



2021_GRMW_00102 Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme 2020-2025 - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 26 januari 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; de heer Bram Van Braeckvelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Tom De Meester; de heer Bert Mispion; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Astrid De Bruycker

Betrokken: Tine Heyse, Elke Decruynaere, Mathias De Clercq, Sofie Bracke, Bram Van Braeckvelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 artikel 41, § 1, en artikel 56, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

In het bestuursakkoord staat dat de Stad Gent het voortouw blijft nemen in de strijd tegen discriminatie en racisme. De Stad Gent investeert al jaren in een sterk antidiscriminatie en antiracismebeleid. Van 2015 tot 2019 was er het in het kader van de European Coalition of Cities

Against Racism (ECCAR) een 10-punten-actieplan. De evaluatie hiervan vind je in bijlage. Wat voorligt is het ontwerp van het Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme voor de jaren 2020 - 2025.

Dit plan wordt geregisseerd door de Dienst Welzijn & Gelijke kansen. Het opstellen van dit plan verliep via een participatief traject in samenwerking met verschillende stadsdiensten, de politie, Unia, Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en het bredere middenveld. Daarnaast werd het ontwerp van actieplan voorgelegd aan de volgende adviesraden: Stedelijke Adviesraad voor Etnisch-Culturele Diversiteit Ad Rem, Stedelijke Adviesraad voor Personen met een Handicap SAPH, de Seniorenraad en de Jeugdraad. De Seniorenraad verwijst naar de gegeven adviezen op de beleidsnota Gelijke Kansen en Welzijn. De Stedelijke Adviesraad voor Personen met een Handicap SAPH heeft haar adviezen mondeling doorgegeven op het moment van de toelichting op de adviesraad. Van de Stedelijke Adviesraad voor Etnisch-Culturele Diversiteit Ad Rem en de Jeugdraad werd een schriftelijk advies ontvangen.

Wat voorligt is een actieplan om aan de doelstelling van het bestuursakkoord, nl om te strijden tegen discriminatie en racisme, inhoud te geven voor de periode 2020-2025.

Het ontwerp van actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad. Aan het college werd gevraagd goedkeuring te geven aan de antwoorden op de ontvangen adviezen van de Stedelijke Adviesraad voor Etnisch-Culturele Diversiteit Ad Rem en de Jeugdraad.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

Jeugdraad - gunstig advies

Stedelijke Adviesraad voor Etnisch-Culturele Diversiteit Ad Rem - gunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme 2020
- Evaluatie Actieplan ECCAR 2015-2019
- Presentatie actieplan_Commissie OWP

Beslissing

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- 40 stem(men) voor: Fourat Ben Chikha; Zeneb Bensafia; Mieke Bouve; Sofie Bracke; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Stephanie D'Hose; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Tom De Meester; Tine De Moor; Stijn De Roo; Mattias De Vuyst; Anita De Winter; Elke Decruynaere; Hafsa El -Bazioui; Alana Herman; Isabelle Heyndrickx; Tine Heyse; Mehmet Sadik Karanfil; Sara Matthieu; Bert Misplon; Manuel Mugica Gonzalez; Christophe Peeters; Karla Persyn; Anne

- Schiettekatte; Sami Souguir; Sven Taeldeman; Karin Temmerman; Christiaan Van Bignoot; Bram Van Braeckevelt; Jef Van Pee; Nicolas Vanden Eynden; Joris Vandenbroucke; Filip Watteeuw; Sonja Welvaert; Evita Willaert; Veli Yüksel
- 9 stem(men) tegen: Adeline Blancquaert; Gabi De Boever; Johan Deckmyn; Karlijn Deene; Caroline Persyn; Gert Robert; Ronny Rysermans; Elke Sleurs; Anneleen Van Bossuyt
 - 0 onthouding(en):

Artikel 1:

Keurt goed het actieplan antidiscriminatie en antiracisme 2020-2025, zoals gevoegd in bijlage.

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021_GRMW_00102 - Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme 2020-2025



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>
met code
kBau-52sC-MSQx-FZxY