



2021_GRMW_00079 Addendum bij de overeenkomst betreffende de organisatie van job- en taalcoaching in dienstenchequebedrijven, 2020-2021 - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 26 januari 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Tom De Meester; de heer Bert Mispion; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

Sinds 2010 organiseert de Stad Gent job- en taalcoaching met de VIA (Vlaams Intersectoraal Akkoord)-middelen.

Jobcoaching is de begeleiding op de werkvloer van nieuwe werknemers uit de kansengroepen en van zijn werkgever door een bedrijfsexterne coach. De begeleiding gebeurt met het oog op het behoud van de tewerkstelling. De jobcoaching start vanaf de aanwervingsprocedure van de betrokken werknemer (ten laatste binnen de 12 maanden na aanwerving) en duurt maximaal 6 maanden. De jobcoach tracht via overleg en interactie te streven naar de optimale integratie van de nieuwe werknemer, op de werkvloer, in een bedrijf.

Taalcoaching is de begeleiding op de werkvloer van een nieuwe werknemer uit de kansengroepen waarvan de kennis van het Nederlands ontoereikend is om zich te kunnen integreren op de werkvloer. Taalcoaching in combinatie met jobcoaching duurt maximum 12 maanden.

Het organiseren van job- en taalcoaching gebeurt in functie van de operationele doelstelling 'Beter laten aansluiten van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt nu en in de toekomst' onder de strategische doelstelling 'Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact'.

Sinds 2010 wordt elk jaar het objectief bereikt en overstijgt de vraag van bedrijven het aantal coachingen die de dienst Werk kan realiseren binnen het contingent van deze overeenkomst.

Er werd in het verleden in diverse sectoren gecoacht maar er is een terugkerende vraag vanuit de dienstenchequesector. De functie als dienstenchequewerknemer is een knelpuntberoep. Uit de meest recente studie van de sector (2018), van IdeaConsult in opdracht van Federgon, blijkt dat in het geval van schoonmaak bij de gebruiker thuis de spanningsindicator 2,91 is voor een gemiddelde van 5,35 voor alle beroepen, wat aantoont dat het in Vlaanderen moeilijker is om een functie in te vullen in de dienstenchequesector dan in andere beroepen. De Arbeidsmarktverkenner van VDAB geeft aan dat in oktober 2020 de spanningsindicator voor schoonmaker bij mensen thuis in Vlaanderen 1,97 en in Oost-Vlaanderen 1,89 is. De gemiddelde spanningsindicator voor alle beroepen is midden oktober in Vlaanderen 5,30 en in Oost-Vlaanderen 4,72. (De spanningsindicator geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden en het aantal beschikbare vacatures.) De krapte op de arbeidsmarkt in de dienstenchequesector zorgt er ook voor dat bedrijven steeds meer werknemers die verder van de arbeidsmarkt staan proberen aan te trekken in de sector. Bovendien stelt de dienstenchequesector sowieso vooral kansengroepen aan het werk, zoals kortgeschoolden en werknemers die niet in België zijn geboren. Dit versterkt het belang van goede opleidingen en omkadering in de sector.

Op 12 december 2019 kreeg de Stad de vraag van de VDAB of de Stad Gent, bovenop het huidige contingent VIA job- en taalcoachingen (zie besluit met betrekking tot 'Subsidieovereenkomst betreffende de organisatie van job- en taalcoaching, in 2020'), een bijkomende samenwerking wilde aangaan om nog eens 25 coachingstrajecten te realiseren, specifiek bij dienstenchequebedrijven (zie besluit met betrekking tot 'Subsidieovereenkomst betreffende de organisatie van job- en taalcoaching, in dienstenchequebedrijven, in 2020'). De Stad beantwoordde deze vraag positief en engageerde zich tot het opstarten van 25 job- en taalcoachingen in 2020, specifiek bij dienstenchequebedrijven. De subsidie werd voorzien voor 0.5 VTE bestaand personeelslid en bedroeg maximaal 30.883,50 euro.

Omwille van de COVID-19 pandemie, werd het afgesproken contingent van 25 coachingen bij dienstenchequebedrijven in 2020 niet behaald. De dienstenchequebedrijven kampten met problemen in de personeelsbezetting o.m. door tijdelijke werkloosheid en quarantaine bij

personeel en klanten. VDAB biedt de mogelijkheid om het contingent van 25 job- en taalcoachingen te halen tegen eind 2021 zonder wijziging in het voorziene subsidiebedrag. Concreet betekent dit dat er in 2020 3 coachingen gerealiseerd werden, en er nog 22 gerealiseerd zullen worden in 2021.

De verlenging van de duur van de oorspronkelijke subsidieovereenkomst met 1 jaar namelijk van 01 januari 2021 tot en met 31 december 2021 wordt voorzien in een addendum bij de 'Subsidieovereenkomst job- en taalcoaching in dienstenchequebedrijven 2020'.

Op 26 november 2020 ontving de Dienst Werk van de Stad Gent van de VDAB, het addendum betreffende de verlenging van de duurtijd van de 'Subsidieovereenkomst job- en taalcoaching in dienstenchequebedrijven 2020' van januari 2021 tot en met 31 december 2021, die onderwerp uitmaakt van dit besluit. Hierdoor kon deze overeenkomst niet eerder aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

De Stad Gent engageert zich in dit addendum bij de oorspronkelijke overeenkomst om het voorziene contingent van 25 job- en taalcoachingen in 2020, specifiek bij dienstenchequebedrijven te behalen tegen eind 2021. De maximale subsidie van 30.883,50 euro blijft behouden en wordt verspreid over 2020 en 2021. De subsidie wordt aangewend voor 0.5 VTE bestaand personeelslid.

Dit addendum vangt aan op 1 januari 2021 en loopt tot en met 31 december 2021.

Financiële informatie

Vastleggingnummer(s): Personeelskost

Voorgestelde uitgaven: € 30.883,50

Gebudgetteerd: Ja

3 job- en taalcoachingen in dienstenchequebedrijven vonden plaats in 2020. De resterende 22 job- en taalcoachingen in dienstenchequebedrijven kunnen door het addendum in 2021 uitgevoerd worden.

Dienst	Werk
Budgetplaats	348320000
Categorie*	expl
Subsidiecode	VIA.JOB
2020	3.706,02
2021	27.177,48
Totaal	30.883,50

Verwachte ontvangsten: € 30.883,50

Gebudgetteerd: Ja

3 job- en taalcoachingen in dienstenchequebedrijven vonden plaats in 2020. De resterende 22 job- en taalcoachingen in dienstenchequebedrijven kunnen door het addendum in 2021 uitgevoerd worden. De middelen zullen met een budgetverhogende centrale kredietverschuiving worden voorzien in het budget.

Dienst	Werk
Budgetplaats	348320000
Categorie*	expl
Subsidiecode	VIA.JOB
2020	3.706,02
2021	27.177,48
Totaal	30.883,50

Bijgevoegde bijlage(n):

- Addendum bij de overeenkomst 2020 voor Job- en taalcoaching, Stad Gent - VDAB (deel van de beslissing)
- Evaluatie Job- en Taalcoaching Dienstencheques 2020

Beslissing

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- Met unanimiteit

Artikel 1:

Keurt goed het addendum bij de 'Subsidieovereenkomst betreffende de organisatie van job- en taalcoaching in dienstenchequebedrijven, in 2020 - met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding', waarin de duurtijd van de overeenkomst verlengd wordt met 1 jaar namelijk van 01 januari 2021 t.e.m. 31 december 2021, zoals gevoegd in bijlage.



ADDENDUM bij “Subsidieovereenkomst job- en taalcoaching in dienstenchequebedrijven 2020”

Ondergetekenden

1. De **Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding**, publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid, waarvan de zetel gevestigd is te 1000 Brussel, Keizerslaan 11, vertegenwoordigd door Wim Adriaens, Gedelegeerd bestuurder, hierna “VDAB” genoemd,
en
2. **Stad Gent**, met zetel op het stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden de heer Bram Van Braeckevelt, schepen van Personeel, Werk en Sociale Economie, Openbare netheid en Toerisme en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit d.d. ; hierna genoemd “de organisatie”

Hierna gezamenlijk te noemen: “partijen”.

Overwegende:

- Dat tussen partijen reeds de overeenkomst “Subsidieovereenkomst job- en taalcoaching in dienstenchequebedrijven 2020”, hierna te noemen Subsidieovereenkomst bestaat;
- Dat partijen voorgenoemde overeenkomst willen wijzigen c.q. uitbreiden ten gevolge van de impact van COVID-19 op de wijze zoals in onderhavige addendum uiteengezet.

Verklaren in aanvulling op de bestaande subsidieovereenkomst het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1. Algemene bepalingen

- 1.1. Dit addendum behoort bij de “Subsidieovereenkomst job- en taalcoaching in dienstenchequebedrijven 2020”, die betrekking heeft op de subsidiëring door VDAB van jobcoaching al dan niet aangevuld met taalcoaching, in dienstenchequebedrijven, opgemaakt op 17/02/2020,
- 1.2. De bepalingen van de subsidieovereenkomst blijven onverkort van kracht, tenzij daarvan in dit addendum wordt afgeweken.

Artikel 2. Subsidiëring

In afwijking van artikel 6 van de subsidieovereenkomst wordt de maximale subsidie vanwege VDAB voorzien voor de periode 01/01/2020 tot en met 31/12/2021.

Artikel 3. Verplichtingen organisatie

In afwijking van artikel 7, 12) van de subsidieovereenkomst dient de organisatie aan te tonen dat de in artikel 1 van de subsidieovereenkomst beoogde activiteiten werden uitgevoerd tussen 01/01/2020 en 31/12/2021.

- De organisatie moet aantonen aan de hand van een inhoudelijk en financieel eindverslag dat de vooropgestelde opdrachten uitgevoerd werden.

- Het financieel eindverslag moet bestaan uit de resultatenrekening waarin alle projectgebonden kosten en opbrengsten met betrekking tot het afgelopen projectjaar zijn opgenomen en een detail van de projectgebonden kosten en opbrengsten.
- Enkel de kosten gemaakt in uitvoering van de in artikel 1 genoemde activiteiten komen in aanmerking voor de aanwending van de subsidie. Eventuele lastenverminderingen en overige subsidies die betrekking hebben op deze kosten en eenzelfde activiteit, moeten eveneens worden weergegeven.
- De partner dient een verslag per coachingstraject bij te houden in een eigen klantendossier, waaruit het verloop van de coaching van start tot en met einde duidelijk achterhaald kan worden.
- De organisatie moet melden op welke plaats de originelen ter beschikking worden gehouden voor verificatie.
- VDAB is bevoegd om alle informatie nodig voor controle op te vragen. In geval van inspectie ter plaatse dienen alle nodige stukken voorgelegd te worden op vraag van VDAB.
- VDAB heeft het recht om, op basis van de verantwoordingsstukken, de correctheid van het subsidiebedrag na te gaan.

Artikel 4. Duur

In afwijking van artikel 11 van de subsidieovereenkomst wordt de duur verlengd, te weten van 01 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

Dit addendum neemt een aanvang op 01 januari 2021.

Aldus overeengekomen te Brussel, op **XX/XX/2020** in twee exemplaren, waarvan partijen verklaren elk één exemplaar ontvangen te hebben.

Voor Stad Gent

Voor de voorzitter van de gemeenteraad
bij delegatiebesluit van 26 november 2019

Mieke Hullebroeck
Algemeen directeur
Stad en OCMW Gent

Bram Van Braeckevelt
Schepen van Personeel, Werk en Sociale
Economie, Openbare netheid en Toerisme

Voor de Vlaamse Dienst voor
Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

Wim Adriaens
Gedelegeerd bestuurder

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021_GRMW_00079 - Addendum bij de overeenkomst betreffende de organisatie van job- en taalcoaching in dienstenchequebedrijven, 2020-2021



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>
met code
nfMU-44wJ-rqrZ-ZXzu