



Themacommissie

Openbare dossierstukken van de vergadering van 25 februari 2021

In deze bundel kan u de voor openbaarmaking vatbare dossierstukken bij de volgende mededelingen vinden:

Presentatie

Presentatie

Openbare bijlage(n)

- 20210225_DO_TH_Presentatie dekoloniseren.pdf



Stad Gent dekoloniseert

Antwoord op het rapport
'Dekoloniseer mijn stad'

25 februari 2021

Inhoudstafel

- > Inleiding
- > Stad Gent, waar geen enkele Gentenaar wordt uitgesloten op basis van racisme
- > Stad Gent, waar het personeelsbestand een correcte weerspiegeling is van de gehele Gentse bevolking
- > Stad Gent, waar elke Gentenaar zich thuis voelt en zich gerepresenteerd voelt op school, in de kinderopvang en in het jeugdwerk
- > Stad Gent, waar we inzetten op dekoloniale educatie
- > Stad Gent, waar elke Gentenaar zich herkent en erkend voelt in het straatbeeld
- > Stad Gent, waar we bijdragen aan mondiale rechtvaardigheid

Inleiding

Het participatief traject

- > 75 deelnemers
- > Verschillende actoren

Stad Gent dekoloniseert

- > Engagement
- > Startpunt
- > Jaarlijkse dialoog

Tijdslijn

24/04/2019 – GR

14/11/2019 – 1^{ste} bijeenkomst

20/02/2020 – 2^{de} bijeenkomst

30/06/2020 – borstbeeld Koning
Leopold II verwijderd

22/09/2020 – 3^{de} bijeenkomst

21/01/2021 – eerste reactie op
rapport à deelnemers

25/02/2021 – themacommissie

1/03/2021 – GR

Stad Gent, waar geen enkele Gentenaar wordt uitgesloten op basis van racisme

> Praktijktesten

- Structureel en proactief
- Academische en juridische praktijktesten
- Inclusief nachtleven

> Training ‘Eerste hulp bij racisme’ voor professionals

> Meldpunten

- Contactpunt Unia / campagnes ter bekendmaking
- Meldpunt haatmisdrijven bij de politie

Stad Gent, waar geen enkele Gentenaar wordt uitgesloten op basis van racisme

> Gent, Humane Stad – politie

- Behoorlijk bestuur & gelijkheidsbeginsel
- Excellente politiezorg voor allen & 3 korpswaarden:
 - Teamgericht werken
 - Respectvol handelen
 - Integer handelen

Stad Gent, waar geen enkele Gentenaar wordt uitgesloten op basis van racisme

- > Gent, Humane Stad – dienst burgerzaken
 - Correcte en klantvriendelijke dienstverlening
 - Gelijkheid voor iedere burger
 - Wat doen we?
 - Opleidingen rond klantvriendelijkheid
 - Voorzien van sociale tolken
 - Infobrochures voor Niet-Belgen
 - Wat plannen we in de toekomst?
 - Specifieke opleidingen rond diversiteit
 - Waarom informeren naar migratiestatus?

Stad Gent, waar geen enkele Gentenaar wordt uitgesloten op basis van racisme

> Erkennen van signalen

- Samenwerking adviesraden en middenveld
- Inclusief sinterklaasfeest, levensbeschouwelijke kentekenen in stadsadministratie, onderwijs, stadswembaden

> Etnisch profileren

- Handelingskader professioneel profileren (i.s.m. AI)
- Wetenschappelijk onderzoek over effecten en impact
- Optimalisering, evaluatie en professionalisering = win-win voor politie én burger

Stad Gent, waar het personeelsbestand een correcte weerspiegeling is van de gehele Gentse bevolking

Voorbeeldfunctie als werkgever

- > Diverse en inclusieve werkgever
- > Personeelsbestand is afspiegeling Gentse samenleving

Strategisch Kader Diversiteit en Inclusie als hefboom

- > Participatief traject zowel in opmaak als uitrol
- > Streefcijfers in combinatie met flankerende acties
- > Opmaak van departementale actieplannen diversiteit en inclusie
- > Transparante communicatie over de voortgang
- > Ondersteund door team diversiteit binnen het departement HR

Stad Gent, waar het personeelsbestand een correcte weerspiegeling is van de gehele Gentse bevolking

Speerpunten diversiteit- en inclusiebeleid op de werkvloer

- > Meer instroom vanuit de doelgroepen, specifiek op niveau A en B
- > Screenen en wegwerken drempels in de reguliere selectieprocedures
- > Acties naar sollicitanten
- > Vormingen voor selectieverantwoordelijken, leidinggevenden en teams door diverse trainers
- > Aandacht voor het onthaal van nieuwe medewerkers
- > Inzetten op retentie
- > Inzetten op doorstroom
- > Mogelijkheid om samen te komen in personeelsnetwerken

Stad Gent, waar elke Gentenaar zich thuis voelt en zich gerepresenteerd voelt op school, in de kinderopvang en in het jeugdwerk

- > Versterkte inzet op vorming over racisme, discriminatie, ongelijkheid en onrechtvaardigheid bij leerkrachten, kinderbegeleiders en het jeugdwerk
- > Streven naar een divers lerarenkorps
- > Signalen erkennen
- > Meertaligheid
- > Ouderparticipatie en betrokkenheid

Stad Gent, waar we inzetten op dekoloniale educatie

Stedelijk kennis- en herinneringscentrum

- > Te hoog gegrepen voor Stad
- > Wel deelaspecten
 - SPOC, aanspreekpunt
 - Educatief aanbod
 - Dekoloniaal parcours? Ja!
 - Samenwerking met andere organisaties?
 - Vredeshuis als ontmoetingsplaats
 - Dialoog met verenigingen die reeds actief zijn rond dekoloniseren en antiracisme

Stad Gent, waar we inzetten op dekoloniale educatie

STAM

- > STAM nodigt uit in vernieuwde museum! O.a. migratiegeschiedenis in Gent permanent opgenomen
- > Diversifiëring gidsenploeg en personeel wordt reeds opgenomen
- > Project vierkante km: participatie en sterke wijkwerking
- > Niet elitair als museum!

Bibliotheek

- > Geen censuur, noch verwijdering van boeken, noch labels op boeken
- > Collectie laten bekijken door gebruikersgroep, eventuele duiding bij bib-materiaal
- > Diversiteitsdebat en kennisuitwisseling
- > Verder werken aan diversiteit personeelsbestand

Stad Gent, waar we inzetten op dekoloniale educatie

Beeldvormingsbeleid

- > Vakbekwame, inclusieve communicatie
 - Opleidingen
- > Diverse organisatie
 - Vergroten perspectief, verhogen herkenbaarheid
- > Differentiëren waar nodig

Active bystander trainingen

- > Omstaandertrainingen
- > Campagne “Stop, meld en reageer tegen haatspraak en discriminatie”

Stad Gent, waar elke Gentenaar zich herkent en erkend voelt in het straatbeeld

> Standbeelden

- Inventaris
- Herbestemmen, kaderen of inkleden
- Herinneringseducatie

Stad Gent, waar elke Gentenaar zich herkent en erkend voelt in het straatbeeld

> Straatnamen

- Diversiteit en mondiale rechtvaardigheid
- Koning Leopold II-laan zal worden gewijzigd
- Omwonenden ontzorgen
- Lokale geschiedenis en nabijgelegen erfgoed
- Passende locatie voor Patrice Lumumba
- Ad Rem en STANZ

Stad Gent, waar elke Gentenaar zich herkent en erkend voelt in het straatbeeld

> Kunst in de publieke ruimte

– Algemeen - Diversiteit in de cultuursector

- In de eerste plaats: autonoom - kleur en afkomst spelen niet, focus op kwaliteit!
- Diversiteitswerf binnen Gents Kunstenoverleg en bemiddelaars in De Centrale
- Jury's worden divers en evenwichtig samengesteld (leeftijd, gender, expertise en etnisch-culturele afkomst)

– Kunst in publieke ruimte

- Inventarisatie reeds aanwezige kunstwerken op historisch, artistiek, architecturaal en erfgoedwaarde
- Standbeelden ≠ kunst in publieke ruimte!

Stad Gent, waar we bijdragen aan mondiale rechtvaardigheid

Impact beslissingen

- > Aankoopbeleid & financieel beleid
- > Mensenrechten

Eigen beleid en werking

- > Narratief & terminologie
- > Titel schepen
- > Team Internationale Solidariteit

Netwerking

- > Dekoloniseren op agenda plaatsen

