeleiding in het kader van psychosociaal welzijn na doorverwijzing door de preventie-adviseur psychosociale aspecten.'

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021_GRMW_00202 - Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Aanpassing fietsvergoeding - Non-activiteit bij niet ingaan op uitnodiging Medex - Dienstvrijstelling voor (externe) begeleiding ikv psychosociaal welzijn - Invoering functie operationeel verantwoordelijke services - Evaluatie jobstudenten - Redactionele wijzigingen



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>
met code
8tRP-UkhS-sbBj-yVVh