



commissie onderwijs, welzijn en participatie
(OWP)

Openbare dossierstukken van de vergadering van 13
januari 2021

In deze bundel kan u de voor openbaarmaking vatbare dossierstukken bij de volgende mededelingen vinden:

*** Presentatie Actieplan Antidiscriminatie Antiracisme**

* Presentatie Actieplan Antidiscriminatie Antiracisme

Openbare bijlage(n)

- 20210113_DO_OWP_Actieplan_Antidiscriminatie_Antiracisme_presentatie.pdf

Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme 2020 - 2025



Introductie schepen De Bruycker (1)

- > **Beleidsnota gelijke kansen: we maken een vuist tegen discriminatie en racisme.**
 - Gent is en blijft internationaal voortrekker.
 - Data en signalen als vertrekpunten en wetenschappelijke omkadering
 - Acties met impact op het terrein
 - Verschillende doelgroepen
 - Blijvend in dialoog gaan
 - Gent als safe space voor iedereen
 - Brede samenwerking: diensten, college, partners, Gentenaars

Introductie schepen De Bruycker (2)

- > **Een actieplan dat elke Gentenaar mobiliseert en structurele discriminatie en racisme bestrijdt**
 - Omstaanders en slachtoffers ondersteunen
 - Meldingen aanmoedigen, ook door getuigen
 - Veiligheid en welzijn verhogen
 - Nachtleven
 - Belangrijke levensdomeinen: huisvesting, arbeidsmarkt en onderwijs
 - *Practice what you preach*: ook in eigen HR beleid
 - Beeldvorming

Inhoud

- > Uitgebreid inspraaktraject vooraf
- > Lessons learned evaluatie vorig actieplan (ECCAR) 2015 - 2019
- > 8 topics – 32 acties

Inspraaktraject vooraf

- > Brede evaluatie met diensten, partners, betrokken actoren
- > Bilaterale overleggen –acties in co-creatie met de betrokken diensten
- > Inspraak adviesraden
 - Jeugdraad
 - Seniorenraad
 - AD Rem
 - SAPH

Lessons learned - Keuzes

Wat werkt minder goed?	Wat versterken we?
<ul style="list-style-type: none">• Enkel inzetten op een breed sensibiliserend diversiteitsbeleid/toegankelijkheid• Vage doelstellingen• Teveel one shots	<ul style="list-style-type: none">• Racismebestrijding verbreden naar antidiscriminatie• Meer focus op slachtoffers en omstaanders• Focus op specifieke domeinen:<ul style="list-style-type: none">• Veiligheid/publiek domein/haatspraak• Werk, wonen, onderwijs• Acties meer SMART met impact• Samenwerking Unia en Instituut voor de Gelijkheid van vrouwen en mannen• Samenwerking met middenveld

Thema 1: Kwaliteitsvolle ondersteuning voor slachtoffers

- > We leren omstaanders vaardigheden om in te grijpen in ongepaste situaties, via active bystander training
Trekker: Dienst WGK
- > We trainen en begeleiden (potentiële) slachtoffers van discriminatie en racisme
Trekker: Dienst WGK
- > Unia werkt nog laagdrempeliger en nog meer op maat van Gent
Trekker: Unia
- > We bieden een antwoord op seksuele intimidatie in het openbaar domein
Trekker: Dienst WGK en Dienst PVV
- > We bieden vorming 'eerste hulp bij racisme en discriminatie' aan professionals
Trekker: Dienst WGK

Thema 2: Haatmisdrijven en conflicthantering

- > Het handelingskader van de politie als hulpmiddel/leidraad om professioneel te profileren wordt uitgerold, door middel van vorming aan politieagenten
 - *Trekker: Politie Gent*
- > Wetenschappelijke onderzoek naar de impact van het handelingskader professioneel profileren.
 - *Trekker: Dienst Welzijn en Gelijke Kansen*
- > We ontwikkelen een campagne om haatspraak in Gent tegen te gaan
 - *Trekker: Dienst WGK*
- > Er is een lokaal netwerk dat haatmisdrijven grondig opvolgt
 - *Trekker: Dienst WGK*
- > We vormen de referentie-ambtenaren van de politie in Gent zodat zij beter met discriminerende en racistische uitspraken kunnen omgaan
 - *Trekker: Unia regio Gent*

Thema 2: Haatmisdrijven en conflicthantering

- > Via een campagne verhogen we de meldingsbereidheid van holebi- en transfobe feiten en haatmisdrijven bij het meldpunt van de politie
 - *Trekker: Politie Gent*
- > We werken aan community policing – het bevorderen van netwerken en versterken van de relatie en dialoog met de verschillende gemeenschappen in Gent
 - *Trekker: Politie Gent*
- > We verhogen de diversiteit binnen het personeelsbestand van de politie Gent
 - *Trekker: Politie Gent*

Thema 3: Discriminatie in het nachtleven

- > We doen een onderzoek naar signalen van discriminatie in het nachtleven in samenwerking met de sector.
 - *Trekker: Dienst WGK*
- > In samenspraak met de sector maken we een afsprakenkader over het aanpakken van discriminatie in het nachtleven.
 - *Trekker: Dienst Economie, Dienst PVV*
- > We werken een lokale aanpak uit voor grensoverschrijdend gedrag in het nachtleven
 - *Trekker: Dienst PVV*
- > We evalueren en optimaliseren instrumenten om discriminatie in het nachtleven te melden
 - *Trekker: Dienst WGK*
- > We gaan in dialoog met de sector om discriminatie in het nachtleven aan te pakken.
 - *Trekker: Dienst Economie, Dienst PVV*
- > We monitoren en evalueren het portier reglement van de politie
 - *Trekker: Politie Gent*

Thema 4: We bestrijden discriminatie op de huisvestingsmarkt en bevorderen daarmee gelijke kansen

- > We pakken discriminatie op de huisvestingsmarkt aan dmv praktijktesten
 - *Trekker: Dienst WGK*
- > We versterken makelaars in het omgaan met discriminerende vragen van hun klanten
 - *Trekker: Dienst WGK*
- > We hernieuwen het charter 'gelijke toegang tot de huurmarkt' en verdiepen dit inhoudelijk
 - *Trekker: Dienst Wonen*

Thema 5: We bestrijden discriminatie op de arbeidsmarkt en bevorderen daarmee gelijke kansen

- > We pakken discriminatie op de arbeidsmarkt aan via praktijktesten
 - *Trekker: Dienst WGK*
- > We evalueren het proefproject non-discriminatie in overheidsopdrachten en sturen bij waar nodig
 - *Trekker: Dienst WGK*
- > We zetten diversiteit en inclusie op een positieve manier op de agenda van de bedrijven
 - *Trekker: Dienst Werk*

Thema 6: Er is geen plek voor discriminatie op de werkvloer van de Stad Gent

- > Risico's op discriminatie op de werkvloer op een pro-actieve en mensgerichte manier opsporen en voorkomen – van selectie tem retentie
 - *Trekker: Departement HR, IDPBW*
- > We pakken klachten over discriminatie op de werkvloer krachtig aan, met aandacht voor voldoende nazorg
 - *Trekker: Departement HR, IDPBW*

Thema 7: We bestrijden discriminatie in het onderwijs om Gelijke kansen voor iedereen te bevorderen

- > Het Stedelijk Onderwijs Gent stimuleert iedere leerling of cursist om de eigen identiteit ten volle te ontwikkelen
 - *Trekker: Stedelijk Onderwijs Gent*
- > Leerkrachten uit het stedelijk onderwijs gaan via een participatief traject zelf aan de slag rond het thema discriminatie
 - *Trekker: Stedelijk Onderwijs Gent*
- > We versterken leraren en schoolteams in positief omgaan met diversiteit, zodat ze actieve partners zijn in het bestrijden van mogelijke discriminatie
 - *Trekker: Onderwijscentrum Gent*
- > We versterken leerkrachten en geven hen handvaten in het omgaan met radicalisering en polarisering
 - *Trekker: Dienst PVV en Onderwijscentrum Gent*

Thema 8: Positieve Beeldvorming

- > We werken een communicatiestrategie positieve beeldvorming uit
 - *Trekker: Dienst Welzijn en Gelijke Kansen*
- Vertalen strategie in diverse communicatie-acties en/of -producten en toepassen in de 7 thema's van het antidiscriminatie en antiracismeplan.
- Minstens 1keer per jaar komt het samenwerkingsverband rond antidiscriminatie en antiracisme naar buiten met een gemeenschappelijke communicatie-actie.



Bedankt

