



Opschrift

Vergadering van 19 januari 2021

Nummer: 2021_MV_00016

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Gert Robert: Onderzoek toepassing drempelwaarde bij selectieprocedures (niet langer rangschikking op score)

Raadslid(-leden):

Gert Robert - N-VA

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

-

Vraag:

Het eind vorig jaar voorgestelde ‘Strategisch kader voor een divers en inclusief personeelsbeleid 2021-25’ bevat onder meer de volgende actie (n° 48, p. 39): *“Stad Gent erkent de urgentie op het vlak van representatie van medewerkers met een buitenlandse herkomst en kiest daarom resoluut voor positieve acties. Het departement HR onderzoekt welke selectieprocedures de geschiktheid van kandidaten kunnen meten op basis van een drempelwaarde, waarna iedereen die slaagt op een lijst terechtkomt die niet langer op score wordt gerangschikt. Ieder departement engageert zich om bij de gelijke geschiktheid van kandidaten, de kandidaat te kiezen met een buitenlandse herkomst totdat het vooropgestelde streefcijfer bereikt wordt. Representatie van de doelgroep heeft immers een sleutelrol om de geesten te veranderen en onbedoelde vooroordelen om te buigen.”*

Graag had ik een antwoord gekregen op volgende vragen:

1. Zal het departement het onderzoek over het gebruik van een drempelwaarde bij selectieprocedures helemaal zelf uitvoeren? Of zal dit (gedeeltelijk) uitbesteed worden of in samenwerking met een externe partner gebeuren?
2. Welke reikwijdte heeft dit onderzoek? Worden bijvoorbeeld alle selectieprocedures op alle functieniveaus onderzocht, of om welke selectieprocedures en functieniveaus gaat het?

3. Tegen wanneer mogen we de resultaten van dit onderzoek verwachten? Zal de schepen dit het onderzoeksrapport voorstellen in de commissie?

Antwoord

In eerste instantie zullen we i.s.m. met een externe partner het concept van drempelwaarde verfijnen. Een mogelijke partner hierin is Unia. We zullen hierover ook contact opnemen met de dienst Diversiteitsbeleid van de Vlaamse Overheid.

Wat uw vraag naar de reikwijdte betreft, we leggen deze legislatuur de focus op de niveaus A en B omdat een analyse van de personeelscijfers van Stad Gent uit 2019 ons leert dat er voornamelijk een ondervertegenwoordiging van personen met een arbeidsbeperking en personen met een buitenlandse herkomst op die niveaus. We sluiten weliswaar niet uit om dit in de toekomst op andere functieniveaus toe te passen.

Van zodra dit onderzocht en afgestemd werd, kan de concrete uitwerking van deze actie met veel plezier worden toegelicht aan de Commissie Personeel.
